

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

1. Εισαγωγή

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**DIMAND ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**», (εφεξής «DIMAND» ή «Εταιρεία») είναι πρωτοπόρος εταιρεία στην κατασκευή πράσινων κτιρίων στην Ελλάδα. Έχοντας αρκετά χρόνια εμπειρίας συμβάλλουμε ουσιαστικά στην δημιουργία βιώσιμων πόλεων προσφέροντας προστιθέμενη αξία για όλη την κοινωνία. Αναγνωρίζοντας την επιτακτική ανάγκη για βιώσιμες πρακτικές και την περίπλοκη ισορροπία μεταξύ των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και της περιβαλλοντικής διαχείρισης, έχουμε δημιουργήσει ένα πλαίσιο στρατηγικών προτεραιοτήτων με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη. Το πλαίσιο αυτό ευθυγραμμίζεται με το όραμα, τις αξίες και την αποστολή μας και βασίζεται στην προσπάθειά μας για εταιρική υπευθυνότητα, προστασία του περιβάλλοντος και οικονομική ανάπτυξη, διασφαλίζοντας ότι παραμένουμε στην πρώτη γραμμή των βιώσιμων πρακτικών στον κλάδο μας.

2. Σκοπός

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει την παρούσα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (εφεξής η «Πολιτική»), ενσωματώνοντας τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας είναι σε συμφωνία με τις αξίες της:

- ▶ **Αριστεία.** Πιστεύουμε στην συνεχιζόμενη εκπαίδευση και βελτίωση. Επιζητούμε την συνεργασία με τους καλύτερους επαγγελματίες στο είδος τους και δεσμευόμαστε για την προσέλκυση, υποστήριξη, ανάπτυξη και διατήρηση των συνεργασιών με επαγγελματίες οι οποίοι διαθέτουν προσόντα και ταλέντο.
- ▶ **Καινοτομία.** Εφαρμόζουμε καινοτόμες ιδέες και ακολουθούμε πρακτικές οι οποίες υλοποιούν το όραμά μας στο να γίνουμε από τις ηγέτιδες Εταιρίες σε όλο το εύρος των υπηρεσιών τις οποίες προσφέρουμε στον τομέα των ακινήτων.
- ▶ **Ποιότητα.** Κάθε έργο, ανεξαρτήτως μεγέθους, αποτελεί μια νέα πρόκληση για εμάς λαμβάνοντας την προσήκουσα προσοχή μας. Δεσμευόμαστε να δημιουργούμε προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας και για το

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

κοινωνικό σύνολο, παραδίδοντας έργα εντός των προκαθορισμένων απαιτήσεων σε χρόνο, του προϋπολογισθέντος κόστους και πέρα από τις προσδοκίες. Πάθος, αντοχή, πειθαρχία σκληρή δουλειά, επιλογή των πιο υψηλών στόχων, αξιοποίηση των δυνατοτήτων μας, πραγμάτωση των ονείρων μας, υψηλή υποκίνηση είναι αυτά που θέτουμε σε κάθε έργο που παραδίδουμε.

- ▶ **Ασφάλεια & Υγεία.** Διασφαλίζουμε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων, υπεργολάβων, συνεργατών και πελατών της Εταιρία μας, τηρώντας το σύνολο των εφαρμοζόμενων στο πεδίο δραστηριοποίησής μας νομοθετημάτων και κανόνων. Παρέχουμε στο προσωπικό μας συνεχιζόμενη εκπαίδευση και καθοδήγηση με στόχο την διατήρηση μηδενικού δείκτη ατυχημάτων.
- ▶ **Προστασία του περιβάλλοντος και υπευθυνότητα.** Χτίζουμε ένα φιλικότερο περιβαλλοντικά μέλλον μέσω της εφαρμογής περιβαλλοντικών κριτηρίων στις προμήθειες, της μείωσης του οικολογικού αποτυπώματος με την εφαρμογή περιβαλλοντικά φιλικών πρακτικών και εφαρμόζοντας μια ολιστική προσέγγιση σε επίπεδο κύκλου ζωής για τα έργα μας.
- ▶ **Ασφάλεια Πληροφοριών.** Η προστασία των πληροφοριών και των συστημάτων επεξεργασίας τους είναι στρατηγικής σημασίας για την Εταιρεία προκειμένου να επιτύχει τους βραχυχρόνιους και μακροχρόνιους στόχους της και ταυτόχρονα, να διασφαλίσει την ιδιωτικότητα της ζωής των πελατών που λαμβάνουν τις υπηρεσίες της.
- ▶ **Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Δωροδοκίας.** Η αποφυγή και πάταξη περιστατικών που σχετίζονται με ζητήματα διαφθοράς και δωροδοκίας είναι βασική αξία μας και κύριος επιχειρηματικός σκοπός βελτιστοποιώντας την ποιότητα των σχέσεων της Εταιρείας με τους πελάτες και συνεργάτες, καθώς και με τις δημόσιες αρχές.

Σκοπός της Πολιτικής είναι η τήρηση της δέσμευσης της Εταιρείας να διεξάγει τις εργασίες της με πάθος, αντοχή και ταλέντο σαν εταιρεία που παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες στον χώρο της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων υψηλής προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες της με σεβασμό προς τον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία.

3. Όρια και Εφαρμογή

Η παρούσα Πολιτική αφορά και εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας μας, από τις καθημερινές μας δραστηριότητες έως τις μακροπρόθεσμες στρατηγικές αποφάσεις. Όλοι οι εργαζόμενοι, οι εργολάβοι και οι συνεργάτες αναμένεται να τηρούν τις αρχές που περιγράφονται σε αυτό το έγγραφο. Επιπλέον, ενθαρρύνουμε τους εξωτερικούς συνεργάτες και προμηθευτές να υιοθετήσουν παρόμοιες πολιτικές βιωσιμότητας,

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

διασφαλίζοντας ένα σημαντικό θετικό αντίκτυπο σε όλη την αλυσίδα αξίας της DIMAND.

4. Ορισμοί

4.1 Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης αναφέρεται σε μορφή αναπτυξιακής πολιτικής η οποία επιδιώκει να ικανοποιήσει τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες της κοινωνίας κατά τρόπο που να εξασφαλίζει τη βραχυπρόθεσμη, μεσοπρόθεσμη και, κυρίως, τη μακροπρόθεσμη ευημερία. Βασίζεται στην παραδοχή ότι η ανάπτυξη πρέπει να ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες χωρίς να θέτει σε κίνδυνο την ευημερία των επόμενων γενεών. Στην πράξη, αυτό σημαίνει ότι δημιουργούνται οι συνθήκες για μακροπρόθεσμη οικονομική ανάπτυξη με ταυτόχρονη εξασφάλιση της προστασίας του περιβάλλοντος.

4.2 Περιβαλλοντικά Θέματα

Θέματα που αφορούν την ποιότητα και λειτουργία του φυσικού περιβάλλοντος και των οικοσυστημάτων. Περιλαμβάνουν την απώλεια βιοποικιλότητας, τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, την κλιματική αλλαγή, τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, την ενεργειακή απόδοση, τους φυσικούς πόρους, τη διαχείριση αποβλήτων.

4.3 Κοινωνικά Θέματα

Θέματα που αφορούν τα δικαιώματα, την ευημερία και τα συμφέροντα ανθρώπων και κοινοτήτων. Περιλαμβάνουν ανθρώπινα δικαιώματα, δίκαιες πρακτικές εργασίας στην εφοδιαστική αλυσίδα, υγεία και ασφάλεια, διαφορετικότητα, σχέσεις με τοπικές κοινότητες, προστασία του καταναλωτή.

4.4 Θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Θέματα που αφορούν τη διακυβέρνηση εταιρειών και άλλων επενδυτικών φορέων. Για τις εισηγμένες εταιρείες, αυτά περιλαμβάνουν τη δομή του ΔΣ, το μέγεθος της επιχείρησης, τη διαφορετικότητα, δεξιότητες και ανεξαρτησία, αποδοχές στελεχών, δικαιώματα μετόχων μειοψηφίας, γνωστοποίηση πληροφοριών, επαγγελματική δεοντολογία, και γενικά θέματα που άπτονται των σχέσεων μεταξύ της διοίκησης της εταιρείας, του Δ.Σ. της, των μετόχων της και άλλων ενδιαφερομένων μερών.

4.5 ESG

Ο όρος «ESG» αναφέρεται σε θέματα Περιβάλλοντος (**E** – Environment), κοινωνίας (**S** – Social) και Εταιρικής Διακυβέρνησης (**G** - Governance) που

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

μπορούν να επηρεάσουν την ικανότητα μιας εταιρείας να παράγει αξία μακροπρόθεσμα.

5. Βασικές αρχές και πρότυπα

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας βασίζεται:

- ▶ Στην τήρηση της κείμενης νομοθεσίας σχετικά με θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ▶ Στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας.
- ▶ Στην Πολιτική Ποιότητας της Εταιρείας.
- ▶ Στις λοιπές Πολιτικές που εφαρμόζει η Εταιρεία σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα και κοινωνικά θέματα.
- ▶ Στην Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης).
- ▶ Στην Αρχή της Ουσιαστικότητας, όπως αυτή ορίζεται από τα Πρότυπα GRI, μέσω της οποίας η Εταιρεία δεσμεύεται να ιεραρχεί σε ετήσια βάση τις σημαντικότερες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις που δημιουργεί.
- ▶ Στην Αρχή της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερομένων Μερών, όπως αυτή ορίζεται από τα Πρότυπα GRI, μέσω της οποίας η Εταιρεία δεσμεύεται να αναγνωρίζει τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλεί στα ενδιαφερόμενά της μέρη και να διαχειρίζεται τις σχετικές ανάγκες και προσδοκίες τους.
- ▶ Στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (United Nations Global Compact).

6. Πυλώνες της Πολιτικής

6.1 Περιβάλλον

Η Εταιρεία καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων μέσω της ευαισθητοποίησης και της διασφάλισης της υιοθέτησης πράσινων πρωτοβουλιών και πρακτικών εργασίας από τους εργαζομένους μας. Οι βιώσιμες εναλλακτικές λύσεις χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και οι επενδύσεις που είναι ανθεκτικές στην κλιματική αλλαγή έχουν θετικές επιπτώσεις στο περιβάλλον, εστιάζοντας σε «καθαρές» τεχνολογίες. Η Εταιρεία επενδύει σχεδόν αποκλειστικά σε «πράσινα ακίνητα» αναπτύσσοντάς τα με σκοπό να λάβουν διεθνώς αναγνωρισμένη Περιβαλλοντική Πιστοποίηση Κτιρίων (π.χ. LEED), στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της στρατηγικής. Ωστόσο, η μέριμνα της Εταιρείας για το περιβάλλον υπερβαίνει κατά πολύ τα επιχειρηματικά

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

της συμφέροντα στον τομέα της ανάπτυξης ακινήτων. Τα περιβαλλοντικά κριτήρια επεκτείνονται στα επενδυτικά κριτήρια της Εταιρείας σε όλες τις δραστηριότητές της, όπως Project Management, Facility Management, Φιλοξενίας και διάφορες άλλες.

6.2 Κοινωνία

Η Εταιρεία είναι εργοδότης ίσων ευκαιριών, δημιουργώντας ευκαιρίες που είναι ανοικτές σε όλους τους υποψήφιους που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα, αποκλειστικά με βάση την εργασιακή τους εμπειρία, γνώση, διορατικότητα και δεξιότητες. Εσωτερικά, η Εταιρεία δημιουργεί την αίσθηση του ανήκειν μεταξύ των ανθρώπων της και γεφυρώνει πολιτισμούς, ενώ φέρνει κοντά διάφορα ταλέντα και δεξιότητες. Ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να είναι επιχειρηματικοί, να προσφέρουν εθελοντικά τον χρόνο τους σε φιλανθρωπικές προσπάθειες και να μοιράζονται ιδέες που θα βοηθήσουν στη διαμόρφωση του μέλλοντος της Εταιρείας. Λαμβάνεται υπόψη επίσης η προσεκτική διαχείριση του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων της στις τοπικές κοινότητες. Δεν μπορεί ποτέ να επιτευχθεί μακροπρόθεσμη, βιώσιμη εμπορική ανάπτυξη με τίμημα τη διατάραξη της κοινότητας. Τα εξειδικευμένα κοινωνικά προγράμματα της Εταιρείας εστιάζουν στη δημιουργία ή/και τη χρηματοδότηση πρωτοβουλιών που επιδιώκουν στην ανάπτυξη και τον επανασχεδιασμό περιοχών που έχουν περιθωριοποιηθεί ή είχαν λιγότερες ευκαιρίες ανάπτυξης.

• Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων μας είναι υψίστης σημασίας. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, διασφαλίζοντας ότι εφαρμόζονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων, τραυματισμών και ασθενειών.

Πιστεύουμε ότι μια ισχυρή κουλτούρα για την προστασία της υγείας και ασφάλειας όχι μόνο διασφαλίζει την ευημερία των εργαζομένων μας, αλλά προωθεί την παραγωγικότητα και τη συνολική οργανωτική επιτυχία.

• Ανθρώπινα δικαιώματα

Στην DIMAND αναγνωρίζουμε και σεβόμαστε τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως αυτές περιγράφονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου από τα Ηνωμένα Έθνη. Δεσμευόμαστε να προασπίζουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις δραστηριότητές μας και, όσο είναι εφικτό, εντός της σφαίρας επιρροής μας.

Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, συνεργαζόμαστε με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, ώστε να αποκτήσουμε γνώσεις και να αντιμετωπίσουμε τυχόν ανησυχίες τους σχετικά με την παραβίαση τους.

- **Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας**

Αναγνωρίζουμε τον ζωτικό ρόλο της διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας στην προώθηση της βιωσιμότητας και των υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών και στοχεύουμε στη συνεργασία με τους προμηθευτές μας για την ενσωμάτωση αρχών βιωσιμότητας. Επιδιώκουμε ισχυρές συνεργασίες με όλους τους συνεργάτες μας προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι οι αρχές βιωσιμότητας ενσωματώνονται σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού μας.

- **Τοπική κοινωνία**

Επιπλέον, αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας απέναντι στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε. Καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να είμαστε ένας αξιόπιστος συνεργάτης και να συμβάλλουμε στην κοινωνική και οικονομική τους ανάπτυξη. Με τη συνεργασία μας με τους τοπικούς φορείς, την υποστήριξη κοινοτικών πρωτοβουλιών και την περιβαλλοντική συνείδηση στις δραστηριότητές μας, στοχεύουμε στο να έχουμε θετικό αντίκτυπο. Μέσω της συνεργασίας και του αμοιβαίου σεβασμού, εργαζόμαστε για την οικοδόμηση ισχυρών σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες, ώστε να είμαστε σε θέση να ανταποκριθούμε στις ανάγκες τους.

6.3 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρεία εξετάζει συνεχώς τομείς βελτίωσης στον τρόπο με τον οποίο διοικείται και διαχειρίζεται τα περιουσιακά της στοιχεία. Ενισχύοντας τα στελέχη της, δημιουργεί ευκαιρίες για δημιουργικότητα και καινοτομία. Με την τακτική επανεξέταση και αναθεώρηση των πρωτοκόλλων και των πολιτικών διακυβέρνησης, δημιουργεί λογοδοσία μεταξύ των δραστηριοτήτων της. Η Εταιρεία επικαιροποιεί τακτικά τις βασικές οργανωτικές πολιτικές της για να διασφαλίσει ότι είναι ευθυγραμμισμένες με τις τρέχουσες νομικές, κανονιστικές και πολιτιστικές παραμέτρους.

Στον τομέα της διακυβέρνησης, τηρούμε τα υψηλότερα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης και ηθικής συμπεριφοράς. Πιστεύουμε ότι οι ισχυρές πρακτικές διακυβέρνησης είναι θεμελιώδεις για τη διατήρηση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών. Η υπευθυνότητα και η λογοδοσία σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της δέσμευσής μας για βιώσιμη ανάπτυξη καθώς κατέχει κεντρικό ρόλο στην επίβλεψη της στρατηγικής κατεύθυνσης και των διαδικασιών λήψης αποφάσεων της Εταιρείας.

Δεσμευόμαστε να τηρούμε όλους τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και κατευθυντήριες γραμμές δεοντολογίας ενώ παράλληλα έχουμε καθιερώσει ισχυρούς εσωτερικούς ελέγχους και διαδικασίες συμμόρφωσης για να

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

διασφαλίσουμε ότι οι δραστηριότητές μας διεξάγονται με δεοντολογικό και υπεύθυνο τρόπο.

- **Λογοδοσία**

Η Εταιρεία προωθεί την κατανόηση και τη λογοδοσία για το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG) σε όλες τις δραστηριότητές της. Ενσωματώνει παράγοντες ESG στις επενδύσεις της για να περιορίσει τους κινδύνους για τα ενδιαφερόμενα μέρη και να προετοιμάσει τις εταιρείες του Ομίλου για βιώσιμη ανάπτυξη και επιτυχία. Η ηγεσία της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την ενσωμάτωση των κατευθυντήριων αρχών της πολιτικής ESG σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Μέσω της υποβολής ετήσιας έκθεσης, η Εταιρεία θα λογοδοτεί για τις πρωτοβουλίες ESG και θα επιδεικνύει τη δέσμευσή της για εφαρμογή Οικουμενικών Αρχών βιωσιμότητας και ανάληψη δράσεων υποστήριξης των στόχων των Ηνωμένων Εθνών.

- **Καταπολέμηση της διαφθοράς**

Η Εταιρεία υιοθετεί την προσέγγιση μηδενικής ανοχής απέναντι στη διαφθορά σε όλες τις μορφές της. Δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με το υψηλότερο επίπεδο ακεραιότητας, διαφάνειας και ηθικής συμπεριφοράς. Συμμορφωνόμαστε πλήρως με τη σχετική νομοθεσία, καθώς και με τις απαιτήσεις ενός Συστήματος Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 37001:2016.

6.4 Δέσμευση προς τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η διαφάνεια και η ανοιχτή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί προτεραιότητα μας. Σε αυτό το πλαίσιο, επιδιώκουμε να παρέχουμε έγκαιρες και ακριβείς πληροφορίες έτσι ώστε να είναι ενημερωμένοι σχετικά με τις επιδόσεις, τη στρατηγική και τις υπεύθυνες πρακτικές μας. Κατανοούμε ότι κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών διαδραματίζει μοναδικό ρόλο στις προσπάθειές μας αναφορικά με τη βιωσιμότητα και επηρεάζει τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Ως εκ τούτου, επιδιώκουμε τη συμμετοχή των διαφορετικών ομάδων ενδιαφερομένων μερών στις πρωτοβουλίες μας, αναζητάμε τη συμβολή τους και λαμβάνουμε υπόψη τις ανάγκες και τις φιλοδοξίες τους. Προτεραιότητά μας αποτελεί η διαφάνεια, ο ανοιχτός και ουσιαστικός διάλογος, η λογοδοσία και η συνεχής ενημέρωση αναφορικά με τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε.

7. Επικαιροποίηση/ έγκριση Πολιτικής

Η Πολιτική επανεξετάζεται σε τακτική βάση για τον προσδιορισμό του βαθμού στον οποίο χρήζει επικαιροποίησης, λαμβάνοντας υπόψη την αποτελεσματικότητα της εφαρμογής της, καθώς και τυχόν αλλαγές στο θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η αναθεώρηση της Πολιτικής είναι αρμοδιότητα του Τμήματος Βιωσιμότητας και υπόκειται στην έγκριση του Δ.Σ.