

Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης



Έκδοση:	1.0
Έγκριση από Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO):	29.09.2022

Πίνακας Περιεχομένων

1. Εισαγωγή.....	1
2. Δέσμευση στην Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη	1
3. Δέσμευση της Διοίκησης.....	2
4. Διαδικασία Πρόσληψης	2
5. Ανάπτυξη και Ανέλιξη των Εργαζόμενων	3
6. Κουλτούρα Εργασίας χωρίς Αποκλεισμούς.....	3
7. Συμμετοχή στην Κοινότητα.....	3
8. Αναφορά Ανάρμοστης Συμπεριφοράς	4
9. Απαγόρευση Αντιποίνων	4
10. Συνέπειες	4
11. Τακτική Αξιολόγηση και Βελτίωση	4

1. Εισαγωγή

Στην DIMAND A.E., δεσμευόμαστε να προωθήσουμε ένα συμπεριληπτικό, δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλον εργασίας. Πιστεύουμε ότι η υιοθέτηση της διαφορετικότητας και η προώθηση της ισότητας και της συμπερίληψης όχι μόνο ενισχύει την εταιρική μας κουλτούρα αλλά και την ικανότητά μας να επιτυγχάνουμε τους στόχους μας και να προωθούμε την καινοτομία.

Η παρούσα Πολιτική ευθυγραμμίζεται και υποστηρίζει τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος καθορίζει τις ηθικές αρχές και τις προσδοκίες της εταιρείας μας για τη συμπεριφορά των εργαζομένων. Οι αρχές που περιγράφονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας, όπως η αντιμετώπιση των άλλων με αξιοπρέπεια και σεβασμό, η προώθηση ενός δίκαιου και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος και η απαγόρευση των διακρίσεων και της παρενόχλησης, υποστηρίζουν άμεσα τους στόχους της παρούσας Πολιτικής. Τηρώντας τόσο τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας όσο και την παρούσα Πολιτική, διασφαλίζουμε ότι οι εργαζόμενοι μας κατανοούν και υποστηρίζουν τις αξίες της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης σε όλες τις πτυχές της εργασίας τους. Οι πολιτικές αυτές λειτουργούν παράλληλα για τη δημιουργία μιας κουλτούρας στο χώρο εργασίας που προάγει το σεβασμό, τη δικαιοσύνη και τη συμπερίληψη για κάθε άτομο, ανεξάρτητα από το υπόβαθρο ή την ταυτότητά του.

Με την εφαρμογή και την τήρηση της παρούσας Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης, επιβεβαιώνουμε τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία ενός χώρου εργασίας όπου η διαφορετικότητα γίνεται σεβαστή, η ισότητα προωθείται και η συμπερίληψη εφαρμόζεται σε όλα τα επίπεδα. Μαζί, μπορούμε να οικοδομήσουμε έναν ισχυρότερο, πιο καινοτόμο και χωρίς αποκλεισμούς οργανισμό.

2. Δέσμευση στην Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη

Δεσμευόμαστε να δημιουργήσουμε και να διατηρήσουμε ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό που να αντικατοπτρίζει τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Εκτιμούμε και αγκαλιάζουμε τις ξεχωριστές οπτικές, τις εμπειρίες και το υπόβαθρο όλων των ατόμων, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, της καταγωγής, της ταυτότητας ή της έκφρασης φύλου, της αναπηρίας, της εθνικότητας, της οικογενειακής κατάστασης, των σωματικών και πνευματικών ικανοτήτων, της θρησκείας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της κοινωνικοοικονομικής κατάστασης.

Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης

Αναγνωρίζουμε ότι η διαφορετικότητα από μόνη της δεν είναι αρκετή. Δεσμευόμαστε εξίσου να προωθήσουμε ένα ισότιμο περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, όπου ο καθένας αισθάνεται ότι εκτιμάται, σέβεται και έχει τη δυνατότητα να συνεισφέρει τον καλύτερο εαυτό του.

Πιστεύουμε στη δίκαιη μεταχείριση με αξιοπρέπεια και σεβασμό ανά πάσα στιγμή για όλους τους εργαζόμενους και είμαστε αφοσιωμένοι στην εξάλειψη των διακρίσεων, των προκαταλήψεων και της παρενόχλησης σε όλες τις μορφές τους.

3. Δέσμευση της Διοίκησης

Η Διοίκηση είναι υπεύθυνη να καθορίζει και να αναδεικνύει τη δέσμευσή της στην διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη μέσω των ενεργειών και των αποφάσεών της.

Η Διοίκηση θα υποστηρίζει και θα προωθεί ενεργά τις πρωτοβουλίες για την διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη εντός του οργανισμού και θα διασφαλίζει ότι διατίθενται πόροι για την προώθηση μιας συμπεριληπτικής κουλτούρας.

Η Διοίκηση είναι υπόλογη για τη δημιουργία και τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς και για την αντιμετώπιση οποιωνδήποτε θεμάτων ή ανησυχιών που σχετίζονται με την διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη.

4. Διαδικασία Πρόσληψης

Δεσμευόμαστε να δημιουργήσουμε ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό που να αντικατοπτρίζει τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Επιδιώκουμε ενεργά να προσελκύουμε και να διατηρούμε ταλαντούχα άτομα από όλα τα υπόβαθρα.

Θα εφαρμόσουμε δίκαιες και χωρίς αποκλεισμούς πρακτικές πρόσληψης για την προσέλκυση μιας ποικιλόμορφης δεξαμενής εξειδικευμένων υποψηφίων.

Θα διασφαλίσουμε ότι οι περιγραφές θέσεων εργασίας και τα προσόντα είναι απαλλαγμένα από προκαταλήψεις και σχετίζονται άμεσα με τις απαιτήσεις του επαγγελματικού ρόλου.

Θα δημιουργήσουμε ποικιλόμορφες ομάδες πρόσληψης και θα παρέχουμε εκπαίδευση για την ασυνείδητη προκατάληψη σε όλα τα άτομα που εμπλέκονται στη διαδικασία πρόσληψης.

Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης

5. Ανάπτυξη και Ανέλιξη των Εργαζόμενων

Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες για επαγγελματική ανάπτυξη και ανέλιξη σε όλους τους εργαζόμενους.

Θα παρέχουμε συνεχή προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης για την ενίσχυση των δεξιοτήτων, των γνώσεων και της ευαισθητοποίησης των εργαζόμενων σε θέματα διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης.

Θα καθιερώσουμε προγράμματα καθοδήγησης και χορηγίας για την υποστήριξη της επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζόμενων που προέρχονται από υποεκπροσωπούμενες ομάδες.

Θα επανεξετάζουμε και θα αξιολογούμε τακτικά τις διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσής των εργαζόμενων μας για να διασφαλίσουμε τη δίκαιη αντιμετώπιση όλων.

6. Κουλτούρα Εργασίας χωρίς Αποκλεισμούς

Δεσμευόμαστε να δημιουργήσουμε έναν εργασιακό χώρο χωρίς αποκλεισμούς, όπου κάθε άτομο αισθάνεται ότι ανήκει, ανεξάρτητα από το υπόβαθρο ή την ταυτότητά του.

Θα καλλιεργήσουμε μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς στο χώρο εργασίας, όπου όλοι οι εργαζόμενοι θα αισθάνονται ασφαλείς και πως χαίρουν σεβασμού και εκτίμησης.

Πρωθούμε την ανοιχτή και διαφανή επικοινωνία, ενθαρρύνουμε την έκφραση διαφορετικών απόψεων και εκτιμούμε τη συμβολή όλων των εργαζόμενων.

Δεν θα ανεχτούμε διακρίσεις, παρενοχλήσεις ή αντίποινα και θα αντιμετωπίσουμε αμέσως οποιεσδήποτε ανησυχίες ή καταγγελίες που θα υποπέσουν στην αντίληψή μας.

Θα παρέχουμε εύλογες διευκολύνσεις σε εργαζόμενους με αναπηρία ή ειδικές ανάγκες για να εξασφαλίσουμε ίσες ευκαιρίες επιτυχίας.

7. Συμμετοχή στην Κοινότητα

Θα συμμετέχουμε ενεργά και θα υποστηρίζουμε οργανισμούς και πρωτοβουλίες που προωθούν τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη στις κοινότητές μας.

Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης

Θα συμμετέχουμε σε προγράμματα προβολής, συνεργασίες και χορηγίες που συμβάλλουν στη δημιουργία ποικιλόμορφων δεξαμενών ταλέντων και στην προώθηση ίσων ευκαιριών.

Θα προσπαθήσουμε να συμβάλλουμε θετικά στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

8. Αναφορά Ανάρμοστης Συμπεριφοράς

Εάν ένας εργαζόμενος πιστεύει ότι ο ίδιος ή κάποιο άλλο άτομο έχει υποστεί συμπεριφορά που απαγορεύεται από την παρούσα Πολιτική, ο εργαζόμενος παροτρύνεται και αναμένεται να αναφέρει άμεσα τα σχετικά γεγονότα. Ο εργαζόμενος μπορεί να προβεί σε αναφορά ανά πάσα στιγμή, όπως περιγράφεται στην *Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών* και στην *Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης κατά την εργασία*.

Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τις καταγγελίες για διακρίσεις, παρενόχληση και εκφοβισμό και διασφαλίζουμε ότι διερευνώνται κατάλληλα. Όλα τα αναφερόμενα περιστατικά θα διερευνώνται με προσπάθεια να παραμείνει εμπιστευτική η πηγή της αναφοράς και με την κατάλληλη αποκάλυψη πληροφοριών για τη διευκόλυνση της διερεύνησης ή της επίλυσης του θέματος.

Ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους να αναφέρουν καλόπιστα κάθε πιθανή παραβίαση της παρούσας Πολιτικής.

9. Απαγόρευση Αντιποίνων

Δεν θα ανεχθούμε απειλές ή πράξεις αντιποίνων οποιουδήποτε είδους εναντίον οποιουδήποτε ατόμου επειδή αναφέρει συμπεριφορά που ευλόγως πιστεύεται ότι παραβιάζει την παρούσα Πολιτική ή παρέχει καλόπιστα πληροφορίες σε σχέση με αναφορά ή διερεύνηση τέτοιας συμπεριφοράς.

10. Συνέπειες

Οι εργαζόμενοι που δεν συμμορφώνονται με την παρούσα Πολιτική και/ή διαπιστώνεται ότι συμμετείχαν σε διακρίσεις, παρενόχληση ή εκφοβισμό, θα υπόκεινται σε κατάλληλα πειθαρχικά μέτρα, που δύναται να περιλαμβάνουν μέχρι και την απόλυση από την εργασία τους.

11. Τακτική Αξιολόγηση και Βελτίωση

Θα αξιολογούμε τακτικά την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών και των προγραμμάτων μας για την διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη.

Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης

Θα συλλέγουμε και θα αναλύουμε τα σχετικά δεδομένα για να αξιολογούμε την πρόδοό μας, να εντοπίζουμε τομείς προς βελτίωση και να θέτουμε στόχους για συνεχή πρόοδο.

Θα επανεξετάζουμε και θα επικαιροποιούμε περιοδικά την παρούσα Πολιτική για να διασφαλίζουμε την ευθυγράμμιση με τις βέλτιστες πρακτικές και τα εξελισσόμενα κοινωνικά πρότυπα.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να τροποποιεί, να αναστέλλει, να αλλάζει ή να τερματίζει την παρούσα Πολιτική ανά πάσα στιγμή, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.

Η παρούσα Πολιτική δεν δημιουργεί συμβατικά δικαιώματα ή υποχρεώσεις, είτε ρητά είτε σιωπηρά.