

**Πολιτική
Καταπολέμησης της Διαφθοράς
& της
Δωροδοκίας**



Έκδοση:	1.0
Έγκριση από Διευθύνοντα Σύμβουλο:	22.01.2024
Έγκριση από Δ.Σ.:	15.02.2024

Πίνακας Περιεχομένων

1. Σκοπός της παρούσας Πολιτικής.....	1
2. Ορισμοί	2
3. Πεδίο Εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής.....	3
4. Καθήκοντα Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου	3
5. Καθήκοντα Γενικών Διευθυντών και Προϊσταμένων των Τμημάτων	4
6. Καθήκοντα εργαζομένων.....	5
9. Παραβίαση της παρούσας Πολιτικής.....	6
10. Θέση σε ισχύ / επικαιροποίηση της παρούσας Πολιτικής.....	6

Πολιτική καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

1. Σκοπός της παρούσας Πολιτικής

Η Διοίκηση και το στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου της «**DIMAND ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**», εφεξής «ο Όμιλος» ή «DIMAND» δεσμεύονται στις θεμελιώδεις αρχές επιχειρησιακής ηθικής και συμπεριφοράς που διέπουν τον Όμιλο, όπως αυτές καθορίζονται και αναλύονται από τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου Εταιρειών DIMAND, εφεξής ο «Κώδικας».

Η δημιουργία μίας ισχυρής κουλτούρας συμμόρφωσης και καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας είναι βασική αξία μας καθώς δημιουργεί προστιθέμενη αξία τόσο στις σχέσεις της με τους πελάτες και τους επιχειρηματικούς μας εταίρους, όσο και με τις δημόσιες αρχές.

Ο Όμιλος και κατ' επέκταση η Εταιρεία, για να ενισχύσει την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, θέτει τους παρακάτω στόχους:

- ▶ Απαγορεύει ρητά όλα τα φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας στις σχέσεις του εντός του Ομίλου καθώς και σε αυτές μεταξύ πελατών, προμηθευτών, συνεργατών και λοιπών επιχειρηματικών εταίρων.
- ▶ Συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
- ▶ Εκπαιδεύει και ευαισθητοποιεί συνεχώς το προσωπικό του Ομίλου για θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.
- ▶ Ενθαρρύνει το προσωπικό να αναφέρει περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας καλή τη πίστει ή με εύλογη εμπιστοσύνη, χωρίς τον φόβο αντιποίνων.
- ▶ Παρέχει ανεξάρτητα κανάλια επικοινωνίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη ώστε να μπορούν να αναφέρουν προσηκόντως περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας.
- ▶ Προστατεύει από αντίποινα κάθε πρόσωπο που κάνει τέτοιες αναφορές καθώς και τα άτομα που εμπλέκονται στη διερεύνηση του περιστατικού.
- ▶ Εξασφαλίζει την ανεξαρτησία της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και του Υπευθύνου Καταπολέμησης Δωροδοκίας.
- ▶ Καθορίζει συγκεκριμένο πλαίσιο δεικτών για τη συνεχή παρακολούθηση και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
- ▶ Δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

Πολιτική καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

- ▶ Βασίζεται στο ισχύον εθνικό και διεθνές νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, σύμφωνα με το οποίο η δωροδοκία απαγορεύεται ρητά (Ελληνικός Ποινικός Κώδικας και άλλα νομοθετήματα και διεθνή κείμενα, όπως για παράδειγμα η Σύμβαση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας.

2. Ορισμοί

«Δωροδοκία»: Απαίτηση / λήψη / προσφορά / υπόσχεση / παροχή χρημάτων ή οιαδήποτε άλλου μη οφειλόμενου και αθέμιτου ανταλλάγματος από ή προς εργαζόμενο της Εταιρείας / εργαζόμενο άλλης εταιρείας / Δημόσιο Αξιωματούχο, με στόχο την εξασφάλιση εμπορικού ή προσωπικού πλεονεκτήματος.

«Δωροδοκία, Ενεργητική»: Η υπόσχεση για παροχή / παροχή, άμεσα ή με τη μεσολάβηση τρίτου, οιασδήποτε αθέμιτων ωφελημάτων σε Ιδιωτικό Υπάλληλο / Δημόσιο Αξιωματούχο, προκειμένου ο τελευταίος να προβεί σε συγκεκριμένη ενέργεια ή παράλειψη, αναγόμενη στα καθήκοντά του.

«Δωροδοκία, Παθητική»: Ιδιωτικός Υπάλληλος ή Δημόσιος Αξιωματούχος, ο οποίος, κατά παράβαση των καθηκόντων του, ζητεί να λάβει / λαμβάνει, άμεσα ή με τη μεσολάβηση τρίτου, αθέμιτα ωφελήματα, προκειμένου αυτός να προβεί σε ενέργεια ή παράλειψη, αναγόμενη στα καθήκοντά του.

«Εταιρεία»: Η Εταιρεία με την επωνυμία **«DIMAND ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»**, ήτοι η Μητρική Εταιρεία του Ομίλου Εταιρειών DIMAND.

«Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης / ΜΚΣ»: Ανεξάρτητη εποπτική Μονάδα, αρμόδια, μεταξύ άλλων, για την επικαιροποίηση της παρούσας Πολιτικής.

«Όμιλος»: Ο Όμιλος Εταιρειών DIMAND.

«Τρίτοι»: Πάροχοι υπηρεσιών και λοιποί επιχειρηματικοί εταίροι της Εταιρείας (π.χ. Προμηθευτές, Εργολάβοι κλπ.).

«Υπεύθυνος Καταπολέμησης Δωροδοκίας / ΥΚΔ»: Στέλεχος αρμόδιο για θέματα συστημάτων ISO της Εταιρείας, το οποίο καθίσταται αρμόδιο να παρέχει συμβουλές επί ζητημάτων δωροδοκίας προς κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

«Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών / ΥΠΠΑ»: Στέλεχος της Εταιρείας αρμόδιο για την διαχείριση Αναφορών.

3. Πεδίο Εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής

Η Πολιτική είναι δεσμευτική για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, ανεξαρτήτως λειτουργικής θέσης και ιεραρχικής βαθμίδας, συμπεριλαμβανομένων των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε τρίτου προσώπου, στο οποίο έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αρμοδιότητές του, των Μελών των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανεξάρτητων Επιτροπών της Εταιρείας, των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας (Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών και προϊσταμένων των Τμημάτων, κ.α.), του μετόχου που ελέγχει την πλειοψηφία δικαιωμάτων καθώς και του συνόλου του προσωπικού του Ομίλου Εταιρειών, καθώς και των προμηθευτών, συμβούλων, πάσης φύσεως επιχειρηματικών εταίρων και κάθε άλλον τρίτο ο οποίος ενεργεί εξ'ονόματος του Ομίλου Εταιρειών και ειδικότερα εκ μέρους της Μητρικής Εταιρείας.

Οποιοδήποτε πρόσωπο, που έχει έννομο συμφέρον, μπορεί να αναφέρει τέτοια ζητήματα χωρίς τον φόβο αντιποίνων οποιουδήποτε είδους. Επιπροσθέτως, ο Όμιλος δεσμεύεται ότι το προσωπικό του Ομίλου δεν θα υφίσταται αντίποινα, διακρίσεις ή πειθαρχικά μέτρα (όπως π.χ. απειλές, απομόνωση, υποβιβασμό, παρεμπόδιση προαγωγής, μετάθεση, απόλυση, βλαπτική μεταβολή εκφοβισμό, θυματοποίηση ή άλλες μορφές παρενόχλησης) όταν: α) αρνείται να συμμετάσχει ή απορρίπτει κάποια δραστηριότητα για την οποία έχει εύλογα κρίνει ότι ο κίνδυνος δωροδοκίας είναι μεσαίος ή υψηλός και η Εταιρεία δεν έχει λάβει μέτρα μετριασμού, και β) εκφράζει ανησυχίες ή προβαίνει σε αναφορά καλή τη πίστει, ή βάσει εύλογης πεποίθησης, για απόπειρα, πραγματική ή υποψία δωροδοκίας ή παραβίαση της παρούσας Πολιτικής ή του Συστήματος καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

Η μη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο κατά της της διαφθοράς και της δωροδοκίας ενέχει υψηλό κίνδυνο και ο Όμιλος Εταιρειών DIMAND έχει το δικαίωμα να λάβει όλα τα απαραίτητα πειθαρχικά μέτρα πρόληψης και καταστολής τέτοιων περιστατικών. Η διάπραξη του αδικήματος της δωροδοκίας επιφέρει αστική και ποινική ευθύνη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και λύση της σχέσης εργασίας με τις Εταιρείες του Ομίλου.

4. Καθήκοντα Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου

- ▶ Να διασφαλίζει ότι τα θέματα καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας ενσωματώνονται στη στρατηγική και τους στόχους της Εταιρείας.
- ▶ Να εφαρμόζει τις αξίες και την κουλτούρα καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, όπως αυτή εκφράζεται από την παρούσα Πολιτική και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας

Πολιτική καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

- ▶ Να διασφαλίζει την ανεξαρτησία της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και του Υπευθύνου Καταπολέμησης Δωροδοκίας,
- ▶ Να προάγει και να δημιουργεί κουλτούρα συμμόρφωσης σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας σύμφωνα με τις αρχές που περιγράφονται στην Πολιτική και στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.
- ▶ Να καθοδηγεί το προσωπικό με το παράδειγμά τους ώστε να εφαρμόζουν τις αρχές και τις αξίες που αναφέρονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας και την παρούσα Πολιτική.
- ▶ Να εγκρίνει τις Πολιτικές που σχετίζονται με τα θέματα Καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.
- ▶ Να ενθαρρύνει το προσωπικό να υποβάλλει αναφορές για θέματα που σχετίζονται με την παρούσα Πολιτική και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας
- ▶ Να προστατεύει το προσωπικό υπό την ευθύνη τους από αντίποινα σε περιπτώσεις που κάνουν .
- ▶ Να εξασφαλίζει κανάλια επικοινωνίας για τη διενέργεια αναφορών από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- ▶ Να εξασφαλίζει ότι τα ζητήματα ακεραιότητας και δεοντολογίας λαμβάνονται υπόψη κατά την αξιολόγηση του προσωπικού.

5. Καθήκοντα Γενικών Διευθυντών και Προϊσταμένων των Τμημάτων

- ▶ Να ενσωματώνουν τις απαιτήσεις κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας στην καθημερινή λειτουργία του Ομίλου.
- ▶ Να παρακολουθούν την εφαρμογή των απαιτήσεων του κανονιστικού πλαισίου που σχετίζεται με θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.
- ▶ Να συμμετέχουν στην αξιολόγηση των κινδύνων διαφθοράς και δωροδοκίας και να προτείνουν προληπτικά μέτρα.
- ▶ Να συμμετέχουν και να ενθαρρύνουν το προσωπικό του Ομίλου να συμμετέχει στις δράσεις σχετικής επιμόρφωσης που υλοποιούνται κυρίως από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη Μονάδα Ανθρωπίνου Δυναμικού, με την υποβοήθηση και του Υπευθύνου Καταπολέμησης Δωροδοκίας.
- ▶ Να προάγουν και να δημιουργούν κουλτούρα συμμόρφωσης σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας σύμφωνα με τις αρχές που περιγράφονται στην παρούσα Πολιτική και στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.

Πολιτική καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

- ▶ Να καθοδηγούν το προσωπικό με το παράδειγμά τους ώστε να εφαρμόζουν τις αρχές και τις αξίες που αναφέρονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας και την παρούσα Πολιτική.
- ▶ Να ενθαρρύνουν το προσωπικό να υποβάλλει αναφορές για θέματα που σχετίζονται με την παρούσα Πολιτική και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.

6. Καθήκοντα εργαζομένων

- ▶ Να εφαρμόζουν την παρούσα Πολιτική καθώς και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.
- ▶ Να συμμετέχουν ενεργά στις εκπαιδεύσεις σχετικής ευαισθητοποίησης που προγραμματίζει ιδίως η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η Μονάδα Ανθρωπίνου Δυναμικού με την υποβοήθηση του Υπευθύνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών και του Υπευθύνου Καταπολέμησης Δωροδοκίας.
- ▶ Να αναφέρουν περιστατικά που πέφτουν στην αντίληψή τους σχετικά με αποκλίσεις από τις αρχές και τις αξίες που περιγράφονται στην παρούσα Πολιτική και στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας.

7. Διακυβέρνηση: Αρμόδια στελέχη καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Αρμόδιο στέλεχος για την παροχή διευκρινήσεων / συμβουλών επί ζητημάτων που καταπολέμησης της Δωροδοκίας είναι ο Υπεύθυνος Καταπολέμησης Δωροδοκίας, ο οποίος ορίζεται, με την παρούσα Πολιτική και με την έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ως στέλεχος του Ομίλου είτε τρίτος και ιδίως ως το στέλεχος που είναι αρμόδιο για τα συστήματα ISO της Εταιρείας και αναφέρεται σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο.

8. Δίαυλοι Αναφορών

Σε περίπτωση που οποιοδήποτε ενδιαφερόμενο μέρος επιθυμεί να υποβάλει αναφορά / καταγγελία επί ζητημάτων διαφθοράς και δωροδοκίας, μπορεί να την αποστείλει προς τον ΥΠΠΑ της Εταιρείας με έναν από τους κατωτέρω τρόπους:

- ▶ Email: whistleblowing@dimand.gr
- ▶ Διεύθυνση αλληλογραφίας: DIMAND A.E., Νερατζιωτίσσης 115, Μαρούσι, Τ.Κ. 151 24, Ελλάδα, υπόψη ΥΠΠΑ της Dimand A.E.

Πολιτική καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

- ▶ Δια ζώσης συνάντηση με τον ΥΠΠΑ κατά την οποία ακολουθείται η διαδικασία διαχείρισης καταγγελιών και συντάσσεται πρακτικό.

9. Παραβίαση της παρούσας Πολιτικής

Οι πιθανές κυρώσεις και ζημίες που προκύπτουν από παραβίαση της παρούσας Πολιτικής είναι σοβαρές τόσο για το πρόσωπο που διαπράττει την παραβίαση όσο και για τον Όμιλο. Η παραβίαση της παρούσας Πολιτικής μπορεί να οδηγήσει σε ποινικές, αστικές ή πειθαρχικές κυρώσεις, όπως ενδεικτικά:

- ▶ Ακύρωση συμβάσεων λόγω παραβίασης όρων,
- ▶ Αμαύρωση της φήμης του Ομίλου,
- ▶ Αξιώσεις αποζημίωσης από συνεργαζόμενες εταιρείες ή άλλα τρίτα μέρη,
- ▶ Νομικά και διοικητικά έξοδα για την υπεράσπιση των υποθέσεων.
- ▶ Πρόστιμα σημαντικού ύψους,
- ▶ Ελέγχους από αρμόδιες εποπτικές αρχές,

Η επιβολή της παρούσας Πολιτικής είναι ευθύνη κάθε Διεύθυνσης και η τήρησή της ευθύνη του κάθε εργαζόμενου ξεχωριστά. Κάθε παραβίαση της παρούσας Πολιτικής μπορεί να οδηγήσει σε λήψη πειθαρχικών μέτρων από τη Διοίκηση.

Η συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική επιτυγχάνεται με τη χρήση των κατάλληλων μηχανισμών ελέγχου, οι οποίοι περιλαμβάνουν ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, επιτόπιους ελέγχους, εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους καθώς και ανατροφοδότηση από τις Διευθύνσεις.

10. Θέση σε ισχύ / επικαιροποίηση της παρούσας Πολιτικής

Υπεύθυνος για την ανάπτυξη της Πολιτικής είναι ο Υπεύθυνος Καταπολέμησης Δωροδοκίας σε συνεργασία με τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Μητρικής Εταιρείας του Ομίλου και τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών. Η παρούσα Πολιτική υποβάλλεται προς έγκριση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Η παρούσα Πολιτική επανεξετάζεται, τουλάχιστον μία φορά ετησίως, από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με την υποβοήθηση του Υπευθύνου Καταπολέμησης Δωροδοκίας. Σε περίπτωση που εντοπιστούν σημεία προς επικαιροποίηση του εγγράφου, το προταθέν επικαιροποιημένο προσχέδιο υποβάλλεται προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο και εγκρίνει την όποια τροποποίηση της παρούσας Πολιτικής.