

## **ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018**

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της «**DIMAND ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**»

### **Υποκείμενο Θέμα**

Με βάση την από 13/05/2026 μεταξύ μας σύμβαση αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «**DIMAND ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**» (εφεξής «η Εταιρεία») παρέχει για το οικονομικό έτος 2025 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

### **Εφαρμοστέα Κριτήρια**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

### **Ευθύνες της Διοίκησης**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

### **Ευθύνες του Ελεγκτή**

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης, αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 13/05/2026 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

### **Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας**

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, καθώς και με τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ΔΠΔΠ) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

## **Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας**

Η εργασία μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας:

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα Διευθυντικά Στελέχη, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

## Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της Εταιρείας «DIMAND ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2025, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

## Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 21 Μαΐου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

## Θεόδωρος Κ. Τασιούλας

Α.Μ. ΣΟΕΛ 41061

Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών

Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού, 151 25 Μαρούσι

Α.Μ. ΣΟΕΛ: Ε120

This document has been prepared by Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme.

Deloitte Certified Public Accountants Societe Anonyme, a Greek company, registered in Greece with registered number 000122360 1000 and its registered office at Marousi, Attica, 3a Fragkokklisias & Granikou str., 151 25, is one of the companies of the Deloitte Central Mediterranean S.r.l. ("DCM") geography.

DCM, a company limited by guarantee registered in Italy with registered number 09599600963 and its registered office at Via Santa Sofia no.28, 20122, Milan, Italy is one of the Deloitte NSE LLP geographies. Deloitte NSE LLP is a UK limited liability partnership and member firm of of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee.

DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of any of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see <http://www.deloitte.com> to learn more.

© 2026 For more information contact Deloitte Central Mediterranean.

**Έκθεση Αποδοχών**  
**της Εταιρείας «DIMAND ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ**  
**ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ»**  
**για τη χρήση 01.01.2025 έως 31.12.2025**  
**προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων**

Κύριοι Μέτοχοι,

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 και περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 της Εταιρείας για το τελευταίο οικονομικό έτος.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτική αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 (η «Πολιτική Αποδοχών»), η οποία παρατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας [www.dimand.gr](http://www.dimand.gr). Η Πολιτική Αποδοχών, η οποία εγκρίθηκε από την από 17.06.2025 Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων, εφαρμόζεται στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου, των Γενικών Διευθυντών της Εταιρείας και του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Τυχόν αναφορά στην παρούσα έκθεση στην έννοια του «καλυπτόμενου προσώπου» ή «στελέχους» αφορά στα ως άνω πρόσωπα.

Σκοπός της Πολιτικής Αποδοχών είναι:

1. Η μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρείας, μέσω της προσέλκυσης και διατήρησης στελεχών, εργαζομένων και συνεργατών υψηλής κατάρτισης, εμπειρίας και προστιθέμενης αξίας για τις εταιρικές υποθέσεις,
2. Η ευθυγράμμιση και εναρμόνιση των συμφερόντων, στόχων και επιδιώξεων της Εταιρείας με εκείνα της διοίκησης, των στελεχών, εργαζομένων και συνεργατών της και η αποφυγή ή/και αποτροπή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων,
3. Η προώθηση και διασφάλιση της διαφάνειας και αξιοκρατίας στις αμοιβές της διοίκησης, των στελεχών, εργαζομένων και συνεργατών της, καθώς και ότι αυτές είναι ανάλογες με την θέση, τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες, τις ευθύνες, την απόδοση, τις εργασιακές συνθήκες, τα επαγγελματικά προσόντα και την εμπειρία των προσώπων στα οποία εφαρμόζεται, λαμβάνοντας υπ' όψιν τόσο τις προβλέψεις της νομοθεσίας όσο και την πρακτική της αγοράς, και

4. Η ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών του Δ.Σ. και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών τους.

**A. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109, και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.**

Στον Πίνακα 1, κατωτέρω, παρατίθεται ανάλυση των αποδοχών, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί κατά τη χρήση 2025 στα Καλυπτόμενα Πρόσωπα.

Διευκρινίζεται ότι στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται οι μεικτές αποδοχές, ενώ οι καθαρές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Σημειώνονται τα κάτωθι:

1. Στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου, στους Γενικούς Διευθυντές και στον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καταβάλλονται σταθερές αποδοχές για την παροχή υπηρεσιών προς την Εταιρεία, βάσει ειδικής σχέσης (σύμβασης εξαρτημένης εργασίας ή παροχής υπηρεσιών, έργου και εντολής, κατά περίπτωση).
2. Τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. δεν λαμβάνουν αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.
3. Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα καλυπτόμενα πρόσωπα τη χρήση 01.01.2025 έως 31.12.2025 συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και τη νομοθεσία.
4. Η Εταιρεία δεν έχει εφαρμόσει έως και την 31.12.2025 προγράμματα χορήγησης μεταβλητών αποδοχών πάσης φύσεως, ούτε προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών, ούτε συμπληρωματικής σύνταξης, πλην της καλύψεως των νόμιμων εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, ούτε προγράμματα διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

**Β. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των λοιπών καλυπτόμενων προσώπων, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη.**

Ο Πίνακας 2, κατωτέρω, περιλαμβάνει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των λοιπών καλυπτόμενων προσώπων, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, μη συμπεριλαμβανομένων των στελεχών, για τα πέντε τελευταία οικονομικά έτη (ήτοι 2021 έως και 2025).

Οι αποδοχές στον Πίνακα 2 είναι μεικτές, ενώ οι καθαρές αποδοχές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Αναφορικά με τις μέσες αποδοχές των εργαζομένων, αυτές έχουν υπολογιστεί ως το σύνολο των μεικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης δια τον μέσο όρο των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης κάθε έτους.

Τέλος, σημειώνεται ότι τα χρηματοοικονομικά στοιχεία είναι με βάση τις δημοσιευμένες Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Εκθέσεις του Ομίλου για τις χρήσεις 2021 έως και 2025, οι οποίες παρατίθενται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας [www.dimand.gr](http://www.dimand.gr).

**Γ. Τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014.**

Εντός της χρήσης 2025 δεν έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί σε άλλα καλυπτόμενα πρόσωπα αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου.

**Δ. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή.**

Η Εταιρεία δεν έχει θεσπίσει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών ή/και δικαιωμάτων προαίρεσης.

**Ε. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**ΣΤ. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**Ζ. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018.**

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών.

**Η. Έγκριση και Δημοσιότητα της Έκθεσης Αποδοχών**

Σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση ως αντικείμενο της ημερησίας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας θα εξηγήσει στην Έκθεση Αποδοχών τον τρόπο με τον οποία θα ληφθεί υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση. Δεν υπήρξαν παρατηρήσεις της προηγούμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας επί της έκθεσης αποδοχών του έτους 2024, ώστε να ληφθούν υπ' όψιν κατά τη σύνταξη της παρούσας έκθεσης.

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αποτελεί την τέταρτη Έκθεση Αποδοχών, αφορά στο οικονομικό έτος 2025 και υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας που θα λάβει χώρα στις 11.06.2026.

Μετά την ανωτέρω Τακτική Γενική Συνέλευση, η παρούσα έκθεση θα είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζεται στην παρ. 4 του αρ. 112 του Ν. 4548/2018.

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 6 του Ν. 4548/2018, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διασφάλισαν ότι η Έκθεση Αποδοχών καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Η Εταιρεία επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Αποδοχών βάσει του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 προς το σκοπό της αύξησης της εταιρικής διαφάνειας όσον αφορά στις

αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο την ενίσχυση της λογοδοσίας των μελών και της εποπτείας των μετόχων επί των αποδοχών αυτών. Με την επιφύλαξη τυχόν μεγαλύτερης προθεσμίας που προβλέπεται από ειδική διάταξη, η Εταιρεία δεν δημοσιοποιεί δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών, μετά την πάροδο δέκα (10) ετών από τη δημοσίευση της παρούσας έκθεσης αποδοχών.

Μαρούσι, 21.05.2026

Το Διοικητικό Συμβούλιο

## Πίνακας 1 - Σύνολο αποδοχών των Καλυπτόμενων Προσώπων

(ποσά σε €, εκτός από τα %)

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σταθερές Αποδοχές (μη συμπ. παροχών)		Παροχές <sup>1</sup>		Σύνολο Σταθερών Αποδοχών		Μεταβλητές Αποδοχές		Συνολικές Ετήσιες Αποδοχές
		€	%	€	%	€	%	€	%	€
Κωνσταντίνος Γόντικας	Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	59.000	100%	-	0%	<b>59.000</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>59.000</b>
Ανδριόπουλος Δημήτριος	Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	98.437	91%	9.674	9%	<b>108.111</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>108.111</b>
Δήμτσας Νικόλαος - Ιωάννης	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	350.000	100%	-	0%	<b>350.000</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>350.000</b>
Δαγτζή-Γιαννακάκη Δέσποινα	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Γενική Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών	184.000	100%	726	0%	<b>184.725</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>184.725</b>
Αναστασόπουλος Μιχαήλ	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Γενικός Διευθυντής Δημοσίων Θεμάτων και Ωρίμανσης Ακινήτων	264.000	100%	-	0%	<b>264.000</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>264.000</b>
Ίτσιου Όλγα	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Γενική Διευθύντρια Λειτουργικής Δραστηριότητας	200.000	96%	8.544	4%	<b>208.544</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>208.544</b>
Χαλκιαδάκη Άννα	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Γενική Διευθύντρια Οικονομικών και Επενδυτικών Λειτουργιών	184.000	100%	584	0%	<b>184.584</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>184.584</b>
Πηλείδης Εμμανουήλ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	41.000	100%	-	0%	<b>41.000</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>41.000</b>
Χαρίτος Νικόλαος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	41.000	100%	-	0%	<b>41.000</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>41.000</b>
Καζόλη Πολυξένη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. (έως 03.11.2025)	29.167	100%	-	0%	<b>29.167</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>29.167</b>
Θηβαίος Γεώργιος	Επικεφαλής Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου	43.875	83%	8.892	17%	<b>52.767</b>	<b>100%</b>	-	0%	<b>52.767</b>
<b>Γενικό Σύνολο</b>		<b>1.494.478</b>	<b>98%</b>	<b>28.419</b>	<b>2%</b>	<b>1.522.897</b>	<b>100%</b>	-	<b>0%</b>	<b>1.522.897</b>

<sup>1</sup> Περιλαμβάνεται η αξία κάθε παροχής και προνομίου θέσης όπως ατομικού ιατροφαρμακευτικού προγράμματος, χρήση εταιρικού οχήματος, και άλλων παροχών σε είδος ή ως προνομίου θέσης. Δεν περιλαμβάνεται αποζημίωση επιχειρηματικών δαπανών που βαρύνουν τα Εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους (π.χ. δαπάνες μετακινήσεων, διαμονής και σίτισης), ούτε δαπανών που εΐθισται να παρέχονται στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους (π.χ. κινητό τηλέφωνο, tablet, laptop, ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης διευθυντικών στελεχών, ασφαλιστική κάλυψη ζωής και υγείας στο πλαίσιο ομαδικού προγράμματος).

Παρατίθεται περαιτέρω ανάλυση των σταθερών αποδοχών των μελών του Δ.Σ.:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σταθερές Αποδοχές (μη συμπ. παροχών)				Σύνολο
		Αποδοχές Εξαρτημένης Εργασίας ή Παροχής Υπηρεσιών, Έργου και Εντολής (κατά περίπτωση)	Αμοιβή ως Μέλος Δ.Σ.	Αμοιβή για συμμετοχή στην Επιτροπή Ελέγχου	Αμοιβή για συμμετοχή στην Επιτροπή Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών	
Κωνσταντίνος Γόντικας <sup>2</sup>	Πρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	-	52.000	6.000	1.000	<b>59.000</b>
Ανδριόπουλος Δημήτριος	Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	98.437	-	-	-	<b>98.437</b>
Δήμτσας Νικόλαος - Ιωάννης	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	350.000	-	-	-	<b>350.000</b>
Δαγτζή - Γιαννακάκη Δέσποινα	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Γενική Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών	184.000	-	-	-	<b>184.000</b>
Αναστασόπουλος Μιχαήλ	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Γενικός Διευθυντής Δημοσίων Θεμάτων και Ωρίμανσης Ακινήτων	264.000	-	-	-	<b>264.000</b>
Ίτσιου Όλγα	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Γενική Διευθύντρια Λειτουργικής Δραστηριότητας	200.000	-	-	-	<b>200.000</b>
Χαλκιαδάκη Άννα	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Γενική Διευθύντρια Οικονομικών και Επενδυτικών Λειτουργιών	184.000	-	-	-	<b>184.000</b>
Πηλείδης Εμμανουήλ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	-	29.000	6.000	6.000	<b>41.000</b>
Χαρίτος Νικόλαος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	-	29.000	6.000	6.000	<b>41.000</b>
Καζόλη Πολυξένη <sup>2</sup>	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	-	24.167	-	5.000	<b>29.167</b>
<b>Γενικό Σύνολο</b>		<b>1.280.437</b>	<b>134.167</b>	<b>18.000</b>	<b>18.000</b>	<b>1.450.603</b>

<sup>2</sup> Δυνάμει της από 03.11.2025 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν της από 30.10.2025 παραίτησης του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, κας Καζόλη Πολυξένης, η οποία είχε ισχύ από την 03.11.2025, αποφάσισε την εκλογή του κ. Κωνσταντίνου Γόντικα και ήδη Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ως νέου μέλους της Επιτροπής σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους κας Πολυξένης Καζόλη.

## Πίνακας 2 – Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών και Δείκτες Απόδοσης Εταιρείας

Ποσά σε € (εκτός από %)

	Χρήση 2025	Χρήση 2024	Χρήση 2023	Χρήση 2022	Χρήση 2021
Αποδοχές <sup>3</sup> Καλυπτόμενων Προσώπων	1.522.897	1.195.690	1.397.352	1.185.436	1.016.563
Ετήσια μεταβολή αποδοχών Καλυπτόμενων Προσώπων	27%	(11)%	18%	17%	34%
Μέσες αποδοχές <sup>4</sup> εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, μη συμπ. των αποδοχών των Καλυπτόμενων Προσώπων	40.681	35.976	39.910	35.472	28.972
Ετήσια μεταβολή μέσων αποδοχών εργαζομένων	13%	(10)%	13%	22%	2%
Δείκτες απόδοσης του Ομίλου της Dimand					
Αξία χαρτοφυλακίου <sup>5</sup>	270.940.113	228.845.801	220.710.364	134.301.463	87.795.314
Μεταβολή αξίας χαρτοφυλακίου (%)	18%	4%	64%	53%	56%
Εσωτερική Λογιστική Αξία (NAV)	217.502.597	180.273.461	140.049.279	125.528.482	39.040.998
Μεταβολή NAV (%)	21%	29%	12%	222%	16%
Αναπροσαρμοσμένα λειτουργικά κέρδη <sup>6</sup>	39.361.260	23.954.083	18.964.421	7.624.698	6.030.621
Μεταβολή αναπροσαρμοσμένων λειτουργικών κερδών (%) <sup>7</sup>	64%	26%	149%	26%	86%

<sup>3</sup> Οι αποδοχές των μελών των καλυπτόμενων προσώπων και ειδικότερα ως προς τις αποδοχές των μελών του του Δ.Σ. αυτές περιλαμβάνουν όλες τις αμοιβές που έχουν λάβει τα μέλη του Δ.Σ. τόσο ως προς την ιδιότητά τους ως μέλη Δ.Σ. όσο και σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε επιτροπές του Δ.Σ. ή στο πλαίσιο συμβατικής σχέσης με την Εταιρεία και αφορούν στις μεικτές αποδοχές και σε τυχόν παροχές.

<sup>4</sup> Στις μέσες αποδοχές εργαζομένων πλήρους απασχόλησης έχουν συμπεριληφθεί οι μεικτές αποδοχές, σταθερές και μεταβλητές (εφόσον υφίστανται).

<sup>5</sup> Η αξία χαρτοφυλακίου συμπεριλαμβάνει την εύλογη αξία των επενδύσεων σε ακίνητα, των αποθεμάτων και των επενδύσεων σε κοινοπραξίες (συμπ. κοινοπραξιών ταξινομημένες ως «Περιουσιακά στοιχεία μιας ομάδας στοιχείων που κατέχονται προς πώληση») την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

<sup>6</sup> Τα αναπροσαρμοσμένα λειτουργικά κέρδη για τη χρήση 2025 ταυτίζονται με τα λειτουργικά κέρδη της ίδιας χρήσης.