



ESG 2025 REPORT

 **DIMAND**
REAL ESTATE DEVELOPMENT

E N V I R O N M E N T A L S O C I A L G O V E R N A N C E

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

4

Κύρια σημεία ESG 2025

6

1. Επιχειρηματική δραστηριότητα, ρόλος και αντίκτυπος

8

- 10 1.1 Εταιρικό προφίλ
- 12 1.2 Επιχειρηματική δραστηριότητα
- 13 1.3 Σκοπός, όραμα και αξίες
- 14 1.4 Ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο
- 18 1.5 Τομείς που εστιάζουμε
- 20 1.6 Δημιουργούμε τις πόλεις που θέλουμε να ζούμε
- 38 1.7 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών
- 42 1.8 Διακρίσεις

5. Οι άνθρωποί μας

90

- 92 5.1 Το ανθρώπινο δυναμικό
- 97 5.2 Διατήρηση εργαζομένων
- 100 5.3 Υγεία και Ασφάλεια
- 104 5.4 Ανθρώπινα δικαιώματα: διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη
- 106 5.5 Επαγγελματική εξέλιξη και αξιολόγηση απόδοσης
- 110 5.6 Παροχές εργαζομένων

2. Πώς προσεγγίζουμε τη βιωσιμότητα

48

- 50 2.1 Στρατηγική βιωσιμότητας
- 52 2.2 Συμβολή στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ)
- 54 2.3 Στόχοι και επιδιώξεις

6. Επίδραση και συνεισφορά στην κοινωνία

112

- 115 6.1 Συνεισφορά στην κοινωνία
- 126 6.2 Υπεύθυνη και ηθική εφοδιαστική αλυσίδα

3. Ανάλυση διπλής σημαντικότητας

58

- 60 3.1 Μεθοδολογική προσέγγιση
- 62 3.2 Αποτελέσματα

7. Εταιρική διακυβέρνηση

130

- 132 7.1 Πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης
- 134 7.2 Δομή διακυβέρνησης
- 136 7.3 Όργανα διακυβέρνησης και διοικητικές ομάδες
- 142 7.4 Διαχείριση κινδύνων
- 146 7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας
- 150 7.6 Κυβερνοασφάλεια & προστασία δεδομένων
- 150 7.7 Χρηματοοικονομική επίδοση

4. Προστασία του περιβάλλοντος

64

- 66 4.1 Περιβαλλοντική υπευθυνότητα & διαχείριση
- 68 4.2 Ανάπτυξη βιώσιμων και ανθεκτικών περιβαλλόντων
- 74 4.3 Οι επιδόσεις μας

8. Παραρτήματα

152

- 154 8.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 156 8.2 Δήλωση ανεξάρτητης διασφάλισης
- 162 8.3 Ευρετήριο περιεχομένων προτύπων GRI
- 169 8.4 Οδηγός δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG ATHEX
- 174 8.5 Έντυπο Αξιολόγησης Έκθεσης

Καλώς ήρθατε

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου



Αγαπητοί συνεργάτες,

Με ιδιαίτερη χαρά, σας παρουσιάζουμε την Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας της DIMAND για το 2025, μια χρονιά-ορόσημο για την εταιρεία μας, καθώς συμπληρώσαμε 20 χρόνια συνεχούς παρουσίας και ουσιαστικής συνεισφοράς στην ανάπτυξη εμβληματικών ακινήτων στη χώρα.

Καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς, παραμείναμε προσηλωμένοι στη βασική μας στρατηγική για την αξιοποίηση υφιστάμενων κτηρίων και την υλοποίηση έργων που συνδυάζουν την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, την οικονομική βιωσιμότητα και τον ουσιαστικό αντίκτυπο στον αστικό ιστό. Η προσέγγιση αυτή συνεχίζει να καθοδηγεί τις επενδυτικές μας αποφάσεις και υποστηρίζει τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τις πόλεις, τους συνεργάτες μας και τις τοπικές κοινωνίες.

Στην Αθήνα, το MINION αντιπροσωπεύει την αναγέννηση ενός ιστορικού ακινήτου και στέλνει ένα ηχηρό μήνυμα ότι το κέντρο της πόλης μπορεί να γίνει ξανά ένας ζωντανός κόμβος δραστηριότητας και καθημερινής ζωής. Στη Θεσσαλονίκη, το HUB 26, το πρώτο μεγάλης κλίμακας, βιοκλιματικό επιχειρηματικό πάρκο της πόλης, μαζί με τα νέα ιδιόκτητα γραφεία της Τράπεζας Εμπορίου και Ανάπτυξης Ευξείνου Πόντου σε αυτόνομο ιδιόκτητο κτίριο, συνέβαλαν στην αναζωογόνηση της δυτικής εισόδου της πόλης. Τα έργα αυτά υποδέχονται καθημερινά σχεδόν 2.500 εργαζομένους και φέρνουν νέα πνοή σε μια περιοχή που παρέμενε αδρανής για πολλά χρόνια. Παράλληλα, η ανάπλαση του ακινήτου της ιστορικής ζυθοποιίας ΦΙΞ, που βρίσκεται ακριβώς απέναντι από το HUB 26, σηματοδοτεί το επόμενο βήμα σε αυτόν τον

μετασχηματισμό. Το έργο αναμένεται να εξελιχθεί σε έναν ζωντανό προορισμό μικτής χρήσης, που θα συνδυάζει χώρους πολιτισμού, φιλοξενίας, κατοικίες, εμπορικές χρήσεις και εκτεταμένους χώρους πρασίνου, ενισχύοντας περαιτέρω την αναδυόμενη πολιτιστική και επιχειρηματική ζώνη της δυτικής πύλης της Θεσσαλονίκης.

Ένα ακόμη χαρακτηριστικό παράδειγμα αυτής της προσέγγισης αποτελεί το «Patisserie Office», το οποίο πλέον στεγάζει τα κεντρικά γραφεία των ΕΛΤΑ, αποδεικνύοντας πώς ένα υφιστάμενο κτίριο μπορεί να αποκτήσει νέα χρήση και να συνεχίσει να ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες ανάγκες του αστικού περιβάλλοντος. Παράλληλα με την υλοποίηση των έργων μας, συνεχίσαμε να ενισχύουμε το πλαίσιο ESG της εταιρείας, βελτιώνοντας τη διαφάνεια, τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και τις περιβαλλοντικές μας επιδόσεις. Ταυτόχρονα, επενδύσαμε στους ανθρώπους μας και καλλιεργήσαμε σχέσεις εμπιστοσύνης και μακροχρόνιες συνεργασίες με τους εταίρους και τους συνεργάτες μας.

Θα ήθελα να ευχαριστήσω τους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες, τους επενδυτές και τα ενδιαφερόμενα μέρη για τη συνεχή εμπιστοσύνη και τη συνεισφορά τους καθ' όλη τη διάρκεια αυτής της πορείας.

Δημήτρης Ανδριόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος

Κύρια σημεία ESG 2025

Περιβάλλον



35%

των κτιρίων με πιστοποίηση LEED BD+C στην Ελλάδα, έχει αναπτυχθεί από τη DIMAND.

100%

των κτιρίων που ολοκληρώθηκαν το 2025 είναι πιστοποιημένα ή έχουν εγγραφεί προς πιστοποίηση βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων συστημάτων πράσινης δόμησης (LEED/BREEAM)

-7,7%

στην ένταση ηλεκτρικής ενέργειας

-16,9%

συνολικές εκπομπές Scope 1 και 2 (Βάσει τοποθεσίας)

94%

των κατασκευαστικών αποβλήτων στο σύνολο των έργων που αναπτύσσουμε ανακυκλώθηκαν

9.000τ.μ.

χώρων πρασίνου σε αστικές περιοχές έχουν προστεθεί στο σύνολο των έργων

Κοινωνία



65 εργαζόμενοι

42 ελεύθεροι επαγγελματίες

+14 νέες προσλήψεις

43,9%

εκπροσώπηση των γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού και

33%

στην ανώτατη διοίκηση

Μηδενικά

ατυχήματα εργαζομένων εταιρείας και εργαζομένων εργολάβων και υπεργολάβων στο σύνολο των έργων που αναπτύσσουμε

Μηδενικά

περιστατικά διάκρισης

€679.796

Επενδύσεις στις τοπικές κοινότητες μέσω στοχευμένων δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

24,3

ώρες ανά εργαζόμενο το 2025, οι οποίες αντιστοιχούν σε τετραπλάσια αύξηση του μέσου όρου εκπαίδευσης σε σύγκριση με το 2024

97,5%

εγχώριοι προμηθευτές, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν πάνω από

97,6%

των συνολικών δαπανών προμηθειών

Διακυβέρνηση



100%

των δραστηριοτήτων αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά

Μηδενικά

- Περιστατικά δωροδοκίας ή διαφθοράς
- Παραβιάσεις του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής
- Νομικές ενέργειες για τη διαχείριση πρακτικών αθέμιτου ανταγωνισμού

Μηδενικά

- Περιστατικά μη συμμόρφωσης
- Περιστατικά καταγγελίας δυσλειτουργιών
- Αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών

Επιχειρηματική δραστηριότητα, ρόλος και αντίκτυπος

1

Εταιρικό προφίλ

Η DIMAND κατέχει ηγετική θέση στην αγορά των πράσινων κτιρίων, έχοντας αναπτύξει περισσότερο από το 35% του συνόλου των πιστοποιημένων κατά LEED BD+C κτιρίων στην Ελλάδα.

[GRI 2-1, 2-2, 2-28]

Η DIMAND αποτελεί μία από τις κορυφαίες εταιρείες ανάπτυξης ακινήτων στην Ελλάδα, εισηγμένη στο Euronext Athens και με δραστηριότητα σε ολόκληρο το φάσμα της αλυσίδας αξίας των ακινήτων. Από την ίδρυσή της το 2005, η Εταιρεία έχει εστιάσει στον επαναπροσδιορισμό του τρόπου με τον οποίο προσεγγίζεται η αστική ανάπτυξη στην Ελλάδα, τοποθετώντας τη βιωσιμότητα, την ποιότητα του σχεδιασμού και τη μακροπρόθεσμη αξία στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων.

Η DIMAND ειδικεύεται στη διαχείριση χαρτοφυλακίου ακινήτων και στην υλοποίηση έργων αστικής ανάπτυξης μεγάλης κλίμακας, συμπεριλαμβανομένων σύγχρονων βιοκλιματικών κτιρίων γραφείων, σύνθετων έργων μικτής χρήσης, έργων φιλοξενίας και ιδιωτικών αθλητικών εγκαταστάσεων. Το αναπτυξιακό της μοντέλο επικεντρώνεται στην αξιοποίηση της δυναμικής υποαξιοποιημένων περιοχών, με στόχο τον μετασχηματισμό τους σε ζωντανούς προορισμούς που ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες ανάγκες των σύγχρονων πόλεων.

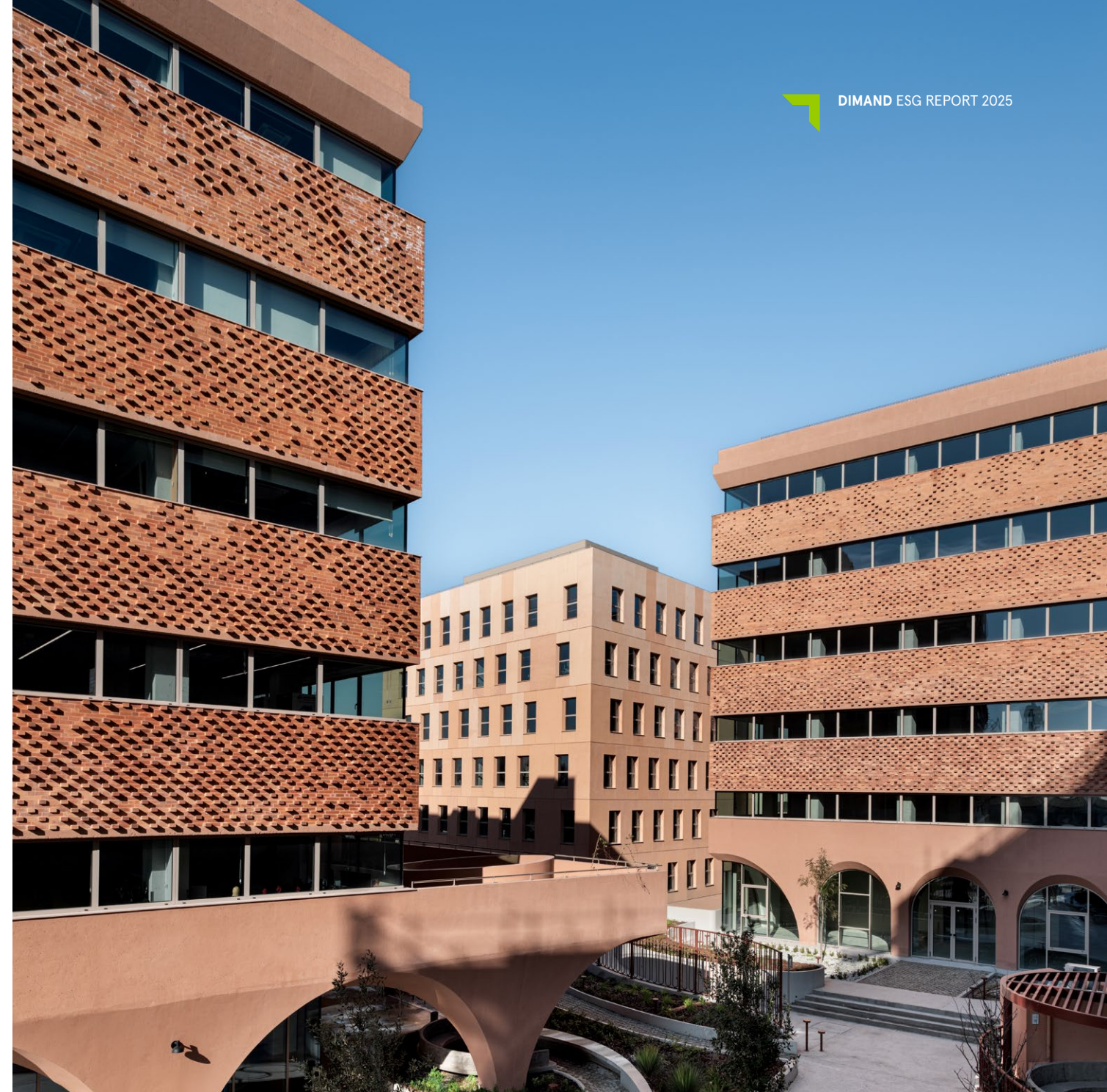
Καθοριστικό χαρακτηριστικό της στρατηγικής της Εταιρείας αποτελεί η δέσμευσή της για **αστικές αναπλάσεις**. Αντί της επέκτασης του αστικού ιστού με την προσθήκη επιπλέον δόμησης, η DIMAND προτάσσει συστηματικά την αξιοποίηση και τον μετασχηματισμό του υφιστάμενου κτιριακού αποθέματος, αναβιώνοντας ιστορικά ακίνητα, απαξιωμένα κτίρια και ανενεργές αστικές εκτάσεις. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η Εταιρεία συμβάλλει στην αναζωογόνηση των γειτονιών, στη διατήρηση της αρχιτεκτονικής κληρονομιάς και στην πιο βιώσιμη χρήση των αστικών πόρων.

Πέρα από την υλοποίηση των έργων, η DIMAND δίνει ιδιαίτερη έμφαση στον ευρύτερο ρόλο που

μπορεί να διαδραματίσει η ανάπτυξη ακινήτων στη διαμόρφωση του αστικού περιβάλλοντος. Κάθε ανάπτυξη σχεδιάζεται ως μέρος ενός ευρύτερου αστικού οικοσυστήματος, με στόχο την αναβάθμιση του δημόσιου χώρου, την ενίσχυση της σύνδεσης με την πόλη που την περιβάλλει και τη δημιουργία τόπων που υποστηρίζουν την οικονομική δραστηριότητα, την κοινωνική αλληλεπίδραση και την πολιτιστική ζωή.

Στο πλαίσιο αυτό, η βιωσιμότητα δεν αντιμετωπίζεται ως ξεχωριστός πυλώνας, αλλά ως μια αρχή που διαπνέει κάθε στάδιο της ανάπτυξης, από την επιλογή του οικοπέδου και τον σχεδιασμό έως την κατασκευή και τη μακροπρόθεσμη λειτουργία. Ακολουθώντας αυτή την ολοκληρωμένη προσέγγιση, η DIMAND επιδιώκει να παραδίδει έργα που συνδυάζουν την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, την αρχιτεκτονική ποιότητα και τη διαρκή αξία για τις πόλεις, τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινωνίες.

Σε επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης, η εταιρεία ενσωματώνει την υπεύθυνη διακυβέρνηση, την επιχειρησιακή ακεραιότητα και την ουσιαστική συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε ολόκληρο τον οργανισμό, εντάσσοντας τις αρχές ESG στη στρατηγική λήψη αποφάσεων και ευθυγραμμίζοντας τις προτεραιότητές της με τους **Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών**. Από την προσχώρησή της στο **Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact)** τον Μάιο του 2024, η Εταιρεία επιβεβαιώνει σταθερά τη δέσμευσή της για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα εργασιακά πρότυπα, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Η δέσμευση αυτή καταδεικνύεται περαιτέρω μέσω των πιστοποιήσεων και διακρίσεων της Εταιρείας, οι οποίες αντανakλούν τη συμμόρφωσή της με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα στους τομείς της διακυβέρνησης, της βιωσιμότητας και της λειτουργικής αριστείας.



DIMAND HEADQUARTERS
Greece
Jul 2025



PROVEN
PROVIDER



GRESB
REAL ESTATE
★★★★☆ 2025



United Nations
Global Compact

Επιχειρηματικές δραστηριότητες

ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Το πεδίο εφαρμογής μας καλύπτει ολόκληρο τον κύκλο ζωής μιας ανάπτυξης, από τη σύλληψη έως την ολοκλήρωση και παράδοση του έργου.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Δραστηριοποιούμαστε στη διαχείριση κεφαλαίων, συμμετέχοντας μαζί με θεσμικούς και ιδιώτες επενδυτές σε δομημένα επενδυτικά σχήματα που υποστηρίζουν την υλοποίηση έργων μεγάλης κλίμακας.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ

Η προσέγγισή μας περιλαμβάνει τη διαχείριση και τον συντονισμό του σχεδιασμού, τον συντονισμό των νόμιμων ελέγχων και των πολεοδομικών αδειών, την κατάρτιση προϋπολογισμού και την προετοιμασία προσφορών καθώς και τη διαχείριση των συμβάσεων.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Από κτίρια γραφείων και πάρκα ψυχαγωγίας μέχρι δίκτυα λιανικής και εγκαταστάσεις, προσφέρουμε ολοκληρωμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες λειτουργίας και συντήρησης για όλα τα είδη έργων.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΜΟΙΒΩΝ

Οι υπηρεσίες μας περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, ολοκληρωμένες λύσεις, νομικό σχεδιασμό, ελέγχους χρήσης γης, μελέτες σκοπιμότητας, ανάλυση αγοράς, έρευνα επενδύσεων, εκμισθώσεις και πωλήσεις και σχέδια μάρκετινγκ.

ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Το πεδίο εφαρμογής μας περιλαμβάνει υπηρεσίες για συστήματα πιστοποίησης και αξιολόγησης ακινήτων, όπως:

- Leadership in Energy and Environmental Design (LEED),
- WELL Building Standard,
- Γερμανικό Συμβούλιο Αειφόρου Δόμησης (DGNB).

ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ

Εργαζόμαστε ως τεχνικοί σύμβουλοι για αναπτύξεις μεγάλης κλίμακας και προσεγγίζουμε κάθε περίπτωση υπό το πρίσμα του υπεύθυνου ανάπτυξης ακινήτων, ενώ είμαστε πάντα έτοιμοι να συμμετέχουμε ενεργά αν μας ζητηθεί.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΛΙΑΝΙΚΗΣ

Με εκτεταμένη εμπειρία στο λιανικό εμπόριο, λειτουργούμε ως σύμβουλοι επέκτασης, βοηθώντας τους συνεργάτες μας να επιτύχουν τους στρατηγικούς τους στόχους. Το διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιό μας περιλαμβάνει αρκετές αλυσίδες λιανικού εμπορίου, όπως σούπερ μάρκετ, τράπεζες, τηλεπικοινωνίες και καταστήματα ρούχων.

Σκοπός, όραμα και αξίες

Στην DIMAND, ο σκοπός, το όραμα και οι αξίες μας ενσαρκώνουν τη διαχρονική δέσμευσή μας για υπεύθυνη ανάπτυξη και βιώσιμη πρόοδο. Καθορίζουν τις αρχές που καθοδηγούν τις αποφάσεις μας, διαμορφώνουν τις σχέσεις μας με πελάτες και συνεργάτες, και στηρίζουν τη συνεισφορά μας στη δημιουργία ανθεκτικών κοινοτήτων και στον ουσιαστικό μετασχηματισμό των πόλεων.

Ο ΣΚΟΠΟΣ ΜΑΣ

Σκοπός μας είναι να εξυπηρετούμε τις ανάγκες των συνεργατών μας κατά τρόπο άριστο, αποδοτικό και αποτελεσματικό, είτε πρόκειται για ένα έργο αστικής ανάπτυξης, ένα κτίριο γραφείων, ένα οικιστικό έργο, ένα κατάστημα λιανικού εμπορίου ή μια αθλητική εγκατάσταση.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Ως εταιρεία ανάπτυξης και παροχής υπηρεσιών ακινήτων, δεσμευόμαστε να εργαζόμαστε με πάθος και επιμονή και να εφαρμόζουμε την τεχνογνωσία μας ώστε να προσφέρουμε στους συνεργάτες μας ακίνητα που δημιουργούν υπεραξία, με σεβασμό στον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία. Είμαστε μία από τις κορυφαίες εταιρείες του κλάδου στην Ελλάδα, η οποία καινοτομεί σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς της, παραδίδοντας επιτυχημένα και βιώσιμα έργα, σήμερα και στο μέλλον.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

ΑΡΙΣΤΕΙΑ Επενδύουμε στη διαρκή βελτίωση της γνώσης και την ανάπτυξη, ενδυναμώνοντας τους ανθρώπους μας και υποστηρίζοντας τα νέα talenta. Μέσα από την εξειδίκευση και τη δέσμευση, επιδιώκουμε την αριστεία σε κάθε πτυχή της δουλειάς μας.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ Υιοθετούμε την καινοτομία ως μοχλό προόδου και ηγετικής παρουσίας στην ανάπτυξη ακινήτων. Ενσωματώνοντας νέες πρακτικές και πρωτοποριακές λύσεις, συνεχίζουμε να θέτουμε νέα πρότυπα στον κλάδο και να παραδίδουμε εμβληματικά, βιοκλιματικά έργα.

ΠΟΙΟΤΗΤΑ Προσεγγίζουμε κάθε έργο με την ίδια αφοσίωση και φροντίδα, εξασφαλίζοντας πάντα υψηλά πρότυπα υλοποίησης και παράδοσης. Η προσήλωση στην ποιότητα μάς επιτρέπει να δημιουργούμε προστιθέμενη αξία για τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινωνίες, παραδίδοντας έργα υψηλής απόδοσης εντός χρονοδιαγράμματος και εντός προϋπολογισμού.

ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον για τους εργαζομένους, τους υπεργολάβους, τους συνεργάτες και τους πελάτες μας. Λειτουργούμε σε πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς, εντάσσοντας την

υγεία και την ασφάλεια ως βασική προτεραιότητα σε όλες τις δραστηριότητές μας.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ Ενσωματώνουμε την περιβαλλοντική υπευθυνότητα στον πυρήνα της φιλοσοφίας μας, εντάσσοντας συστηματικά πράσινες πρακτικές δόμησης και δι-εθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα βιωσιμότητας σε όλα τα έργα μας.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ Διασφαλίζουμε τις πληροφορίες και τα προσωπικά δεδομένα για την υποστήριξη των στρατηγικών μας στόχων και την προστασία των συμφερόντων των πελατών, των προμηθευτών και των εργαζομένων μας. Η ασφάλεια και το απόρρητο των δεδομένων είναι θεμελιώδους σημασίας για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης και της επιχειρησιακής ακεραιότητας.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ Ακολουθούμε αυστηρά πρότυπα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, διασφαλίζοντας την ακεραιότητα στις δραστηριότητές μας και σε όλες τις σχέσεις μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η ηθική συμπεριφορά και η διαφάνεια αποτελούν αδιαπραγμάτευτες αρχές που διέπουν τον τρόπο με τον οποίο επιχειρούμε.

Ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μας μοντέλο προωθεί με συνέπεια τη δέσμευσή μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη.



[GRI 2-6, ATHEX ESG A-G1]

Η DIMAND έχει ισχυρή παρουσία στην Ελλάδα, με ηγετική θέση στη βιώσιμη ανάπτυξη ακινήτων σε διάφορες πόλεις της χώρας. Τα έργα της περιλαμβάνουν αστικές αναπλάσεις μεγάλου μεγέθους, μικτές χρήσεις, γραφεία, χώρους φιλοξενίας και logistics.

Η Εταιρεία λειτουργεί βάσει ενός ανθεκτικού και ανταγωνιστικού επιχειρηματικού μοντέλου, το οποίο ενσωματώνει τις λειτουργικές της δραστηριότητες, το κανονιστικό πλαίσιο, τις σχέσεις με τους πελάτες, καθώς και τους στρατηγικούς πόρους και τα περιουσιακά στοιχεία που στηρίζουν τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της. Το μοντέλο αυτό υποστηρίζει τη δημιουργία αξίας σε όλο τον κύκλο ζωής μιας ανάπτυξης. Ενσωματώνοντας πειθαρχημένη δομή κόστους και διαφοροποιημένες πηγές εσόδων, το επιχειρηματικό μας μοντέλο εξασφαλίζει ευελιξία, αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και βιώσιμη ανάπτυξη. Τα στοιχεία αυτά ενισχύουν τη θέση της DIMAND στην αγορά και την ικανότητά της να ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες οικονομικές, κανονιστικές και κοινωνικές συνθήκες. Μέσα από συνεχή επικοινωνία και διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, η DIMAND αφουγκράζεται τις ανάγκες της αγοράς και οικοδομεί σχέσεις εμπιστοσύνης που οδηγούν στην ανάθεση έργων.

Παράλληλα, το μοντέλο αυτό προωθεί τη δέσμευσή μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη. Περιβαλλοντικές και κοινωνικές παράμετροι

ενσωματώνονται σε όλο το φάσμα της λήψης αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι η δημιουργία περιβαλλοντικής και κοινωνικής αξίας αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο του τρόπου με τον οποίο αναπτύσσουμε έργα, επενδύουμε και λειτουργούμε. Μέσα από αυτή την ολοκληρωμένη προσέγγιση, η DIMAND αποδίδει μακροπρόθεσμη αξία στους μετόχους, συμβάλλοντας παράλληλα στις πόλεις, τις τοπικές κοινωνίες και την οικονομία.

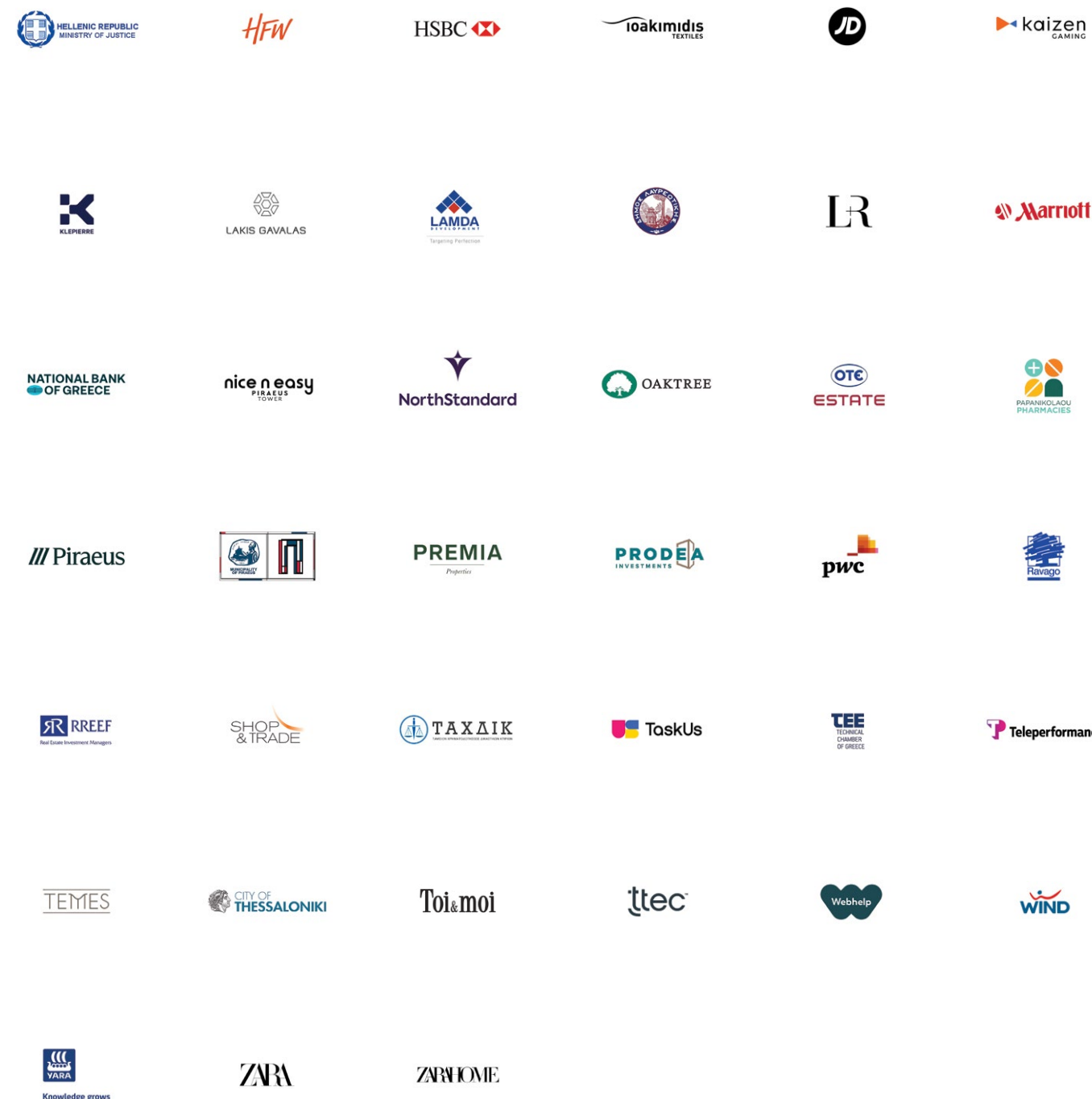
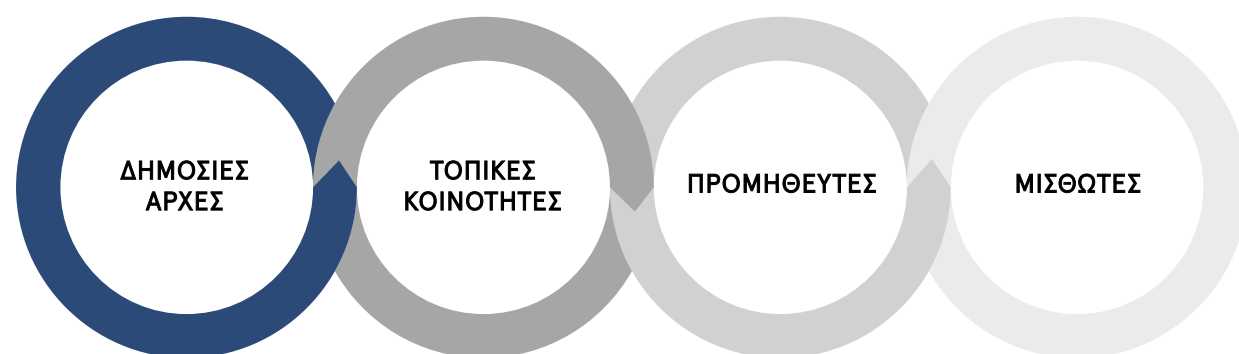
Η DIMAND δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα, την καινοτομία και τη στενή συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε κάθε στάδιο της ανάπτυξης ακινήτων. Μέσα από ένα ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο, επενδύει σε πράσινα κτίρια, έργα αστικής ανάπλασης και αναπτύξεις υψηλών προδιαγραφών, δημιουργώντας ουσιαστική οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική αξία.

Αξιοποιώντας στρατηγικές συνεργασίες, καινοτόμο σχεδιασμό και σύγχρονες πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης, η DIMAND συμβάλλει στον μετασχηματισμό του αστικού περιβάλλοντος, ενισχύοντας την αξία των ακινήτων της και δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους, τους συνεργάτες και την κοινωνία, με γνώμονα το όραμά της: να δημιουργεί τις πόλεις που όλοι θέλουμε να ζούμε. Η δέσμευσή της στην ενεργειακή αποδοτικότητα, την υπεύθυνη διακυβέρνηση και τις πελατοκεντρικές λύσεις διασφαλίζει βιώσιμη ανάπτυξη και διαρκή αντίκτυπο.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της DIMAND παρουσιάζεται συνοπτικά παρακάτω:

1. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΙΣΡΟΕΣ Τι κινεί τη δραστηριότητά μας;		2. ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ Τι κάνουμε;		
Χρηματο-οικονομικό κεφάλαιο	95,5 εκατ. € ανεξόφλητες δανειακές υποχρεώσεις από χρηματοδοτήσεις το 2025 1,4 δισ. € συνολική αξία χαρτοφυλακίου έργων υπό ανάπτυξη ~468,959 τ.μ. συνολική επιφάνεια έργων υπό ανάπτυξη	Βασικοί επιχειρηματικοί τομείς	Διαχείριση Κεφαλαίων	Διαχείριση Έργων και Κατασκευών
			Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	
			Ανάπτυξη Ακινήτων	Διαχείριση Εγκαταστάσεων
			Βιώσιμες κτιριακές λύσεις & Πράσινες και ενεργειακά αποδοτικές κατασκευές	
Φυσικό κεφάλαιο	63,18 MWh κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για τα γραφεία μας 11,14 MWh κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για τα οχήματά μας - Καύσιμα για 49 οχήματα του στόλου μας 60 κ.μ. νερού που καταναλώθηκαν στα γραφεία μας	Ολοκληρωμένη ανάπτυξη έργων	- Εξασφάλιση ακινήτων - Αξιολόγηση επενδυτικών ευκαιριών και εκπόνηση μελετών σκοπιμότητας, συμπεριλαμβανομένων πολεοδομικού ελέγχου, αξιολόγησης χρηματοοικονομικής βιωσιμότητας, καθώς και νομικού και τεχνικού ελέγχου δέουσας επιμέλειας (due diligence). - Εκπόνηση γενικού σχεδίου ανάπτυξης και διαμόρφωση της αρχικής σχεδιαστικής ιδέας, σε συνδυασμό με αναλυτικό επιχειρηματικό πλάνο. - Εξασφάλιση μακροπρόθεσμης χρηματοδότησης για τα έργα - Συντονισμός αδειοδοτήσεων και εγκρίσεων από δημόσιες αρχές	
Ανθρώπινο κεφάλαιο	65 εργαζόμενοι υψηλής κατάρτισης και 42 εξειδικευμένοι εξωτερικοί συνεργάτες - Τεχνική, διοικητική, χρηματοοικονομική τεχνογνωσία και τεχνογνωσία εταιρικής διακυβέρνησης, με επένδυση 27.578€ σε εκπαιδεύσεις			
Κοινωνικό κεφάλαιο	763 ενεργοί προμηθευτές (98,8%εγχώριοι) - Συνεργασία με εργολάβους, σχεδιαστές, συμβούλους, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και δημόσιες αρχές	Εμπορική αξιοποίηση και αποεπένδυση	- Διαπραγμάτευση εμπορικών συμφωνιών, με έμφαση στη συνεργασία με θεσμικούς επενδυτές - Υπογραφή προσυμφώνων / συμβάσεων μίσθωσης με κύριους μισθωτές - Αποεπένδυση μέσω της πώλησης της εταιρείας ειδικού σκοπού (SPV) / δημιουργίας εσόδων από περιουσιακά στοιχεία	
3. ΕΚΡΟΕΣ Τι παραδίδουμε;		4. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ Τι αξία δημιουργούμε;		
Βιοκλιματικά κτίρια	25 πιστοποιήσεις «πράσινων» κτιρίων συνολικά, εκ των οποίων οι 6 αποκτήθηκαν το 2025 - Παράδοση 5.170 τ.μ. κτιρίων με πιστοποίηση LEED Platinum και 70.000 τ.μ. με πιστοποίηση LEED Gold το 2025 60.000 τ.μ. κτιρίων υπό διαδικασία πιστοποίησης WELL - Παράδοση άνω των 400.000 τ.μ. κτιρίων με πιστοποίηση LEED μέχρι σήμερα	Κοινωνικο-οικονομικός αντίκτυπος	1:2,6 – για κάθε 1 € οικονομικής αξίας, δημιουργείται επιπλέον αξία 1,6 € για την ελληνική οικονομία - Για κάθε άμεσα απασχολούμενο εργαζόμενο στη DIMAND, υποστηρίζονται 35 θέσεις εργασίας στην αλυσίδα αξίας της Εταιρείας. 679.796 € σε δράσεις ΕΚΕ το 2025 - Το 97,6% των δαπανών της Εταιρείας πραγματοποιείται με εγχώριους προμηθευτές.	
Περιβαλλοντικές συνιστώσες	94% ποσοστό ανακύκλωσης των αποβλήτων που παράγονται στα έργα μας	Περιβαλλοντικές συνιστώσες	9.000 τ.μ. νέων χώρων πρασίνου δημιουργήθηκαν στα έργα που ολοκληρώσαμε ή διαχειριζόμαστε 270 στρέμματα πιστοποιημένων χώρων πρασίνου σύμφωνα με το πρότυπο SITES 31.200 τ.μ. χώρων πρασίνου θα προστεθούν στα υπο κατασκευή έργα μας	

Γνωρίστε τους συνεργάτες και τους πελάτες μας



Τομείς που εστιάζουμε

Ειδικεύομαστε στη διαμόρφωση σύγχρονων, βιώσιμων αστικών περιβαλλόντων που προωθούν ζωντανές, πράσινες κοινότητες και αναβαθμίζουν την ποιότητα ζωής τόσο των κατοίκων όσο και των επισκεπτών.

Μεταξύ των έργων μας είναι και ορισμένα που ξεχωρίζουν ως ορόσημα στη βιώσιμη αστική ανάπτυξη. Το Karela Office Park, το πρώτο πράσινο κτίριο της χώρας, αποτελεί παράδειγμα της δέσμευσης που είχαμε αναλάβει από πολύ νωρίς για περιβαλλοντικά υπεύθυνη ανάπτυξη και για τη δημιουργία ενός διαρκούς, θετικού αντίκτυπου στις τοπικές κοινωνίες. Στον Πειραιά, η αξιοποίηση των πρώην βιομηχανικών εγκαταστάσεων της καπνοβιομηχανίας Παπαστράτος, που περιλαμβάνει και τον πρώτο «πράσινο» χώρο στάθμευσης στην Ελλάδα, μεταμόρφωσε μια ιστορική βιομηχανική τοποθεσία που παρέμενε αναξιοποίητη σε έναν ζωντανό αστικό κόμβο, το Piraeus Port Plaza. Τα κεντρικά γραφεία της Agemar, το πρώτο κτίριο γραφείων με πιστοποίηση LEED Platinum και το Moxu

Athens City, το πρώτο ξενοδοχείο με πιστοποίηση LEED Gold στην Ελλάδα, αναδεικνύουν πώς η καινοτομία μπορεί να επαναπροσδιορίσει τόσο τους εργασιακούς χώρους όσο και τις εμπειρίες φιλοξενίας. Ο Πύργος Πειραιά, ο πρώτος πράσινος ουρανοξύστης, και το Δικαστικό Μέγαρο Πειραιά, το οποίο σύντομα θα αποτελέσει το πρώτο πιστοποιημένο πράσινο δημόσιο κτίριο στην Ελλάδα, αποτελούν απόδειξη ότι είναι δυνατόν να συνδυαστεί η βιωσιμότητα με την εμβληματική αρχιτεκτονική. Στη Βόρεια Ελλάδα, το HUB 26, το πρώτο μεγάλης κλίμακας βιοκλιματικό επιχειρηματικό πάρκο στη Θεσσαλονίκη, ενσωματώνει την περιβαλλοντική υπευθυνότητα με τις σύγχρονες επιχειρηματικές ανάγκες, σηματοδοτώντας μια νέα εποχή για τη δυτική είσοδο της πόλης. Στην ίδια περιοχή, η ανάπτυξη της ιστορικής ζυθοποιίας ΦΙΞ ενισχύει περαιτέρω την αναγέννηση της δυτικής πύλης της Θεσσαλονίκης, μεταμορφώνοντας ένα εμβληματικό βιομηχανικό τοπόσημο σε έναν σύγχρονο προορισμό μικτής χρήσης, διατηρώντας παράλληλα την αρχιτεκτονική του κληρονομιά.

ΑΣΤΙΚΗ ΑΝΑΠΛΑΣΗ



Προσεγγίζουμε την αστική ανάπτυξη όχι απλώς ως μια στρατηγική ανάπτυξης, αλλά ως μια μακροπρόθεσμη δέσμευση για την κοινωνική, πολιτιστική και οικονομική αναβίωση της πόλης. Κεντρικό στοιχείο αυτής της προσέγγισης αποτελεί η προσαρμοστική επανάχρηση υφιστάμενων κτιρίων, μέσω της οποίας δίνουμε νέα ζωή σε ιστορικά ή υποαξιοποιημένα ακίνητα που παρέμεναν ανενεργά για χρόνια, αποφεύγοντας παράλληλα την επιπλέον επιβάρυνση του ήδη πυκνού αστικού ιστού. Μεταμορφώνοντας εγκαταλελειμμένα τοπία σε σύγχρονους προορισμούς εργασίας, πολιτισμού και φιλοξενίας, αναζωογονούμε ολόκληρες γειτονιές, διατηρώντας ταυτόχρονα την αρχιτεκτονική τους ταυτότητα.

Ενδεικτικά έργα:
Piraeus Port Plaza, ΦΙΞ

ΜΕΙΤΚΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ



Αναπτύσσουμε έργα μικτής χρήσης που συνδυάζουν συμπληρωματικές λειτουργίες, όπως χώρους εργασίας, εμπορικά καταστήματα, χώρους φιλοξενίας και κατοικίες, δημιουργώντας ζωντανούς προορισμούς μέσα στον αστικό ιστό. Συνδυάζοντας διαφορετικές δραστηριότητες στο πλαίσιο μιας ενιαίας ανάπτυξης, τα έργα αυτά ενθαρρύνουν την αλληλεπίδραση, στηρίζουν την οικονομική δραστηριότητα και αναβαθμίζουν την καθημερινή ζωή στην πόλη. Σχεδιασμένα με γνώμονα την ευελιξία και τη βιωσιμότητα, τα έργα μικτής χρήσης της εταιρείας μας συμβάλλουν στην αναζωογόνηση των αστικών περιοχών και στη δημιουργία δυναμικών περιβαλλόντων, έτοιμων να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις του μέλλοντος.

Ενδεικτικά έργα:
Πύργος Πειραιά, MINION

ΓΡΑΦΕΙΑ



Αναπτύσσουμε σύγχρονα εργασιακά περιβάλλοντα που θέτουν σε προτεραιότητα τη λειτουργικότητα, τη βιωσιμότητα και την ευημερία των χρηστών. Η προσέγγισή μας εστιάζει στον σχεδιασμό υψηλής ποιότητας, την αποδοτική λειτουργία των κτιρίων και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας σε σύγχρονους επιχειρηματικούς προορισμούς.

Ενδεικτικά έργα:
Karela Office Park, HUB 26, PwC – The Circle

ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ



Η φιλοξενία αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες της αναπτυξιακής στρατηγικής της DIMAND. Σε κομβικούς προορισμούς σε όλη την Ελλάδα, από την Αθήνα και τον Πειραιά έως τη Θεσσαλονίκη, την Κρήτη και την Πάτρα, αναπτύσσουμε ξενοδοχειακά έργα που συνδυάζουν υψηλής ποιότητας φιλοξενία, αυθεντικό χαρακτήρα και βιώσιμο σχεδιασμό δημιουργώντας προορισμούς με διαχρονική αξία για τους επισκέπτες, τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον. Μέσα από τον βιοκλιματικό σχεδιασμό, τους προσανατολισμένους στην ευημερία χώρους και την ισχυρή σύνδεση με το τοπικό στοιχείο, δημιουργούμε τόπους που αναβαθμίζουν τόσο την εμπειρία των επισκεπτών όσο και την ευρύτερη γειτονιά.

Ενδεικτικά έργα:
Moxu Athens City, Gournes Project

ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ



Αναπτύσσουμε οικιστικά έργα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες στεγαστικές ανάγκες, ενώ παράλληλα εντάσσονται αρμονικά στο αστικό περιβάλλον. Η προσέγγισή μας εστιάζει στον ποιοτικό σχεδιασμό, τη λειτουργικότητα και τη μακροπρόθεσμη προσφερόμενη ποιότητα ζωής των χώρων, δημιουργώντας κατοικίες που υποστηρίζουν την ευημερία και άνεση στην καθημερινότητα. Έχοντας ως προτεραιότητα τη βιωσιμότητα, τον φυσικό φωτισμό και τον προσεγμένο χωροταξικό σχεδιασμό, δημιουργούμε περιβάλλοντα διαβίωσης που αναβαθμίζουν τόσο την ποιότητα ζωής των κατοίκων όσο και τον χαρακτήρα της γειτονιάς.

Ενδεικτικά έργα:
MINION, ΦΙΞ

ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ



Αναπτύσσουμε αθλητικές εγκαταστάσεις που υποστηρίζουν την επαγγελματική χρήση, την εμπειρία των θεατών και την εναρμόνιση με το αστικό περιβάλλον. Η προσέγγισή μας εστιάζει στη λειτουργικότητα, την ποιότητα του σχεδιασμού και τη μακροπρόθεσμη αξία για τις ομάδες, τους επισκέπτες και τις τοπικές κοινότητες.

Ενδεικτικά έργα:
OPAP Arena, Στάδιο ΑΕΛ

ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ



Αναπτύσσουμε εμπορικούς χώρους που αναβαθμίζουν την καθημερινή αστική ζωή και στηρίζουν τη δυναμική εμπορική δραστηριότητα. Η προσέγγισή μας εστιάζει στην προσβασιμότητα, την εμπορική προβολή και τη δημιουργία ζωντανών χώρων που προσελκύουν επισκέπτες και ενισχύουν την τοπική οικονομία. Ενσωματώνοντας εμπορικούς χώρους σε έργα μικτής χρήσης και αστικής ανάπτυξης, δημιουργούμε προορισμούς που συνδυάζουν τις αγορές, την αναψυχή και την κοινωνική αλληλεπίδραση, τονώνοντας ταυτόχρονα τη ζωντάνια της γειτονιάς.

Ενδεικτικά έργα:
Πύργος Πειραιά, MINION, Gournes Project

LOGISTICS



Παρέχουμε υπηρεσίες διαχείρισης έργων για εγκαταστάσεις logistics και εφοδιαστικής αλυσίδας, υποστηρίζοντας την υλοποίηση αποδοτικών υποδομών ειδικού σκοπού. Εστιάζουμε την προσοχή μας στην επιχειρησιακή λειτουργικότητα, την ευελιξία και την έγκαιρη υλοποίηση, καλύπτοντας πλήρως τις απαιτήσεις των πελατών.

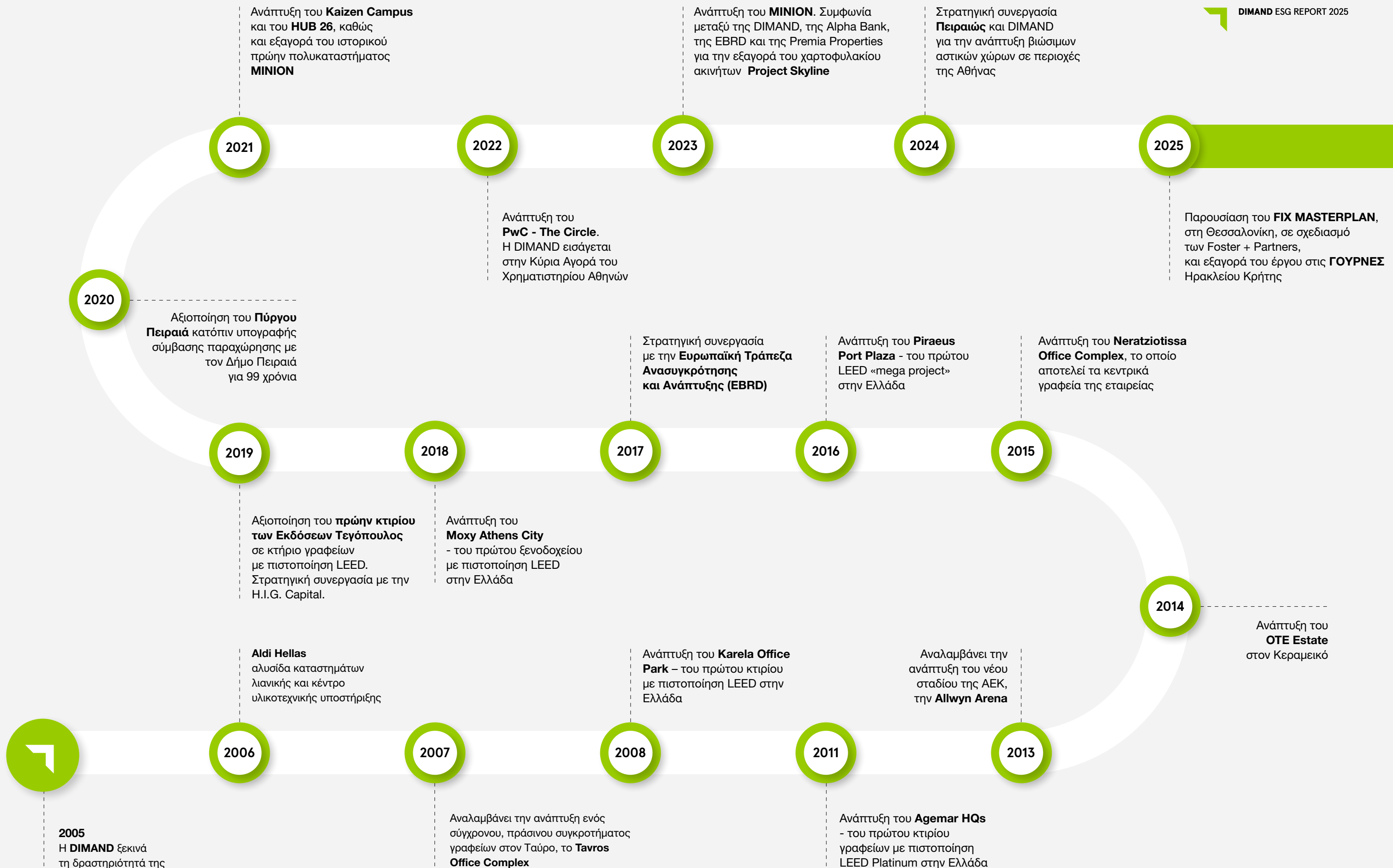
Ενδεικτικά έργα:
Πρώην εγκαταστάσεις BALKAN EXPORT

Δημιουργούμε τις πόλεις που θέλουμε να ζούμε

Το 2025, η DIMAND συμπλήρωσε 20 χρόνια δραστηριότητας, κατά τη διάρκεια των οποίων τα έργα της σε όλη την Ελλάδα λειτούργησαν ως καταλύτες για τη βιώσιμη αστική ανάπτυξη, δίνοντας νέα πνοή σε γειτονιές, ενισχύοντας τις τοπικές οικονομίες και αναβαθμίζοντας το δομημένο περιβάλλον μέσα από πράσινες, ανθεκτικές και έτοιμες για τις προκλήσεις του μέλλοντος υποδομές. Με οδηγό μια ολιστική αναπτυξιακή προσέγγιση, ενσωματώνουμε την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, την κοινωνική αξία και την αρχιτεκτονική ποιότητα σε κάθε έργο, σεβόμενοι παράλληλα την ταυτότητα και τις προοπτικές κάθε πόλης. Το χρονολόγιο που ακολουθεί αναδεικνύει τα σημαντικότερα ορόσημα και τα εμβληματικά έργα της DIMAND, από τις πρώτες αναπτύξεις της που ξεκίνησαν το 2005 έως τις στρατηγικές πρωτοβουλίες που διαμορφώνουν τα επόμενα χρόνια.

CREATING
THE CITIES
WE WANT
TO LIVE IN





Διαμορφώνοντας μια ανθεκτική και σύγχρονη πόλη

Καθώς η Αθήνα συνεχίζει να εξελίσσεται, η DIMAND διαδραματίζει ενεργό ρόλο στη διαμόρφωση νέων αστικών προορισμών σε όλη την πόλη. Από το ιστορικό κέντρο έως τους αναδυόμενους επιχειρηματικούς κόμβους όπως το Μαρούσι, τα έργα μας δημιουργούν προορισμούς μικτής χρήσης, σύγχρονους χώρους εργασίας και αναζωογονημένους αστικούς χώρους που

ανταποκρίνονται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της πόλης. Μέσα από τον βιώσιμο σχεδιασμό, την αστική ανάπτυξη και τη μεταμόρφωση υποαξιοποιημένων εκτάσεων, συμβάλλουμε στην ανανέωση σημαντικών περιοχών, ενισχύοντας παράλληλα την οικονομική και κοινωνική ζωντάνια της Αθήνας.



ΚΟΡΑΗ 4

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
15.000 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Διαχείριση έργου και κατασκευής

Sectors:
Γραφεία

Πιστοποιήσεις:
Εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης
LEED Gold

Κατάσταση:
Σε εξέλιξη

Το ιστορικό τοπόσημο στο κέντρο της Αθήνας, το οποίο φιλοξενεί τον «Χώρο Ιστορικής Μνήμης 1941–1944», μεταμορφώνεται σε ένα σύγχρονο, πράσινο κτίριο μικτής χρήσης που θα στεγάσει τις κεντρικές διοικητικές υπηρεσίες της Τράπεζας Πειραιώς. Το έργο ενσωματώνει αρχές βιοκλιματικού σχεδιασμού και είναι εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης LEED Gold, εξασφαλίζοντας αναβαθμισμένη ενεργειακή απόδοση και άνεση για τους χρήστες. Χαρακτηριστικό γνώρισμα της ανάπτυξης αποτελεί η διατήρηση και ανάδειξη σημαντικών πολιτιστικών στοιχείων, συμπεριλαμβανομένου του διατηρητέου κινηματογράφου ΑΣΤΥ, αποτυπώνοντας τη δέσμευση της DIMAND για την επανάχρηση κτιρίων και την προστασία της αρχιτεκτονικής κληρονομιάς.



MINION

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
18.565 τ.μ.

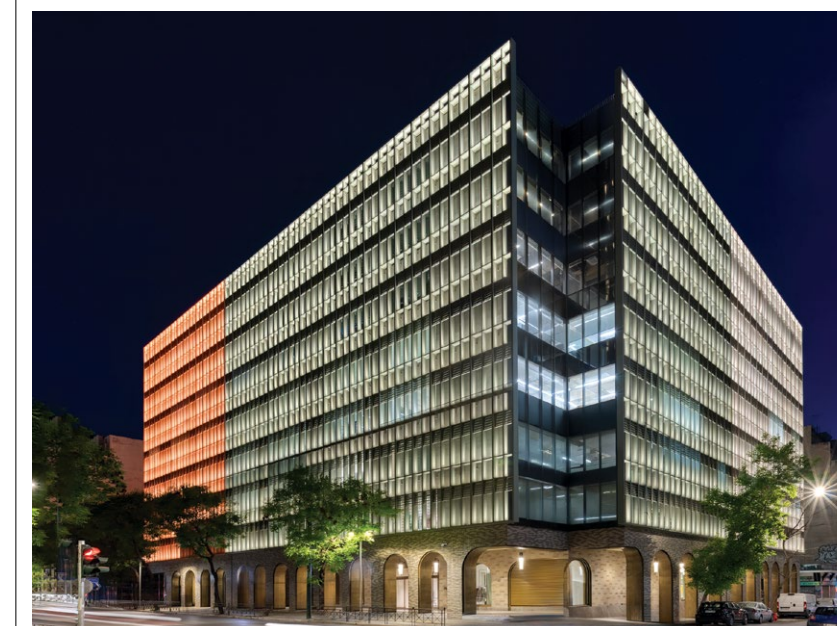
Υπηρεσίες:
Άμεση ανάπτυξη ακινήτων

Τομείς:
Α - Κατοικίες, Εμπορικές χρήσεις
- Β, Γ, Δ, Ε – Γραφεία, Κατάστημα

Πιστοποιήσεις:
LEED Gold

Κατάσταση:
Ολοκληρωμένο

Το MINION, ένα εμβληματικό τοπόσημο της αθηναϊκής αστικής ζωής, αναγεννήθηκε ως ένα σύγχρονο κτίριο μικτής χρήσης. Η ανάπτυξη έχει διαρθρωθεί σε δύο φάσεις. Η πρώτη φάση, η οποία έχει ήδη ολοκληρωθεί, αφορούσε τη μεταμόρφωση του ιστορικού κτιρίου σε ένα σύγχρονο βιοκλιματικό κτήριο που φιλοξενεί εμπορικό κατάστημα και γραφεία. Η δεύτερη φάση αφορά την ανάπτυξη κατοικιών με στόχο την επαναφορά των μόνιμων κατοίκων στο κέντρο της πόλης.



Patissia Office

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
11.653 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Άμεση ανάπτυξη ακινήτων

Τομείς:
Γραφεία

Πιστοποιήσεις:
Εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης
BREEAM In-Use Good

Κατάσταση:
Ολοκληρωμένο

Οι πρώην εκπαιδευτικές εγκαταστάσεις της Ελληνικής Εταιρείας Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) μεταμορφώθηκαν σε ένα σύγχρονο βιοκλιματικό κτίριο γραφείων, δίνοντας νέα ζωή σε ένα υφιστάμενο ακίνητο στην περιοχή των Πατησίων στην Αθήνα. Μέσω της προσαρμοστικής επανάχρησης του κτιρίου, το έργο δημιουργεί σύγχρονους χώρους εργασίας, σχεδιασμένους να ανταποκρίνονται στις τρέχουσες επιχειρησιακές και λειτουργικές ανάγκες. Το κτίριο φιλοξενεί πλέον τις νέες εγκαταστάσεις των ΕΛΤΑ, ενώ ο υπόγειος χώρος στάθμευσης για 77 οχήματα βελτιώνει την προσβασιμότητα και τη συνολική λειτουργικότητα. Το έργο αυτό δίνει νέα ζωή σε ένα υποαξιοποιημένο αστικό ακίνητο και συμβάλλει στην αναβάθμιση της γειτονιάς και στη βελτίωση του δομημένου περιβάλλοντος.



PwC The Circle

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
24.941 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Άμεση ανάπτυξη ακινήτων

Τομείς:
Γραφεία

Πιστοποιήσεις:
LEED Gold
Εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης WELL

Κατάσταση:
Ολοκληρωμένο

Το PwC – The Circle s στο Μαρούσι, είναι ένα σύγχρονο κτίριο γραφείων με σχεδιασμό που δίνει έμφαση στη διαφάνεια, τις αρχές του βιοφιλικού σχεδιασμού και τη βιωσιμότητα. Με πιστοποιήσεις LEED και WELL, το κτίριο αξιοποιεί το φυσικό φως, διαθέτει διαμορφωμένο περιβάλλοντα χώρο 10.000 τ.μ. με σύστημα συλλογής όμβριων υδάτων για άρδευση και προάγει την ευημερία μέσα από εξειδικευμένες εγκαταστάσεις ευεξίας και βιωσιμότητας.



Ακίνητο Ιδιοκτησίας Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας



Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
24.857 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Επένδυση / Ανάπτυξη

Τομείς:
Γραφεία

Πιστοποιήσεις:
Εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης
LEED Gold

Κατάσταση:
Σε εξέλιξη

Με το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (ΤΕΕ) έχει συναφθεί συμφωνία για τη δημιουργία ενός νέου συγκροτήματος κτιρίων γραφείων σε οικόπεδο 9.066,86 τ.μ., σχεδιασμένου να αποτελέσει σημείο αναφοράς για τον βιώσιμο σχεδιασμό και τη σύγχρονη αρχιτεκτονική. Η ανάπτυξη αποτελείται από δύο διακριτούς κτιριακούς όγκους με κοινό υπόγειο χώρο στάθμευσης και σύγχρονες υποδομές.

Το έργο έχει σχεδιαστεί με ισχυρό προσανατολισμό στα κριτήρια ESG, ενσωματώνοντας εκτεταμένους χώρους πρασίνου, βιοκλιματικές στρατηγικές και αρχές εναρμονισμένες με τα πρότυπα LEED, με στόχο την επίτευξη υψηλού επιπέδου ενεργειακής απόδοσης και άνεσης των χρηστών. Δίνοντας έμφαση στην ένταξη στο φυσικό τοπίο, το φυσικό φως και τα συστήματα υψηλής αποδοτικότητας, το νέο συγκρότημα θα λειτουργήσει ως ένα πρότυπο περιβάλλον εργασίας που βελτιώνει την ευημερία και την παραγωγικότητα, σεβόμενο, ταυτόχρονα, την αποστολή του οργανισμού για προώθηση της τεχνικής αριστείας και της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης.

Votanikos Business Park

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
82.029 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Άμεση ανάπτυξη ακινήτων

Τομείς:
Γραφεία

Πιστοποιήσεις:
Εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης
LEED Gold

Κατάσταση:
Σε εξέλιξη

Το Votanikos Business Park, στις πρώην εγκαταστάσεις της Αθηναϊκής Χαρτοποιίας, θα συνδυάζει κτήρια γραφείων με εκτεταμένους χώρους πρασίνου, συμπεριλαμβανομένων 12.500 τ.μ. νέας φύτευσης. Παράλληλα, θα ενσωματώνει προηγμένες περιβαλλοντικές υποδομές, όπως ένα φωτοβολταϊκό σύστημα ισχύος 1 MW για βελτιωμένη ενεργειακή αυτονομία. Σχεδιασμένο σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα πράσινων κτιρίων και στοχεύοντας στην πιστοποίηση LEED Gold, το έργο συμβάλλει στην ευρύτερη αναζωογόνηση της περιοχής του Βοτανικού, προωθώντας μια κλιματικά ανθεκτική ανάπτυξη, βελτιώνοντας την ποιότητα της αστικής ζωής και θέτοντας νέα σημεία αναφοράς για τα βιώσιμα εμπορικά περιβάλλοντα.



Μια νέα εποχή βιώσιμου αστικού μετασχηματισμού

Κατά την τελευταία δεκαετία, η DIMAND διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη του Πειραιά, μεταμορφώνοντας σημαντικά εγκαταλελειμμένα και υποαξιοποιημένα ακίνητα της πόλης. Η αρχή έγινε με το πρώην εργοστάσιο του Παπαστράτου, το οποίο μετατράπηκε στο συγκρότημα μικτής χρήσης **Piraeus Port Plaza**, ενώ ακολούθησε η παράδοση του **Enso Hotel Piraeus** και η αξιοποίηση του **Πύργου Πειραιά**, που σήμερα αποτελεί τον πρώτο πράσινο ουρανοξύστη στην Ελλάδα. Μαζί,

τα έργα αυτά έχουν καθιερώσει έναν νέο, βιώσιμο προορισμό επιχειρηματικότητας, φιλοξενίας και πολιτισμού για την πόλη, προσελκύοντας χιλιάδες εργαζομένους και επισκέπτες, και θέτοντας ένα σημείο αναφοράς για την αστική ανάπτυξη μέσω της πεπαναχρησιμοποίησης αναξιποίητων κτιρίων. Παράλληλα, το **Δικαστικό Μέγαρο Πειραιά** βρίσκεται αυτή τη στιγμή υπό κατασκευή και αναμένεται να αποτελέσει το πρώτο πράσινο δημόσιο κτίριο στη χώρα.



Δικαστικό Μέγαρο Πειραιά



Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
36.100 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Άμεση ανάπτυξη ακινήτων

Τομείς:
Διαχείριση ανάπτυξης

Πιστοποιήσεις:
Εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης
LEED Gold

Κατάσταση:
Σε εξέλιξη

Το νέο Δικαστικό Μέγαρο Πειραιά, στην περιοχή του Αγίου Διονύσου, κατασκευάζεται στις εγκαταστάσεις ενός παλαιού εργοστάσιο κλωστοϋφαντουργίας που παρέμενε εγκαταλελειμμένο για πολλά χρόνια. Το έργο θα συμβάλει στην περεταίρω αναβάθμιση της ευρύτερης περιοχής δημιουργώντας το πρώτο πράσινο δημόσιο κτίριο στην Ελλάδα, το οποίο θα συγκεντρώσει όλες τις δικαστικές υπηρεσίες του Πειραιά σε ένα ενιαίο, σύγχρονο συγκρότημα με στόχο την πιστοποίηση LEED Gold. Σχεδιασμένο να εξυπηρετεί καθημερινά χιλιάδες πολίτες, το Δικαστικό Μέγαρο θα στεγάζει έως και 1.200 εργαζόμενους και δικαστικούς λειτουργούς, προσφέροντας σύγχρονες ανέσεις και πλήρη προσβασιμότητα. Το ακίνητο επωφελείται από εξαιρετική συνδεσιμότητα, με ένα ευρύ φάσμα επιλογών δημόσιων συγκοινωνιών σε απόσταση μόλις 450 μέτρων.

Το έργο διαθέτει προηγμένα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας και έχει σχεδιαστεί με στόχο την επίτευξη τουλάχιστον 20% χαμηλότερης κατανάλωσης ενέργειας σε σχέση με τα ελάχιστα όρια που προβλέπονται για τα κτίρια σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας (ΚΣΜΗΕ), σε πλήρη συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Το κτίριο περιλαμβάνει επίσης υποδομές φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων, προσβάσιμους χώρους στάθμευσης και εκτεταμένους δημόσιους χώρους πρασίνου. Μια διαμορφωμένη πλατεία 3.000 τ.μ. θα βελτιώσει το τοπικό μικροκλίμα και θα συμβάλει στην ευρύτερη αστική αναζωογόνηση της περιοχής του Αγίου Διονυσίου. Με την ολοκλήρωσή του, το Νέο Δικαστικό Μέγαρο Πειραιά θα αποτελεί ένα δημόσιο ακίνητο υψηλής αξίας, ενισχύοντας το δικαστικό οικοσύστημα, βελτιώνοντας την εξυπηρέτηση των πολιτών και αποδεικνύοντας την ικανότητα της DIMAND να παραδίδει ανθεκτικές, έτοιμες για τις προκλήσεις του μέλλοντος υποδομές που υποστηρίζουν τον εκσυγχρονισμό και τη βιώσιμη εξέλιξη του αστικού τοπίου της Ελλάδας. Η επένδυση υλοποιείται με την υποστήριξη του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας – Ελλάδα 2.0, με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU.

Πύργος Πειραιά

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
34.329 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Επένδυση / Ανάπτυξη

Τομείς:
Μικτή χρήση

Πιστοποιήσεις:
LEED Platinum
Έργο εγγεγραμμένο
στο πρόγραμμα WELL CoreTM

Κατάσταση:
Ολοκληρωμένο

Μετά από σχεδόν μισό αιώνα αδράνειας, ο Πύργος Πειραιά επαναλειτούργησε τον Ιούνιο του 2024, επαναφέροντας ένα επί μακρόν παραμελημένο τοπόσημο στην αστική ζωή του Πειραιά. Ο Πύργος, 22 ορόφων, ο οποίος ολοκληρώθηκε αρχικά το 1975 αλλά δεν αξιοποιήθηκε ποτέ, φιλοξενεί σήμερα γραφεία, εμπορικά καταστήματα, γυμναστήριο, χώρο Wellness καθώς και χώρους εστίασης. Ως ο πρώτος «πράσινος» ουρανοξύστης της Ελλάδας, έχει λάβει την πιστοποίηση LEED Platinum και υποδέχεται καθημερινά περίπου 2.000 εργαζομένους και πλήθος επισκεπτών.

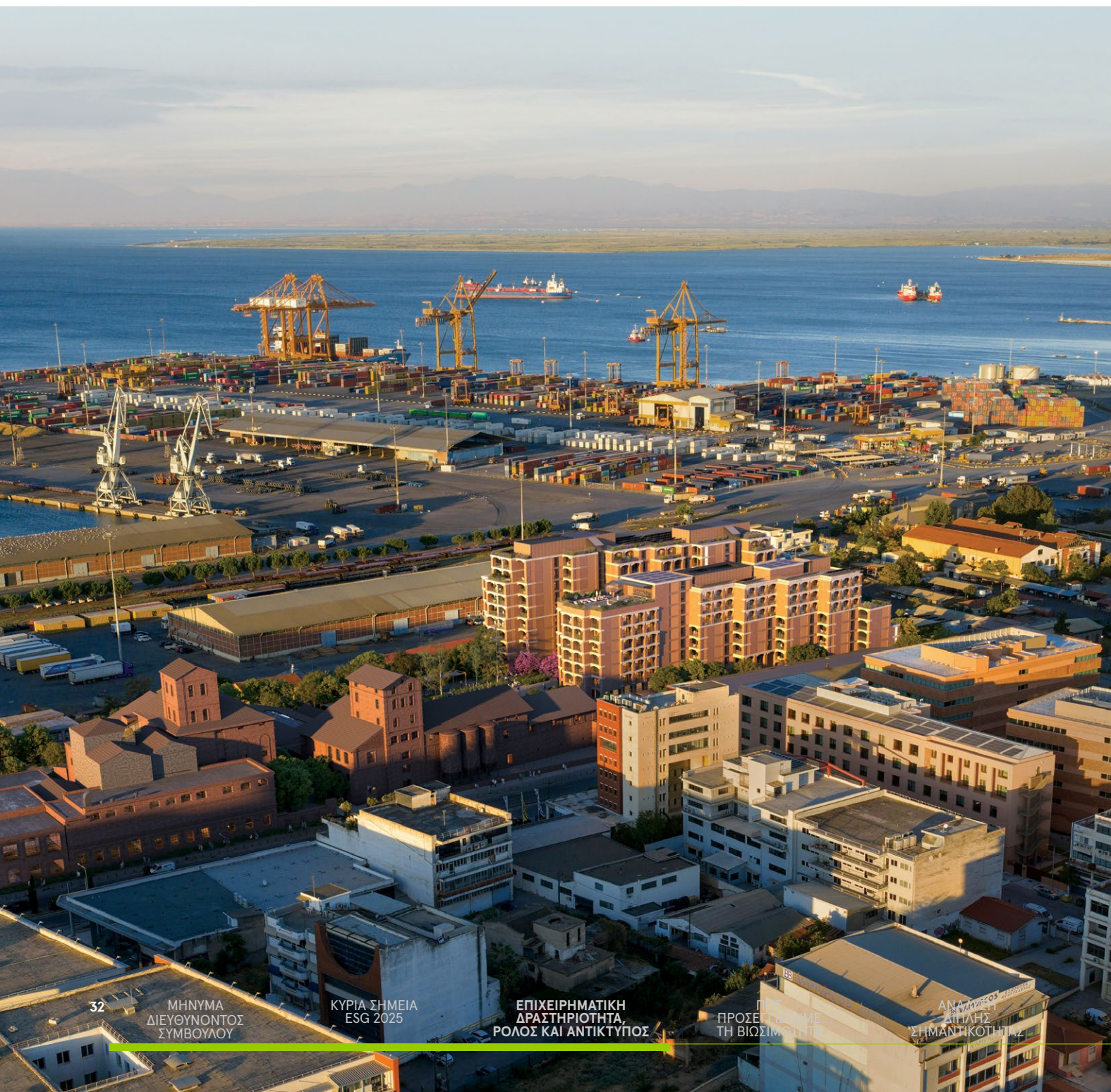
Διαθέτοντας Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ) κατηγορίας A+, καθώς και τις πιστοποιήσεις LEED Platinum το έργο αποτελεί υποδειγματικό παράδειγμα του πώς η επανάχρηση κτιρίων μπορεί να προσφέρει αρχιτεκτονική υψηλών επιδόσεων σε μεγάλη κλίμακα. Η μεταμόρφωση του Πύργου του Πειραιά ενσωματώνει πρακτικές κυκλικής κατασκευής, επιτόπια παραγωγή καθαρής ενέργειας, μεσογειακές φυτεύσεις που αρδεύονται αποκλειστικά με όμβρια ύδατα, καθώς και προηγμένα συστήματα πρόσοψης που μειώνουν σημαντικά τη θερμική επιβάρυνση και τις ανάγκες ψύξης. Παράλληλα, οι υποδομές φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων, τα συστήματα υψηλής απόδοσης για τη διασφάλιση της ποιότητας του εσωτερικού αέρα και η εκτεταμένη χρήση υλικών χαμηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος αναδεικνύουν τον Πύργο του Πειραιά σε ένα από τα πλέον ενεργειακά αποδοτικά, υγιή και περιβαλλοντικά υπεύθυνα κτίρια της χώρας.



Αναγέννηση της Δυτικής Πύλης

Η Θεσσαλονίκη, με ζωντανό παρελθόν και παρόν καθώς και ισχυρές προοπτικές, παραμένει βασικός πυλώνας της στρατηγικής επενδυτικής ατζέντας της DIMAND. Χτίζοντας πάνω σε αυτό το όραμα, η παρουσία του Ομίλου στην πόλη ξεκινά με την παράδοση του πρώτου πράσινου επιχειρηματικού πάρκου στη Βόρεια Ελλάδα, ενώ ακολουθεί η ανάπτυξη των ιδιόκτητων κεντρικών γραφείων της Τράπεζας Εμπορίου και Ανάπτυξης Ευξείνου Πόντου, παρουσιάζοντας ένα νέο πρότυπο χώρο εργασίας στην πόλη. Αυτή η επενδυτική πορεία συνεχίζεται με την εμβληματική ανάπτυξη των πρώην εγκαταστάσεων της ζυθοποιίας ΦΙΞ,

ένα έργο αστικής ανάπλασης μεγάλης κλίμακας ακριβώς απέναντι από το HUB 26, που μεταμορφώνει ένα ιστορικό βιομηχανικό τοπίο σε έναν νέο προορισμό μικτής χρήσης με κατοικίες, χώρους φιλοξενίας, πολιτισμού, εμπορικές χρήσεις και εκτεταμένους χώρους πρασίνου. Μέσα από αυτή τη νέα εποχή η DIMAND αναδιαμορφώνει ενεργά το αστικό τοπίο της Θεσσαλονίκης, υποστηρίζοντας τον μετασχηματισμό της πόλης σε έναν ανα- νεωμένο κόμβο επιχειρηματικότητας και καινοτομίας στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων τα επόμενα χρόνια.



HUB 26

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
30.862 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Επένδυση / Ανάπτυξη

Τομείς:
Γραφεία

Πιστοποιήσεις:
LEED Gold

Κατάσταση:
Ολοκληρωμένο

Το HUB 26 είναι το πρώτο μεγάλης κλίμακας βιοκλιματικό επιχειρηματικό πάρκο της Βόρειας Ελλάδας που βρίσκεται στη δυτική πύλη της Θεσσαλονίκης, ακριβώς απέναντι από το ακίνητο της ιστορικής ζυθοποιίας ΦΙΞ. Από την αρχή, όλα τα κτίρια του συγκροτήματος σχεδιάστηκαν με στόχο την πιστοποίηση LEED Gold, καθιστώντας το HUB 26 το πρώτο συγκρότημα γραφείων εκτός Αττικής που επιτυγχάνει την εν λόγω πιστοποίηση. Ο νέος αυτός κόμβος αποτελεί ένα σύγχρονο και βιώσιμο επιχειρηματικό περιβάλλον, σχεδιασμένο να φιλοξενεί εγχώριες και πολυεθνικές εταιρείες, καθώς και ηγετικά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, λειτουργώντας ως ένα νέο σημείο αναφοράς για την καινοτομία και την οικονομική δραστηριότητα στην πόλη. Σήμερα, το συγκρότημα στεγάζει σχεδόν 2.500 εργαζομένους, φέρνοντας έντονη δραστηριότητα και ζωντάνια σε ένα προηγουμένως αδρανές τμήμα του αστικού ιστού.





Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
68.691 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Άμεση ανάπτυξη ακινήτων

Τομείς:
Κατοικίες, φιλοξενία, εμπορικές χρήσεις, πολιτισμός

Πιστοποιήσεις:
Εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης LEED Gold

Κατάσταση:
Σε εξέλιξη

Μετά από περισσότερες από τέσσερις δεκαετίες σιωπής, η ιστορική ζυθοποιία ΦΙΞ ξαναγεννιέται ως ένα νέο πολιτιστικό και κοινωνικό τοπόσημο στην πόλη. Το ΦΙΞ, το οποίο κατασκευάστηκε αρχικά στα τέλη του 19^{ου} αιώνα και ολοκληρώθηκε σταδιακά στα τέλη του 20^{ου}, υπήρξε ένα από τα πρώτα βιομηχανικά κτίρια της Θεσσαλονίκης. Ως ένας νέος πυλώνας για την τοπική κοινωνία, το ΦΙΞ εκτείνεται σε περίπου 25.000 τ.μ. και πρόκειται να περιλαμβάνει ένα συγκρότημα μικτής χρήσης που θα φιλοξενεί κατοικίες, χώρους φιλοξενίας και πολιτισμού, εμπορικές χρήσεις, και εκτεταμένους χώρους πρασίνου. Το έργο γεφυρώνει το βιομηχανικό παρελθόν της πόλης με το δημιουργικό της μέλλον, αναβιώνοντας ένα τοπόσημο μνήμης σε έναν προορισμό σύγχρονης ζωής, με το masterplan να υπογράφει το διεθνούς φήμης αρχιτεκτονικό γραφείο Foster + Partners, ενώ τα νέα κτίρια που πρόκειται να ανεγερθούν έχουν σχεδιαστεί με στόχο την πιστοποίηση LEED Gold.

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
5.170 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Άμεση ανάπτυξη ακινήτων

Τομείς:
Γραφεία

Πιστοποιήσεις:
LEED Platinum

Κατάσταση:
Ολοκληρωμένο

Οι νέες εγκαταστάσεις γραφείων της Τράπεζας Εμπορίου και Ανάπτυξης Ευξείνου Πόντου (BSTDB), επιφάνειας 5.170 τ.μ. εντός του συγκροτήματος HUB 26, σε αυτόνομο, ιδιόκτητο κτήριο, έχουν σχεδιαστεί με στόχο την πιστοποίηση LEED Platinum. Στο έργο έχουν χρησιμοποιηθεί υλικά με χαμηλές εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC) και έχουν εφαρμοστεί αρχές βιοκλιματικού σχεδιασμού και προηγμένα συστήματα διαχείρισης κτιρίου (BMS) για τη διασφάλιση της βέλτιστης ενεργειακής διαχείρισης και ποιότητας του εσωτερικού περιβάλλοντος. Το αποτέλεσμα είναι ένας υπερσύγχρονος χώρος εργασίας, προσανατολισμένος στην ευημερία των χρηστών, ο οποίος ανταποκρίνεται στις λειτουργικές ανάγκες ενός διεθνούς χρηματοπιστωτικού ιδρύματος, αποτελώντας παράλληλα υπόδειγμα σύγχρονης σχεδιαστικής αριστείας και περιβαλλοντικής πρωτοπορίας.



Πρώην εγκαταστάσεις BALKAN EXPORT

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
120.000 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Επένδυση / Ανάπτυξη

Τομείς:
Logistics

Πιστοποιήσεις:
Εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης LEED Gold

Κατάσταση:
Σε φάση σχεδιασμού

Η ανάπτυξη ενός από τα μεγαλύτερα πάρκα logistics στη Βόρεια Ελλάδα θα ενισχύσει σημαντικά τις περιφερειακές εφοδιαστικές αλυσίδες και θα δράσει καταλυτικά στην οικονομική δραστηριότητα. Σχεδιασμένο να δημιουργήσει σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας, τόσο κατά τη διάρκεια της κατασκευής όσο και κατά τη λειτουργία του, το έργο δημιουργεί μια σύγχρονη υποδομή logistics που βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα, στηρίζει την επιχειρηματική επέκταση και ισχυροποιεί τον ρόλο της περιοχής ως βασικής πύλης δραστηριοτήτων διανομής.



Βιώσιμη ανάπτυξη με διαρκή αξία για την περιφέρεια

Η Κρήτη αποτελεί ένα δυναμικό περιβάλλον ανάπτυξης, συνδυάζοντας έναν ισχυρό τουριστικό τομέα με αυξανόμενες ευκαιρίες για έργα μικτής χρήσης και αστικές αναπλάσεις.

Μέσω των έργων της στο νησί, η DIMAND επιδιώκει να δημιουργήσει προορισμούς που συνδυάζουν τη φιλοξενία και την εμπορική δραστηριότητα σεβόμενη παράλληλα το φυσικό τοπίο και την πολιτιστική ταυτότητα της περιοχής. Εφαρμόζοντας

αρχές βιώσιμου σχεδιασμού και αρχιτεκτονικά πρότυπα υψηλής ποιότητας, τα έργα μας συμβάλλουν στην αναβάθμιση των τοπικών υποδομών, την ενίσχυση της τουριστικής οικονομίας και τη δημιουργία ζωντανών χώρων τόσο για τους επισκέπτες όσο και για τις τοπικές κοινωνίες.



Gournes Project

Συνολική Επιφάνεια Ανάπτυξης:
59.113 τ.μ.

Υπηρεσίες:
Επένδυση / Ανάπτυξη

Τομείς:
Φιλοξενία, εμπορικές χρήσεις

Πιστοποιήσεις:
Εγγεγραμμένο με στόχο πιστοποίησης LEED Gold

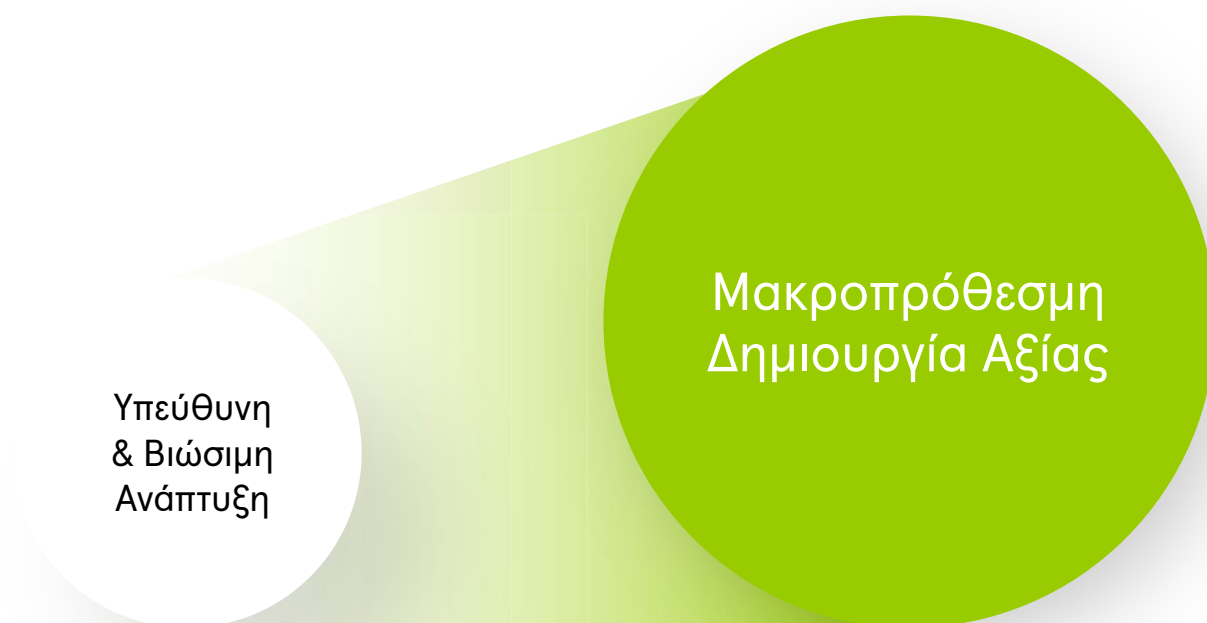
Κατάσταση:
Σε φάση σχεδιασμού

Στις Γούρνες Ηρακλείου, η πρώην αμερικανική βάση έκτασης 345 στρεμμάτων μεταμορφώνεται σε έναν εμβληματικό προορισμό μικτής χρήσης που συγκεντρώνει εγκαταστάσεις φιλοξενίας, λιανικού εμπορίου, αθλητισμού και αναψυχής, καθώς και υψηλής ποιότητας υποδομές δημόσιου χώρου. Σχεδιασμένο ως ένας ζωντανός προορισμός για τον τουρισμό, το εμπόριο και την καθημερινή ζωή, το έργο αξιοποιεί τη στρατηγική παραθαλάσσια θέση και την κλίμακά του, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για την περιοχή.

Ως μία από τις σημαντικότερες επενδύσεις στην Κρήτη, συμβάλλει στην ισόρροπη περιφερειακή ανάπτυξη, ενισχύει τον βιώσιμο τουρισμό και αναβαθμίζει την ποιότητα του αστικού και φυσικού περιβάλλοντος. Παράλληλα, δημιουργεί τις προϋποθέσεις για διαρκή οικονομική ανάπτυξη και μια πιο ανθεκτική, σύγχρονη και βιώσιμη πόλη.



Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών



[GRI 2-29, ATHEX ESG C-S1]

Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί βασική συνιστώσα του στρατηγικού πλαισίου της DIMAND, επιτρέποντας στην Εταιρεία να εντοπίζει και να ανταποκρίνεται με τρόπο συστηματικό στις προσδοκίες, τις ανάγκες και τους προβληματισμούς όλων των μερών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της. Μέσα από μια δομημένη και διαφανή επικοινωνία, η DIMAND προάγει εποικοδομητικές σχέσεις, ενισχύει την εμπιστοσύνη και μετριάξει πιθανούς κινδύνους ή συγκρούσεις που ενδέχεται να προκύψουν κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής των έργων της.

Η Εταιρεία εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη και μεθοδική προσέγγιση για τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών, που περιλαμβάνει τον εντοπισμό, την ανάλυση, τον προγραμματισμό, την επικοινωνία, τη συμμετοχή, την ανατροφοδότηση και την υποβολή εκθέσεων.

Αυτή η διαδικασία διασφαλίζει ότι οι θέσεις των ενδιαφερόμενων μερών ενσωματώνονται στη στρατηγική λήψη αποφάσεων και ότι οι ενέργειες της DIMAND είναι πάντα ευθυγραμμισμένες με ζητήματα που είναι σημαντικά για κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, ιδιαίτερα εκείνα που σχετίζονται με τις επιδόσεις και τον αντίκτυπο σε θέματα ESG.

Με οδηγό τις αρχές της ακεραιότητας, της λογοδοσίας και του αμοιβαίου σεβασμού, οι πρακτικές της DIMAND για τη συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών βασίζονται στον ανοιχτό διάλογο, την ενεργή ακρόαση και την ουσιαστική συνεργασία. Αυτό το πλαίσιο συμμετοχής των ενδιαφερομένων μερών ενισχύει την προσήλωση της Εταιρείας στην υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη, διασφαλίζοντας ότι οι πρωτοβουλίες της αντικατοπτρίζουν τις εξελισσόμενες προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, υποστηρίζοντας παράλληλα τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για τις κοινότητες τις οποίες υπηρετεί.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ		
ΚΥΡΙΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ	ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΗ ΑΞΙΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ <i>Συχνότητα: Καθημερινά</i>	- Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο - Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων - Έκθεση βιωσιμότητας - Εταιρικός δικτυακός τόπος - Ενημερωτικό δελτίο - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Πολιτική ανοικτών θυρών: διασφαλίζει τη διαφανή επικοινωνία, επιτρέποντας στους εργαζομένους να θέτουν ερωτήματα και να εκφράζουν ιδέες ή προβληματισμούς ανά πάσα στιγμή.	- Βελτιωμένη συμμετοχή εργαζομένων και οργανωσιακή ευθυγράμμιση - Συνεχής επαγγελματική ανάπτυξη και εμπλουτισμός δεξιοτήτων - Πρωώθηση της ευημερίας των εργαζομένων, της συμπερίληψης και ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος - Δομημένη ανατροφοδότηση, αξιολόγηση της απόδοσης και συνεχής διάλογος μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης - Καλύτερη διατήρηση ταλέντων και σταθερότητα του ανθρώπινου δυναμικού
ΜΕΤΟΧΟΙ, ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ, ΠΑΡΟΧΟΙ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ, ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ <i>Συχνότητα: Συστηματική επικοινωνία ανάλογα με τις ανάγκες</i>	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, καθώς και παρουσιάσεις - Γενικές συνελεύσεις - Εταιρικός δικτυακός τόπος και μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Οικονομικές καταστάσεις - Έκθεση βιωσιμότητας	- Διαφανής, έγκαιρη και αξιόπιστη γνωστοποίηση χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών - Σαφής ευθυγράμμιση ως προς τις στρατηγικές προτεραιότητες - Τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων - Αποτελεσματική διαχείριση των προσδοκιών - Βελτιωμένη εμπιστοσύνη μεταξύ επενδυτών, αναλυτών και παρόχων κεφαλαίων
ΜΙΣΘΩΤΕΣ/ ΠΕΛΑΤΕΣ <i>Συχνότητα: Καθημερινά</i>	- Εταιρικός δικτυακός τόπος και μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Δελτία τύπου, παρουσιάσεις - Συμμετοχή σε εκθέσεις - Τηλεφωνική επικοινωνία, αλληλογραφία - Οικονομικές καταστάσεις - Έκθεση βιωσιμότητας	- Ισχυρές, μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες, βασισμένες στην εμπιστοσύνη και την αμεσότητα ανταπόκρισης - Διαφανής και ακριβής επικοινωνία σε όλα τα συμβατικά και επιχειρησιακά ζητήματα - Αξιόπιστη εκπλήρωση των συμβατικών δεσμεύσεων και των προσδοκιών για το επίπεδο των υπηρεσιών - Βελτιωμένη ικανοποίηση των πελατών και συνέχεια των επιχειρηματικών σχέσεων
ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ, ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ <i>Συχνότητα: Καθημερινά</i>	- Οικονομικές καταστάσεις - Έκθεση βιωσιμότητας - Τηλεφωνική επικοινωνία, αλληλογραφία - Εταιρικός δικτυακός τόπος και μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Δελτία τύπου, παρουσιάσεις	- Αξιόπιστη και σταθερή παράδοση αγαθών και υπηρεσιών, σύμφωνα με τα πρότυπα και τις απαιτήσεις της εταιρείας - Σαφής ορατότητα και παρακολούθηση της προόδου και των επιδόσεων - Καλύτερη συνεργασία - Βελτιωμένη αξιοπιστία της εφοδιαστικής αλυσίδας και συνέχεια των δραστηριοτήτων

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ		
ΚΥΡΙΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ	ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΗ ΑΞΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ, ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΤΕΣ <i>Συχνότητα: Καθημερινά</i>	- Τμήμα Προμηθειών - Τακτική ηλεκτρονική και τηλεφωνική επικοινωνία - Εταιρικός δικτυακός τόπος και μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Δελτία τύπου, παρουσιάσεις - Οικονομικές καταστάσεις	- Έγκαιρη και ακριβής διευθέτηση ζητημάτων πληρωμών και πιστώσεων - Διαφανείς, δίκαιες και σαφώς καθορισμένες δομές αμοιβών και όροι συνεργασίας - Ισχυρή διακυβέρνηση, αξιοπιστία και επαγγελματική ακεραιότητα σε όλες τις συνεργασίες - Αποτελεσματικός συντονισμός και επίβλεψη νέων έργων και πρωτοβουλιών - Αξιόπιστα χρονοδιαγράμματα παράδοσης και υψηλά πρότυπα υλοποίησης - Συνεπής εφαρμογή αυστηρών πρακτικών υγείας και ασφάλειας στην εργασία
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ <i>Συχνότητα: Όποτε κρίνεται αναγκαίο</i>	- Δελτία τύπου, παρουσιάσεις - Οικονομικές καταστάσεις - Αλληλογραφία - Συναντήσεις	- Δομημένη και διαφανής επικοινωνία με δημόσιους και ρυθμιστικούς φορείς - Έγκαιρη και ακριβής πληροφόρηση προς υποστήριξη της κανονιστικής συμμόρφωσης - Εποικοδομητικός διμερής διάλογος που διευκολύνει την αποτελεσματική συνεργασία και ευθυγράμμιση - Ενισχυμένη θεσμική εμπιστοσύνη και ρυθμιστική αξιοπιστία
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ, ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ (ΜΚΟ) <i>Συχνότητα: Καθημερινά</i>	- Συναντήσεις - Δελτία τύπου, παρουσιάσεις - Τηλεφωνική επικοινωνία, αλληλογραφία - Δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης - Εταιρικός δικτυακός τόπος και μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Έκθεση βιωσιμότητας	- Διαφανής, ακριβής και προσβάσιμη επικοινωνία με τα τοπικά ενδιαφερόμενα μέρη - Συνεχής και ουσιαστικός διάλογος που υποστηρίζει τη συμμετοχή της κοινότητας και την συμπερίληψη - Σχέσεις συνεργασίας με τις τοπικές αρχές και τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών - Θετικός κοινωνικός αντίκτυπος μέσα από υπεύθυνη λειτουργία και στοχευμένες δράσεις ΕΚΕ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ, ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΙΔΡΥΜΑΤΑ <i>Συχνότητα: Καθημερινά</i>	- Οικονομικές καταστάσεις - Δελτία Τύπου - Εταιρικός δικτυακός τόπος - Συναντήσεις	- Ευθυγράμμιση της χρηματοοικονομικής στρατηγικής με τους μακροπρόθεσμους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης - Ισχυρές πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που υποστηρίζουν την ανθεκτικότητα και την επιχειρησιακή συνέχεια

STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
KEY STAKEHOLDER GROUPS	ENGAGEMENT CHANNELS	VALUE CREATED
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ, ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΙΔΡΥΜΑΤΑ <i>Συχνότητα: Καθημερινά</i>	Τηλεφωνική επικοινωνία, αλληλογραφία	- Ενεργός παρακολούθηση της ρευστότητας και της κεφαλαιακής επάρκειας για διασφάλιση της χρηματοοικονομικής σταθερότητας - Ισχυρή διακυβέρνηση υποστηριζόμενη από διαφάνεια, λογοδοσία και συνέπεια στις γνωστοποιήσεις - Πλήρως τεκμηριωμένες επενδυτικές αποφάσεις που υποστηρίζονται από αξιόπιστη και έγκαιρη πληροφόρηση
ΚΟΙΝΩΝΙΑ <i>Συχνότητα: Περιοδικά</i>	- Οικονομικές καταστάσεις και έκθεση βιωσιμότητας - Εταιρικός δικτυακός τόπος - Ενημερώσεις - Εκδηλώσεις (περιλαμβανομένων εκδηλώσεων με ΜΜΕ) - Δελτία Τύπου	- Διαφανής, ακριβής και προσβάσιμη δημόσια πληροφόρηση - Βελτίωση της εταιρικής φήμης και αξιοπιστίας - Υψηλά πρότυπα ποιότητας, αξιοπιστίας και προσβασιμότητας σε όλα τα περιουσιακά στοιχεία και τις υπηρεσίες - Θετική συμβολή στην κοινωνική εμπιστοσύνη μέσω υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς
ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ <i>Συχνότητα: Καθημερινά</i>	- Οικονομικές καταστάσεις - Δελτία Τύπου - Εταιρικός δικτυακός τόπος - Συναντήσεις - Τηλεφωνική επικοινωνία, αλληλογραφία	- Δομημένη, διμερής επικοινωνία για καλύτερη ανταλλαγή γνώσεων και τη συνεργασία - Συμβολή στην έρευνα, την καινοτομία και τον επιστημονικό διάλογο - Ενισχυμένοι δεσμοί μεταξύ της ακαδημαϊκής κοινότητας, των ερευνητικών ιδρυμάτων και της πρακτικής εφαρμογής στον κλάδο

Οι επιδόσεις της DIMAND όσον αφορά τη βιωσιμότητα αξιολογούνται εξωτερικά μέσω αναγνωρισμένων πλαισίων συγκριτικής αξιολόγησης ESG, παρέχοντας διαφανή και συγκρίσιμα στοιχεία για τις πρακτικές της Εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης. Οι αξιολογήσεις αυτές αντικατοπτρίζουν την αποτελεσματικότητα της στρατηγικής μας, την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στο σύνολο των δραστηριοτήτων και εργασιών μας, καθώς και τη δέσμευση της Εταιρείας για διαφάνεια, ορθή διακυβέρνηση και συνεχή βελτίωση.

Αξιολογήσεις ESG



Στην Έκθεση Αναπτυξιακής Αξιολόγησης της GRESB για το 2025, η DIMAND πέτυχε βαθμολογία **93/100**, με επιμέρους βαθμολογίες 28/30 για την κατηγορία «Διαχείριση» και 66/70 για την κατηγορία «Ανάπτυξη». Με το αποτέλεσμα αυτό αναγνωρίζεται η ενσωμάτωση, με δομημένο τρόπο, της βιωσιμότητας στο σύνολο των δραστηριοτήτων ανάπτυξης, των πρακτικών διακυβέρνησης και της διαχείρισης των επιδόσεών μας.



Η DIMAND πέτυχε βαθμολογία **86%** στο **ESG Transparency Score** του δείκτη **ATHEX ESG** για το 2024 και κατατάσσεται μεταξύ των κορυφαίων εταιρειών στην ελληνική αγορά, σύμφωνα με τη «Μεθοδολογία Διαφάνειας ESG», τα κριτήρια αξιολόγησης της οποίας βασίζονται στον «Οδηγό Γνωστοποίησης ESG» του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Οι διακρίσεις μας

Η DIMAND έχει λάβει αναγνώριση μέσω ενός ευρέος φάσματος διεθνών και εγχώριων βραβείων, τα οποία αντικατοπτρίζουν την αριστεία της σε βασικούς τομείς της δραστηριότητάς της, όπως η βιώσιμη κινητικότητα, η αρχιτεκτονική και ο σχεδιασμός, οι επιχειρηματικές επιδόσεις και η ευημερία των εργαζομένων.

Οι διακρίσεις αυτές επιβεβαιώνουν την ικανότητά μας να υλοποιούμε πρωτοποριακά έργα υψηλής ποιότητας, διατηρώντας παράλληλα ισχυρές οργανωτικές πρακτικές και μια ανθρωποκεντρική κουλτούρα.

Συνολικά, τα βραβεία αυτά ενισχύουν τη θέση μας ως ηγέτιδας εταιρείας στην υπεύθυνη ανάπτυξη και την καινοτομία στον τομέα του δομημένου περιβάλλοντος.

Βραβεία και Διακρίσεις



Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ:

Η Εταιρεία απέσπασε το **2^ο Βραβείο Καλύτερης Εταιρείας του Δείκτη ATHEX ESG** για το **2025**. Τα κριτήρια αξιολόγησης περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, την αναπτυξιακή πορεία των εταιρειών, τις επενδύσεις, τις καινοτόμες πρωτοβουλίες, τον διεθνή προσανατολισμό, τα οικονομικά τους αποτελέσματα, καθώς και τη στάση τους απέναντι στην κεφαλαιαγορά και την επενδυτική κοινότητα.



Ermis X Yard Awards:

Η DIMAND διακρίθηκε στα Ermis Awards, αποσπώντας τρία **Silver Ermis** για επιλεγμένα έργα της. Ο **Πύργος Πειραιά** βραβεύτηκε στις κατηγορίες Press Events και Launch Events, ενώ το **έργο ΦΙΞ** απέσπασε Silver Ermis στην κατηγορία Set Constructions.

Διακρίσεις επιλεγμένων έργων



LIT Lighting Design Awards:

Ο Πύργος Πειραιά απέσπασε διεθνή διάκριση στην κατηγορία «*Exterior Architectural Illumination*», αναδεικνύοντας την αριστεία του φωτιστικού σχεδιασμού του και τη συμβολή του στη σύγχρονη αστική αισθητική.



SG International Gypsum Trophy:

Ο Πύργος Πειραιά διακρίθηκε στην κατηγορία «Business and Institutional», επιβεβαιώνοντας, για τρίτη συνεχή χρονιά, τη θέση του ως εμβληματικού έργου αρχιτεκτονικής και λειτουργικής αριστείας.



«**European Small and Mid-Cap Awards:** Η DIMAND τιμήθηκε με τη δεύτερη θέση στα **European Small and Mid-Cap Awards 2024** στη Βουδαπέστη, που διοργανώθηκαν από την Federation of European Securities Exchanges και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Αυτή η σημαντική διάκριση αποτελεί ένα μεγάλο ορόσημο για την Εταιρεία, καθώς υπήρξε η μόνη εισηγμένη εταιρεία στο ελληνικό χρηματιστήριο που συμπεριλήφθηκε στις επικρατέστερες εταιρείες.»



Βραβείο Πράσινης Ανάπτυξης (2025):

Η Εταιρεία τιμήθηκε με το Βραβείο Πράσινης Ανάπτυξης στα βραβεία του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, σε αναγνώριση της διαχρονικής δέσμευσής της στη βιώσιμη, καινοτόμο και υπεύθυνη αστική ανάπτυξη.



Βραβεία Schneider Electric:

Η DIMAND διακρίθηκε για την καινοτόμο ενσωμάτωση προηγμένων τεχνολογιών διαχείρισης ενέργειας και «έξυπνων» συστημάτων στον Πύργο Πειραιά, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για την ανάπτυξη βιώσιμων κτιρίων υψηλών επιδόσεων.

Event 2025 Awards

Η DIMAND μαζί με τη YARD τιμήθηκε στα **Event Awards 2025** πραγματοποίηση εκδήλωσης εγκαινίων, «**Bringing a Legend to Life**» του Πύργου του Πειραιά, αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για τη διοργάνωση καινοτόμων εκδηλώσεων μεγάλης απήχησης.

G R A I L

Ο **Πύργος Πειραιά** αναδείχθηκε νικητής στην κατηγορία «*Χώροι Εργασίας και Εμπορίου*», σε αναγνώριση του εξαιρετικού αρχιτεκτονικού σχεδιασμού του. Παράλληλα, ο φωτισμός του Πύργου απέσπασε δύο σημαντικές διακρίσεις: ένα βραβείο στην κατηγορία «Εξωτερικός Φωτισμός» και ένα Χρυσό Βραβείο στην κατηγορία «Φωτισμός και Εσωτερικοί Χώροι».

THE PLAN AWARD 2025

Το **FIX** διακρίθηκε με Honorable Mention στην κατηγορία Urban Regeneration του διεθνούς διαγωνισμού **THE PLAN Real Estate Award**, επιβεβαιώνοντας τη σημασία του ως ένα έργο που επαναπροσδιορίζει τη δυτική είσοδο της Θεσσαλονίκης μέσα από έναν σύγχρονο και πολυλειτουργικό χαρακτήρα.

Οι πιστοποιήσεις μας

Οι συμμετοχές μας

Η δέσμευσή μας για υπεύθυνη δραστηριοποίηση σε εταιρικό και εργασιακό επίπεδο ενισχύεται μέσω πιστοποιήσεων που εφαρμόζονται στα **γραφεία της DIMAND και στα εσωτερικά συστήματα διαχείρισής της**. Οι πιστοποιήσεις αυτές επιβεβαιώνουν την ορθότητα των εταιρικών μας πρακτικών, των εργασιακών προτύπων και των πλαισίων διακυβέρνησης της Εταιρείας, ενώ πιστοποιούν την ευθυγράμμιση μας με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα για την ποιότητα, την υγεία, την ασφάλεια και την περιβαλλοντική διαχείριση. Μέσα από αυτές τις διακρίσεις, αποδεικνύουμε τη δέσμευσή μας για λειτουργική αριστεία, ευημερία των εργαζομένων και συνεχή βελτίωση σε όλο το φάσμα του οργανωσιακού μας αποτυπώματος.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ



Η DIMAND έχει εφαρμόσει και διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα πιστοποιημένων κατά ISO προτύπων διαχείρισης, το οποίο καλύπτει το σύνολο των εταιρικών της δραστηριοτήτων και των κεντρικών της γραφείων. Οι πιστοποιήσεις αυτές επιβεβαιώνουν ότι η Εταιρεία λειτουργεί βάσει δομημένων, διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων, τα οποία προάγουν την ποιότητα, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, την ασφάλεια των πληροφοριών και την επιχειρηματική ηθική. Το χαρτοφυλάκιο των πιστοποιήσεων της περιλαμβάνει:

- **9001:** Διαχείριση Ποιότητας
- **14001:** Περιβαλλοντική Διαχείριση
- **45001:** Διαχείριση Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία
- **27001:** Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών
- **41001:** Διαχείριση Εγκαταστάσεων
- **37001:** Συστήματα Διαχείρισης για την καταπολέμηση της Δωροδοκίας
- **20400:** Βιώσιμες Προμήθειες

WELL HEALTH-SAFETY RATING (2024 & 2025)



Η DIMAND είναι από τος πρώτες εταιρείες στην Ελλάδα που έλαβαν την πιστοποίηση WELL Health-Safety Rating για τα κεντρικά της γραφεία στο Μαρούσι. Αυτή η πιστοποίηση, που απονέμεται από το International WELL Building Institute (IWBI) επιβεβαιώνει ότι το κτίριο πληροί πολύ αυστηρά πρότυπα για την υγιεινή, την ετοιμότητα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, την ποιότητα του αέρα και του νερού, τις υπηρεσίες υγείας, τη συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών και συνολικά τη λειτουργική ανθεκτικότητα - ενισχύοντας τη δέσμευση της DIMAND για την προώθηση ενός ασφαλούς, ανθεκτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

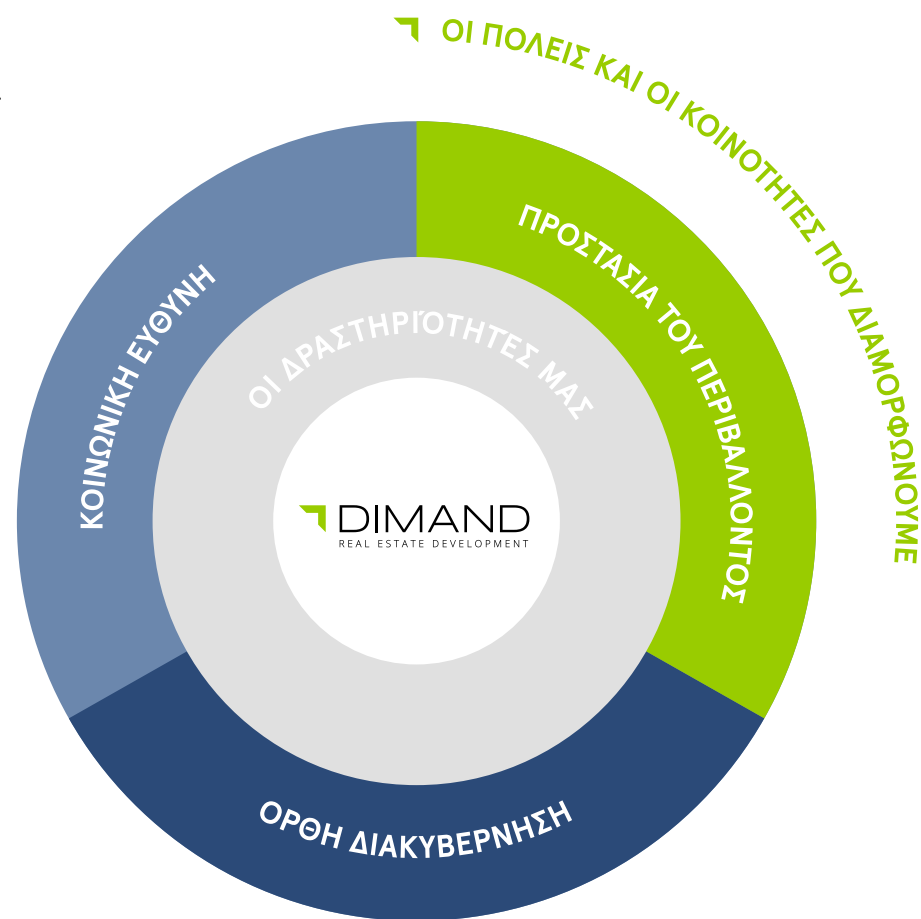
[GRI 2-28]

Ως σταθερός υποστηρικτής της συνεργασίας, της ανταλλαγής γνώσεων και της συνεχούς μάθησης, η DIMAND συμμετέχει ενεργά σε επιλεγμένους επαγγελματικούς φορείς και ενώσεις. Οι συνεργασίες αυτές ενισχύουν τη διαρκή ανάπτυξη της τεχνογνωσίας μας, προάγουν την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και ισχυροποιούν τη σύνδεσή μας με άλλες εταιρείες του κλάδου, θεσμικούς φορείς και ηγετικές προσωπικότητες της αγοράς. Μέσω της συμμετοχής μας, παρακολουθούμε στενά τις αναδυόμενες τάσεις, τις κανονιστικές εξελίξεις και τα πρότυπα βιωσιμότητας, ενισχύοντας την ικανότητά μας να συμβάλλουμε υπεύθυνα και αποτελεσματικά στη διαμόρφωση του δομημένου περιβάλλοντος.



Πώς προσεγγίζουμε τη βιωσιμότητα;

2



Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του επιχειρηματικού μας μοντέλου και λειτουργεί ως οδηγός τόσο αναφορικά με τα ακίνητα που αναπτύσσουμε όσο και τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε ως οργανισμός. Παραδίδοντας περιβαλλοντικά υπεύθυνα κτίρια, υποστηρίζουμε την ανάπτυξη ανθεκτικών πόλεων, ενσωματώνοντας παράλληλα τις αρχές της βιωσιμότητας στο σύνολο των δραστηριοτήτων, των εργασιακών χώρων και των δομών διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Η στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, αντιμετωπίζοντας παράλληλα τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα και ενισχύοντας το πλαίσιο **Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG)**. Η στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα

ενδιαφερόμενα μέρη μας, αντιμετωπίζοντας παράλληλα τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα και ενισχύοντας το πλαίσιο Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG).

Η στρατηγική αυτή εφαρμόζεται σε δύο **συμπληρωματικά επίπεδα**. Πρώτον, καθοδηγεί τις **δικές μας δραστηριότητες**, διασφαλίζοντας ότι οι υπεύθυνες πρακτικές, η ισχυρή διακυβέρνηση και οι αποτελεσματικοί μηχανισμοί συμμόρφωσης διαμορφώνουν τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε ως οργανισμός. Δεύτερον, επεκτείνεται στις **πόλεις και τις τοπικές κοινωνίες** όπου αναπτύσσουμε έργα. Συνδυάζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη σε επίπεδο έργου με τις υπεύθυνες εταιρικές πρακτικές, συνεισφέρουμε σε ένα δομημένο περιβάλλον που υποστηρίζει την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική υπευθυνότητα και τη ορθή διακυβέρνηση.

Η προσέγγισή μας διαρθρώνεται γύρω από **τρεις βασικούς πυλώνες**:



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

- Αναπτύσσουμε **βιώσιμα και κλιματικά ανθεκτικά κτίρια** που ελαχιστοποιούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε όλο τον κύκλο ζωής τους.
- Δίνουμε προτεραιότητα σε διεθνώς αναγνωρισμένες **πράσινες πιστοποιήσεις**, στις **αρχές του κυκλικού σχεδιασμού** και στην **υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων** σε όλα τα έργα μας.
- Υλοποιούμε έργα αστικής ανάπλασης που **δίνουν νέα ζωή σε υφιστάμενα ακίνητα, μειώνουν τις πιέσεις στη χρήση της γης** και ενισχύουν την περιβαλλοντική απόδοση σε επίπεδο πόλης.
- **Αξιολογούμε τις επιδόσεις μας** σε διάφορα περιβαλλοντικά ζητήματα, με έμφαση στην ελαχιστοποίηση των αρνητικών εξωτερικών επιδράσεων μέσω προληπτικών δράσεων, τόσο στη **δική μας λειτουργία** όσο και στα έργα μας.
- **Εστιάζουμε σε βασικούς περιβαλλοντικούς τομείς** και προσπαθούμε να **βελτιώνουμε τις επιδόσεις μας** χρόνο με τον χρόνο.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

- Συνεισφέρουμε στην **τοπική οικονομική ανάπτυξη** δημιουργώντας ευκαιρίες και **αναζωογονώντας τις γειτονιές και τις κοινότητες** όπου δραστηριοποιούμαστε.
- Σχεδιάζουμε και παραδίδουμε **ανθρωποκεντρικούς χώρους** που προάγουν την ευημερία και βελτιώνουν την **ποιότητα ζωής** των ενοίκων, των χρηστών και των γύρω κοινοτήτων.
- Προωθούμε τις **υπεύθυνες προμήθειες**, δίνοντας προτεραιότητα στη βιωσιμότητα, τα ηθικά πρότυπα και την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.
- Υλοποιούμε **στοχευμένες πρωτοβουλίες ΕΚΕ** που ανταποκρίνονται στις κοινωνικές ανάγκες και δημιουργούν θετικό αντίκτυπο για τις κοινότητες.
- Χτίζουμε **ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης με τους μισθωτές μας**, με την ενεργή αναζήτηση και εκτίμηση των ανατροφοδοτήσεων και των ιδεών τους.
- Προωθούμε τη **διαφορετικότητα, τη συμπερίληψη και την ασφάλεια στα περιβάλλοντα εργασίας** για την προαγωγή των ίσων ευκαιριών, της ευημερίας, του αμοιβαίου σεβασμού και της ανάπτυξης.



ΟΡΘΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- Διατηρούμε ισχυρές **δομές διακυβέρνησης** που βασίζονται στη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ηθική συμπεριφορά σε όλες τις δραστηριότητές μας.
- Ενσωματώνουμε τα **κριτήρια ESG στη λήψη αποφάσεων**, στη διαχείριση κινδύνων και στη στρατηγική μας.
- Λειτουργούμε ακολουθώντας **ισχυρές πολιτικές και εφαρμόζοντας αυστηρά συστήματα ελέγχου**, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, τους κανονισμούς και τα εσωτερικά πρότυπα.
- Διατηρούμε αποτελεσματικά **συστήματα διαχείρισης κινδύνων** για τον εντοπισμό, την παρακολούθηση και τον μετριασμό των λειτουργικών, χρηματοοικονομικών και σχετικών με τα κριτήρια ESG κινδύνων.
- **Επικοινωνούμε ανοιχτά με τα ενδιαφερόμενα μέρη και παρέχουμε διαφανή ενημέρωση** για τις επιδόσεις, την πρόοδο και τις προκλήσεις.

Συμβολή στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ)

Εναρμονίζουμε τη στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ του ΟΗΕ), **εστιάζοντας σε εκείνους τους στόχους όπου οι δραστηριότητές μας μπορούν να επιφέρουν τον πιο ουσιαστικό και μετρήσιμο αντίκτυπο.** Προς αυτή την κατεύθυνση, δίνουμε προτεραιότητα στους Στόχους (ΣΒΑ) που σχετίζονται με τις βιώσιμες πόλεις και κοινότητες, τη δράση για το κλίμα, την υπεύθυνη χρήση των πόρων, την αξιοπρεπή εργασία και την ισχυρή διακυβέρνηση. Μέσα από την ανάπτυξη πράσινων, ανθεκτικών κτιρίων και έργων αστικής ανάπτυξης μεγάλης κλίμακας, συμβάλλουμε άμεσα σε αποτελέσματα που στηρίζουν τις περιβαλλοντικές επιδόσεις, τη δημιουργία κοινωνικής αξίας και τη μακροπρόθεσμη οικονομική ανθεκτικότητα.



ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

- Παράδοση **πράσινων, πιστοποιημένων κτιρίων** που συμβάλλουν σε μια πιο βιώσιμη αστική ανάπτυξη.
- Αναβάθμιση των **δημόσιων χώρων, της αστικής προσβασιμότητας** και των **κοινοτικών υποδομών**, για την αναζωογόνηση υποαξιοποιημένων αστικών περιοχών.
- Έργα **μικτής χρήσης** που μειώνουν τις καθημερινές μετακινήσεις, **ενισχύουν την τοπική οικονομία** και βελτιώνουν τη **ποιότητα της αστικής ζωής**.



ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- Εφαρμογή των αρχών του προτύπου **WELL Building Standard** στους δικούς μας εργασιακούς χώρους και σε επιλεγμένα έργα μικτής χρήσης.
- Σχεδιασμός χώρων που **προάγουν τη σωματική δραστηριότητα και την ψυχική ευημερία**.
- Έμφαση στον **καθαρό αέρα, το καλής ποιότητας νερό, τον φυσικό φωτισμό** και τις **παροχές ευημερίας** στο σύνολο των έργων μας.



ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

- Μείωση της **ενεργειακής ζήτησης λειτουργίας** των έργων μας μέσω κτιριακών κελυφών υψηλών επιδόσεων, βιοκλιματικού σχεδιασμού, προηγμένων συστημάτων διαχείρισης ενέργειας και έξυπνων τεχνολογιών.
- Ενσωμάτωση **συστημάτων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας** (π.χ. φωτοβολταϊκά στέγης) στα έργα μας, όπου αυτό είναι εφικτό.
- Εγκατάσταση **υποδομών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων** για την υποστήριξη της ηλεκτροκίνησης και του ευρύτερου εξηλεκτρισμού.



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

- Ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας σε όλο το φάσμα του σχεδιασμού, της κατασκευής και της ανακατασκευής, δίνοντας προτεραιότητα στην **επαναχρησιμοποίηση**, την **προσαρμοστικότητα** και την **αποδοτική χρήση των υλικών**.
- Εφαρμογή **υπεύθυνων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων** τόσο στη φάση κατασκευής όσο και στη φάση λειτουργίας, με ιδιαίτερη έμφαση στην **πρόληψη δημιουργίας αποβλήτων και τον συστηματικό διαχωρισμό τους**.
- **Υπεύθυνη επιλογή και προμήθεια υλικών**, με βάση τις περιβαλλοντικές τους επιδόσεις, τα κριτήρια κύκλου ζωής και την ανθεκτικότητά τους.



ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

- Σχεδιασμός **κλιματικά ανθεκτικών έργων** που αντιμετωπίζουν τη θερμική καταπόνηση, τις μικροκλιματικές επιπτώσεις, τα ακραία καιρικά φαινόμενα και τις μακροπρόθεσμες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.
- Ενσωμάτωση των **παραμέτρων κλιματικού κινδύνου** στις διαδικασίες σχεδιασμού, μελέτης και λήψης αποφάσεων των έργων.
- Μείωση του **ενσωματωμένου άνθρακα** μέσω της προσαρμοστικής επαναχρησιμοποίησης, της διατήρησης υλικών και της χρήσης προϊόντων χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα, όπου αυτά είναι διαθέσιμα.



ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- Παροχή ενός **ασφαλούς, συμπεριληπτικού και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος** για όλους τους εμπλεκόμενους.
- Συμβολή στην ανθεκτική οικονομική ανάπτυξη μέσω **μακροπρόθεσμων επενδύσεων σε έργα αστικής ανάπτυξης και υποδομών**.
- Υποστήριξη των **τοπικών εφοδιαστικών αλυσίδων** και των **εγχώριων εργολάβων**, όπου αυτό είναι εφικτό, για την ενίσχυση της εθνικής οικονομικής ανάπτυξης.



ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

- **Εκσυγχρονισμός υφιστάμενων αστικών υποδομών** μέσω αναπλάσεων μεγάλης κλίμακας και προσαρμοστικής επαναχρησιμοποίησης υποαξιοποιημένων ακινήτων.
- Εφαρμογή **τεχνολογιών «έξυπνων» κτιρίων, Ίντερνετ των Πραγμάτων (IoT) και προηγμένων συστημάτων αυτοματισμού**.
- Υιοθέτηση **ψηφιακών εργαλείων και προσεγγίσεων με βάση τα δεδομένα**, με σκοπό την υποστήριξη τεκμηριωμένων αποφάσεων σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής του έργου.



ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ

- **Φύτευση με αυτόχθονα και κλιματικά προσαρμοσμένα φυτά** σε περιβάλλοντες χώρους και οροφές προς υποστήριξη της **αστικής βιοποικιλότητας**.
- Βελτίωση των αστικών οικοσυστημάτων και της **μικροκλιματικής ανθεκτικότητας** μέσω πράσινων υποδομών και σχεδιαστικών λύσεων που βασίζονται στη φύση.
- Μείωση της πίεσης στη χρήση της γης, δίνοντας προτεραιότητα στην **προσαρμοστική επαναχρησιμοποίηση** και την **ανακατασκευή υφιστάμενων κτιρίων και δομών**.



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ

- Ενεργός **συμμετοχή σε δίκτυα του κλάδου, πρωτοβουλίες βιωσιμότητας και παγκόσμια πλαίσια**.
- Ανταλλαγή γνώσεων μέσω συνεργασιών με **θεσμικούς εταίρους και ερευνητικούς φορείς**.
- Στρατηγικές συνεργασίες με **δήμους και δημόσιες αρχές** για την προώθηση της βιώσιμης αστικής ανάπτυξης.

Στόχοι και επιδιώξεις

Με οδηγό τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία βιώσιμης αξίας και υπεύθυνης ανάπτυξης, έχουμε θεσπίσει στόχους ESG που ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις στρατηγικές μας προτεραιότητες και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ). Οι στόχοι αυτοί καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουμε τα ζητήματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης και υποστηρίζουν τη συστηματική παρακολούθηση των επιδόσεών μας, τη συνεχή βελτίωση και τις έγκαιρες προσαρμογές, ώστε να παραμένουμε ευθυγραμμισμένοι με τους μακροπρόθεσμους στόχους βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Η πρόοδος ως προς την επίτευξη των στόχων παρακολουθείται συστηματικά και παρουσιάζεται παρακάτω:

Οι στόχοι ESG εκτείνονται σε δύο χρονικούς ορίζοντες, βραχυπρόθεσμοι (2026) και μεσοπρόθεσμοι (2030), ώστε να επιτυγχάνουμε ισορροπία μεταξύ της άμεσης υλοποίησης και της μακροπρόθεσμης στρατηγικής φιλοδοξίας και στους τρεις πυλώνες του ESG. Είναι σημαντικό ότι επιλεγμένοι στόχοι έχουν οριστεί ως διαρκείς, ετήσια επαναλαμβανόμενες δεσμεύσεις, αντανακλώντας την πεποίθησή μας ότι η ουσιαστική πρόοδος προς τη βιωσιμότητα χτίζεται μέσα από συνεπή, συνεχή δράση χρόνο με τον χρόνο και όχι μέσα από μεμονωμένα επιτεύγματα.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ					
ΣΒΑ	ΣΤΟΧΟΣ	ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΠΡΟΟΔΟΣ ΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΧΟΥ ΤΟ 2025
 	Διεκδίκηση Πιστοποίησης πράσινων κτιρίων: Διασφάλιση ότι το 60% του συνόλου των νέων τετραγωνικών μέτρων που αναπτύσσονται από τον Όμιλο θα στοχεύει στην πιστοποίηση πράσινων κτιρίων (π.χ. LEED).	2026	E1 - Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Σε εξέλιξη	Το 100% των κτιρίων που ολοκληρώθηκαν το 2025 είναι πιστοποιημένα ή έχουν εγγραφεί προς πιστοποίηση βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων συστημάτων πράσινης δόμησης (LEED/BREEAM).
 	Αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας: Διασφάλιση ότι το 100% της ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιείται στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας μας προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας ή αντισταθμίζεται με πιστοποιητικά ανανεώσιμης ενέργειας - REC.	2030	E1 - Ενέργεια	Σε εξέλιξη	Η Εταιρεία εξετάζει ενεργά επιλογές για την προμήθεια Εγγυήσεων Προέλευσης (ΕΠ).
 	Βελτίωση της αποδοτικότητας του νερού: Μείωση της κατανάλωσης νερού σε όλες τις οικολογικά πιστοποιημένες αναπτύξεις κατά 30% μέσω της εφαρμογής τεχνολογιών και πρακτικών εξοικονόμησης νερού.	2026	E3 - Νερό	Σε εξέλιξη	Όλα τα πράσινα πιστοποιημένα έργα που ολοκληρώθηκαν το 2025 σχεδιάστηκαν έτσι ώστε να μειώνουν την κατανάλωση νερού κατά >30% σε σύγκριση με τα βασικά όρια του προτύπου LEED.
 	Προώθηση βιώσιμων προμηθειών: Διασφάλιση ότι το 70% των δομικών υλικών που χρησιμοποιούνται στα πράσινα πιστοποιημένα αναπτυξιακά έργα του Ομίλου προέρχονται από βιώσιμες πηγές, εστιάζοντας σε πιστοποιημένους και φιλικούς προς το περιβάλλον προμηθευτές.	2026	E5 - Εισροές πόρων, περιλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Σε εξέλιξη	Στο σύνολο των πράσινα πιστοποιημένων έργων που ολοκληρώθηκαν το 2025, τα δομικά υλικά προήλθαν από βιώσιμες πηγές σε ποσοστό >70%, επιτυγχάνοντας τον καθορισμένο στόχο.
 	Ενίσχυση της διαχείρισης αποβλήτων: Εκτροπή του 80% των κατασκευαστικών αποβλήτων από τα αναπτυξιακά έργα του Ομίλου από τους χώρους υγειονομικής ταφής μέσω πρωτοβουλιών ανακύκλωσης, κομποστοποίησης και επαναχρησιμοποίησης.	2026	E5 - Απόβλητα	Σε εξέλιξη	Η εκτροπή κατασκευαστικών αποβλήτων το 2025 ανήλθε σε 94% στο σύνολο των αναπτυξιακών έργων.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ					
ΣΒΑ	ΣΤΟΧΟΣ	ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΠΡΟΟΔΟΣ ΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΧΟΥ ΤΟ 2025
 	Βελτίωση της εκπαίδευσης των εργαζομένων: Παροχή τουλάχιστον 15 ωρών επαγγελματικής ανάπτυξης και εκπαίδευσης ετησίως για κάθε εργαζόμενο, με έμφαση στις πρακτικές και τεχνολογίες βιώσιμης δόμησης, καθώς και σε θέματα υγείας και ασφάλειας.	2030	S1 - Συνθήκες εργασίας	Σε εξέλιξη	Ο μέσος όρος εκπαίδευσης έφτασε τις 24,3 ώρες ανά εργαζόμενο το 2025, παρουσιάζοντας τετραπλάσια αύξηση σε σύγκριση με το 2024.
	Ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων: Εφαρμογή ολοκληρωμένου προγράμματος ευεξίας για τους εργαζομένους σε ετήσια βάση, που περιλαμβάνει υποστήριξη της ψυχικής υγείας, προγράμματα γυμναστικής και ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας	2030		Σε εξέλιξη	Το πρόγραμμα ευεξίας τέθηκε σε πλήρη εφαρμογή το 2025, περιλαμβάνοντας υποστήριξη ψυχικής υγείας, πρωτοβουλίες βελτίωσης της φυσικής κατάστασης και πολιτικές ευέλικτης εργασίας (βλ. Κεφάλαιο 6.2).
	Στήριξη τοπικών κοινοτήτων: Επενδύουμε ένα ειδικό ποσό στις τοπικές κοινότητες όπου αναπτύσσονται τα έργα μας μέσω δράσεων ΕΚΕ.	2030	S3 – Επηρεαζόμενες κοινότητες	Σε εξέλιξη	Επενδύσεις ύψους 679,796€ στις τοπικές κοινότητες μέσω στοχευμένων δράσεων ΕΚΕ και δωρεών.
 	Δέσμευση μισθωτών: Πραγματοποίηση συναντήσεων με τους κύριους μισθωτές των κτιρίων για την ανάλυση απόδοσης κτιρίων ως προς τα ESG και τον εντοπισμό πιθανών δράσεων για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.	2030	S4 - Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Σε εξέλιξη	Η δέσμευση των μισθωτών σε θέματα ESG ενσωματώνεται συστηματικά στη διαδικασία ένταξης, με τη διεξαγωγή ειδικών συναντήσεων για την αξιολόγηση των φιλοδοξιών τους γύρω από το ESG, την ευθυγράμμιση επί των στόχων απόδοσης του κτιρίου και τον προσδιορισμό κοινών δράσεων για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ					
ΣΒΑ	ΣΤΟΧΟΣ	ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΠΡΟΟΔΟΣ ΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΧΟΥ ΤΟ 2025
  	Ενίσχυση της διαφάνειας: Υποβολή όλων των επιλέξιμων έργων στο GRESB Development Benchmark ετησίως έως το 2025, αποδεικνύοντας τη δέσμευση για βιωσιμότητα και διαφάνεια στην ανάπτυξη ακινήτων.	2026	G1 - Επιχειρηματική κουλτούρα	Σε εξέλιξη	Η 5 ^η Έκθεση ESG δημοσιεύθηκε το 2025 και είναι διαθέσιμη στον εταιρικό ιστότοπο της εταιρείας.
	Υποβολή δεικτών αναφοράς ανάπτυξης GRESB: Υποβολή όλων των επιλέξιμων έργων στο GRESB Development Benchmark ετησίως έως το 2025, αποδεικνύοντας τη δέσμευση για βιωσιμότητα και διαφάνεια στην ανάπτυξη ακινήτων.	2026		Σε εξέλιξη	Η 5 ^η συνεχόμενη υποβολή στο GRESB Development Benchmark έχει προγραμματιστεί για το τρίτο τρίμηνο του 2026.
	Ενίσχυση των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων έργων: Εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων τακτικών αξιολογήσεων κινδύνων, στρατηγικών μετριασμού και διαδικασιών παρακολούθησης για τον προληπτικό εντοπισμό και την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων σε όλα τα σημαντικά έργα.	2030		Σε εξέλιξη	Ένα δομημένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων είναι ενσωματωμένο σε επίπεδο έργου
	Ενίσχυση του απορρήτου των δεδομένων: Διατήρηση της πιστοποίησης ISO 27001 για τη διαχείριση της ασφάλειας των πληροφοριών, ώστε να διασφαλίζεται η προστασία του απορρήτου των δεδομένων.	2030		Σε εξέλιξη	Η πιστοποίηση ISO 27001 διατηρείται ενεργή και σε πλήρη ισχύ

Ανάλυση διπλής σημαντικότητας

3

Μεθοδολογική προσέγγιση

[GRI 3-1, GRI 3-2, ATHEX ESG C-G3]

Στη DIMAND, πραγματοποιήσαμε το 2025 μια εθελοντική ανάλυση διπλής σημαντικότητας με σκοπό να εμβαθύνουμε στην κατανόηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών μας επιπτώσεων, καθώς και της σχετικής έκθεσής μας σε κινδύνους, να ενισχύσουμε τη στρατηγική μας κατεύθυνση και τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά μας, και να ενισχύσουμε περαιτέρω τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των δεσμεύσεών μας για τη βιωσιμότητα.

Η μεθοδολογική προσέγγιση που εφαρμόστηκε αντικατοπτρίζει τις αρχές των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθεσεων Βιωσιμότητας (ESRS), περιλαμβάνοντας δύο συμπληρωματικές οπτικές γωνίες: την σημαντικότητα των επιπτώσεων και την οικονομική σημαντικότητα. Ένα ζήτημα βιωσιμότητας μπορεί να θεωρηθεί σημαντικό από την άποψη των επιπτώσεων, από οικονομική άποψη, ή και από τις δύο. Μέσω της αξιολόγησης, εξετάσαμε πώς οι δικές μας

δραστηριότητες και η ευρύτερη αλυσίδα αξίας μας επηρεάζουν την κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον (inside-out).

Παράλληλα, αξιολογήσαμε πώς τα εξελισσόμενα ζητήματα βιωσιμότητας διαμορφώνουν πιθανούς κινδύνους και ευκαιρίες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη στρατηγική κατεύθυνση και την χρηματοοικονομική επίδοση της Εταιρείας σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα (outside-in).

Οι επιπτώσεις που έχει ή θα μπορούσε να έχει η DIMAND στο περιβάλλον και στους ανθρώπους.



Ένα ζήτημα βιωσιμότητας είναι «σημαντικό» όταν πληροί τα κριτήρια που ορίζονται για την σημαντικότητα των επιπτώσεων ή για την χρηματοοικονομική σημαντικότητα ή και για τις δύο.

Παρόλο που η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας της DIMAND ακολουθεί την προσέγγιση των ESRS, προκειμένου να διασφαλιστεί η εναρμόνιση με τις αναδυόμενες ευρωπαϊκές κανονιστικές προσδοκίες. Ξεκινώντας με μια λεπτομερή κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας της DIMAND, η διαδικασία προχώρησε στον προσδιορισμό των σημαντικών ζητημάτων βιωσιμότητας και στην αξιολόγηση της συνάφειάς τους από βασικά ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτά τα συμπεράσματα στη συνέχεια ενοποιήθηκαν μέσω μιας βαθμολόγησης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IRO) βάσει των ESRS, οδηγώντας στην επικύρωση και έγκριση των τελικών αποτελεσμάτων της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας.

Αυτή η δομημένη μεθοδολογία καθόρισε άμεσα τα παρουσιαζόμενα αποτελέσματα σημαντικότητας, αναδεικνύοντας τα θέματα και υποθέματα των ESRS που θεωρούνται σημαντικά από την άποψη σημαντικότητας επιπτώσεων, χρηματοοικονομικής σημαντικότητας ή διπλής σημαντικότητας, και διασφαλίζοντας ότι οι στρατηγικές προτεραιότητες βιωσιμότητας της DIMAND βασίζονται σε μια στιβαρή, διαφανή και εναρμονισμένη με το κανονιστικό πλαίσιο αξιολόγηση.

Η ολοκληρωμένη προσέγγιση πέντε σταδίων που ακολουθήσαμε για την ανάλυση της διπλής σημαντικότητας παρουσιάζεται παρακάτω:



Τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας αντικατοπτρίζουν τη δομημένη μεθοδολογία που εφαρμόστηκε σε ευθυγράμμιση με τα ESRS και παρέχουν μια σαφή εικόνα

για τα ζητήματα βιωσιμότητας που είναι τα πλέον συναφή για τις δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της DIMAND.

Αποτελέσματα Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας

Τα αποτελέσματα καταδεικνύουν ότι αρκετά θέματα παρουσιάζουν **διπλή σημαντικότητα**, πράγμα που σημαίνει ότι είναι σημαντικά τόσο ως προς τις επιπτώσεις της DIMAND στους ανθρώπους και το περιβάλλον όσο και ως προς τις οικονομικές επιπτώσεις που ενδέχεται να έχουν τα ζητήματα αυτά για την Εταιρεία.

Μεταξύ αυτών, η **προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και ο μετριασμός της, η ενέργεια, η βιοποικιλότητα, οι συνθήκες εργασίας (στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της DIMAND και της ευρύτερης αλυσίδας αξίας), η κοινωνική ένταξη των κταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών, το νερό, τα απόβλητα και η επιχειρηματική κουλτούρα** αναδείχθηκαν σε ζητήματα προτεραιότητας. Η ταξινόμησή τους είτε ως σημαντικών από την άποψη των επιπτώσεων, είτε ως χρηματοοικονομικά σημαντικών, είτε και των δύο, υπογραμμίζει πώς αυτά τα θέματα βιωσιμότητας

επηρεάζουν το ευρύτερο κοινωνικό μας αποτύπωμα, ενώ παράλληλα διαμορφώνουν την οικονομική ανθεκτικότητα, τις επιδόσεις και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας.

Η ευθυγράμμιση των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών με την αξιολόγηση των θεμάτων σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), όπως αποτυπώνεται στα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, παρέχει στη DIMAND ένα σαφές και δομημένο πλαίσιο για τη διαμόρφωση της στρατηγικής βιωσιμότητάς της. Η προσέγγιση αυτή, που βασίζεται σε τεκμηριωμένα δεδομένα, επιτρέπει στην Εταιρεία να κατανέμει τους πόρους της εκεί όπου μπορούν να έχουν τον μεγαλύτερο αντίκτυπο, διευκολύνοντας τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων, ενισχύοντας τη διαχείριση των κινδύνων και προάγοντας τη δέσμευση της DIMAND για διαφανείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.



		ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑ		
Θέμα ESRS	Υπο-Θέμα ESRS	Σημαντικότητα επιπτώσεων	Χρηματοοικονομική σημαντικότητα	Διπλή σημαντικότητα
E1 Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	✓	✓	✓
E1 Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	✓	✓	✓
E1 Κλιματική αλλαγή	Ενέργεια	✓	✓	✓
E4 Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Επιπτώσεις στην έκταση και την κατάσταση των οικοσυστημάτων	✓	✓	✓
S1 Ίδιο ανθρώπινο δυναμικό	Συνθήκες εργασίας	✓	✓	✓
S1 Ίδιο ανθρώπινο δυναμικό	Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	✓	✓	✓
S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας	✓	✓	✓
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών	✓	✓	✓
E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό	✓		
E5 Κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	✓		
E5 Κυκλική οικονομία	Απόβλητα	✓		
S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	✓		
G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα	✓		

Προστασία του περιβάλλοντος

4

Περιβαλλοντική υπευθυνότητα & διαχείριση

Σε όλα τα έργα μας, δίνουμε προτεραιότητα στην αποδοτική χρήση των πόρων και την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση. Ενσωματώνοντας καινοτόμες πρακτικές στις δραστηριότητές μας, συμβάλλουμε στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στα νέα δεδομένα.



Η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα της στρατηγικής βιωσιμότητας της DIMAND. Μέσω της ανάπτυξης βιώσιμων κτιρίων και αστικών αναπλάσεων μεγάλης κλίμακας, η Εταιρεία συμβάλλει **στη δημιουργία ενός ανθεκτικού δομημένου περιβάλλοντος, χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα και αποδοτικής χρήσης των πόρων**. Αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο των **βιώσιμων υποδομών** στη μετάβαση προς μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία, η DIMAND ενσωματώνει περιβαλλοντικές παραμέτρους σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των έργων της, από τον σχεδιασμό και την κατασκευή έως τη λειτουργία και την ανακατασκευή.

Εφαρμόζοντας **διεθνώς αναγνωρισμένα συστήματα πιστοποίησης «πράσινων» κτιρίων**, η Εταιρεία προωθεί υψηλά πρότυπα αποδοτικής χρήσης της ενέργειας και του νερού, κλιματικής ανθεκτικότητας, προστασίας της βιοποικιλότητας και κυκλικής χρήσης των πόρων. Με αυτόν τον τρόπο, η DIMAND παραδίδει ακίνητα υψηλής ποιότητας και έτοιμα για τις προκλήσεις του μέλλοντος, τα οποία υποστηρίζουν τη βιώσιμη αστική ανάπτυξη, δημιουργώντας παράλληλα μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική αξία.

Μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος στις δικές μας εγκαταστάσεις

Θετικός αντίκτυπος για το περιβάλλον και την κοινωνία

Ανάπτυξη βιώσιμων και ανθεκτικών στο κλίμα υποδομών

Παράλληλα, επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των **δικών της δραστηριοτήτων** μέσω της υπεύθυνης διαχείρισης των πόρων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της συνεχούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών της επιδόσεων. Η δέσμευση αυτή υποστηρίζεται από την εφαρμογή ενός **Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης**, πιστοποιημένου σύμφωνα με το πρότυπο **ISO 14001:2015**. Το σύστημα παρέχει ένα δομημένο πλαίσιο για τον προσδιορισμό των

περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τον καθορισμό στόχων, την παρακολούθηση των επιδόσεων και την ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στις καθημερινές δραστηριότητες. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η περιβαλλοντική διαχείριση είναι ενσωματωμένη στο σύνολο των δραστηριοτήτων και της αλυσίδας αξίας της DIMAND, ενισχύοντας τη λογοδοσία και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα.

Για την υποστήριξη αυτής της προσέγγισης, η DIMAND έχει θεσπίσει μια **Περιβαλλοντική Πολιτική** που παρέχει ένα δομημένο πλαίσιο για την ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην ανάπτυξη έργων, τις πρακτικές λειτουργίας και τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας. Αναγνωρίζοντας ότι οι περιβαλλοντικές της επιδόσεις εκτείνονται πέρα από τις άμεσες δραστηριότητές της, η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη τις προσδοκίες και τα συμφέροντα ενός ευρέος φάσματος ενδιαφερόμενων μερών.

Ως εκ τούτου, οι θέσεις των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαμόρφωση των περιβαλλοντικών πολιτικών, των στόχων και των πρωτοβουλιών. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η DIMAND στοχεύει να διασφαλίσει ότι οι περιβαλλοντικές της δράσεις παραμένουν ευθυγραμμισμένες με τις κοινωνικές ανάγκες, τις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις και τον μακροπρόθεσμο στόχο της προώθησης ανθεκτικών και βιώσιμων αστικών περιβαλλόντων.

Για να μετουσιώσουμε τις περιβαλλοντικές μας δεσμεύσεις σε συγκεκριμένες δράσεις, αναπτύξαμε το **Πλαίσιο Περιβαλλοντικής Βιωσιμότητας**. Το πλαίσιο αποτυπώνει τους **βασικούς τομείς εστίασης** μέσω των οποίων η περιβαλλοντική υπευθυνότητα ενσωματώνεται στην ανάπτυξη έργων, τις πρακτικές λειτουργίας και την αλυσίδα αξίας, διασφαλίζοντας μια ολιστική προσέγγιση για τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, την αποδοτική χρήση των πόρων και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων. Παρέχει έναν **πρακτικό οδικό χάρτη** που καθοδηγεί τη λήψη αποφάσεων, την υλοποίηση και την παρακολούθηση, ενισχύοντας τη συνεισφορά μας σε ανθεκτικά, χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα και βιώσιμα αστικά περιβάλλοντα.

Ανάπτυξη βιώσιμων και ανθεκτικών έργων

Μέσω συνεχούς καινοτομίας, αυστηρών διαδικασιών πιστοποίησης και προσήλωσης στις παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές, παραμένουμε προσηλωμένοι στη διαμόρφωση αστικών χώρων που προάγουν την περιβαλλοντική διαχείριση, την ευημερία της κοινότητας και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα.

Στην DIMAND, η ανάπτυξη βιώσιμων και **ανθεκτικών** έργων κατέχει κεντρική θέση στην αποστολή μας για τη διαμόρφωση αστικών περιβαλλόντων **έτοιμων για τις προκλήσεις του μέλλοντος**. Δεσμευόμαστε να σχεδιάζουμε και να παραδίδουμε έργα που όχι μόνο αντέχουν στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, αλλά παράλληλα ενισχύουν την λειτουργική αποδοτικότητα, τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και τη συνολική εμπειρία των ανθρώπων και των επιχειρήσεων που εξυπηρετούν.

Η προσέγγισή μας υιοθετεί τις αρχές της βιωσιμότητας από τα πρώτα στάδια σύλληψης του έργου, καθ' όλη τη διάρκεια της κατασκευής και έως τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων, διασφαλίζοντας ότι κάθε έργο συμβάλλει ουσιαστικά σε ένα κλιματικά ανθεκτικό δομημένο περιβάλλον.

Εστιάζουμε στη μείωση των εκπομπών καθ' όλο τον κύκλο ζωής, στην υπεύθυνη προμήθεια κατασκευαστικών υλικών και στην προώθηση υψηλών προτύπων αποδοτικής χρήσης της ενέργειας και του νερού κατά τη φάση λειτουργίας ενός κτιρίου. Ενσωματώνοντας αυτές τις πρακτικές σε κάθε στάδιο της διαδικασίας ανάπτυξης, ενισχύουμε την προσαρμοστική ικανότητα των περιουσιακών μας στοιχείων και υποστηρίζουμε τη βιώσιμη ανάπτυξη των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

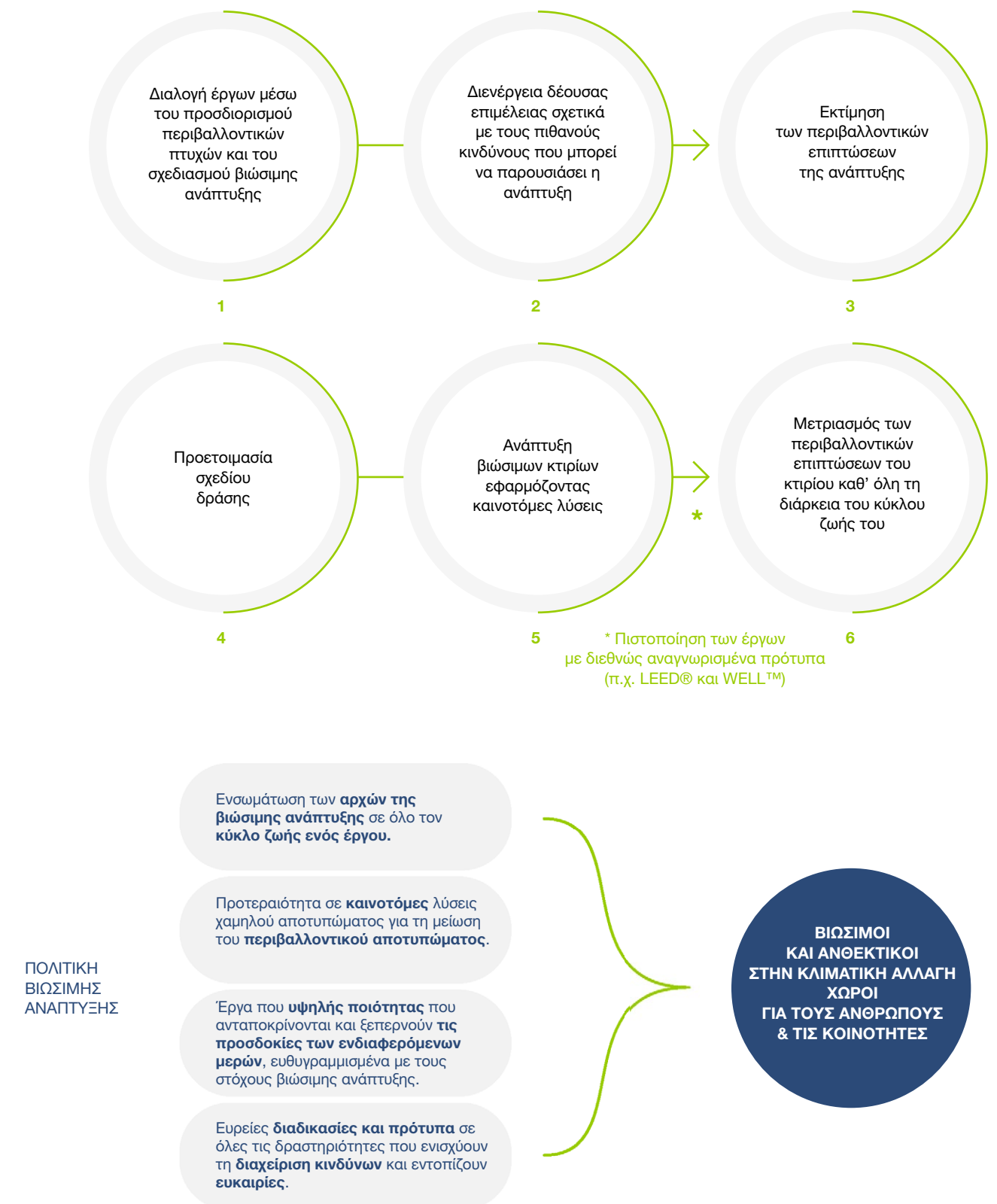
Το **εκτενές χαρτοφυλάκιο της DIMAND από «πράσινα» πιστοποιημένα έργα** αντικατοπτρίζει αυτή τη δέσμευση στην πράξη, αποδεικνύοντας

την ικανότητά μας να συνδυάζουμε την τεχνική αριστεία με τον περιβαλλοντικά υπεύθυνο σχεδιασμό.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συνεπής εφαρμογή των αρχών βιωσιμότητας στην πράξη, η DIMAND έχει θεσπίσει ένα **Πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης** το οποίο ενσωματώνει τις περιβαλλοντικές παραμέτρους σε ολόκληρο τον **κύκλο ζωής ενός έργου**, από τον σχεδιασμό και την αξιολόγηση κινδύνων έως την υλοποίηση και τον συνεχή μετριασμό των επιπτώσεων.

Οι προσπάθειές μας για βιώσιμη ανάπτυξη καθοδηγούνται από την **Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης**, μέσω της οποίας δεσμευόμαστε να ενσωματώνουμε τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των περιουσιακών στοιχείων (σχεδιασμός, μελέτη, κατασκευή και λειτουργία), δίνοντας προτεραιότητα σε **καινοτόμες λύσεις χαμηλών επιπτώσεων** που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των κτιρίων και των αστικών μας παρεμβάσεων. Επιπλέον, φιλοδοξούμε να παραδίδουμε **έργα υψηλής ποιότητας** που ανταποκρίνονται και ξεπερνούν τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, παραμένοντας πλήρως ευθυγραμμισμένοι με τους στόχους βιωσιμότητάς μας. Για τη διασφάλιση της συνέπειας και της λογοδοσίας, εφαρμόζουμε **ολοκληρωμένες διαδικασίες και πρότυπα** σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας, ενισχύοντας τη διαχείριση κινδύνων και αξιοποιώντας ευκαιρίες που προάγουν **βιώσιμους, κλιματικά ανθεκτικούς χώρους** για ανθρώπους και κοινότητες.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Πιστοποιήσεις πράσινων κτιρίων

Σήμερα, η DIMAND κατέχει ηγετική θέση στην ανάπτυξη πράσινων κτιρίων στην Ελλάδα, έχοντας αναπτύξει περισσότερο από το 35% των κτιρίων με πιστοποίηση LEED BD+C στη χώρα.



Σχεδιασμός και ανάπτυξη βιώσιμων κτιρίων μέσω του συστήματος αξιολόγησης πράσινων κτιρίων LEED.



Υποστήριξη της υγείας και της ευημερίας των ενοίκων των κτιρίων μας μέσω του προτύπου WELL Building Standard.



Δημιουργία χώρων στάθμευσης υψηλής απόδοσης που συμβάλλουν στη βιώσιμη κινητικότητα μέσω της πιστοποίησης Parksmart.



Δημιουργία βιώσιμων τοπίων στις περιοχές όπου αναπτύσσουμε τα κτίρια μας μέσω του συστήματος αξιολόγησης SITES.

Η DIMAND διαθέτει μακρά και επιτυχημένη πορεία στην ανάπτυξη πράσινων κτιρίων και αναγνωρίζεται ως πρωτοπόρος στην εγχώρια αγορά ακινήτων. Υιοθετούμε μια ολοκληρωμένη και ολιστική προσέγγιση για τη βιωσιμότητα, ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά υπεύθυνα χαρακτηριστικά τόσο στη φάση της κατασκευής όσο και στη φάση της λειτουργίας των έργων μας, με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης πόρων, την προαγωγή της ανθρώπινης υγείας και ευημερίας, και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας έναντι των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στην παράδοση βιοκλιματικών κτιρίων υψηλής απόδοσης που ελαχιστοποιούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, μεγιστοποιώντας παράλληλα την άνεση των χρηστών και τη μακροπρόθεσμη αξία των περιουσιακών στοιχείων. Προς αυτή την κατεύθυνση, εφαρμόζουμε το πλαίσιο **Leadership in Energy and Environmental Design (LEED)** –το πλέον αναγνωρισμένο σύστημα αξιολόγησης «πράσινων» κτιρίων παγκοσμίως– ως το βασικό μας σημείο αναφοράς για την αριστεία στον βιώσιμο σχεδιασμό και την κατασκευή. Έχοντας αυτό το πλαίσιο ως οδηγό, επιδιώκουμε μια **στρατηγική χαρτοφυλακίου που δίνει προτεραιότητα στα υψηλότερα επίπεδα πιστοποίησης, LEED Gold και Platinum**, διασφαλίζοντας ότι τα περιουσιακά μας στοιχεία επιδεικνύουν σταθερά ανώτερες περιβαλλοντικές επιδόσεις, μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και είναι ιδιαίτερα ελκυστικά για θεσμικούς επενδυτές και υψηλής ποιότητας μισθωτές.

Παράλληλα με το LEED, χρησιμοποιούμε μια σειρά από άλλα διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια πιστοποίησης για να ανταποκρινόμαστε σε ξεχωριστές προτεραιότητες βιωσιμότητας. Αυτά τα πλαίσια υποστηρίζουν τη συστηματική ενσωμάτωση παραμέτρων που αφορούν την υγεία, την κινητικότητα και το τοπίο στον σχεδιασμό και τη λειτουργία των έργων, ενισχύοντας τη συνολική ποιότητα και ανθεκτικότητα των έργων μας.

Παράλληλα, παρακολουθούμε και αξιολογούμε συνεχώς την αγορά για νέες πιστοποιήσεις, πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές που μπορούν να ενισχύσουν περαιτέρω τόσο τα έργα μας όσο και τις πρακτικές λειτουργίας μας, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση και την ετοιμότητα για τις προκλήσεις του μέλλοντος.

Η συνολική μας δέσμευση για την ανάπτυξη «πράσινων» πιστοποιημένων κτιρίων ενισχύεται περαιτέρω μέσω της ενεργού συμμετοχής μας στην παγκόσμια κοινότητα «πράσινων» κτιρίων. Ως **Αργυρό Μέλος του U.S. Green Building Council (USGBC)** –του οργανισμού που είναι υπεύθυνος για το σύστημα LEED– εναρμονίζουμε τη δραστηριότητά μας με τα εξελισσόμενα διεθνή πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές, επιτρέποντας τη συνεπή εφαρμογή προηγμένων λύσεων βιωσιμότητας στο σύνολο του χαρτοφυλακίου μας. Επιπλέον, η DIMAND έχει αναγνωριστεί ως **LEED Proven Provider** από το Green Business Certification Inc. (GBCI), μια διάκριση που απονέμεται σε οργανισμούς που επιδεικνύουν σταθερά αποτελέσματα υψηλής ποιότητας στις διαδικασίες πιστοποίησης. Η αναγνώριση αυτή τοποθετεί την DIMAND σε μια επίλεκτη ομάδα έμπειρων εταιρειών ανάπτυξης ακινήτων με αποδεδειγμένη ικανότητα να διαχειρίζονται πολύπλοκα έργα και να παραδίδουν «πράσινα» κτίρια σύμφωνα με τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα.

Ταυτόχρονα, η DIMAND έχει επιδείξει ηγετικό ρόλο στην προαγωγή προτύπων δόμησης με επίκεντρο την υγεία, με δύο από τα έργα που έχει αναπτύξει να συγκαταλέγονται στα πρώτα κτίρια στην Ελλάδα που έλαβαν πιστοποίηση κατά το πρότυπο **WELL Building Standard**. Αυτό το ορόσημο υπογραμμίζει τον πρωτοποριακό ρόλο της εταιρείας στην εισαγωγή διεθνώς αναγνωρισμένων πρακτικών ευημερίας και βιωσιμότητας στην ελληνική αγορά ακινήτων, ενισχύοντας περαιτέρω τη δέσμευσή της για την παράδοση έργων υψηλής απόδοσης και έτοιμων για τις προκλήσεις του μέλλοντος.



Έως το τέλος του 2025, η DIMAND είχε αναπτύξει ή διαχειριστεί έργα που οδήγησαν σε συνολικά **25 πιστοποιήσεις LEED**.

5



5.170 τ.μ.

πιστοποιήθηκαν με LEED Platinum το 2025

~100.000 τ.μ.

έχουν πιστοποιηθεί με LEED Platinum

18



70.000 τ.μ.

πιστοποιήθηκαν με LEED Gold το 2025

~282.000 τ.μ.

έχουν πιστοποιηθεί με LEED Gold

2



27.790 τ.μ.

έχουν πιστοποιηθεί με LEED Silver

Πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης

- Εξειδικευμένες αξιολογήσεις του χώρου όπου εκτελείται κάθε έργο
- Στοχευμένη ελεγχόμενη διαβροχή για την αποτροπή της διάχυσης της σκόνης
- Μέτρα ελέγχου διάβρωσης και καθίζησης
- Σχέδια πρόληψης διαρροών
- Διαχείριση και διαχωρισμός αποβλήτων

Η δέσμευση της DIMAND για τη βιωσιμότητα συνεχίζεται καθ' όλη τη διάρκεια ανάπτυξης κάθε έργου. Εφαρμόζουμε μέτρα περιβαλλοντικής προστασίας με δομημένο και συστηματικό τρόπο, **υπερβαίνοντας συχνά τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις συνήθειες πρακτικές του κλάδου.**

Πριν ξεκινήσει κάθε έργο, η DIMAND διενεργεί λεπτομερείς, **ειδικές αξιολογήσεις του χώρου όπου εκτελείται το έργο**, προκειμένου να προσδιορίσει τα κατάλληλα και προσαρμοσμένα μέτρα περιβαλλοντικής προστασίας και διαχείρισης. Κατά τη διάρκεια των εργασιών εκσκαφής, εφαρμόζουμε στοχευμένη ελεγχόμενη διαβροχή **για αποτροπή της διάχυσης της σκόνης**, προστατεύοντας την ποιότητα του αέρα. Κατά τη διαδικασία κατασκευής, εφαρμόζουμε επίσης ολοκληρωμένα μέτρα ελέγχου διάβρωσης και καθίζησης, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική διαχείριση των όμβριων υδάτων, τη σταθεροποίηση του εδάφους και των πρανών, και την ελαχιστοποίηση του κινδύνου διάβρωσης ή καθιζήσεων.

Για την πρόληψη της περιβαλλοντικής ρύπανσης, εφαρμόζουμε αυστηρά **σχέδια πρόληψης διαρροών** και πρωτόκολλα αποθήκευσης βάσει βέλτιστων πρακτικών, μειώνοντας τον κίνδυνο ρύπανσης του περιβάλλοντος από επικίνδυνες ουσίες ή πετρελαιοειδή προϊόντα. Τα εργοτάξια είναι περιφραγμένα με ασφάλεια από την DIMAND για τον μετριασμό του θορύβου, της σκόνης και άλλων οχλήσεων προς τις γύρω κοινότητες, ενώ παράλληλα διασφαλίζουμε ότι τα φρεάτια αποστράγγισης προστατεύονται για την πρόληψη της ρύπανσης.

Η υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων παραμένει βασική προτεραιότητα κατά την κατασκευή. Η DIMAND **συλλέγει, διαχωρίζει και διαχειρίζεται** συστηματικά τα υλικά σύμφωνα με τις θεσπισμένες διαδικασίες, ενώ εφαρμόζουμε αυστηρά προληπτικά μέτρα κάθε φορά που χρησιμοποιούνται δυνητικά ρυπογόνες ουσίες. Μέσω της σταθερής εφαρμογής αυτών των πρακτικών, η DIMAND διασφαλίζει περιβαλλοντικά ορθές κατασκευαστικές διαδικασίες και υποστηρίζει τη βιώσιμη παράδοση κάθε έργου.

Έρευνα Κλιματικής Ανθεκτικότητας

Το 2025, η DIMAND υποστήριξε μία από τις πιο **ολοκληρωμένες ερευνητικές πρωτοβουλίες** που έχουν πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα για την ενίσχυση της **ανθεκτικότητας σε επίπεδο κτιρίων και πόλεων έναντι της κλιματικής αλλαγής**. Η πρωτοβουλία αυτή επικεντρώθηκε σε τρεις κύριους τομείς:

α) στους κλιματικούς κινδύνους στις ελληνικές πόλεις, συμπεριλαμβανομένης της ιστορικής ανάλυσης και των μελλοντικών προβλέψεων,

β) στις κατευθυντήριες γραμμές και τις βέλτιστες πρακτικές για την ανάπτυξη ανθεκτικών αστικών περιβαλλόντων, και

γ) στη θερμική ανθεκτικότητα των κτιρίων στην Αθήνα.

Μέσω της ανάθεσης και της χρηματοδότησης της έρευνας που διεξήχθη από το **Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών** και το **1830 Lab**, η DIMAND επέτρεψε την πρόσβαση σε πραγματικά δεδομένα κτιρίων και σε μοντελοποίηση αστικής κλίμακας, παράγοντας επιστημονικά τεκμηριωμένα συμπεράσματα σχετικά με τις επιπτώσεις των καυσώνων τόσο στους εσωτερικούς χώρους όσο και στα μικροκλίματα των πόλεων.

Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, η DIMAND διαδραμάτισε κεντρικό ρόλο στην προαγωγή της

κατανόησης των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στη δημόσια υγεία, στα ενεργειακά συστήματα, στην ποιότητα του αέρα, στην αγορά εργασίας και στην κοινωνική συνοχή. Η έρευνα κορυφώθηκε με τη διατύπωση συγκεκριμένων συστάσεων και βέλτιστων πρακτικών για την αποτελεσματική προσαρμογή των ελληνικών αστικών περιοχών στις κλιματικές πιέσεις. Η DIMAND σκοπεύει να αξιοποιήσει αυτά τα αποτελέσματα για την επιδίωξη πολλαπλών στόχων.

Τα ευρήματα της έρευνας αυτής ενσωματώνονται στη στρατηγική ανάπτυξης της DIMAND, τεκμηριώνοντας αποφάσεις που αφορούν τον σχεδιασμό των κτιρίων, την επιλογή υλικών, την ένταξή τους στο τοπίο και την αστική ανάπτυξη. Πέρα από τη στήριξη της ακαδημαϊκής έρευνας, η DIMAND αξιοποιεί ενεργά τα συμπεράσματά της στην πράξη, υιοθετώντας μέτρα όπως η ενίσχυση του αστικού πρασίνου, οι αρχές του βιοκλιματικού σχεδιασμού, ο φυσικός αερισμός και η χρήση υλικών υψηλής απόδοσης τόσο στα έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη όσο και στις μελλοντικές αναπτύξεις της. Μέσω της πρωτοβουλίας αυτής, η DIMAND ενισχύει τη γνώση που υποστηρίζει την κλιματικά ανθεκτική ανάπτυξη των ελληνικών πόλεων, συμβάλλοντας στη βελτίωση της απόδοσης των κτιρίων και στη δημιουργία πιο ανθεκτικών αστικών περιβαλλόντων σε βάθος χρόνου.

ΘΕΡΜΙΚΗ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΤΙΡΙΩΝ

Μετρήσεις σε **33 κατοικίες και γραφεία σε ολόκληρη την Αττική** κατέδειξαν πώς η ποιότητα της μόνωσης, τα πρότυπα ανακαίνισης, οι στρατηγικές αερισμού και οι πράσινες στέγες επηρεάζουν τις εσωτερικές θερμικές συνθήκες κατά τη διάρκεια των καυσώνων, και προέκυψαν συγκεκριμένα συμπεράσματα για την ανθεκτικότητα και την απόδοση σε επίπεδο κτιρίου.

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΤΡΩΤΟΤΗΤΑ & ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΟΛΕΩΝ

Εξειδικευμένες μελέτες για την **Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, τον Πειραιά και το Ηράκλειο** αξιολόγησαν τους κλιματικούς κινδύνους έως το 2060 και εξέτασαν την αποτελεσματικότητα των στρατηγικών αστικής προσαρμογής, συμπεριλαμβανομένων των ψυχρών υλικών, του πρασίνου, των υπερ-οικοδομικών τετραγώνων (superblocks), της σκίασης και του βιοκλιματικού σχεδιασμού, αναδεικνύοντας τα μετρήσιμα οφέλη τους στη μείωση της θερμικής καταπόνησης και στη βελτίωση του αστικού μικροκλίματος.

Οι επιδόσεις μας

Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

[GRI 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4, ATHEX ESG C-E1, C-E2, C-E3, A-E1, A-E8]

Η διαχείριση της χρήσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου αποτελεί βασική συνιστώσα της προσέγγισης της DIMAND για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Η κατανάλωση ενέργειας κατά τη λειτουργία μας αφορά κυρίως με την ηλεκτρική ενέργεια που χρησιμοποιείται για τη λειτουργία των γραφείων και τη θερμική ενέργεια που καταναλώνει ο στόλος των οχημάτων της Εταιρείας.



22,7%

Ηλεκτρικά/Υβριδικά οχήματα στον στόλο μας το 2024



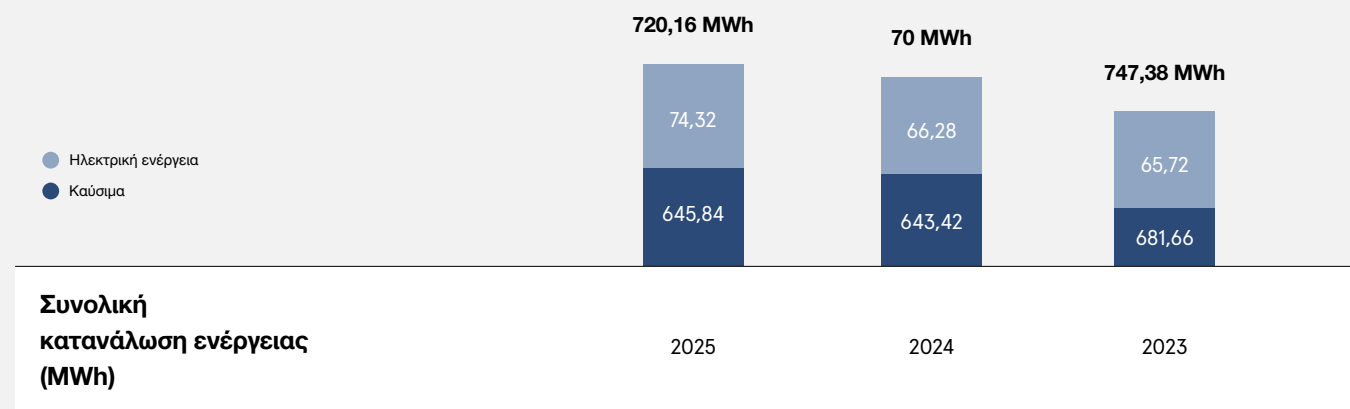
24%

Ηλεκτρικά/Υβριδικά οχήματα στον στόλο μας το 2025

Η δέσμευσή μας ενισχύεται μέσω του πιστοποιημένου κατά ISO 14001 Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο παρέχει ένα δομημένο πλαίσιο για τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης μέσω συστηματικής παρακολούθησης και στοχευμένων μέτρων αποδοτικότητας. Στο πλαίσιο αυτό, τα γραφεία μας στεγάζονται σε ένα πιστοποιημένο κατά LEED κτίριο, αντικατοπτρίζοντας την προσήλωσή μας στην ενεργειακή αποδοτικότητα και την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση. Παράλληλα, λαμβάνουμε συγκεκριμένα μέτρα για τη μείωση των εκπομπών που σχετίζονται με τις μετακινήσεις, εγκαθιστώντας σταθμούς φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στις εγκαταστάσεις μας, υποστηρίζοντας την ευρύτερη μετάβαση σε μια οικονομία με ουδέτερο ισοζύγιο διοξειδίου

του άνθρακα. Σύμφωνα με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και σε ευθυγράμμιση με τις σχετικές δεσμεύσεις της ΕΕ, η DIMAND δεσμεύεται επίσης για τον σταδιακό εξηλεκτρισμό του στόλου των οχημάτων της, υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε μια πιο καθαρή και βιώσιμη κινητικότητα.

Για την περαιτέρω ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, εφαρμόζουμε στοχευμένα μέτρα ενεργειακής αποδοτικότητας σε όλες τις δραστηριότητές μας. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας και της συντήρησης των συστημάτων κλιματισμού, τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας μέσω της εγκατάστασης ενεργειακά αποδοτικού φωτισμού και αισθητήρων κίνησης, καθώς και την αντικατάσταση του ενεργοβόρου εξοπλισμού, όταν ολοκληρώνεται ο κύκλος ζωής του, με εξοπλισμό υψηλότερης ενεργειακής απόδοσης. Οι δράσεις αυτές ενισχύουν τη συνολική δέσμευση της DIMAND για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας κατά τη λειτουργία της Εταιρείας και τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων.



ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (MWh)*	2025	2024	2023	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ 2024-2025
Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης	218,24	228,31	266,98	-4,41%
Κατανάλωση βενζίνης	415,25	398,97	413,97	4,08%
Κατανάλωση υγραερίου	12,34	16,14	0,70	-23,54%
Συνολική κατανάλωση καυσίμων	645,84	643,42	681,66	0,38%
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	74,32	66,28	65,72	12,13%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	720,16	709,69	747,38	1,48%

* Οι ποσότητες καυσίμων σε λίτρα μετατράπηκαν σε μονάδες ενέργειας (TJ και στη συνέχεια MWh) με τη χρήση της Καθαρής Θερμογόνου Δύναμης (NCV) και των συντελεστών πυκνότητας κάθε τύπου καυσίμου, βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων μαθηματικών τύπων και συντελεστών μετατροπής (Απογραφή Εκπομπών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, συντελεστές υπολογισμού του Ελληνικού Κλιματικού Νόμου και συντελεστές μετατροπής και εκπομπών της Αρχής Βιώσιμης Ενέργειας της Ιρλανδίας (SEAI)).

Το 2025, η ενεργειακή επίδοση της Εταιρείας αντικατοπτρίζει ένα σταθερό προφίλ λειτουργίας, με μικρή αύξηση της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας κατά 1,48% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, από 709,69 MWh σε 720,16 MWh. Η συνολική κατανάλωση καυσίμου παρέμεινε σε γενικές γραμμές σταθερή, καταγράφοντας οριακή αύξηση 0,38%, η οποία προήλθε αποκλειστικά από τη χρήση καυσίμων στον στόλο των οχημάτων. Αξιοσημείωτο είναι ότι η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αυξήθηκε μόνο οριακά σε σχέση με το προηγούμενο έτος, δεδομένης της σημαντικής επέκτασης της επιφάνειας των γραφείων, η οποία σχεδόν τριπλασιάστηκε τον Απρίλιο του 2025. Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκαν,

επιπλέον της ηλεκτρικής ενέργειας, καταναλώσεις θέρμανσης, ψύξης ή ατμού, ούτε κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμα καύσιμα. Παράλληλα, δεν υπήρξε παραγωγή ή διάθεση ενέργειας προς πώληση. Σημειώνεται ότι, το 2025, **32,53 MWh** της ενεργειακής κατανάλωσης αφορούν ηλεκτρική ενέργεια προερχόμενη από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), η οποία προσδιορίστηκε με βάση το μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο εθνικό ενεργειακό μείγμα της Ελλάδας. Προς αυτή την κατεύθυνση, η εταιρεία εξακολουθεί να διαχειρίζεται καλά τη συνολική ενεργειακή επίδοση, αντικατοπτρίζοντας τη συνεχή δέσμευση για παρακολούθηση και έλεγχο της χρήσης ενέργειας στο σύνολο των δραστηριοτήτων.



ΕΝΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2025	2024	2023	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ 2024-2025
Ένταση ηλεκτρικής ενέργειας (kWh/τ.μ.)	87,41	94,68	93,89	-7,67%
Συνολική ένταση ενέργειας (MWh/εκατ. € εσόδων)	6,89	7,94	23,38	-13%

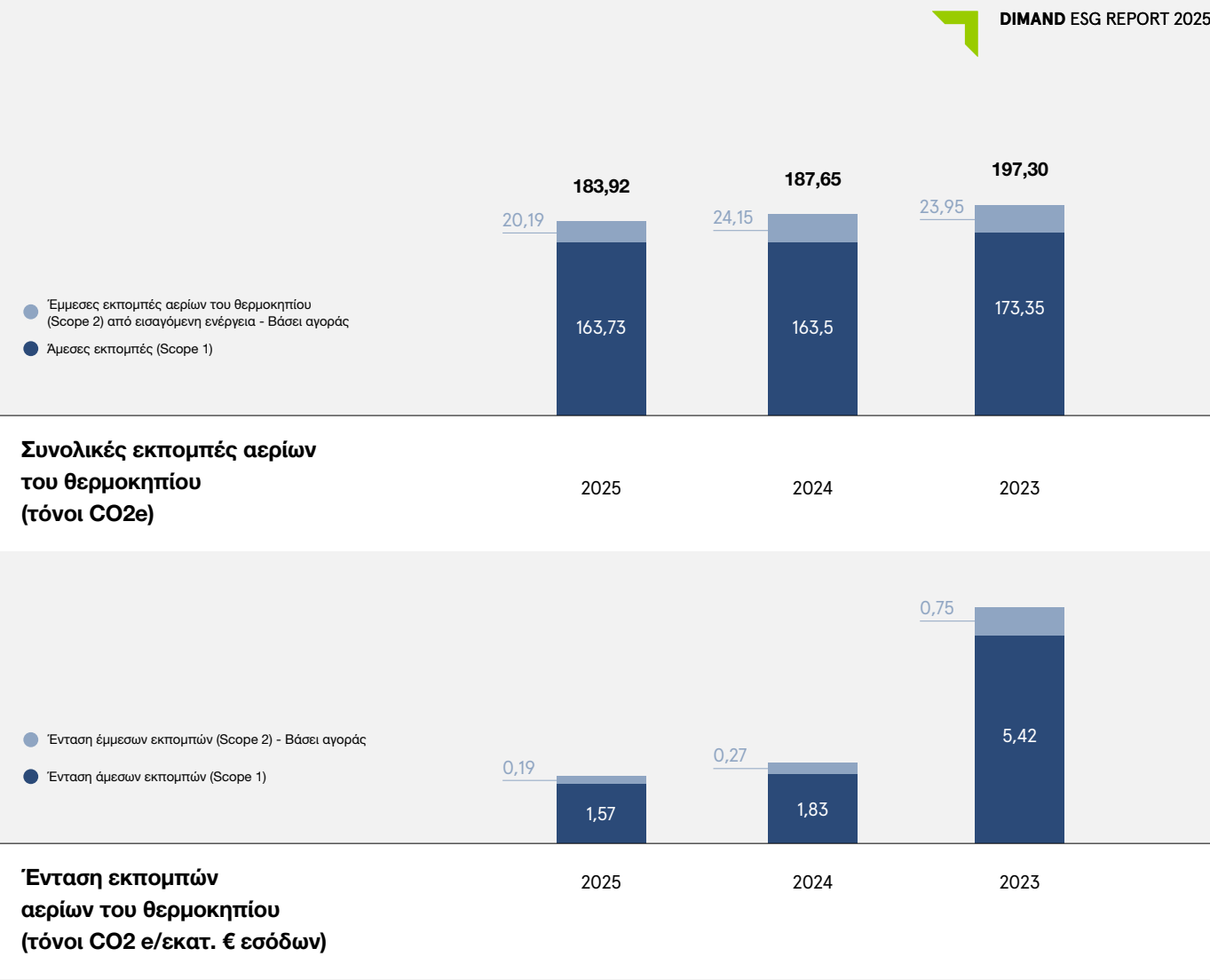
Η ένταση ενέργειας σε kWh/τ.μ. υπολογίστηκε ως ο λόγος της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας των γραφείων και των οχημάτων της DIMAND (σε kWh) προς τη συνολική επιφάνεια γραφείων που χρησιμοποιεί η DIMAND (σε τ.μ.). Η συνολική ένταση ενέργειας σε MWh/εκατ. ευρώ Εσόδων υπολογίστηκε ως ο λόγος της συνδυασμένης κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας των γραφείων και των οχημάτων της DIMAND και της συνολικής κατανάλωσης καυσίμου του στόλου των οχημάτων της (σε MWh) προς τα Έσοδα της DIMAND για το 2025 (σε εκατ. ευρώ), όπως αυτά δημοσιεύονται στο κεφάλαιο 7.7 «Χρηματοοικονομική επίδοση».

Η μείωση κατά 7,67% στην ένταση ηλεκτρικής ενέργειας είναι αποτέλεσμα δύο παραγόντων: πρώτον, της σημαντικής επέκτασης της επιφάνειας των γραφείων κατά τη διάρκεια του έτους και, δεύτερον, της σχετικά χαμηλής αύξησης της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας, παρά το γεγονός ότι το επιχειρησιακό μας αποτύπωμα σχεδόν τριπλασιάστηκε. Αυτό καταδεικνύει τη δέσμευση της DIMAND στην ενεργειακή αποδοτικότητα και την ικανότητά μας να

διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά τη χρήση ενέργειας στο πλαίσιο σημαντικής οργανωτικής ανάπτυξης.

Μεταξύ του 2024 και του 2025¹, η DIMAND διατήρησε σταθερές τις άμεσες εκπομπές (Scope 1), οι οποίες σημείωσαν αμελητέα ετήσια αύξηση από 163,5 τόνοι CO₂e το 2024 σε 163,73 τόνοι CO₂e το 2025, που συνάδει με την αύξηση κατά 0,38% στην κατανάλωση καυσίμου. Παρά την υψηλότερη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας το

² Για τους υπολογισμούς των εκπομπών, εφαρμόζονται οι συντελεστές που δημοσιεύονται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Συγκεκριμένα, για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (Scope 2) βάσει τοποθεσίας χρησιμοποιείται το υπολειμματικό μείγμα της χώρας, ενώ για τις έμμεσες εκπομπές (Scope 2) βάσει αγοράς χρησιμοποιείται το υπολειμματικό μείγμα του παρόχου ενέργειας της Εταιρείας. Σχετικά με τις βιογενείς εκπομπές που προκύπτουν από την περιεκτικότητα σε βιοκαύσιμα των καυσίμων που χρησιμοποιούνται σε οχήματα με κινητήρες εσωτερικής καύσης, το ποσοστό ανά καύσιμο είναι 3,3% για τη βενζίνη (N. 4602/2019) και 7% για το πετρέλαιο κίνησης (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας / Διεύθυνση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εξοικονόμησης Ενέργειας / 28426/1077/2020).



2025, οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2) κατέγραψαν μείωση σε σχέση με το προηγούμενο έτος, γεγονός που αποδίδεται κυρίως στους ετήσιους συντελεστές εκπομπών που παρέχονται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Συνδυαστικά, οι τάσεις αυτές οδήγησαν σε μείωση των συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου το 2025, υπογραμμίζοντας τη συνεχή πρόοδο της DIMAND στη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας και στη διαχείριση του συνολικού αποτυπώματος άνθρακα.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της αξιολόγησης των κοινωνικοοικονομικών της επιπτώσεων, η DIMAND υπολόγισε τις άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3) για το 2024 και έκτοτε έχει θεσπίσει μια διαδικασία για τη

συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση των σχετικών δεδομένων. Η πρωτοβουλία αυτή αντικατοπτρίζει την αναγνώριση από την Εταιρεία της σημασίας των εκπομπών της αλυσίδας αξίας στον κλάδο της ανάπτυξης ακινήτων. Ο υπολογισμός αναπτύσσεται περαιτέρω σε σταδιακή βάση, λαμβάνοντας υπόψη την πολυπλοκότητα και το εύρος της αλυσίδας αξίας της Εταιρείας, τους περιορισμούς στη διαθεσιμότητα δεδομένων, καθώς και την εμπλοκή πολλαπλών προμηθευτών, εργολάβων, κοινοπραγιών και των κατόντη φάσεων αξιοποίησης των περιουσιακών στοιχείων.

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ (τόνοι CO ₂ e)	2025	2024	2023	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ 2024-2025
Score 1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	163,73	163,50	173,35	0,14%
Score 2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από εισαγόμενη ενέργεια - Βάσει τοποθεσίας	27,31	33,11	32,83	-17,50%
Score 2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από εισαγόμενη ενέργεια - Βάσει αγοράς	20,19	24,15	23,95	-16,41%
Συνολικές εκπομπές - Βάσει τοποθεσίας	191,05	196,61	206,18	-2,83%
Συνολικές εκπομπές - Βάσει αγοράς	183,92	187,65	197,30	-1,99%
Συνολικές βιογενείς εκπομπές	7,72	7,69	8,53	0,33%

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ	2025	2024	2023	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ 2024-2025
Ένταση εκπομπών Score 1 (τόνοι CO ₂ e/εκατ. € εσόδων)	1,57	1,83	5,42	-14,34%
Ένταση εκπομπών Score 2 - Βάσει τοποθεσίας (τόνοι CO ₂ e/εκατ. € εσόδων)	0,26	0,37	1,03	-29,32%
Ένταση εκπομπών Score 2 - Βάσει αγοράς (τόνοι CO ₂ e/εκατ. € εσόδων)	0,19	0,27	0,75	-28,42%
Ένταση εκπομπών Score 2 - Βάσει αγοράς (τόνοι CO ₂ e/τ.μ.)	0,0237	0,0345	0,0342	-31,30%
Συνολικές εκπομπές Score 1 & 2 Βάσει τοποθεσίας (τόνοι Co₂e/εκατ. € εσόδων)	1,83	2,20	6,45	-16,86%
Συνολικές εκπομπές Score 1 & 2 Βάσει αγοράς (τόνοι CO₂e/εκατ. € εσόδων)	1,76	2,10	6,17	-16,15%

Βέλτιστες πρακτικές στα έργα μας



Πέρα από τη βελτιστοποίηση του δικού μας λειτουργικού αποτυπώματος, η στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα εκφράζεται επίσης μέσα από τις επιδόσεις του δομημένου περιβάλλοντος που δημιουργούμε. Ενσωματώνοντας έξυπνες, ανθεκτικές λύσεις και λύσεις χαμηλών επιπτώσεων στα έργα μας, παραδίδουμε ακίνητα που αποτελούν νέα σημεία αναφοράς λειτουργικών επιδόσεων. Τα γραφεία που αναπτύσσει η DIMAND διακρίνονται για την εξαιρετική ενεργειακή

υπεραπόδοση, επιτυγχάνοντας μέση κατανάλωση ενέργειας μόλις **87,75 kWh/τ.μ.**, υπερτερώντας σημαντικά τόσο του ελληνικού εθνικού μέσου όρου για κτίρια που προορίζονται για γραφεία και υπηρεσίες όσο και του μέσου όρου της ΕΕ για εμπορικά κτίρια καθώς και κτίρια που προορίζονται για υπηρεσίες³, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας για την παράδοση βιώσιμων δομημένων περιβαλλόντων υψηλής αποδοτικότητας.

87,75 kWh/τ.μ.

Μέση ετήσια κατανάλωση ενέργειας των κτιρίων γραφείων που αναπτύσσει η DIMAND

355 kWh/τ.μ.

Μέση ετήσια κατανάλωση ενέργειας κτιρίων γραφείων και υπηρεσιών στην Ελλάδα

180-250 kWh/τ.μ.

Μέση ετήσια κατανάλωση ενέργειας εμπορικών κτιρίων και κτιρίων υπηρεσιών στην Ευρωπαϊκή Ένωση

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΠΥΡΓΟ ΠΕΙΡΑΙΑ

Ο Πύργος Πειραιά αποτελεί κορυφαίο παράδειγμα βιώσιμου σχεδιασμού πολυόροφων κτιρίων, ενσωματώνοντας προηγμένα συστήματα ενεργειακής αποδοτικότητας και στρατηγικές χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα καθ' όλη τη διάρκεια της λειτουργίας του.

- **Ενεργειακή απόδοση A+:** Επιτυγχάνει βαθμολογία ΠΕΑ (Πιστοποιητικό Ενεργειακής Απόδοσης) κατηγορίας A+, δηλαδή τρία επίπεδα πάνω από τη νομική απαίτηση, μειώνοντας σημαντικά τη συνολική ζήτηση ενέργειας.
- **Καθαρή ανανεώσιμη ενέργεια:** Ένα σύγχρονο φωτοβολταϊκό σύστημα δώματος παράγει καθαρή ηλεκτρική ενέργεια, περιορίζοντας την εξάρτηση από το δίκτυο και μειώνοντας τις εκπομπές ρύπων.
- **Βελτιστοποιημένος σχεδιασμός πρόσοψης:** Η ειδικά σχεδιασμένη πρόσοψη μειώνει την ηλιακή ακτινοβολία κατά 45% και τα φορτία ψύξης κατά 20%, βελτιώνοντας την ενεργειακή αποδοτικότητα του κτιρίου.
- **Φωτισμός πρόσοψης εξαιρετικά χαμηλής κατανάλωσης:** Ο νυχτερινός φωτισμός της πρόσοψης των 10.000 τ.μ. καταναλώνει λιγότερη ενέργεια από δύο οικιακά κλιματιστικά.
- **Υψηλή ποιότητα αέρα εσωτερικών χώρων με ενεργειακή αποδοτικότητα:** Προηγμένα συστήματα φιλτραρίσματος παρέχουν 30% περισσότερο καθαρό αέρα από τις απαιτήσεις των προτύπων, υποστηρίζοντας παράλληλα την αποδοτική λειτουργία του συστήματος HVAC (θέρμανσης, αερισμού και κλιματισμού).
- **Υποστήριξη κινητικότητας χαμηλών εκπομπών:** Όλες οι θέσεις στάθμευσης διαθέτουν σταθμούς φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων για την προώθηση των βιώσιμων μεταφορών.

³ Τα δεδομένα σχετικά με τη μέση κατανάλωση ενέργειας στην Ελλάδα προήλθαν από μελέτη που δημοσίευσε το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ενώ τα δεδομένα για τα κτίρια της ΕΕ αντλήθηκαν από δημόσια διαθέσιμη μελέτη.

Διαχείριση νερού

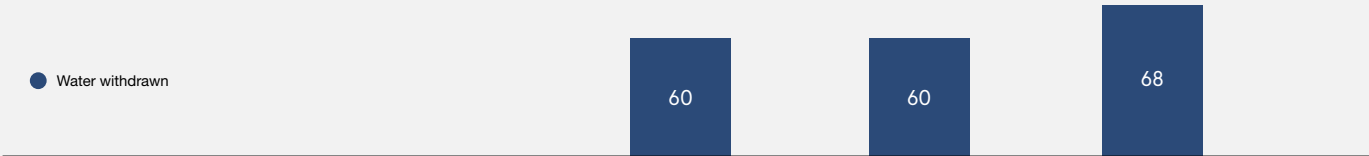
[GRI 303-1, 303-3, 303-5, ATHEX ESG SS-E3, SS-E4]

Στη DIMAND, το νερό αναγνωρίζεται ως ένας κρίσιμος κοινός πόρος, η διαθεσιμότητα και η ποιότητα του οποίου δοκιμάζονται όλο και περισσότερο από την κλιματική αλλαγή. Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, εντοπίσαμε ουσιαστικές επιπτώσεις που σχετίζονται με το νερό, οι οποίες προκύπτουν τόσο από πρακτικές αποδοτικής χρήσης του νερού που μειώνουν την επιχειρησιακή ένταση χρήσης νερού, όσο και από κατασκευαστικές δραστηριότητες υψηλής έντασης νερού σε όλη την αλυσίδα αξίας, οι οποίες ενδέχεται να ασκήσουν πίεση στους τοπικούς υδάτινους πόρους κατά τις φάσεις ανάπτυξης και κατασκευής.

Ανταποκρινόμενη, η DIMAND ενσωματώνει στόχους εξοικονόμησης νερού στις τεχνικές προδιαγραφές που εφαρμόζονται σε όλα τα

έργα της, διασφαλίζοντας ότι οι παράμετροι αποδοτικής χρήσης του νερού ενσωματώνονται συστηματικά στον προγραμματισμό, την κατασκευή και τη λήψη επιχειρησιακών αποφάσεων. Τα μέτρα αυτά δίνουν προτεραιότητα στην αποδοτικότητα, την πρόληψη της ρύπανσης και τη μακροπρόθεσμη προστασία του πολύτιμου αυτού πόρου, τόσο στα γραφεία όσο και στα έργα μας.

Αξιοσημείωτο είναι ότι τα πιστοποιημένα κατά LEED κεντρικά μας γραφεία διαθέτουν ένα προηγμένο σύστημα συλλογής όμβριων υδάτων, επιτρέποντας την επαναχρησιμοποίηση του συλλεγόμενου βρόχινου νερού και μειώνοντας σημαντικά την εξάρτηση από το δημοτικό δίκτυο ύδρευσης. Ακολουθούν στοιχεία για την κατανάλωση νερού το 2025:



Άντληση νερού (κ.μ.)	2025	2024	2023
Στην DIMAND, η συνολική άντληση νερού είναι ίση με τη συνολική κατανάλωση νερού, καθώς οι δραστηριότητες της Εταιρείας δεν περιλαμβάνουν απόρριψη νερού, πράγμα που σημαίνει ότι όλο το νερό που αντλείται από το δίκτυο ύδρευσης καταναλώνεται πλήρως επί τόπου.			

	2025	2024	2023	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%) 2024-2025
Νερό που αντλήθηκε από το δίκτυο ύδρευσης (κ.μ.)	60,00	60,00	68,00	0,00
Ένταση νερού που αντλήθηκε (κ.μ./εκατ. € εσόδων)	0,57	0,67	2,58	-14,27%
Ένταση νερού που αντλήθηκε (κ.μ./ Αριθμός εργαζομένων ΙΠΑ)	0,56	0,95	1,03	-40,42%



Η κατανάλωση νερού παρέμεινε σε γενικές γραμμές σταθερή στα **60,00 κ.μ.**, γεγονός που δείχνει αποτελεσματική διαχείριση του νερού και ορθολογική χρήση των πόρων. Αξιοσημείωτο είναι ότι, παρά την αύξηση τόσο των εσόδων όσο και του ανθρώπινου δυναμικού, η DIMAND πέτυχε σημαντική μείωση στην ένταση χρήσης νερού σε όλους τους βασικούς δείκτες: **η ένταση άντλησης νερού ανά εκατομμύριο ευρώ εσόδων μειώθηκε κατά 14,27%**, από 0,67 κ.μ./εκατ. € σε 0,57 κ.μ./εκατ. €, ενώ η ένταση άντλησης νερού ανά εργαζόμενο ΙΠΑ μειώθηκε κατά 40,42%, από 0,95 κ.μ. σε 0,56 κ.μ. Τα μεγέθη αυτά υπογραμμίζουν την ικανότητά μας να αποσυνδέουμε την επιχειρησιακή ανάπτυξη από την κατανάλωση πόρων, αντικατοπτρίζοντας μια πειθαρχημένη και ολοένα πιο αποδοτική προσέγγιση στην υπεύνηνη διαχείριση του νερού.

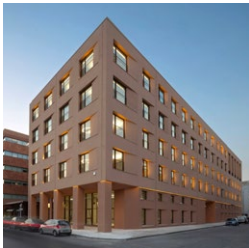
Βέλτιστες πρακτικές στα έργα μας
Σύμφωνα με τις δεσμεύσεις μας για τη βιωσιμότητα, επεκτείνουμε τα μέτρα εξοικονόμησης νερού σε κάθε κτίριο που

αναπτύσσουμε, ενσωματώνοντας λύσεις που μειώνουν την κατανάλωση νερού καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Στο σύνολο των έργων μας, επιτυγχάνουμε σταθερά μέση μείωση 40% στη χρήση πόσιμου νερού σε εσωτερικούς χώρους σε σύγκριση με το όριο αναφοράς του προτύπου LEED, εγκαθιστώντας είδη κρουνοποιίας χαμηλής ροής και εφαρμόζοντας αποδοτικό σχεδιασμό των υδραυλικών εγκαταστάσεων. Ταυτόχρονα, στα πιστοποιημένα κατά LEED έργα μας επιτυγχάνεται σχεδόν 100% μείωση στην κατανάλωση νερού σε εξωτερικούς χώρους μέσω της ενσωμάτωσης συστημάτων συλλογής όμβριων υδάτων, έξυπνων τεχνολογιών άρδευσης και της χρήσης αυτόχθονης, προσαρμοσμένης στις κλιματικές συνθήκες βλάστησης που απαιτεί ελάχιστο πότισμα. Συνδυαστικά, οι πρακτικές αυτές εξασφαλίζουν τη βιώσιμη διαχείριση του νερού καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των έργων μας, διαφυλάσσοντας τους υδάτινους πόρους και ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη κλιματική ανθεκτικότητα.

PWC – THE CIRCLE

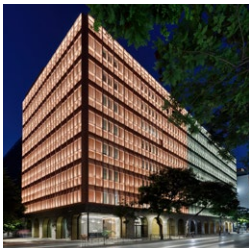
Στο κτίριο γραφείων που φιλοξενεί τα κεντρικά γραφεία της PwC Ελλάδας έχουν εφαρμοστεί στρατηγικές εξοικονόμησης νερού που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης πόσιμου νερού, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και την υποστήριξη της βιώσιμης διαχείρισης πόρων.

- Σύστημα συλλογής όμβριων υδάτων**
Το κτίριο διαθέτει σύστημα συλλογής όμβριων υδάτων που καλύπτει πλήρως τις ανάγκες άρδευσής του, ελαχιστοποιώντας την εξάρτηση από το δημοτικό δίκτυο ύδρευσης.
- Εξαρτήματα χαμηλής ροής σε εσωτερικούς χώρους:** Έχουν εγκατασταθεί είδη υγιεινής και κρουνοποιίας αποδοτικής χρήσης νερού, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης πόσιμου νερού σε εσωτερικούς χώρους κατά 40% κατά μέσο όρο σε σύγκριση με τα πρότυπα LEED.
- Αποδοτική άρδευση εξωτερικών χώρων:** Με τη χρήση έξυπνων τεχνολογιών άρδευσης και προσαρμοσμένης στις κλιματικές συνθήκες βλάστησης μειώνεται σημαντικά η κατανάλωση νερού σε εξωτερικούς χώρους κατά σχεδόν 100%.



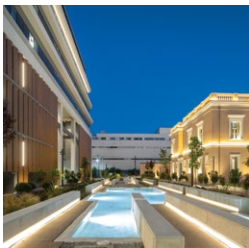
BSTDB PREMISES

Η εξοικονόμηση νερού αποτελεί βασική σχεδιαστική προτεραιότητα, ενώ όλα τα είδη υγιεινής και κρουνοποιίας και ο εξοπλισμός κουζίνας έχουν επιλεγεί με βασικό κριτήριο την υψηλή αποδοτικότητα με στόχο την επίτευξη σημαντικής μείωσης στη χρήση νερού σε ολόκληρο το κτίριο.



MINION

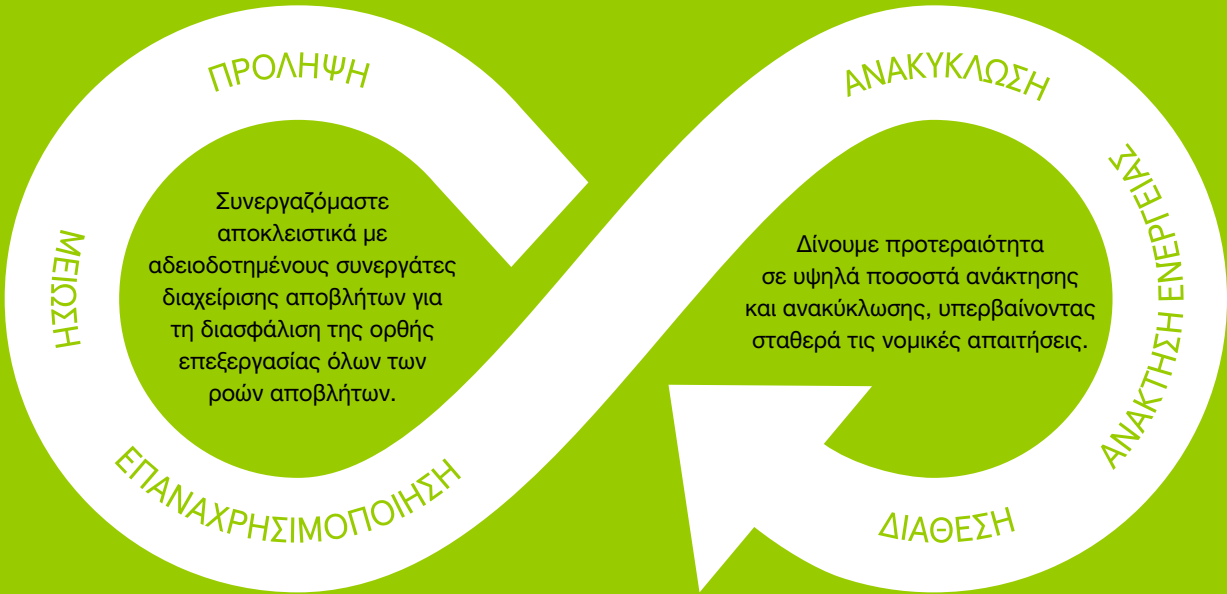
Στο MINION, η εξοικονόμηση νερού αποτελεί βασική προτεραιότητα. Επιλέχθηκαν είδη κρουνοποιίας χαμηλής ροής για μείωση της κατανάλωσης σε όλους τους χώρους. Επιπλέον, η πράσινη οροφή έχει σχεδιαστεί με μεσογειακά είδη φυτών που απαιτούν ελάχιστη άρδευση και με ένα υπερσύγχρονο σύστημα άρδευσης για την περαιτέρω ελαχιστοποίηση της χρήσης πόσιμου νερού. Η πράσινη οροφή βελτιώνει επίσης την αισθητική του κτιρίου και συμβάλλει σε ένα υγιέστερο τοπικό μικροκλίμα.



PIRAEUS PORT PLAZA

Στο Piraeus Port Plaza, χάρη στη χρήση ειδών κρουνοποιίας χαμηλής ροής στους εσωτερικούς χώρους, επιτυγχάνεται μείωση 67% στη χρήση νερού σε σύγκριση με τα συμβατικά κτίρια, εξοικονομώντας με τον τρόπο αυτό περισσότερα από 80.635 κ.μ. πόσιμου νερού κάθε χρόνο.

Κυκλική οικονομία



[GRI 301-1, 301-2, 306-1, 306-3, 306-4, 306-5, ATHEX ESG A-E4]

Ο κλάδος των κατασκευών και της ανάπτυξης ακινήτων διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία, δεδομένης της εντατικής χρήσης υλικών, του μεγάλου κύκλου ζωής των έργων και του σημαντικού όγκου αποβλήτων κατασκευών και κατεδαφίσεων που παράγεται. Οι αποφάσεις που λαμβάνονται στα στάδια σχεδιασμού και κατασκευής διαμορφώνουν όχι μόνο το περιβαλλοντικό αποτύπωμα ενός κτιρίου κατά την ολοκλήρωσή του, αλλά και την ικανότητά του να προσαρμόζεται, να επαναχρησιμοποιείται και να διατηρεί την αξία του στον χρόνο. Καθώς αυξάνεται η πίεση στους φυσικούς πόρους και οι κανονιστικές απαιτήσεις εξελίσσονται διαρκώς, η κυκλικότητα αναδεικνύεται ως κρίσιμος μοχλός μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, ενισχύοντας παράλληλα τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα σε όλο το δομημένο περιβάλλον.

Με αυτά τα δεδομένα, η DIMAND υιοθετεί μια **διπλή στρατηγική**, επικεντρώνοντας τις πρωτοβουλίες της για την κυκλική οικονομία εκεί όπου οι επιπτώσεις είναι μεγαλύτερες, εφαρμόζοντας παράλληλα με συστηματικό τρόπο κυκλικές πρακτικές στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Αν και τα απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες των γραφείων είναι αμελητέα σε σύγκριση με τον

όγκο αποβλήτων από τα εργοτάξια, οι αρχές της κυκλικότητας προάγονται και στους γραφειακούς χώρους για την ενίσχυση της υπεύθυνης κατανάλωσης και των συμπεριφορών αποδοτικής χρήσης των πόρων σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Σε επίπεδο έργου, η εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων κατασκευής και κατεδάφισης, όπου υπάρχει σημαντική ροή υλικών και παραγωγή αποβλήτων. Η DIMAND εφαρμόζει μια δομημένη ιεράρχηση της διαχείρισης αποβλήτων σε όλα τα έργα, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόληψη και την αποδοτική χρήση των πόρων από την αρχή, ακολουθούμενη από την επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση και την ανάκτηση, με τη διάθεση να χρησιμοποιείται μόνο ως έσχατη λύση. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει την υπεύθυνη διαχείριση των υλικών καθ' όλη τη διάρκεια της κατασκευαστικής διαδικασίας, ελαχιστοποιώντας τα απόβλητα, μεγιστοποιώντας τα ποσοστά ανάκτησης και μειώνοντας την εξάρτηση από την υγειονομική ταφή. Αναπτύσσοντας αποκλειστικές συνεργασίες με αδειοδοτημένους φορείς διαχείρισης αποβλήτων και δίνοντας προτεραιότητα σε υψηλά επίπεδα ανακύκλωσης και ανάκτησης, η DIMAND ενσωματώνει την κυκλικότητα στην παράδοση των έργων της, εναρμονίζοντας τις κατασκευαστικές πρακτικές με τις μακροπρόθεσμες περιβαλλοντικές επιδόσεις και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Η κυκλική οικονομία στις δραστηριότητές μας

Κυκλικότητα στις κατασκευές και την ανάπτυξη έργων

- ✔ **Ανακύκλωση** χαρτιού, καφουλών καφέ και απορριμμάτων καταστροφέα εγγράφων.
- ✔ **Στρατηγική τοποθέτηση κάδων ανακύκλωσης** σε καίρια σημεία των κεντρικών μας γραφείων για την ενθάρρυνση της σωστής διαλογής των αποβλήτων και τη μεγιστοποίηση της συμμετοχής των εργαζομένων.
- ✔ **Συνεργασίες** με εξειδικευμένες εταιρείες ανακύκλωσης.
- ✔ **Δεν παράγονται επικίνδυνα, ραδιενεργά ή ρυπογόνα απόβλητα** από τις δραστηριότητες των γραφείων μας.
- ✔ **Πλήρης συμμόρφωση** με τους ευρωπαϊκούς περιβαλλοντικούς κανονισμούς.
- ✔ **Εφαρμογή της Αξιολόγησης Κύκλου Ζωής (ΑΚΖ)** κατά το στάδιο του σχεδιασμού και των προμηθειών, με σκοπό την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των υλικών και των συστημάτων κατασκευής καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.
- ✔ **Προτίμηση σε υλικά πιστοποιημένα** σύμφωνα με συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και εναρμονισμένα με τις απαιτήσεις υλικών του προτύπου LEED.
- ✔ **Χρήση βιοαποδομήσιμων και ανακυκλώσιμων υλικών**, συμπεριλαμβανομένων προϊόντων που κατασκευάζονται από ανακυκλωμένες πρώτες ύλες.
- ✔ **Περιορισμός της χρήσης υλικών που περιέχουν βαρέα μέταλλα**, χλώριο, αμίαντο, PCB ή άλλες επικίνδυνες ουσίες.
- ✔ **Έλεγχος των οικολογικών σημμάτων** και των **Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντος** για την επαλήθευση της βιωσιμότητας των προϊόντων.
- ✔ **Προώθηση της ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης υλικών**, συμπεριλαμβανομένης της επαναχρησιμοποίησης δομικών στοιχείων, υλικών τελειωμάτων και εξαρτημάτων, όπου αυτό είναι τεχνικά και οικονομικά εφικτό.



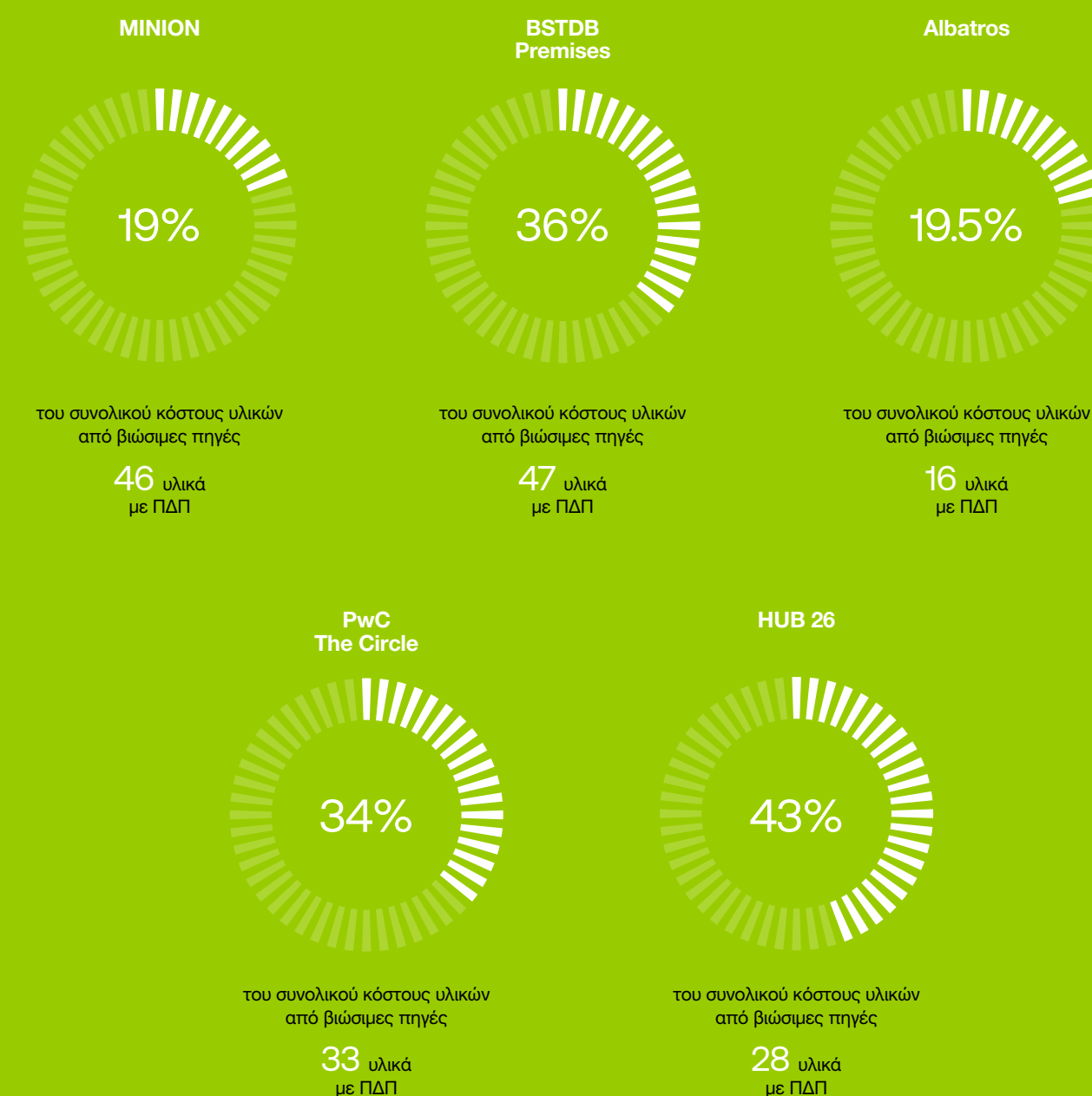
89% → 94%

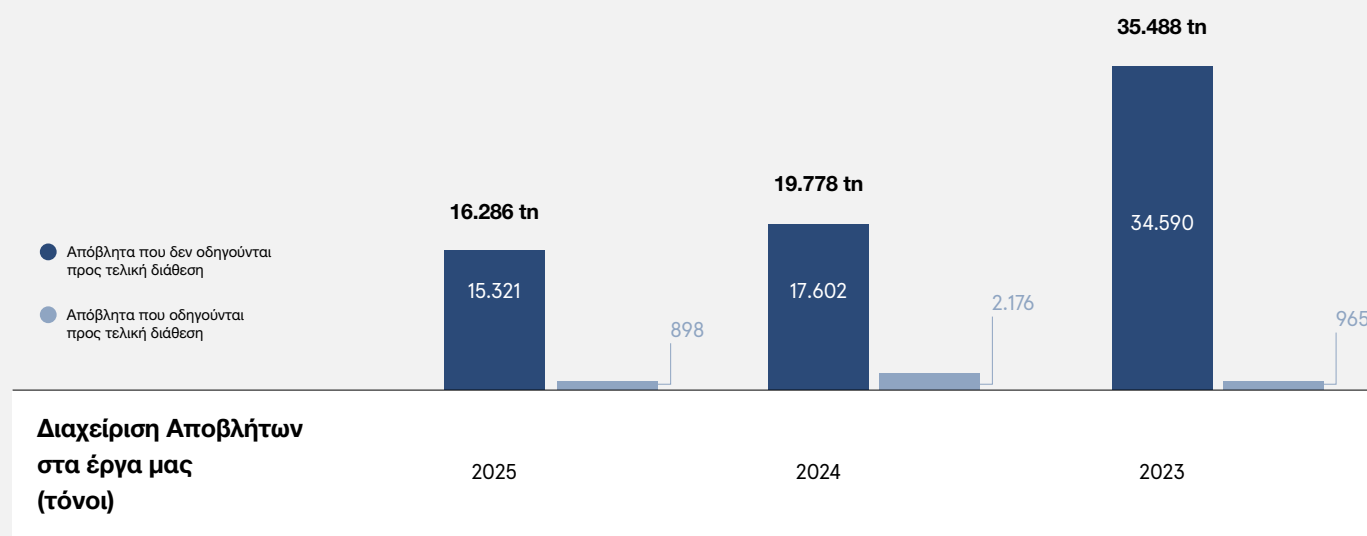
2024 → 2025

Ποσοστό αποβλήτων από τα έργα μας που δεν οδηγούνται σε υγειονομική ταφή

Το 2025, διατηρήσαμε με επιτυχία τα ποσοστά κατασκευαστικών αποβλήτων που εκτρέπονται από την υγειονομική ταφή σε πάνω από το 94%, αντικατοπτρίζοντας την αποτελεσματικότητα των κυκλικών μας πρακτικών.

Βέλτιστες πρακτικές στα έργα μας





100% των αποβλήτων που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση ανακυκλώνονται



100% των αποβλήτων που οδηγούνται προς τελική διάθεση κατευθύνονται προς υγειονομική ταφή.

Βιοποικιλότητα & χώροι πρασίνου

[GRI 304-2, ATHEX ESG A-E5]

Η βιοποικιλότητα είναι απαραίτητη για να υπάρχουν υγιή οικοσυστήματα και ανθρώπινη ευημερία, και ως εταιρεία ανάπτυξης ακινήτων, η DIMAND αναγνωρίζει την ευθύνη της να διαφυλάσσει και να στηρίζει το φυσικό περιβάλλον. Καθοδηγούμενοι από τις αρχές και τις βέλτιστες πρακτικές που προωθούνται από το U.S. Green Building Council (USGBC) και το International WELL Building Institute (IWBI), εντάσσουμε παραμέτρους βιοποικιλότητας στις δραστηριότητες σχεδιασμού και ανάπτυξης, με σκοπό τη βελτίωση του καθαρού οφέλους για τη βιοποικιλότητα. Η δέσμευσή μας πηγάζει από τη βασική αρχή να αφήνουμε κάθε τοποθεσία σε καλύτερη οικολογική κατάσταση από ό,τι τη βρήκαμε.

Πριν από την έναρξη οποιουδήποτε έργου, αξιολογούμε την εγγύητά του σε οικολογικά ευαίσθητες περιοχές και εκτιμούμε τις πιθανές επιπτώσεις. Αν και τα έργα μας βρίσκονται σε αστικά περιβάλλοντα και όχι σε περιοχές πλούσιες σε βιοποικιλότητα, εξακολουθούμε να δίνουμε προτεραιότητα στην ενίσχυση της αστικής φύσης, ενσωματώνοντας «πράσινα» χαρακτηριστικά, αυτόχθονη βλάστηση και λύσεις σχεδιασμού με θετικό αποτύπωμα για τη φύση. Μέσα από αυτές τις προσπάθειες, δημιουργούμε περιβάλλοντα διαβίωσης και εργασίας που εμπλουτίζουν την τοπική βιοποικιλότητα και συμβάλλουν σε πιο ανθεκτικές και βιώσιμες πόλεις.

bee THE CHANGE

Φέρνουμε τις μέλισσες στην καρδιά της πόλης



Η DIMAND, σε συνεργασία με τον οργανισμό Bee for Planet, εγκατέστησε μελίσσια στο ιστορικό κτίριο του MINION, σηματοδοτώντας τον νέο συμβολικό ρόλο του κτιρίου μετά από χρόνια εγκατάλειψης. Περισσότερες από 40.000 μέλισσες φιλοξενούνται πλέον στο δώμα του, συμβάλλοντας σημαντικά στην αστική βιοποικιλότητα, δημιουργώντας ένα πιο ισορροπημένο οικολογικά μικροπεριβάλλον στο κέντρο της Αθήνας και συνεισφέροντας στην επικοινωνία εκατομμυρίων φυτών και λουλουδιών κάθε χρόνο.

Η πρωτοβουλία αυτή υπερβαίνει τα όρια μιας απλής περιβαλλοντικής δράσης, εκφράζοντας τη δέσμευση της DIMAND για την προστασία της αστικής βιοποικιλότητας και την περιβαλλοντικά υπεύθυνη διαχείριση. Με την εγκατάσταση των μελισσιών στην καρδιά της Αθήνας, το έργο υποστηρίζει τους επικοινωνιαστές, εντάσσει τα κτίριά μας σε ένα ζωντανό αστικό οικοσύστημα και αναδεικνύει πώς ακόμη και μικρές παρεμβάσεις μπορούν να έχουν ουσιαστικό θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο.

270 στρέμματα

χώρων πρασίνου βρίσκονται υπό πιστοποίηση σύμφωνα με τα πρότυπα SITES

9.000 τ.μ.

χώρων πρασίνου σε αστικές περιοχές ενσωματώθηκαν στα ολοκληρωμένα έργα μας και στα έργα PM το 2025

31.200 τ.μ.

χώρων πρασίνου σε αστικές περιοχές θα ενσωματωθούν στα έργα μας τα οποία βρίσκονται σε εξέλιξη

Δημιουργούμε πράσινους χώρους μέσα στην πόλη



Votanikos Business Park

18.400 τ.μ. αυτή η μεγάλης κλίμακας ανάπτυξη θα συνδυάζει χώρους γραφείων, χώρους πρασίνου και βιώσιμες υποδομές, ενισχύοντας την αστική βιοποικιλικότητα και συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της γύρω περιοχής στο κέντρο της πόλης



Ακίνητο Ιδιοκτησίας Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος

5.300 τ.μ προσεκτικά διαμορφωμένων χώρων πρασίνου γύρω από το συγκρότημα θα βελτιώσουν το τοπικό μικροκλίμα υποστηρίζοντας, ταυτόχρονα, τη βιοποικιλικότητα



FIX

5.100 τ.μ χώρων πρασίνου προβλέφθηκαν στον σχεδιασμό, αντικατοπτρίζοντας τη βιομηχανική κληρονομιά της Θεσσαλονίκης, υποστηρίζοντας παράλληλα ένα συγκρότημα μικτής χρήσης που συνδυάζει τον πολιτισμό, τις πολυτελείς κατοικίες και την εμπειρία φιλοξενίας



MINION

386 τ.μ κήπων στην οροφή του κτιρίου, που προσφέρουν πολύτιμο χώρο πρασίνου στην καρδιά της πόλης, ενώ οι **40.000** μέλισσες που φιλοξενούνται στην οροφή διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην ενίσχυση της τοπικής βιοποικιλικότητας



Δικαστικό Μέγαρο Πειραιά

2.400 τ.μ νέων χώρων πρασίνου αναζωογόνησαν τη γύρω περιοχή, βελτιώνοντας τόσο τη βιωσιμότητα όσο και την αστική αισθητική. Το νέο έργο είναι ένα υψηλής αξίας δημόσιο ακίνητο, που ενισχύει το δικαστικό οικοσύστημα και βελτιώνει την εξυπηρέτηση των πολιτών

Οι άνθρωποί μας

5

Το ανθρώπινο δυναμικό μας

Αντιμετωπίζουμε τους ανθρώπους μας ως ισότιμους συνεργάτες σε μια κοινή πορεία, προάγοντας ένα περιβάλλον που παρέχει τα εργαλεία, τις ευκαιρίες και την υποστήριξη που απαιτούνται για να ενδυναμώσουμε τις ομάδες μας, ώστε να διαμορφώσουν ενεργά ένα βιώσιμο αύριο.

[GRI 2-7, 2-8, 405-1, ATHEX ESG C-S2, C-S3]

Οι άνθρωποι μας κατέχουν κεντρικό ρόλο στη δραστηριότητα και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της DIMAND.

Η εξειδίκευση, η συνεργασία και η δέσμευσή τους υποστηρίζουν την υλοποίηση των έργων μας και την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων.

Στόχος της DIMAND είναι η διατήρηση ενός ανθρώπινου δυναμικού υψηλής ειδικευσης, που χαρακτηρίζεται από ισχυρά κίνητρα και διαφορετικότητα, εφαρμόζοντας μια δομημένη προσέγγιση που προάγει την ομαδικότητα, τη συνεχή μάθηση και τις ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης. Υποστηρίζοντας την ανάπτυξη και τη δέσμευση των ομάδων μας, ενισχύουμε

την ικανότητά μας να παραδίδουμε έργα που συμβάλλουν σε καλύτερα και πιο βιώσιμα αστικά περιβάλλοντα.

Παράλληλα, η DIMAND δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος που υποστηρίζει όλους τους εργαζομένους. Δεδομένου ότι οι δραστηριότητές μας εκτείνονται πέρα από το περιβάλλον γραφείου και συχνά συνεπάγονται την τακτική παρουσία σε εργοτάξια, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι κάθε εργασία, είτε σε γραφείο είτε σε εργοτάξιο, εκτελείται υπό συνθήκες που προφυλάσσουν την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και σέβονται τα δικαιώματά τους.



65

Εργαζόμενοι

42

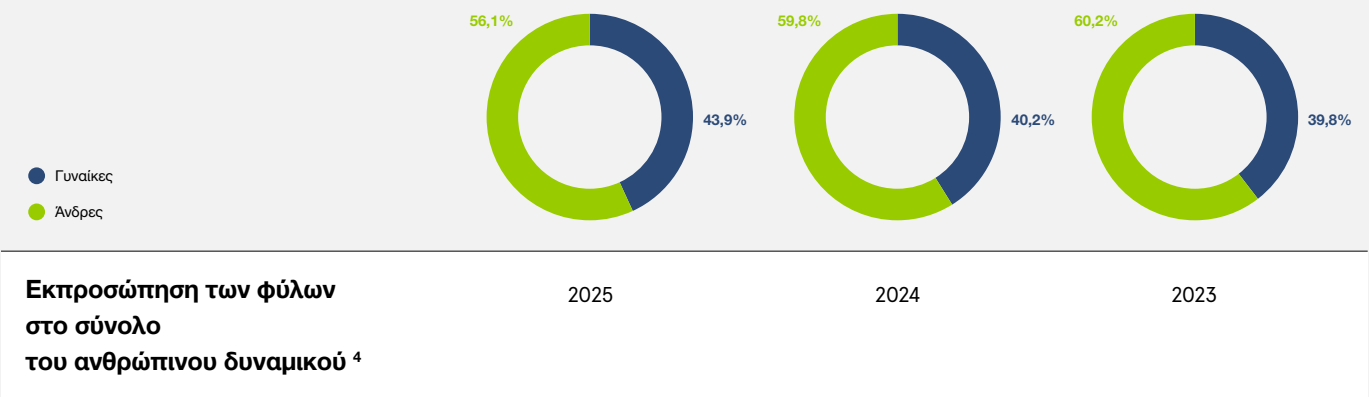
Ελεύθεροι επαγγελματίες

Σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού

Η ανάπτυξη ακινήτων συνδυάζει την τεχνική κατάρτιση, τη διαχείριση έργων και τις κατασκευαστικές εργασίες στο εργοτάξιο. Σε αυτό το περιβάλλον, η DIMAND στοχεύει στη δημιουργία ομάδων που συνδυάζουν διαφορετικές δεξιότητες, εμπειρίες και οπτικές.

Η Εταιρεία προωθεί ένα εργασιακό περιβάλλον που στηρίζει τις ίσες ευκαιρίες και την

ισορροπημένη εκπροσώπηση σε όλο το εύρος του ανθρώπινου δυναμικού της. Ενισχύοντας την διαφορετικότητα και τη συνεργασία, η DIMAND ισχυροποιεί την ικανότητά της να προσεγγίζει σύνθετα έργα από πολλαπλές οπτικές γωνίες και να υποστηρίζει μια εργασιακή κουλτούρα που ενθαρρύνει τη συμπερίληψη και την αποτελεσματικότητα.



Το ανθρώπινο δυναμικό μας εδρεύει κυρίως στην **Αθήνα**, όπου βρίσκονται τα κεντρικά γραφεία και συγκεντρώνεται το μεγαλύτερο μέρος των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, ενώ παράλληλα διατηρούμε παρουσία και στη Θεσσαλονίκη για την υποστήριξη έργων και δράσεων στη Βόρεια Ελλάδα.

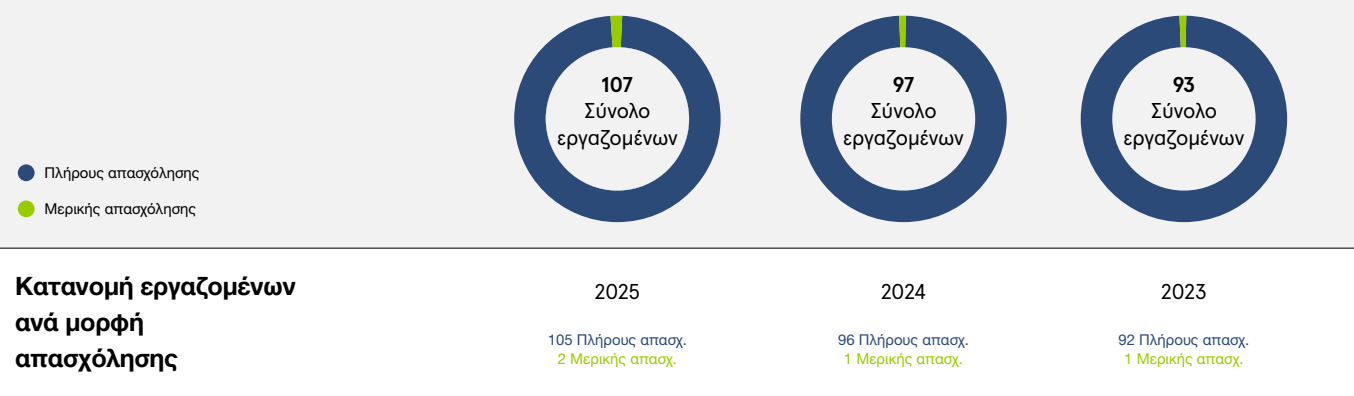
Εργαζόμενοι ανά γεωγραφική περιοχή

	2025	2024	2023
Αθήνα	104	94	90
Θεσσαλονίκη	3	3	3

Η στρατηγική μας για τους ανθρώπους μας επικεντρώνεται πρωτίστως στη δημιουργία σταθερών και **μακροχρόνιων σχέσεων εργασίας**, που βασίζονται στον αμοιβαίο σεβασμό. Για τον λόγο αυτό, το λειτουργικό μοντέλο της Εταιρείας στηρίζεται κυρίως στην **πλήρη απασχόληση**, ενισχύοντας τη συνέχεια, τη διατήρηση της τεχνογνωσίας και τη μακροπρόθεσμη ευθυγράμμιση με τις αξίες και τον τρόπο λειτουργίας της DIMAND.

Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη συνεπή συνεργασία μεταξύ των ομάδων και των τμημάτων, διασφαλίζοντας παράλληλα τη δίκαιη και ισότιμη συμμετοχή όλων όσοι συμβάλλουν στη λειτουργία της Εταιρείας.

⁴ Το 2025, η εκπροσώπηση των γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού ανήλθε σε 46,2%.



5.2

Διατήρηση και δέσμευση εργαζομένων

Καλλιεργούμε μια κουλτούρα εμπιστοσύνης, υπευθυνότητας και συμπερίληψης, η οποία υποστηρίζεται από δομημένες πρακτικές δέσμευσης και μηχανισμούς συνεχούς ανατροφοδότησης, ενισχύοντας τη σύνδεση, την απόδοση και τη διατήρηση των εργαζομένων μας.

[GRI 2-7, 401-1, 401-2, 401-3, ATHEX ESG C-S4]

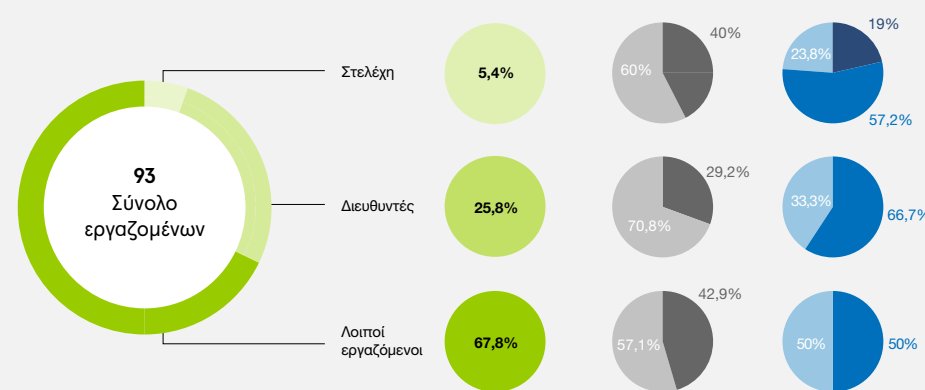
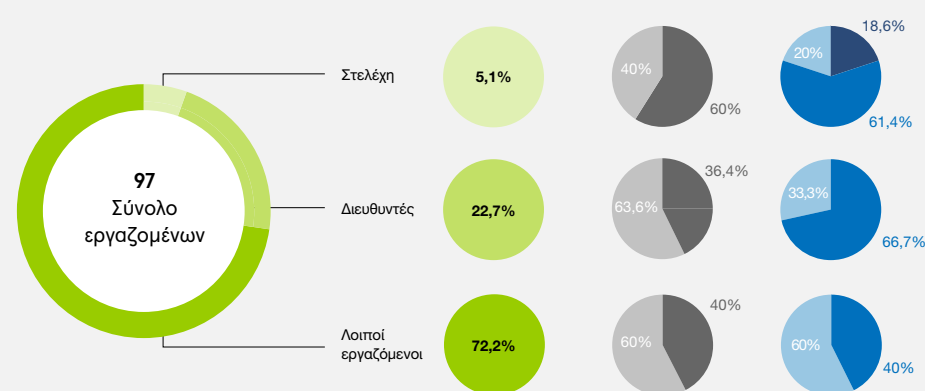
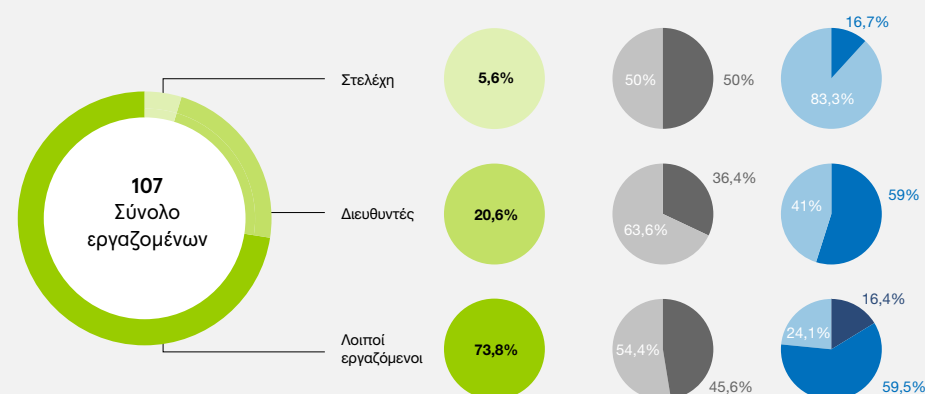
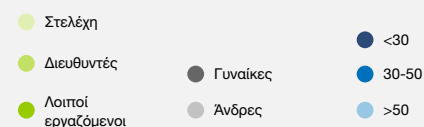
Στη DIMAND, η προσέλκυση και η διατήρηση επαγγελματιών υψηλής κατάρτισης με ισχυρά κίνητρα παραμένει στρατηγική προτεραιότητα. Αναζητούμε άτομα που συνδυάζουν άρτια τεχνική εξειδίκευση με ανεπτυγμένες διαπροσωπικές δεξιότητες, καθώς οι ικανότητες αυτές είναι απαραίτητες για την υποστήριξη της μακροπρόθεσμης ανάπτυξής μας και την υλοποίηση έργων υψηλής ποιότητας. Η διαδικασία προσλήψεων έχει σχεδιαστεί για την ενδελεχή αξιολόγηση τόσο των τεχνικών όσο και των συμπεριφορικών δεξιοτήτων, διασφαλίζοντας μια **δίκαιη, αμερόληπτη προσέγγιση χωρίς αποκλεισμούς**. Όλες οι αποφάσεις προσλήψεων λαμβάνονται χωρίς καμία διάκριση λόγω φύλου, ηλικίας, θρησκείας, αναπηρίας ή οποιουδήποτε άλλου προσωπικού χαρακτηριστικού, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για ίσες ευκαιρίες και αξιοκρατία.

Για τον σκοπό αυτό, παρακολουθούμε συστηματικά τους δείκτες **κινητικότητας των εργαζομένων** στο πλαίσιο της ευρύτερης προσέγγισής μας για σταθερότητα, δέσμευση και μακροπρόθεσμη ανάπτυξη ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Οι προσλήψεις, οι οικειοθελείς αποχωρήσεις και ο συνολικός ρυθμός κινητικότητας εξετάζονται συνδυαστικά, ώστε να αποκομίζουν συνολική εικόνα σχετικά με τη δυναμική του ανθρώπινου δυναμικού, τα αποτελέσματα διατήρησης και την αποτελεσματικότητα των πρακτικών μας σε σχέση με τους ανθρώπους μας. Οι δείκτες αυτοί υποστηρίζουν τον τεκμηριωμένο σχεδιασμό του ανθρώπινου δυναμικού και μας βοηθούν να αξιολογούμε πόσο αποτελεσματικά προσελκύουμε, αναπτύσσουμε και διατηρούμε ταλέντα σε ολόκληρο τον οργανισμό.



Κατανομή εργαζομένων ανά ιεραρχικό επίπεδο, φύλο και ηλικιακή ομάδα

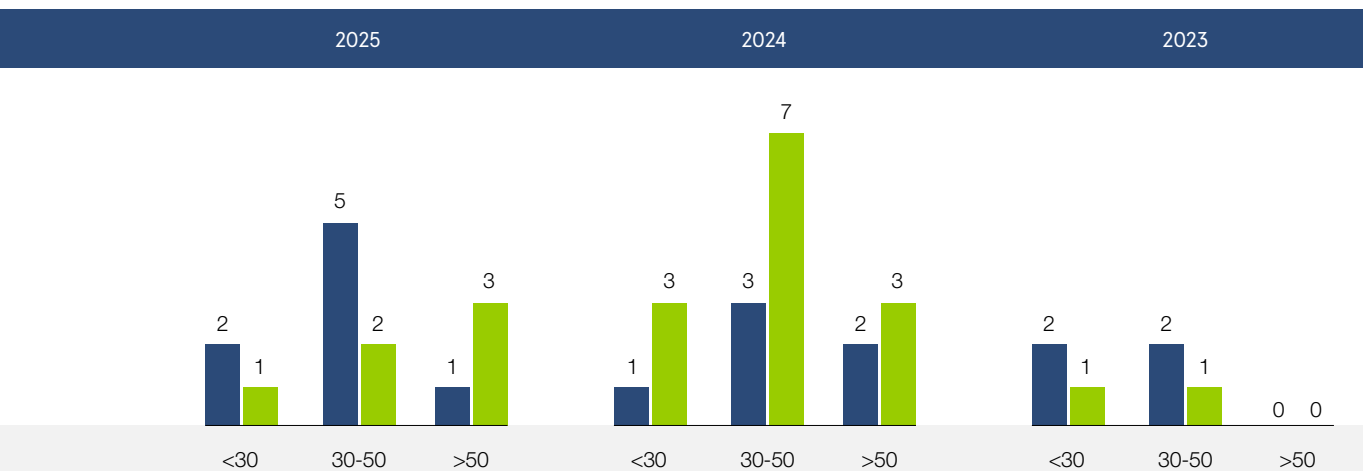
Σημειώνεται ότι το 2023, η DIMAND προσέφερε πρακτική άσκηση επί πληρωμή σε έναν εργαζόμενο (<30 ετών). Για λόγους πληρότητας τω δεδομένων, ο εργαζόμενος αυτός συμπεριλήφθηκε στην κατηγορία «Λοιποί εργαζόμενοι».



● Γυναίκες
● Άνδρες

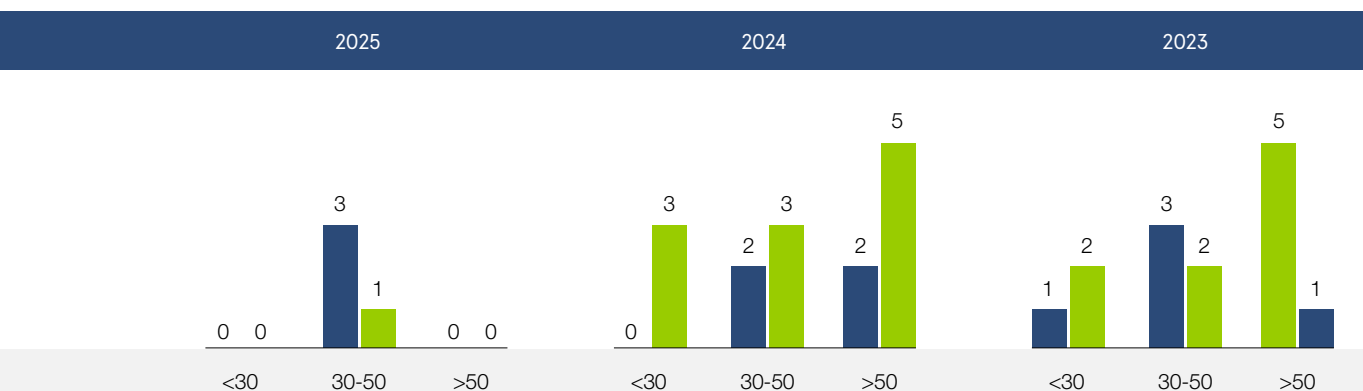
Προσλήψεις ανά ηλικία και φύλο

Το 2025, ο ρυθμός νέων προσλήψεων της DIMAND ανήλθε σε 13,1%, ο οποίος αναλύεται σε 7,5% γυναίκες και 5,6% άνδρες. Ο ρυθμός προσλήψεων ανά ηλικιακή ομάδα ήταν 2,8% για εργαζομένους κάτω των 30 ετών, 6,5% για 30-50 ετών και 3,8% για εργαζομένους άνω των 50 ετών. Όλοι οι νεοπροσληφθέντες τοποθετήθηκαν στην περιοχή της Αθήνας.



Αποχωρήσεις ανά ηλικία και φύλο

Ο ρυθμός κινητικότητας των εργαζομένων ανήλθε σε 3,8%, ο οποίος αναλύεται σε 2,8% άνδρες και 1% γυναίκες, στο σύνολό τους 30 και 50 ετών. Όλες οι αποχωρήσεις αφορούσαν την περιοχή της Αθήνας.



Πιο συγκεκριμένα, το 2025 η DIMAND κατέγραψε **14 νέες προσλήψεις**, έναντι 19 το 2024 (μεταβολή -26%), ενώ οι συνολικές αποχωρήσεις ανήλθαν σε 4 (οικειοθελείς: 2, μη οικειοθελείς: 2). Οι μη οικειοθελείς αποχωρήσεις σχετιζόνταν με τη λήξη συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (ελεύθεροι επαγγελματίες). Ο συνολικός ρυθμός κινητικότητας για το έτος διαμορφώθηκε στο 4%, με τις οικειοθελείς αποχωρήσεις στο 2% και τις μη οικειοθελείς αποχωρήσεις επίσης στο 2%. Επιπλέον, ένας εργαζόμενος μετακινήθηκε από θέση μισθωτής απασχόλησης σε καθεστώς ελεύθερου επαγγελματία και ένας εργαζόμενος από καθεστώς ελεύθερου επαγγελματία σε θέση μισθωτής απασχόλησης.

Επικοινωνία και διάλογος με τους εργαζομένους

Η ουσιαστική και ανοιχτή επικοινωνία αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της προσέγγισής μας για τη δέσμευση των εργαζομένων και τη μακροπρόθεσμη διατηρησιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη διατήρηση **δομημένων, προσβάσιμων και αξιόπιστων διαύλων** που επιτρέπουν στους εργαζομένους να συμμετέχουν σε διάλογο, να παρέχουν **ανατροφοδότηση** και να **θέτουν ζητήματα** σχετικά με την εργασιακή τους εμπειρία, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων υγείας και ασφάλειας, ευεξίας και επιχειρησιακών ζητημάτων. Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ότι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται, υποστηρίζονται και συμμετέχουν ενεργά, ανεξάρτητα από τον ρόλο ή το περιβάλλον εργασίας τους. Καλλιεργώντας τη διαφανή και συνεχή ροή πληροφοριών, προωθούμε

την ευθυγράμμιση μεταξύ των ομάδων και των τμημάτων και ενισχύουμε το αίσθημα του κοινού σκοπού, συμβάλλοντας στη διαρκή δέσμευση και τη σταθερότητα του ανθρώπινου δυναμικού.

Επιπλέον, αναγνωρίζοντας τις **ιδιαιτερές ανάγκες** των εργαζομένων, οι οποίοι καλούνται να εργάζονται ή να παρίστανται τακτικά σε εργοτάξια, διαθέτουμε επίσης **ειδικούς διαύλους επι κοινωνίας** προσαρμοσμένους στις ομάδες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο. Οι διάυλοι αυτοί επιτρέπουν την ενημέρωση σε πραγματικό χρόνο για τα έργα, τις επιχειρησιακές εξελίξεις και τις πρωτοβουλίες της Εταιρείας, υποστηρίζοντας τον αποτελεσματικό συντονισμό και ενισχύοντας τη συμπερίληψη και τη σύνδεση με τον ευρύτερο οργανισμό.

Ετήσια έρευνα εργαζομένων

Για την ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων και τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης, διεξάγουμε επίσης μια ετήσια έρευνα εργαζομένων, προσφέροντας σε όλο το προσωπικό μια δομημένη και εμπιστευτική πλατφόρμα για να μοιραστούν τις ιδέες, τις φιλοδοξίες και τα σχόλιά τους σχετικά με την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη. Η έρευνα αξιολογεί βασικές πτυχές της εργασιακής εμπειρίας, συμπεριλαμβανομένης της ικανοποίησης από την εργασία, της δυναμικής των ομάδων, της αποτελεσματικότητας της επικοινωνίας, της υποστήριξης από τη διοίκηση, των ευκαιριών εκπαίδευσης και ανάπτυξης, της δημιουργικότητας, των συνθηκών υγείας και ασφάλειας, της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και των αμοιβών. Επιπλέον, αξιολογεί το επίπεδο γνώσης του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας και συγκεντρώνει απόψεις για το μέλλον και προτάσεις για βελτίωση.

76%

Ποσοστό συμμετοχής
εργαζομένων

91%

Ικανοποίηση
των εργαζομένων από την
εμπειρία τους στη DIMAND

Τα αποτελέσματα της έρευνας εξετάζονται λεπτομερώς από τη διοίκηση και αξιοποιούνται για την ανάπτυξη στοχευμένων σχεδίων δράσης, με σκοπό την ικανοποίηση των προτεραιοτήτων που προσδιορίστηκαν και τη βελτίωση της συνολικής εργασιακής εμπειρίας. Ένδειξη της ισχυρής εργασιακής μας κουλτούρας και της δέσμευσής μας για την ευεξία των εργαζομένων αποτελούν τα εξής στοιχεία:

88%

των εργαζομένων μας θα συνέστησαν
τη DIMAND ως έναν εξαιρετικό
χώρο εργασίας

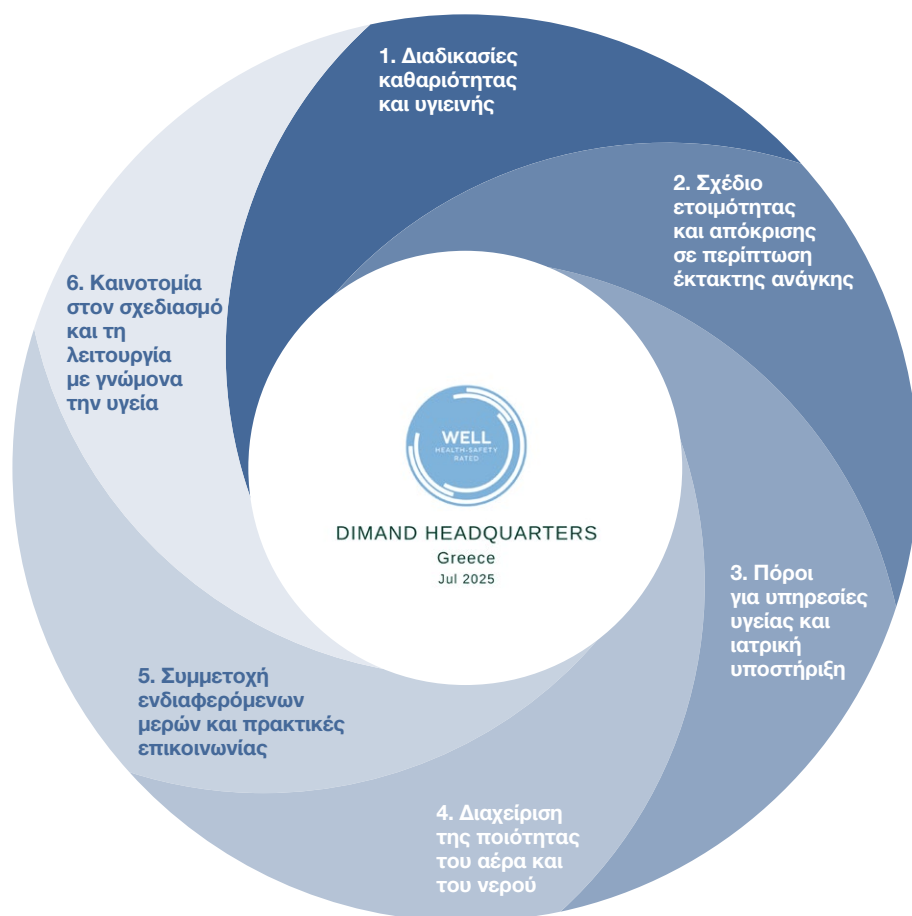
Υγεία και Ασφάλεια

Τα κεντρικά μας γραφεία στο Μαρούσι διαθέτουν την πιστοποίηση WELL Health-Safety

[GRI 2-8, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, ATHEX ESG SS-S6]

Στη DIMAND, η προστασία της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας αποτελεί προτεραιότητα και αναπόσπαστο τμήμα της οργανωτικής μας κουλτούρας. Ως ηγέτιδα εταιρεία στον κλάδο της ανάπτυξης ακινήτων, η DIMAND δεσμεύεται να παρέχει στους εργαζομένους, στους ελεύθερους επαγγελματίες και το προσωπικό των υπεργολάβων της έναν **ασφαλή και προστατευμένο** χώρο εργασίας, εξασφαλίζοντας προστασία τόσο από φυσικούς και λειτουργικούς κινδύνους όσο και από απειλές ασφαλείας. Με γνώμονα την **προσέγγιση μηδενικών ατυχημάτων**, επιδιώκουμε την εξάλειψη όλων των συμβάντων στον χώρο εργασίας, των τραυματισμών και των μη ασφαλών συνθηκών, αναγνωρίζοντας ότι κάθε συμβάν, ανεξάρτητα από τη σοβαρότητά του, μπορεί και πρέπει να προλαμβάνεται μέσω συστηματικής διαχείρισης και προνοητικής δράσης.

Το 2024, η DIMAND έλαβε την πιστοποίηση **WELL Health-Safety Rating for Facility Operations and Management**, σηματοδοτώντας ένα σημαντικό ορόσημο ως μία από τις πρώτες ελληνικές εταιρείες που έλαβε αυτή την αναγνώριση. Αυτή η πιστοποίηση αναγνωρίζει τις προσπάθειες της Εταιρείας σε βασικούς τομείς όπως:



Η διατήρηση και η περαιτέρω ενίσχυση αυτών των προτύπων το 2025 αντανακλά τη διαρκή δέσμευσή μας για τη **δημιουργία ανθεκτικών χώρων με επίκεντρο την υγεία**, οι οποίοι προάγουν την παραγωγικότητα, την άνεση και την ευεξία.

Η DIMAND αναγνωρίζει ότι οι **εργαζόμενοι σε όλη την αλυσίδα αξίας της**, συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων, των υπεργολάβων, των προμηθευτών και άλλων συνεργατών, διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην υλοποίηση των έργων της και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων ανάπτυξης ακινήτων, αυτοί οι εργαζόμενοι ενδέχεται να εκτίθενται σε **αυξημένους κινδύνους εργασιακής υγείας και ασφάλειας**, ιδιαίτερα στο **περιβάλλον των εργοταξίων**. Προκειμένου να ανταποκριθούμε σε αυτούς τους κινδύνους, εφαρμόζουμε μια συστηματική προσέγγιση για τη διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας σε όλους τους χώρους δραστηριοποίησής μας, η οποία περιλαμβάνει την εφαρμογή καθορισμένων διαδικασιών, συστηματικών αξιολογήσεων κινδύνων και προληπτικών ενεργειών. Η προσέγγιση αυτή αποσκοπεί στην προώθηση ασφαλών συνθηκών εργασίας, στη μείωση των επιχειρησιακών κινδύνων και την προστασία όλων όσων εμπλέκονται στην εκτέλεση των έργων σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Είμαστε πιστοποιημένοι κατά το πρότυπο ISO 45001 για τη Διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.

Η προσέγγισή μας εκτείνεται πέρα από τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, καθώς τηρούμε πλήρως τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς Υγείας & Ασφάλειας, ενσωματώνοντας παράλληλα αναγνωρισμένες βέλτιστες πρακτικές σε όλες τις δραστηριότητές μας. Συγκεκριμένα, το πλαίσιο Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρείας είναι ευθυγραμμισμένο με τον Ν. 3850/2010 («Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων»), ο οποίος αποτελεί το βασικό νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία στην Ελλάδα, καθώς και με το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 σχετικά με τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία. Η DIMAND λειτουργεί βάσει πιστοποιημένου **Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) κατά το πρότυπο ISO 45001**, το οποίο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και τους υπεργολάβους στα εργοτάξιά μας. Το σύστημα αυτό καθορίζει σαφείς αρμοδιότητες, ισχυρούς μηχανισμούς πρόληψης και διαδικασίες για τον προσδιορισμό των κινδύνων, την αναφορά συμβάντων, την παρακολούθηση και τη συνεχή βελτίωση. Μέσω της αμφίδρομης επικοινωνίας, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν συνεχή καθοδήγηση από τη διοίκηση και ενθαρρύνονται να αναφέρουν ενεργά τυχόν προβληματισμούς και να προτείνουν βελτιώσεις, καλλιεργώντας μια συμμετοχική κουλτούρα

ασφάλειας χωρίς αποκλεισμούς βασισμένη στη συλλογική ευθύνη. Επιπλέον, διεξάγονται ετησίως ολοκληρωμένες αξιολογήσεις κινδύνων από εξειδικευμένους συμβούλους Υγείας & Ασφάλειας για τον συστηματικό εντοπισμό πιθανών κινδύνων με βάση τη σοβαρότητα, την πιθανότητα και τα επίπεδα έκθεσης. Η πιο πρόσφατη Εκτίμηση Επαγγελματικών Κινδύνων, η οποία ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο του 2025, κάλυψε τους εργαζομένους της Εταιρείας που απασχολούνται στα κεντρικά γραφεία, καθώς και στην επιβλέψη έργων σε εργοτάξια και τη διαχείριση εγκαταστάσεων. Οι κίνδυνοι ταξινομούνται σε τρεις κύριες κατηγορίες: κίνδυνοι ασφάλειας, κίνδυνοι υγείας και οριζόντιοι οργανωτικοί κίνδυνοι.

Αυτές οι εκτιμήσεις καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα παραγόντων, όπως οδύσεις διαφυγής και ετοιμότητα εκκένωσης, συστήματα πυρανίχνευσης και πυροπροστασίας, αερισμό και κλιματισμό, ηλεκτρομηχανολογικές εγκαταστάσεις, επάρκεια φωτισμού, εργονομία των χώρων εργασίας, έκθεση σε θόρυβο και συνθήκες εσωτερικού περιβάλλοντος. Οι αξιολογήσεις κινδύνου πραγματοποιούνται για κάθε διακριτή ομάδα εργαζομένων, διασφαλίζοντας ότι αντιμετωπίζονται ξεχωριστά οι ειδικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με κάθε ρόλο και περιβάλλον εργασίας.

Δεν διαπιστώθηκε κανένας υψηλός εργασιακός κίνδυνος σε καμία κατηγορία εργαζομένων το 2025, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα του πλαισίου πρόληψης και των πρωτοκόλλων ασφαλείας της DIMAND.

Για κάθε κίνδυνο που εντοπίζεται, σχεδιάζονται και εφαρμόζονται κατάλληλα διορθωτικά μέτρα χρησιμοποιώντας έναν συνδυασμό τεχνικών ελέγχων, διοικητικών πρωτοκόλλων και Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ). Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν την εγκατάσταση διατάξεων διαφορικού ρεύματος (ρελέ) και σήμανσης ασφαλείας σε ηλεκτρικούς πίνακες, τον περιορισμό της πρόσβασης σε ηλεκτρικές υποδομές μόνο σε εκπαιδευμένο προσωπικό, την ορθή αποθήκευση και ελεγχόμενη χρήση χημικών καθαρισμού, την τήρηση αρχείων συντήρησης για όλα τα οχήματα της Εταιρείας και την εκπαίδευση στην ορθή στάση σώματος κατά την εργασία για την αντιμετώπιση εργονομικών κινδύνων. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται επίσης να χρησιμοποιούν τα κατάλληλα ΜΑΠ, όπως κράνη, γάντια, ποδιές και αντιολισθητικά υποδήματα, ανάλογα με τον ρόλο τους, διασφαλίζοντας ολοκληρωμένη προστασία κατά την εκτέλεση εργασιών που ενέχουν κινδύνους. Η εκτίμηση συμπληρώνεται από ευρύτερα μέτρα υγείας και υγιεινής, τα οποία περιλαμβάνουν τακτικές απολυμάνσεις των χώρων εργασίας, ενθάρρυνση της συμμετοχής σε εμβολιασμούς, διατήρηση εγκαταστάσεων πρώτων βοηθειών και διαθεσιμότητα απινιδωτών, καθώς και τήρηση των οδηγιών των αρμόδιων υγειονομικών αρχών σε περίπτωση έξαρσης νόσων ή πανδημιών. Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής παρακολούθησης και της συνεχούς βελτίωσης, η DIMAND συστηματικά:

- Εξετάζει αναφορές, παράπονα και αποκρίσεις σε έκτακτες ανάγκες που σχετίζονται με θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- Διενεργεί εσωτερικές επιθεωρήσεις και δέχεται ελέγχους από τρίτους.
- Αναλύει νομοθετικές τροποποιήσεις, τεχνικά έγγραφα και διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές.
- Εφαρμόζει στοχευμένα σχέδια δράσης βάσει των συστάσεων του Τεχνικού Ασφαλείας.
- Αξιοποιεί τα ευρήματα από το Εγχειρίδιο

Κινδύνων και Ευκαιριών για την κατανόηση των πηγών κινδύνου που σχετίζονται με τις υποδομές, το περιβάλλον και οργανωτικούς παράγοντες.

Η Εταιρεία δίνει επίσης μεγάλη έμφαση στην **επιτήρηση της υγείας των εργαζομένων και την προληπτική ιατρική υποστήριξη**. Για τον σκοπό αυτό, τηρούμε **ιατρικό φάκελο για κάθε εργαζόμενο** και διασφαλίζουμε τη **διενέργεια ετήσιων ιατρικών εξετάσεων** μέσω του Ιατρού Εργασίας, επιτυγχάνοντας **ποσοστό συμμετοχής 100% το 2025**. Η προληπτική μας προσέγγιση ενισχύεται από πρόσθετες εθελοντικές πρωτοβουλίες, όπως ο εμβολιασμός κατά της γρίπης.

Η DIMAND προσφέρει επίσης στους εργαζομένους ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης υγείας, βελτιώνοντας την πρόσβασή τους σε υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης υψηλής ποιότητας. Το πρόγραμμα προσφέρει ολοκληρωμένη κάλυψη, συμπεριλαμβανομένης της νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, των προληπτικών ιατρικών εξετάσεων και υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης. Η πρόσβαση στο πρόγραμμα υποστηρίζεται μέσω δομημένης εσωτερικής επικοινωνίας, απλοποιημένων διαδικασιών εγγραφής και συνεχούς καθοδήγησης για την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων παροχών.

Πέρα από τη σωματική υγεία, η DIMAND εφαρμόζει στοχευμένες πρωτοβουλίες για την προώθηση της συνολικής ευεξίας των εργαζομένων, με ιδιαίτερη έμφαση στην ψυχική υγεία, την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και την ποιότητα ζωής. Όλα τα προγράμματα συνοδεύονται από σαφείς οδηγίες συμμετοχής και, όπου κρίνεται σκόπιμο, από ευέλικτες ρυθμίσεις για τη διευκόλυνση της συμμετοχής. Αυτές οι πρωτοβουλίες έχουν σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να διασφαλίζεται ισότιμη πρόσβαση και ουσιαστική υποστήριξη για όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από τον ρόλο ή τον τόπο εργασίας τους.



99 Συμμετέχοντες από εργαζόμενους της εταιρείας και ελεύθερους επαγγελματίες

1.907 Συμμετέχοντες από προσωπικό εργολάβων και υπεργολάβων

3 Υλοποιημένα προγράμματα εκπαίδευσης ασφάλειας

9 ώρες Εκπαίδευσης Υ&Α ανά συμμετέχοντα (εργαζόμενοι της εταιρείας και ελεύθεροι επαγγελματίες)

623 ώρες για προσωπικό εργολάβων και υπεργολάβων

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	2025			2024			2023		
	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων	0	0	0	0	11,6	6,6	0	0	0
Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αριθμός θανάτων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ποσοστό θανάτων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ποσοστό τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ποσοστό καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0	0	11,6	6,6	0	0	0
Ποσοστό Απουσιών (AR)	0	0	0	0	0,07%	0,04%	0,07%	1,57%	0,86%

Μηδενικοί

Θάνατοι εργαζομένων εταιρείας

Θάνατοι εργαζομένων εργολάβων και υπεργολάβων

Μηδενικά

Ατυχήματα εργαζομένων εταιρείας

Ατυχήματα εργαζομένων εργολάβων και υπεργολάβων

Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη

[GRI 2-7, 2-30, 405-2, 406-1, ATHEX ESG A-S3, A-S4, C-S7]

Η DIMAND δεσμεύεται σθεναρά να προασπίζει και να προστατεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς της. Η προσέγγισή μας βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια, διασφαλίζοντας ότι η αξιοπρέπεια, η ελευθερία και η δεοντολογική συμπεριφορά βρίσκονται στην καρδιά της εταιρικής μας κουλτούρας. Απαγορεύουμε ρητά την παιδική εργασία, την καταναγκαστική εργασία και κάθε μορφή εργασιακής εκμετάλλευσης, ενώ δεσμεύουμε κάθε συνεργάτη και προμηθευτή στην αλυσίδα αξίας μας στην τήρηση των ίδιων αρχών. Μέσω ενός δομημένου πλαισίου πολιτικών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της **Πολιτικής για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία**, διασφαλίζουμε τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων, των εργολάβων και των συνεργατών μας, ενισχύοντας ένα ασφαλές και υπεύθυνο περιβάλλον εργασίας που διέπεται από σεβασμό.

Η **διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη** συνιστούν βασικό πυλώνα της ανθρωποκεντρικής στρατηγικής της DIMAND. Δεσμευόμαστε να προάγουμε ένα ανοιχτό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον ενδυνάμωσης, όπου

ευδοκμεί η συνεργασία και στηρίζονται οι ατομικές επιδιώξεις. Συγκεντρώνοντας ανθρώπους διαφορετικού υπόβαθρου με ποικίλες εμπειρίες και οπτικές, ενισχύουμε την καινοτομία και αυξάνουμε την αξία που δημιουργούμε για τις τοπικές κοινωνίες μέσω των έργων μας. Η **Πολιτική διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης (DEI)** της Εταιρείας καθορίζει σαφείς αρχές που προωθούν την ίση μεταχείριση και αποτρέπουν τις διακρίσεις λόγω φύλου, ηλικίας, θρησκείας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων ή οποιουδήποτε άλλου προσωπικού χαρακτηριστικού.

Για τον σκοπό αυτό, εφαρμόζουμε **δίκαιες και διαφανείς πρακτικές αμοιβών** που βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια, όπως οι αρμοδιότητες του ρόλου, οι δεξιότητες, η εμπειρία και η απόδοση. Οι αποφάσεις σχετικά με τις αποδοχές λαμβάνονται χωρίς διακρίσεις και έχουν σχεδιαστεί για να προωθούν την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό μας. Συνεπώς, παρακολουθούμε βασικούς δείκτες σε σχέση με τις αποδοχές, συμπεριλαμβανομένου του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων και των αναλογιών αμοιβών, στο πλαίσιο της ευρύτερης προσπάθειάς μας για δικαιοσύνη, διαφάνεια και λογοδοσία στις πρακτικές αποδοχών.

Το 2025, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων ανήλθε σε 18%, αντανakλώντας τις συνεχείς προσπάθειές μας για μείωση της διαφοράς και τη διαρκή δέσμευσή μας για ισότιμη μεταχείριση σε όλο τον οργανισμό. Το αποτέλεσμα αυτό αντικατοπτρίζει τόσο δομικούς παράγοντες που σχετίζονται με τη σύνθεση των ρόλων και τα επίπεδα ιεραρχίας στον οργανισμό, όσο και τις συνεχιζόμενες και στοχευμένες προσπάθειές μας για σταδιακή μείωση του χάσματος εφαρμόζοντας δίκαιες, διαφανείς και αξιοκρατικές πρακτικές αμοιβών. Ο δείκτης παρακολουθείται στενά ως μέρος της ευρύτερης δέσμευσής μας για μισθολογική ισότητα και αποτελεί γνώμονα για δράσεις που σχετίζονται με την ανάπτυξη ταλέντων, τον σχεδιασμό διαδοχής και την επαγγελματική εξέλιξη χωρίς διακρίσεις.

Κατά το ίδιο έτος, η αναλογία των συνολικών αποδοχών του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου προς τις διάμεσες ετήσιες συνολικές αποδοχές των εργαζομένων ήταν 7,77:1, έναντι 7,73:1 το 2024. Η οριακή αύξηση αντανakλά κυρίως τις φυσιολογικές διακυμάνσεις στις αποδοχές που συνδέονται με την απόδοση, τις ευθύνες του ρόλου και την ευθυγράμμιση των αμοιβών των στελεχών με τα επίπεδα της αγοράς, και όχι σε συστημικές αλλαγές στη διάρθρωση των μισθών.

Παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην εξάλειψη μιας άλλης σημαντικής μορφής διακριτικής συμπεριφοράς — των διακρίσεων λόγω ηλικίας. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι ο συνδυασμός των νέων οπτικών και της πολυετούς εμπειρίας ενδυναμώνει την Εταιρεία μας και ωθεί την καινοτομία σκέψη. Για τον λόγο αυτό, εκτιμούμε ιδιαίτερα τη συνεισφορά των εργαζομένων όλων των ηλικιακών ομάδων και καλλιεργούμε μια συμπεριληπτική εργασιακή κουλτούρα που επιτρέπει στους ανθρώπους να ευδοκμούν σε κάθε στάδιο της σταδιοδρομίας τους.

Για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, διατηρούμε έναν **εμπιστευτικό μηχανισμό αναφοράς καταγγελιών** (whistleblowing), ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους να αναφέρουν προβληματισμούς με ασφάλεια, ενώ η διοίκηση φέρει την ευθύνη για τη συνεπή τήρηση των προτύπων DEI. Οι συνεχιζόμενες προσπάθειές μας, όπως οι δράσεις μας για την προώθηση της ισότητας των φύλων και τη μείωση του μισθολογικού χάσματος, αποδεικνύουν τη δέσμευσή μας για την οικοδόμηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος διαφορετικότητας, ισότητας και αμοιβαίου σεβασμού.



Zero
περιστατικά
διάκρισης

Επαγγελματική εξέλιξη και αξιολόγηση απόδοσης

Ανάπτυξη ταλέντων

[GRI 2-7, 404-1, 404-2, 404-3, ATHEX ESG C-S5, A-S2]

Στη DIMAND, δεσμευόμαστε για την προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου οι άνθρωποι μας θα μπορούν να προοδεύουν τόσο σε προσωπικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο. Για τον σκοπό αυτό, παρέχουμε ένα **ολοκληρωμένο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης**, εξασφαλίζοντας την απρόσκοπτη ενσωμάτωση των νέων εργαζομένων, ενσωματώνοντας παράλληλα τις βασικές μας αρχές και την Εταιρική μας κουλτούρα από την αρχή. Κατά την πρώτη εβδομάδα, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα ISO και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας μας, καθώς και τεχνικές πληροφορίες που σχετίζονται με τον ρόλο. Η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται ομοιόμορφα σε όλα τα εργοτάξια, διασφαλίζοντας σαφήνεια και συνέπεια για κάθε νέο μέλος της ομάδας. Όλοι συμμετέχοντες λαμβάνουν το εκπαιδευτικό υλικό, υπογράφουν δήλωση σύγκρουσης συμφερόντων σύμφωνα με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής και τους παρέχεται πρόσβαση σε κοινόχρηστο εταιρικό φάκελο, ο οποίος περιέχει απαραίτητα έγγραφα και πόρους για την υποστήριξη της διαδικασίας ένταξής τους.

Για να καλλιεργήσουμε τη νοοτροπία της συνεχούς μάθησης, προσφέρουμε **ετήσια εκπαιδευτικά προγράμματα**, τα οποία σχεδιάζονται σε συνεργασία με τα στελέχη μας και κορυφαία ακαδημαϊκά ιδρύματα. Τα προγράμματα αυτά επικεντρώνονται σε βασικά λειτουργικά, τεχνικά και κανονιστικά θέματα, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι παραμένουν συνεχώς εξοικειωμένοι τις εξελίξεις του κλάδου και προετοιμασμένοι για τις εξελισσόμενες επιχειρηματικές ανάγκες.

Το 2025, η DIMAND συνέχισε να επενδύει συστηματικά στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων

του ανθρώπινου δυναμικού της, αυξάνοντας τον αριθμό των προσφερόμενων σεμιναρίων και τις συνολικές δαπάνες εκπαίδευσης σε σύγκριση με τα προηγούμενα έτη. Συγκεκριμένα, η DIMAND **πραγματοποίησε 86 σεμινάρια**, σημειώνοντας αύξηση 18% σε σύγκριση με το 2024, ενώ οι μέσες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ανήλθαν σε **24,3 ώρες** — σχεδόν τετραπλάσιες έναντι του 2024. Η συνολική δαπάνη για την εκπαίδευση των εργαζομένων ανήλθε σε **€27.578**, σημειώνοντας ετήσια **αύξηση 13%**, γεγονός που υπογραμμίζει τη βαθύτερη δέσμευσή μας για συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη και ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου.

Επιτεύγματα εκπαίδευσης 2025



86

σεμινάρια

€27.578

σε δαπάνες
εκπαίδευσης εργαζομένων

24.3

μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο

18,7

μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης
ανά άνδρα εργαζόμενο

23,4

μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης
ανά γυναίκα εργαζόμενη

12,1

μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης
για το Δ.Σ.

32,0

Μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης
για στελέχη

17,5

μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης
για λοιπούς εργαζόμενους

48,7

μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης
για διευθυντές

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	2025	2024	2023
Στελέχη	6	6	8
Επικεφαλής Τμημάτων	18	19	21
Λοιποί εργαζόμενοι	74	32	63

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	2025	2024	2023
Στελέχη	152	24	119
Επικεφαλής Τμημάτων	890	243	656
Λοιποί εργαζόμενοι	1.565	211	283

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	2025	2024	2023
Στελέχη	32,0	4,80	23,08
Επικεφαλής Τμημάτων	48,7	11,00	27,30
Λοιποί εργαζόμενοι	17,5	3,00	4,50

Διαδικασία αξιολόγησης

Η αξιολόγηση της απόδοσης αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της δέσμευσής μας για συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Εφαρμόζουμε μια **δομημένη, αξιοκρατική διαδικασία αξιολόγησης** που επιτρέπει τη συστηματική εκτίμηση της απόδοσης των εργαζομένων, τον εντοπισμό των δυνατών σημείων και την εφαρμογή στοχευμένων μέτρων ανάπτυξης, ώστε να βοηθούμε κάθε εργαζόμενο να αξιοποιεί πλήρως τις δυνατότητές του. Το πλαίσιο αυτό ενισχύει την αποτελεσματικότητα και την παραγωγικότητα σε ολόκληρο τον οργανισμό,

υποστηρίζοντας παράλληλα τη συνεπή ενσωμάτωση των αξιών και της κουλτούρας μας σε όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας.

Προκειμένου να τονίσουμε περαιτέρω η αφοσίωσή μας στην επαγγελματική εξέλιξη, η διαδικασία εφαρμόζεται στο σύνολο των εργαζομένων, επιτρέποντας τόσο στους διευθυντές όσο και στα μέλη των ομάδων να παρακολουθούν την πρόοδό τους έναντι προκαθορισμένων στόχων και να διατηρούν κοινή εστίαση στην ανάπτυξη, τη λογοδοσία και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία.



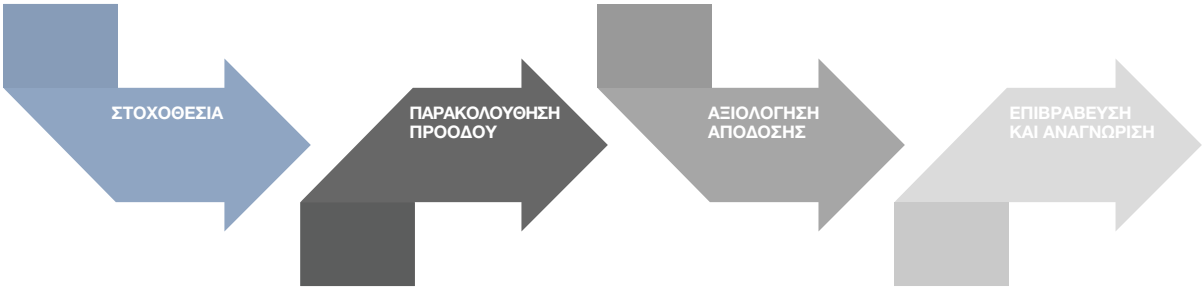
100%

των εργαζομένων μας αξιολογήθηκε το 2025*

* Περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι που αξιολογήθηκαν, ανεξαρτήτως κατηγορίας και γένους.

Για όλους τους εργαζόμενους ορίζονται ατομικοί στόχοι, σε πλήρη συμφωνία με τις στρατηγικές προτεραιότητες και τις επιχειρηματικές ανάγκες της DIMAND.

Η ετήσια απόδοση αξιολογείται επίσημα από τους Επικεφαλής τμημάτων, σε συντονισμό με τον Υπεύθυνο Ανθρώπινου Δυναμικού, και τεκμηριώνεται σε Έκθεση Αξιολόγησης.



Η απόδοση έναντι των στόχων επανεξετάζεται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, επιτρέποντας συνεχή διάλογο και αναπροσαρμογές όπου απαιτείται.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης επανεξετάζονται από την ανώτατη διοίκηση και λαμβάνονται υπόψη για την παροχή επιβραβεύσεων βάσει απόδοσης, σύμφωνα με το πλαίσιο αποδοχών της Εταιρείας και τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό.

Παροχές εργαζομένων

Η DIMAND διασφαλίζει την ίση μεταχείριση εργαζομένων και ελεύθερων επαγγελματιών, προσφέροντας παροχές που υπερβαίνουν τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.

[GRI 401-2]

Η DIMAND διαθέτει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο παροχών που αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για την υποστήριξη της ευεξίας, της σταθερότητας και της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής όλων όσοι συνεισφέρουν στον οργανισμό μας. Η προσέγγισή μας διασφαλίζει ότι όλα τα μέλη της ομάδας, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησης, έχουν **ισότιμη πρόσβαση στις ίδιες παροχές**, προωθώντας μια κουλτούρα δικαιοσύνης, συμπερίληψης και σεβασμού. Πέραν των απαιτήσεων που πηγάζουν από τη νομοθεσία, προσφέρουμε διευρυμένες παροχές, όπως η επέκταση της γονικής άδειας και πρόσθετες παροχές που σχετίζονται με την ευεξία, αποδεικνύοντας την αφοσίωσή μας στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος ενδυνάμωσης. Μέσω αυτής της προσέγγισης, η DIMAND δεν ενισχύει απλώς τη δυνατότητά της να προσελκύει και να διατηρεί κορυφαία talέντα,

αλλά καλλιεργεί και ένα αίσθημα συμμετοχής σε μία κοινότητα, αφοσίωσης και συνεργασίας σε όλους τους ρόλους.

Η υποστήριξη των εργαζομένων σε σημαντικά στάδια της ζωής τους αποτελεί μέρος της ευρύτερης δέσμευσής μας για την ευεξία των εργαζομένων, τις ίσες ευκαιρίες και τις συμπεριληπτικές πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού. Οι ρυθμίσεις για τη γονική άδεια έχουν σχεδιαστεί με τρόπο ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να ισορροπούν τις επαγγελματικές υποχρεώσεις με τις οικογενειακές ανάγκες, διατηρώντας παράλληλα τη συνέχεια στην απασχόληση και τη δίκαιη μεταχείριση κατά την επιστροφή στην εργασία. Η Εταιρεία παρακολουθεί τη χρήση της γονικής άδειας και τα ποσοστά επιστροφής στην εργασία, ώστε να διασφαλίζεται η συνεπής εφαρμογή των πολιτικών της και να υποστηρίζεται η διατήρηση και η μακροπρόθεσμη σταθερότητα του ανθρώπινου δυναμικού.

ΓΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ	2025	2024	2023
Εργαζόμενοι που δικαιούνταν γονική άδεια	4 <i>4 Male / 0 Female</i>	3 <i>0 Male / 3 Female</i>	4 <i>2 Male / 2 Female</i>
Εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια	6 <i>6 Male / 0 Female</i>	3 <i>0 Male / 3 Female</i>	4 <i>2 Male / 2 Female</i>
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία τους κατά την περίοδο αναφοράς μετά τη λήξη της γονικής άδειας	6 <i>6 Male / 0 Female</i>	3 <i>0 Male / 3 Female</i>	4 <i>2 Male / 2 Female</i>
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία τους μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους στην εργασία	6 <i>6 Male / 0 Female</i>	3 <i>0 Male / 3 Female</i>	4 <i>2 Male / 2 Female</i>



Παροχές

Ιδιωτική ασφάλιση ζωής

Κάρτα σίτισης

Ενίσχυση για μεταπτυχιακά προγράμματα και εξειδικευμένες πιστοποιήσεις

Υβριδικό μοντέλο εργασίας

Πρόγραμμα υγειονομικής περίθαλψης

Εταιρικό αυτοκίνητο, καύσιμα, θέση στάθμευσης και e-pass

Γονική άδεια

Το 2025, τέσσερις μισθωτοί εργαζόμενοι δικαιούνται γονική άδεια βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, ενώ δύο επιπλέον εργαζόμενοι που έλαβαν γονική άδεια είναι ελεύθεροι επαγγελματίες, για τους οποίους δεν προβλέπεται συμβατικά γονική άδεια. Ωστόσο, η DIMAND επεκτείνει οικειοθελώς τη γονική άδεια στους ελεύθερους επαγγελματίες, επιδεικνύοντας εμπράκτως τη βαθιά πεποίθηση ότι η μετάβαση στη γονεϊκότητα αποτελεί θεμελιώδες γεγονός

ζωής που αξίζει στήριξης, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησης. Η πρακτική αυτή αντικατοπτρίζει την ευρύτερη δέσμευσή μας για την προαγωγή ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος φιλικού προς την οικογένεια, όπου η ευεξία, η αξιοπρέπεια και η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής μέλους του ανθρώπινου δυναμικού μας εκτιμώνται και προστατεύονται εξίσου.



100%

Ποσοστό επιστροφής στην εργασία

100%

Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων

Επίδραση και συνεισφορά στην κοινωνία

6



6.1

Συνεισφορά στην κοινωνία

Η αφοσίωσή μας στη δημιουργία θετικού κοινωνικού αποτυπώματος εκτείνεται πέρα από τις βασικές επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και αντικατοπτρίζεται σε ένα ευρύ φάσμα πρωτοβουλιών και δράσεων.

[GRI 203-2]

Η φιλοσοφία κοινωνικής συνεισφοράς της DIMAND βασίζεται στην πεποίθηση ότι η βιώσιμη ανάπτυξη των πόλεων είναι στενά συνδεδεμένη με τη **θετική επίδραση στην κοινωνία**. Με γνώμονα το έντονο αίσθημα ευθύνης, ενσωματώνουμε συστηματικά τη δημιουργία κοινωνικής αξίας σε όλα τα στάδια των δραστηριοτήτων μας, διασφαλίζοντας ότι τα έργα μας όχι μόνο αναβαθμίζουν το δομημένο περιβάλλον, αλλά συμβάλλουν επίσης στην ευεξία των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών που υπηρετούν. Θέτοντας ως προτεραιότητες τη συμπεριληπτική ανάπτυξη, την υποστήριξη ευάλωτων ομάδων, την ενίσχυση των τοπικών οικονομιών και την ενθάρρυνση της ενεργού συμμετοχής των τοπικών κοινωνιών, υλοποιούμε στοχευμένες πρωτοβουλίες που ανταποκρίνονται σε πραγματικές κοινωνικές ανάγκες.

Για τον σκοπό αυτό, οι προσπάθειές μας για δημιουργία θετικού αποτυπώματος δεν περιορίζονται στις βασικές μας δραστηριότητες, αλλά εκφράζονται μέσα από ένα ευρύ φάσμα δράσεων και πρωτοβουλιών. Η προσέγγισή μας εστιάζει στη **δημιουργία αξίας στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της ευεξίας, παράλληλα με αθλητικές πρωτοβουλίες**, οι οποίες συνολικά πλαισιώνουν τη συνεισφορά μας στη βιώσιμη και συμπεριληπτική αστική ανάπτυξη.

Η προσέγγισή μας προωθεί την περιβαλλοντικά υπεύθυνη αστική ανάπτυξη, ενσωματώνοντας παραμέτρους βιωσιμότητας σε όλα τα έργα μας, όπως οι μεταξύ άλλων οι αρχές του βιοκλιματικού σχεδιασμού, η ολιστική διαχείριση των φυσικών πόρων, η ενεργειακή απόδοση, η καινοτομία και η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, όπως περιγράφεται σε προηγούμενα κεφάλαια της παρούσας Έκθεσης. Πέραν της περιβαλλοντικής επίδοσης, επιδιώκουμε να συμβάλλουμε στην **ανάπλαση των αστικών**

περιοχών, αναζωογονώντας τις γειτονιές οικονομικά και κοινωνικά, δημιουργώντας χώρους πρασίνου, ενισχύοντας τη βιοποικιλότητα και υποστηρίζοντας ζωντανές και συμπεριληπτικές τοπικές κοινωνίες.

Υποστηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες μέσω πρακτικών συμπεριληπτικής ανάπτυξης, συνεργασίας με ενδιαφερόμενα μέρη και πρωτοβουλιών που ανταποκρίνονται σε διαπιστωμένες κοινωνικές ανάγκες και συμβάλλουν στη δημιουργία τοπικής αξίας. Η κοινωνική μας συνεισφορά εκτείνεται σε δράσεις που επικεντρώνονται στην ανθρωπιστική υποστήριξη, στην εκπαίδευση, στην καινοτομία και την αλληλεγγύη, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή μας για αντιμετώπιση ευρύτερων κοινωνικών προκλήσεων.

Τέλος, οι δράσεις μας στοχεύουν στην ενίσχυση της ευεξίας ατόμων και τοπικών κοινωνιών, υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής και προάγουν ασφάλη, υγιή αστικά περιβάλλοντα με κοινωνική συνοχή. Αναπτύσσοντας κτίρια που σχεδιάζονται σύμφωνα με τις αρχές της ευεξίας, συμπεριλαμβανομένων των πιστοποιήσεων WELL κατά περίπτωση, αποσκοπούμε να ενισχύσουμε την υγεία, την άνεση και εν γένει την ευεξία των χρηστών, ενώ οι υποδομές που δημιουργούμε συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης στις τοπικές κοινωνίες.

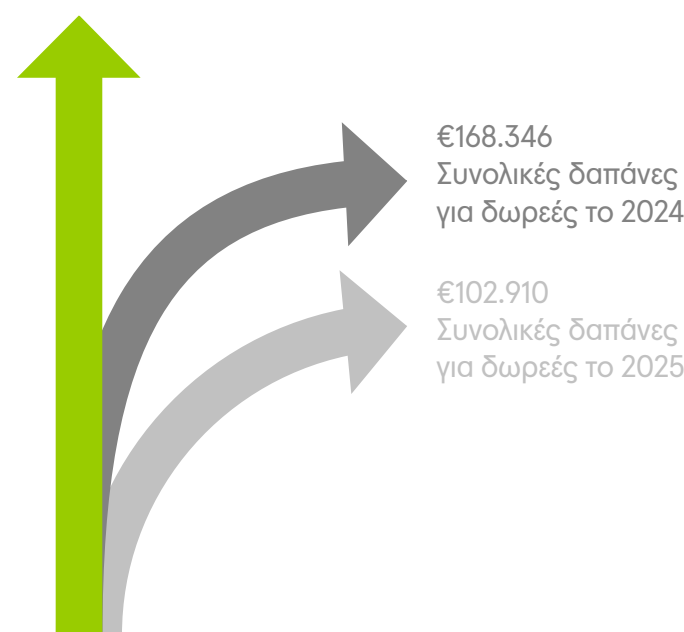
[GRI 203-1, 203-2]

Η δέσμευσή μας για **προώθηση θετικών κοινωνικών αλλαγών** δεν περιορίζεται στις επιχειρηματικές λειτουργίες και εκφράζεται μέσα από μια **ευρύτερη ποικιλία ενεργειών και προτεραιοτήτων**. Στο πλαίσιο της διαρκούς μας δέσμευσης για τη **βιωσιμότητα, την περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα**, καθώς και την **ευεξία** των ανθρώπων, έχουμε αναπτύξει μια οργανωμένη και στρατηγική προσέγγιση σε μια σειρά πρωτοβουλιών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), διαθέτοντας μια εξειδικευμένη ομάδα υπεύθυνη για τον συντονισμό και την υλοποίηση όλων των σχετικών δράσεων.

Με την πάροδο των ετών, η DIMAND επιδεικνύει σταθερή αύξηση της κοινωνικής συνεισφοράς της, δημιουργώντας άμεσα και έμμεσα οικονομικά οφέλη για την κοινωνία. Οι συνολικές δαπάνες για δωρεές αυξάνονται συστηματικά, σημειώνοντας σημαντική άνοδο το 2025 στις 679.796 ευρώ, γεγονός που υπογραμμίζει ουσιαστική συμβολή μας στην αντιμετώπιση των κοινωνικών αναγκών.

€679.796

Συνολικές δαπάνες για δωρεές το 2023



Το κοινωνικοοικονομικό μας αποτύπωμα

Συμβάλλουμε στην εθνική οικονομία και τις τοπικές κοινωνίες μέσω δραστηριοτήτων ανάπτυξης, **υποστηρίζοντας την απασχόληση, τη δημιουργία τοπικής αξίας και τη συνεργασία σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού μας**. Πέρα από τις άμεσες δραστηριότητές μας, τα έργα μας δημιουργούν ευρύτερα κοινωνικοοικονομικά οφέλη, αναζωογονώντας αστικές περιοχές, υποστηρίζοντας τοπικούς συνεργάτες και συνεισφέροντας στα δημόσια

έσοδα, ενώ στοχευμένες κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες ενισχύουν τη συμβολή μας στη δημιουργία ανθεκτικών και βιώσιμων κοινοτήτων.

Το 2024, η DIMAND πραγματοποίησε μελέτη εκτίμησης του κοινωνικοοικονομικού αποτυπώματος, τα αποτελέσματα της οποίας τεκμηριώνουν τα ακόλουθα επιτεύγματα σε τέσσερις άξονες:

Πυλώνας: Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται στον πυρήνα της φιλοσοφίας μας και ενσωματώνεται σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής κάθε έργου, από τον σχεδιασμό και την κατασκευή έως τη λειτουργία και την ανακατασκευή του.

Μέσω του βιοκλιματικού σχεδιασμού και της ανάπτυξης κτιρίων πιστοποιημένων κατά LEED, της ολοκληρωμένης διαχείρισης των φυσικών πόρων, που περιλαμβάνει την εξοικονόμηση νερού, τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση των εκπομπών άνθρακα, καθώς και μέσω έργων αστικής ανάπλασης μεγάλης κλίμακας που αναζωογονούν γειτονιές, δημιουργούν νέους χώρους πρασίνου και ενισχύουν τη βιοποικιλότητα, επιδιώκουμε τρεις αλληλένδετες προτεραιότητες: την

ανάπτυξη βιώσιμων και κλιματικά ανθεκτικών κτιρίων, την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων μας και τη δημιουργία θετικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος σε αστική κλίμακα.

Παράλληλα, επενδύουμε ενεργά στην κατανόηση και αντιμετώπιση των ευρύτερων περιβαλλοντικών προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές πόλεις. Μέσω στοχευμένων πρωτοβουλιών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, διευρύνουμε την περιβαλλοντική μας δέσμευση πέρα από το δομημένο περιβάλλον, συμβάλλοντας στην προστασία των οικοσυστημάτων και στην ενίσχυση των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Επίδραση
στην απασχόληση →

Κοινωνική
συνεισφορά →

Τοπική εφοδιαστική
αλυσίδα →

Οικονομική
προστιθέμενη αξία →

3.840
+35

Έχουν δημιουργηθεί 3.840 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας.

Για κάθε θέση εργασίας στη DIMAND δημιουργούνται +35 θέσεις εργασίας στην υπόλοιπη οικονομία

Συνεχείς χορηγίες, δωρεές, καθώς και κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες

Υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων

97% των προμηθευτών είναι εγχώριοι

3% διεθνείς προμηθευτές

€163,22 συνολική Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία στην οικονομία.

€1>€1,6 δικής μας δραστηριότητάς δημιουργεί 1,60 ευρώ συνολικής οικονομικής αξίας

€42.508 προστιθέμενης αξίας ανά θέση εργασίας που υποστηρίζεται από την αλυσίδα αξίας μας.

Ενίσχυση της κλιματικής ανθεκτικότητας μέσω της έρευνας

Η DIMAND ανέθεσε και χρηματοδότησε μία από τις πιο ολοκληρωμένες πρωτοβουλίες έρευνας για την κλιματική ανθεκτικότητα στην Ελλάδα, η οποία εκπονήθηκε από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και το 1830 Lab. Η έρευνα κάλυψε εκτιμήσεις κλιματικού κινδύνου και μελλοντικές προβλέψεις για την Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, τον Πειραιά και το Ηράκλειο έως το 2060, οδηγίες για ανθεκτικά αστικά περιβάλλοντα μέσω αξιολόγησης στρατηγικών, καθώς και τη θερμική ανθεκτικότητα των κτιρίων. Τα ευρήματα θα τροφοδοτήσουν τις αναπτυξιακές στρατηγικές για τον σχεδιασμό κτιρίων, την επιλογή υλικών και την αστική ανάπτυξη. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Έρευνα για την Κλιματική Ανθεκτικότητα, ανατρέξτε στην ενότητα «4.2 Ανάπτυξη βιώσιμων και ανθεκτικών περιβαλλόντων» της παρούσας Έκθεσης.

40.000 μέλισσες ζουν στο MINION

Σε συνεργασία με την Bee for Planet, η DIMAND εγκατέστησε μελίσσια στη στέγη του ιστορικού κτιρίου MINION, καλωσορίζοντας περισσότερες από 40.000 μέλισσες στο κέντρο της Αθήνας. Η πρωτοβουλία μεταμορφώνει το άλλοτε εγκαταλελειμμένο τοπόσημο σε έναν ενεργό παράγοντα ενίσχυσης της αστικής βιοποικιλότητας, υποστηρίζοντας τους επικονιαστές και ενισχύοντας το τοπικό μικρο-οικοσύστημα, ενώ παράλληλα αναδεικνύει πώς μπορούν στοχευμένες παρεμβάσεις στο δομημένο περιβάλλον να προσφέρουν ουσιαστικό οικολογικό όφελος. Πέρα από την περιβαλλοντική της αξία, η δράση λειτουργεί και ως πλατφόρμα συμμετοχής και ευαισθητοποίησης της τοπικής κοινωνίας, περιλαμβάνοντας βιωματικές εκπαιδευτικές δραστηριότητες και εμπνέοντας τη νέα γενιά να συνδεθεί με τη φύση μέσα στο αστικό περιβάλλον.



Πυλώνας: Κοινωνία

Η κοινωνία αποτελεί βασική προτεραιότητα στη βιώσιμη ανάπτυξη και έχουμε ως στόχο να υποστηρίξουμε τις ευάλωτες ομάδες, ενισχύοντας παράλληλα την κοινωνική συνοχή μέσω δράσεων που προσδίδουν πραγματική αξία. Μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες σε κρίσιμους τομείς, όπως ο πολιτισμός, η υγεία, η προστασία των παιδιών, η ισότητα στην παιδεία, η επισιτιστική βοήθεια, η ανθρωπιστική υποστήριξη σε πληγέντες από φυσικές καταστροφές, η αναβάθμιση των δημόσιων υποδομών, καθώς και η συνεργασία με πανεπιστήμια και ερευνητικά ιδρύματα για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων της

επόμενης γενιάς επαγγελματιών, επενδύουμε συστηματικά σε δράσεις που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή, υποστηρίζουν τις τοπικές κοινωνίες σε περιόδους ανάγκης και αφήνουν ένα ουσιαστικό και διαρκές κοινωνικό αποτύπωμα. Παράλληλα, μέσω δράσεων αλληλεγγύης, όπως η διοργάνωση εθελοντικών αιμοδοσιών, συμβάλλουμε στη δημιουργία ενός σταθερού εθνικού αποθέματος αίματος, καταδεικνύοντας την πεποίθησή μας ότι η εταιρική υπευθυνότητα εκτείνεται στις πιο θεμελιώδεις ανάγκες της κοινωνίας.

Οι δράσεις ΕΚΕ είναι διαρθρωμένες σε τέσσερις τομείς προτεραιότητας:



**Διατήρηση
της πολιτισμικής
κληρονομιάς**



**Δράσεις
για παιδιά**



**Κοινωνική
αλληλεγγύη**



**Κοινωνική
ευαισθητοποίηση**

Διατήρηση της πολιτιστικής κληρονομιάς

Ο πολιτισμός αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της αστικής ταυτότητας και κρίσιμο παράγοντα για την κοινωνική συνοχή, την ποιότητα ζωής και τη βιώσιμη ανάπτυξη των πόλεων. Για τον λόγο αυτό, επενδύουμε στη **διατήρηση της πολιτιστικής κληρονομιάς** και στηρίζουμε ενεργά τη **σύγχρονη πολιτιστική δημιουργία**.

Το 2025, συμβάλαμε αποφασιστικά στην αναβάθμιση των περιοχών όπου αναπτύσσουμε τα ακίνητά μας ανά την Ελλάδα, προσφέροντας δωρεάν τεχνικές μελέτες και χορηγίες, όπως περιγράφεται παρακάτω:

Ανακαίνιση του παλαιού Μουσείου Ακρόπολης

Δωρίσαμε την τεχνική μελέτη για την ανακαίνιση του παλαιού Μουσείου Ακρόπολης, επιδεικνύοντας την αφοσίωσή μας στη διατήρηση και την προβολή της πολιτιστικής κληρονομιάς, σύμφωνα με τα σύγχρονα αρχιτεκτονικά πρότυπα.

Ανακατασκευή της ιστορικής ζυθοποιίας ΦΙΞ

Προσφέραμε δωρεάν στο Υπουργείο Πολιτισμού το σύνολο των τεχνικών μελετών που απαιτούνται για την αποκατάσταση του Συγκροτήματος 2 της Ζυθοποιίας ΦΙΞ, όπου θα στεγαστεί η Συλλογή Κωστάκη και η Κρατική Ορχήστρα Θεσσαλονίκης. Επιπλέον, στηρίζουμε την ορθή συντήρηση των έργων τέχνης της συλλογής και την αξιοποίηση σπάνιων εκδόσεων που έχουν δωρηθεί στο MOMus.

Εκσυγχρονισμός του Αρχαιολογικού Μουσείου Χίου

Προσφέραμε δωρεάν τη μουσειολογική τεχνική μελέτη για την επέκταση και τον εκσυγχρονισμό του Αρχαιολογικού Μουσείου Χίου, με στόχο τη βελτίωση της λειτουργικότητας του κτιρίου, την προστασία των εκθεμάτων του και τη βελτίωση της εμπειρίας των επισκεπτών.

Συνεισφορά στο Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης (ΕΜΣΤ)

Συμβάλαμε στη δημιουργία του νέου αμφιθεάτρου του Εθνικού Μουσείου Σύγχρονης Τέχνης, ενισχύοντας περαιτέρω τον ρόλο μας ως αφοσιωμένου υποστηρικτή του σύγχρονου πολιτισμού.

Κοινωνική αλληλεγγύη

Υλοποιούμε μια σειρά από πρωτοβουλίες κοινωνικής συνεισφοράς για **την ενίσχυση της δημόσιας υγείας, την υποστήριξη ευάλωτων ομάδων και την ενδυνάμωση των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε**. Οι δράσεις μας το 2025 περιλάμβαναν:



Εθελοντική αιμοδοσία και δωρεά μυελού των οστών



Ανθρωπιστική υποστήριξη

Διοργανώνουμε τακτικά **πρωτοβουλίες εθελοντικής αιμοδοσίας** σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, τόσο στα κεντρικά μας γραφεία όσο και σε επιλεγμένα εργοτάξια, με τη συμμετοχή εργαζομένων, συνεργατών και ενοίκων των κτιρίων μας. Παράλληλα, υλοποιούμε δράσεις για την εγγραφή εθελοντών δωτών μυελού των οστών σε συνεργασία με τον **Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό** και τον Σύλλογο «**Όραμα Ελπίδας**». Επιπλέον, έχουμε δημιουργήσει τη δική μας τράπεζα αίματος, διασφαλίζοντας τη συνεχή διαθεσιμότητα αποθεμάτων αίματος για περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.

Η DIMAND στήριξε αρκετές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στην παροχή βοήθειας σε ευάλωτες ομάδες. Σε συνεργασία με τη Humanity Greece, συμμετείχαμε στη δράση «A Kitchen for Good», συνεισφέροντας στην προετοιμασία 232 γευμάτων για συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη. Επίσης, συνεργαστήκαμε με κοινωφελείς οργανισμούς, όπως το Ίδρυμα «Αγία Άννα», το Δημοτικό Κοινωνικό Παντοπωλείο Αμαρουσίου και το «Χαμόγελο του Παιδιού», για τη συλλογή και δωρεά ρούχων, τροφίμων και παιχνιδιών σε οικογένειες και παιδιά.

Υποστήριξη ιδρυμάτων περίθαλψης και κοινωνικής πρόνοιας

Η συνεργασία μας με ιδρύματα περίθαλψης και κοινωνικής πρόνοιας βρίσκεται στο επίκεντρο του προγράμματος κοινωνικής συνεισφοράς μας. Μέσω της κοινωνικής οργάνωσης «**Είμαστε Ένα**», δωρίσαμε ιατρικό υλικό στο **Γενικό Αντικαρκινικό Νοσοκομείο «Άγιος Σάββας»** και προσφέραμε εξοπλισμό κουζίνας στο Ίδρυμα για το Παιδί «**Η Παμμακάριστος**». Επιπλέον, συνεχίζουμε να βοηθάμε την **AURORA** και την **Ε.Μ.Ε.Ι.Σ.**, προκειμένου να ενισχυθεί η φροντίδα ασθενών με αιματολογικά νοσήματα και γυναικών με καρκίνο του μαστού. Επιπλέον οικονομική ενίσχυση δόθηκε στη «First Health», καθώς και στον σύλλογο «Κιβωτός Αγάπης» στην Πάτρα, ο οποίος βοηθά οικογένειες παιδιών με χρόνιες παθήσεις, επεκτείνοντας το θετικό κοινωνικό αποτύπωμα της DIMAND.



Ενίσχυση της δημόσιας υγείας μέσω εγκατάστασης απινιδωτών

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για πρόληψη και ταχεία απόκριση σε κρίσιμα περιστατικά υγείας, εγκαταστήσαμε σύγχρονους **αυτόματους εξωτερικούς απινιδωτές (ΑΕΑ) στο MINION**, στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου και στον Πύργο Πειραιά. Οι συσκευές αυτές είναι καταγεγραμμένες στον **Εθνικό Χάρτη Απινιδωτών** και προσβάσιμες στους χρήστες των κτιρίων αλλά και στο ευρύ κοινό, συμβάλλοντας στην ενίσχυση των υποδομών δημόσιας υγείας και μετατρέποντας ιδιωτικούς χώρους σε ζωτικά σημεία πρώτων βοηθειών.

Υποστήριξη αθλητικών συλλόγων

Αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο του αθλητισμού στην ανάπτυξη δεξιοτήτων, την προώθηση της ομαδικότητας και τη διαμόρφωση ανθεκτικών τοπικών κοινωνιών, στηρίζουμε ενεργά σε τοπικούς αθλητικούς συλλόγους. Το 2025, παρείχαμε οικονομική ενίσχυση στον **Ηλυσιακό Αθλητικό Όμιλο** και στον **Αθλητικό Όμιλο Πετοσφαίρισης «Ίωνες»**, συνεισφέροντας στην κάλυψη λειτουργικών τους αναγκών, σε προγράμματα ανάπτυξης και στην προώθηση του ερασιτεχνικού αθλητισμού σε επίπεδο τοπικής κοινωνίας.

Υποστήριξη φιλοζωικών οργανώσεων

Συνεισφέραμε στη Φιλοζωική Επιτροπή του **Συλλόγου Αποφοίτων Κολλεγίου Αθηνών (ΣΑΚΑ)**, χρηματοδοτώντας την προμήθεια ειδικών δοχείων νερού για αδέσποτα ζώα, συμβάλλοντας στη βελτίωση των συνθηκών φροντίδας και στην προώθηση της ευζωίας τους. Η DIMAND προσέφερε επίσης στήριξη στην οργάνωση **Save a Greek Stray**, ενισχύοντας τις σημαντικές προσπάθειες που υλοποιεί για την προστασία των αδέσποτων ζώων, την ευαισθητοποίηση του κοινού και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας υπεύθυνης υιοθεσίας.

Δράσεις για παιδιά

Υλοποιούμε στοχευμένες δράσεις που προάγουν την **ισότιμη πρόσβαση στην παιδεία και υποστηρίζουν ευάλωτα παιδιά και εφήβους**. Μέσω συνεργασιών με φορείς που καλλιεργούν δεξιότητες και προσφέρουν ευκαιρίες για δημιουργικότητα, συμβάλλουμε στη διαμόρφωση ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος για τους νέους. Η προσπάθεια αυτή ενισχύεται από την ενεργό συμβολή μας σε συνεργαζόμενους φορείς και την παροχή απαραίτητου εξοπλισμού και αγαθών.

«Μαζί για το Παιδί»

Το 2025, συνεχίσαμε τη συνεργασία μας με το **«Μαζί για το Παιδί»**, υποστηρίζοντας το **πρόγραμμα «Προσφέρω γιατί Νοιάζομαι»** στην παροχή γευμάτων σε παιδιά που διαβιούν σε δομές παιδικής προστασίας. Παράλληλα, υποστηρίξαμε εφήβους στο φάσμα του αυτισμού μέσω του **Κέντρου Ημέρας Εφήβων «ΠΛΟΕΣ»**, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να συμμετέχουν στην αγορά και την προετοιμασία των δικών τους γευμάτων. Οι πρωτοβουλίες αυτές ενισχύουν συνολικά την ευημερία των παιδιών, προάγουν την αυτονομία τους και συμβάλλουν στη μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων.



Επένδυση στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των νέων

Επενδύουμε ουσιαστικά στο **οικοσύστημα της παιδείας**, υποστηρίζοντας τόσο τις σχολικές υποδομές όσο και τους νέους μαθητές που ξεκινούν το ταξίδι τους στη μάθηση. Μέσω της συνεργασίας μας με την οργάνωση **Library4all**, οι εργαζόμενοι **συγκέντρωσαν εκατοντάδες παιδικά βιβλία για ηλικίες 4–12 ετών**, τα οποία διανεμήθηκαν σε 18 σχολεία σε απομακρυσμένες περιοχές, εμπλουτίζοντας το μαθησιακό περιβάλλον και βελτιώνοντας την πρόσβαση στη γνώση.

Παράλληλα, επενδύουμε στην ενδυνάμωση των νέων υποστηρίζοντας σχολικές υποδομές και μαθητές με τη δωρεά σκληρών δίσκων στο **4ο Δημοτικό Σχολείο Μεταμόρφωσης** για την αναβάθμιση του ψηφιακού του εξοπλισμού, καθώς και την παροχή φορητών υπολογιστών σε φοιτητές, διευκολύνοντας έτσι την ακαδημαϊκή τους πορεία.

Δράσεις κοινωνικής ευαισθητοποίησης

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της κοινωνικής ευαισθητοποίησης, οι άνθρωποί μας συμμετείχαν σε μια σειρά πρωτοβουλιών, όπως μεταξύ άλλων **αθλητικές εκδηλώσεις** ανθρωπιστικού χαρακτήρα, συμβάλλοντας στο έργο τους και βοηθώντας στην **προβολή κρίσιμων κοινωνικών ζητημάτων και θεμάτων δημόσιας υγείας**.



Race for the Cure

Το 2025, για 16^η συνεχή χρονιά, ο **Πανελλήνιος Σύλλογος Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής»** διοργάνωσε το Greece Race for the Cure®, στο οποίο συμμετείχαν εργαζόμενοι της DIMAND, υποστηρίζοντας τις προσπάθειες ευαισθητοποίησης και τον συλλογικό αγώνα ενάντια στον καρκίνο του μαστού.



No finish line Athens

Τον Μάιο του 2025, οι εργαζόμενοι της DIMAND συμμετείχαν στο No Finish Line, μια αθλητική, ψυχαγωγική και φιλανθρωπική εκδήλωση που υποστηρίζει το έργο του συλλόγου **«Μαζί για το Παιδί»**. Τα χιλιόμετρα που κάλυψαν οι συμμετέχοντες, είτε περπατώντας είτε τρέχοντας, μετατράπηκαν σε οικονομική ενίσχυση για τη χρηματοδότηση των προγραμμάτων του οργανισμού που εστιάζουν στο παιδί.



Πυλώνες: Ευεξία & Αθλητισμός

Η φιλοσοφία βιωσιμότητας της DIMAND ολοκληρώνεται δίνοντας **έντονη έμφαση στην ανθρώπινη ευεξία**. Η Εταιρεία θεωρεί την ευεξία θεμελιώδες στοιχείο της εταιρικής της κουλτούρας και κύριο μοχλό βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ φροντίδα για τον άνθρωπο είναι πλήρως ενταγμένη τόσο στον σχεδιασμό των κτιρίων όσο και στις καθημερινές πρακτικές που προάγουν την υγεία, την ισορροπία και τη συνολική ποιότητα ζωής. Η δέσμευση αυτή εκφράζεται πολυδιάστατα: από τις **πιστοποιημένες κατά WELL** ολοκληρωμένες αρχές σχεδιασμού στους χώρους γραφείων που αναπτύσσουμε και εκμεταλλευόμαστε, μέχρι την υποστήριξη της ευεξίας εργαζομένων μέσα από **εκπαιδεύσεις πρώτων βοηθειών**

και προγράμματα προληπτικών εξετάσεων υγείας. Πέρα από τον χώρο εργασίας, η DIMAND συμβάλλει ενεργά και στη βελτίωσης της **ποιότητας ζωής** σε τοπικές κοινωνίες μέσα από υποδομές που αναζωογονούν γειτονιές και προωθούν την κοινωνική συνοχή. Η Εταιρεία ενθαρρύνει επίσης έναν δραστήριο τρόπο ζωής με σκοπό συμμετέχοντας σε **φιλανθρωπικές αθλητικές διοργανώσεις** και παρέχοντας **οικονομική στήριξη σε τοπικούς αθλητικούς συνδέσμους**. Με αυτόν τον τρόπο επιβεβαιώνει την πεποίθησή της ότι η υγεία, η αλληλεγγύη και η ενεργή συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας είναι αναπόσπαστα στοιχεία της βιώσιμης ανάπτυξης.

Υγιεινό περιβάλλον εργασίας

Προάγουμε το υγιές και παραγωγικό περιβάλλον εργασίας εντάσσοντας **πιστοποιημένες κατά WELL** αρχές σχεδιασμού χώρων γραφείου καθώς και δομημένες πρακτικές ευεξίας στα **περιβάλλοντα γραφείων** που αναπτύσσουμε και εκμεταλλευόμαστε. Οι χώροι γραφείων σχεδιάζονται για να βελτιώνουν την υγεία, την άνεση και τη συνολική απόδοση των ενοίκων, υποστηρίζοντας ταυτόχρονα τη φυσική και ψυχική ευεξία.



Ευεξία εργαζομένων

Στηρίζουμε την ευεξία των εργαζομένων μέσω στοχευμένων δράσεων, όπως μεταξύ άλλων **δραστηριότητες στη φύση** και **εκπαίδευση πρώτων βοηθειών** για τους εργαζομένους και τα ζώα συντροφιάς τους. Οι δράσεις αυτές καλλιεργούν μια εργασιακή κουλτούρα που εδράζεται στη φροντίδα και την ευημερία.

Κοινωνική πρόνοια

Συμβάλλουμε στη βελτίωση της **ποιότητας ζωής** στις τοπικές κοινωνίες μέσω **υποδομών** που αναπτύσσουμε, με έμφαση στην αναζωογόνηση γειτονιών και τη διαμόρφωση αστικών περιβαλλόντων που προάγουν την ευεξία, την κοινωνική συνοχή και τη βιώσιμη διαβίωση.



Η πρόληψη στο επίκεντρο της φροντίδας των εργαζομένων

Η ευεξία των εργαζομένων υποστηρίζεται με προγράμματα προληπτικών εξετάσεων υγείας για γυναίκες και άνδρες. Προσφέρθηκε προληπτικός έλεγχος μαστού σε όλες τις εργαζόμενες, ενώ παράλληλα διατέθηκαν στοχευμένες προληπτικές εξετάσεις για τους άνδρες εργαζόμενους. Τα προγράμματα αυτά αντικατοπτρίζουν την πεποίθησή μας ότι η έγκαιρη διάγνωση και η προληπτική φροντίδα είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της υγείας μακροπρόθεσμα, καθώς και ότι η ευθύνη μας δεν περιορίζεται στην επαγγελματική εξέλιξη, αλλά εκτείνεται και στη φυσική ευεξία κάθε μέλους της ομάδας μας.

Υπεύθυνη και ηθική εφοδιαστική αλυσίδα

[GRI 2-6, 2-8, 204-1, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, ATHEX ESG A-G1, C-S8, C-S7]

Η DIMAND έχει δεσμευτεί να οικοδομήσει και να διατηρήσει μια υπεύθυνη αλυσίδα εφοδιασμού που δίνει προτεραιότητα στη βιωσιμότητα και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας. Για να το επιτύχουμε, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένα κριτήρια επιλογής, αυστηρές διαδικασίες αξιολόγησης, ελέγχους συμμόρφωσης και ψηφιακά εργαλεία για να διασφαλίσουμε ότι οι πρακτικές προμηθειών μας ευθυγραμμίζονται με τις αρχές ESG και τα πρότυπα λειτουργία μας. Έχουμε καθιερώσει σαφείς μηχανισμούς για την αποτελεσματική διαχείριση των προμηθευτών, συμπεριλαμβανομένης μιας **δομημένης διαδικασίας προμηθειών** και ενός **ετήσιου συστήματος αξιολόγησης προμηθευτών**. Τα δύο αυτά εργαλεία διασφαλίζουν ότι οι συνεργάτες μας ανταπεξέρχονται στις προσδοκίες μας όσον αφορά τη βιωσιμότητα, τις επιδόσεις και την ακεραιότητα.

Το 2025, ευθυγραμμιστήκαμε με το πρότυπο ISO 20400:2017 – Βιώσιμες Προμήθειες, αποτελώντας μία από τις πρώτες εταιρείες στην Ελλάδα που υιοθέτησαν αυτό το διεθνώς αναγνωρισμένο πλαίσιο. Το ορόσημο αυτό αποδεικνύει τη συστηματική ενσωμάτωση παραγόντων βιωσιμότητας στο πλαίσιο των προμηθειών μας και ενισχύει τη δέσμευσή μας για υπεύθυνες προμήθειες. Επιπλέον, ενδυναμώνει τη διαφάνεια, βελτιώνει τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων και υποστηρίζει τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

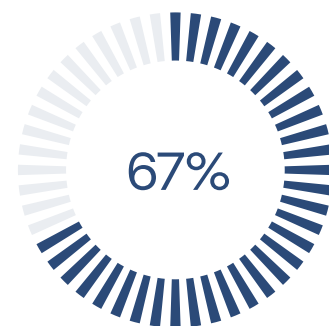
Οι ισχυρές, διαφανείς και συνεργατικές σχέσεις με τους προμηθευτές μας παραμένουν κεντρικής σημασίας για εμάς. Ως εκ τούτου, στηρίζουμε έμπρακτα την εγχώρια οικονομία, προμηθευόμενοι την πλειονότητα των αγαθών και υπηρεσιών μας από τοπικούς προμηθευτές (με έδρα στην Ελλάδα), ενισχύοντας την περιφερειακή ανάπτυξη και καλλιεργώντας στενότερες και πιο άμεσες συνεργασίες.



εγχώριοι
προμηθευτές*



του συνολικού προϋπολογισμού
δαπανάται σε τοπικού
προμηθευτές**



των προμηθευτών αξιολογούνται
με κριτήρια ESG

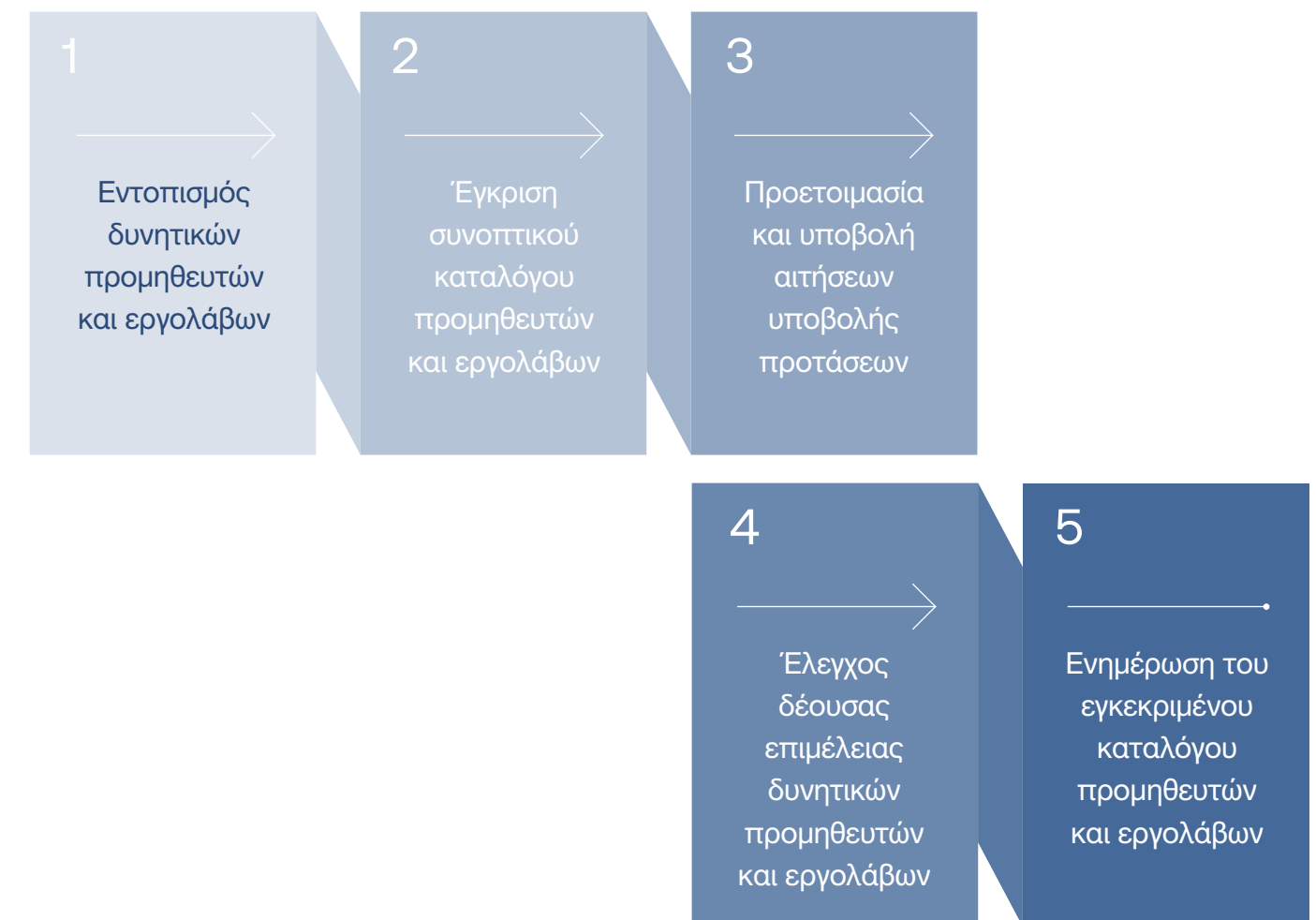
* Αφορά τους προμηθευτές ολόκληρου του Ομίλου.

** Αφορά τον προϋπολογισμό προμηθειών που χρησιμοποιείται για τις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης (Ελλάδα) και δαπανάται σε προμηθευτές που είναι τοπικοί ως προς τη συγκριμένη δραστηριότητα της DIMAND A.E.

Διαδικασία διαχείρισης προμηθειών

Η DIMAND εφαρμόζει μια Διαδικασία διαχείρισης προμηθειών, η οποία θέτει σαφείς προσδοκίες για τις υπεύθυνες προμήθειες, με αυστηρές απαιτήσεις συμμόρφωσης και σοβαρή αντιμετώπιση οποιασδήποτε παραβίασης. Η συμμόρφωση με τη διαδικασία αυτή διασφαλίζεται μέσω της εφαρμογής ισχυρών μηχανισμών

ελέγχου, όπως επιτόπιες επιθεωρήσεις, εσωτερικοί και εξωτερικοί έλεγχοι και συνεχή εποπτεία της διοίκησης. Οι διαδικασίες αυτές συμβάλλουν στη διατήρηση της επιχειρησιακής ακεραιότητας και υποστηρίζουν την εφαρμογή ηθικών πρακτικών σε ολόκληρη την εφοδιαστική αλυσίδα.



Αξιολόγηση προμηθευτών

Η DIMAND συνεργάζεται με ένα ποικίλο δίκτυο επιχειρηματικών συνεργατών σε όλο το μήκος της εφοδιαστικής της αλυσίδας, αναγνωρίζοντας ότι οι υπεύθυνες προμήθειες διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων. Δεδομένου ότι οι δραστηριότητές μας προκαλούν περιβαλλοντικές επιπτώσεις μέσω της προμήθειας υλικών και δημιουργούν κοινωνική αξία μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας, παραμένουμε προσηλωμένοι στην προώθηση της βιωσιμότητας σε όλα τα έργα μας. Σε αυτό το πλαίσιο, αντιμετωπίζουμε βασικά

Η DIMAND επικεντρώνεται στους παρακάτω βασικούς τομείς για τη διασφάλιση ηθικών πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα:

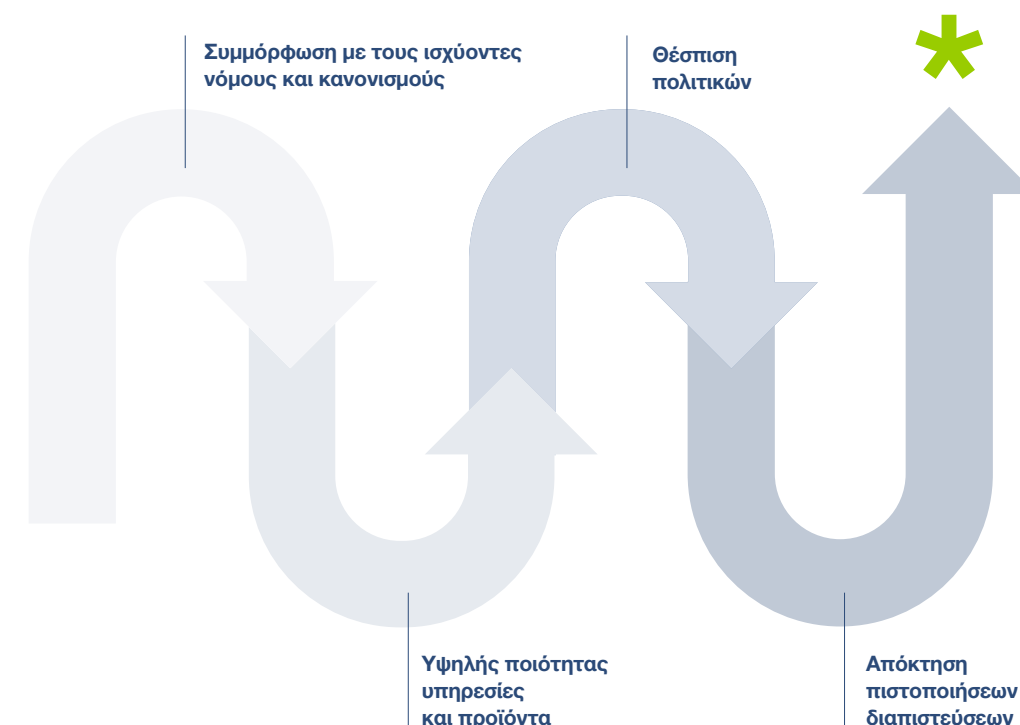
θέματα, όπως η διατήρηση των φυσικών πόρων, η ποιότητα και η ασφάλεια των προϊόντων, η υγεία και η ασφάλεια, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα εργασιακά πρότυπα. Πιστοί σε τη δέσμευση, επιδιώκουμε να **συνεργαζόμαστε με προμηθευτές που συμμερίζονται τις αξίες μας** και μπορούν να επιδεικνύουν **υπεύθυνες πρακτικές σε όλα τα στάδια της εξόρυξης υλικών, της επεξεργασίας, της μεταφοράς, της χρήσης και της διαχείρισης του τέλους κύκλου ζωής τους**, διασφαλίζοντας ότι οι παράγοντες βιωσιμότητας ενσωματώνονται σε κάθε στάδιο.



Για την τήρηση αυτών των προσδοκιών, η DIMAND έχει θεσπίσει μια **αυστηρή διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών**, η οποία υποστηρίζεται από δομημένους μηχανισμούς προμηθειών και τακτική παρακολούθηση. Η προσέγγισή μας

ενσωματώνει **απαιτήσεις ESG για όλους τους εργολάβους**, οι οποίες περιλαμβάνονται στις αξιολογήσεις προμηθευτών, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τα πρότυπα της DIMAND για την περιβαλλοντική προστασία, την κοινωνική υπευθυνότητα και την ηθική συμπεριφορά.

Όλοι οι προμηθευτές αναμένεται να πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια:



Το 2025, το **67% του συνόλου των προμηθευτών μας** αξιολογήθηκε ως προς τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, επιτρέποντάς μας να αποκτήσουμε λεπτομερή εικόνα για τις πρακτικές, τις πολιτικές και τις επιδόσεις τους. Η διαδικασία αυτή όχι μόνο βελτίωσε την ακρίβεια των δεδομένων, αλλά ενίσχυσε

επίσης τη συνεργασία μας με τους εταίρους μας, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας για την καλλιέργεια μιας εφοδιαστικής αλυσίδας που είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη, κοινωνικά ευαισθητοποιημένη και ευθυγραμμισμένη με τους μακροπρόθεσμους στόχους μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Εταιρική διακυβέρνηση

7

Πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης

Εστιάζουμε στην ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση, η οποία στοχεύει στην προώθηση της λογοδοσίας και της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας, περιλαμβάνοντας τη διαχείριση κινδύνων, την ηθική και τη συμμόρφωση, την κυβερνοασφάλεια και τη χρηματοοικονομική διακυβέρνηση.

[GRI 2-27]

Στην DIMAND, η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την υπεύθυνη δημιουργία αξίας και κεντρικό στοιχείο της στρατηγικής ESG. Το μοντέλο διακυβέρνησής μας ενσωματώνει σαφείς δομές, ισχυρές πολιτικές και αυστηρές ηθικές αρχές, όπως αυτές ορίζονται στο **Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης** και τις **Γενικές Αρχές Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς** της Εταιρείας. Μαζί, οι πυλώνες αυτοί διασφαλίζουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη **βιώσιμη λήψη αποφάσεων** σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων, **διαφυλάσσοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών** και υποστηρίζοντας τη **μακροπρόθεσμη εταιρική ανθεκτικότητα**. Στο μεταξύ, παραμένουμε προσηλωμένοι στη συνεχή ενίσχυση των πρακτικών μας για τη διακυβέρνηση, με τακτικές αξιολογήσεις και επικαιροποιήσεις των πολιτικών μας, ώστε να αντικατοπτρίζουν τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Το πλαίσιο διακυβέρνησης της Εταιρείας εδράζεται σε μια στέρεη κανονιστική βάση και είναι ευθυγραμμισμένο τόσο με τις εθνικές όσο και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Η DIMAND λειτουργεί υπό τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών και συμμορφώνεται με όλες τις πρόσθετες απαιτήσεις που ισχύουν για τις εταιρείες που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, συμπεριλαμβανομένου του Ν. 4706/2020, του Άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Επιπλέον, συμμορφώνεται με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης βάσει της προσέγγισης «συμμόρφωση ή εξήγηση», διασφαλίζοντας πλήρη διαφάνεια σχετικά με τυχόν αποκλίσεις και το σκεπτικό πίσω από αυτές.

Στο πλαίσιο αυτό, οι **Γενικές Αρχές Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς** της DIMAND εξειδικεύουν περαιτέρω τις ηθικές βάσεις και τις προσδοκίες της Εταιρείας για όλους τους εργαζόμενους, τα στελέχη και τους επιχειρηματικούς εταίρους. Οι αρχές αυτές προάγουν την υπεύθυνη συμπεριφορά σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και ενισχύουν την εμπιστοσύνη με τους πελάτες, τους επενδυτές και την κοινωνία.

ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Ασφαλείς και προστατευμένες συνθήκες εργασίας

Συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και τα πρότυπο Υ&Α

Δέσμευση για μηδενικό ρεκόρ ατυχημάτων

Συνεχής εκπαίδευση και υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού μας

ΠΟΙΟΤΗΤΑ

Υψηλά πρότυπα σε όλα τα έργα

Παράδοση εντός χρονοδιαγράμματος και εντός προϋπολογισμού

Δημιουργία αξίας για τους πελάτες και την κοινωνία

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Καινοτόμες ιδέες και συνεχής βελτίωση

Σύγχρονες πρακτικές υπηρεσιών στον τομέα ακινήτων

Πρωτοποριακές λύσεις σε όλο το φάσμα των υπηρεσιών στον τομέα ακινήτων

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ & ΕΥΘΥΝΗ

Περιβαλλοντικά κριτήρια στις προμήθειες

Φιλικές προς το περιβάλλον πρακτικές για ελαχιστοποίηση του οικολογικού αποτυπώματος.

Ολιστική προσέγγιση καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής κάθε έργου

ΑΡΙΣΤΕΙΑ

Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη

Συνεργασία με επαγγελματίες υψηλής κατάρτισης

Προσέλκυση και διατήρηση των κορυφαίων ταλέντων

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ & ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Μηδενική ανοχή στη διαφθορά

Ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές σχέσεις

Προώθηση της λογοδοσίας σε όλες τις δραστηριότητες

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Προστασία του απορρήτου των δεδομένων

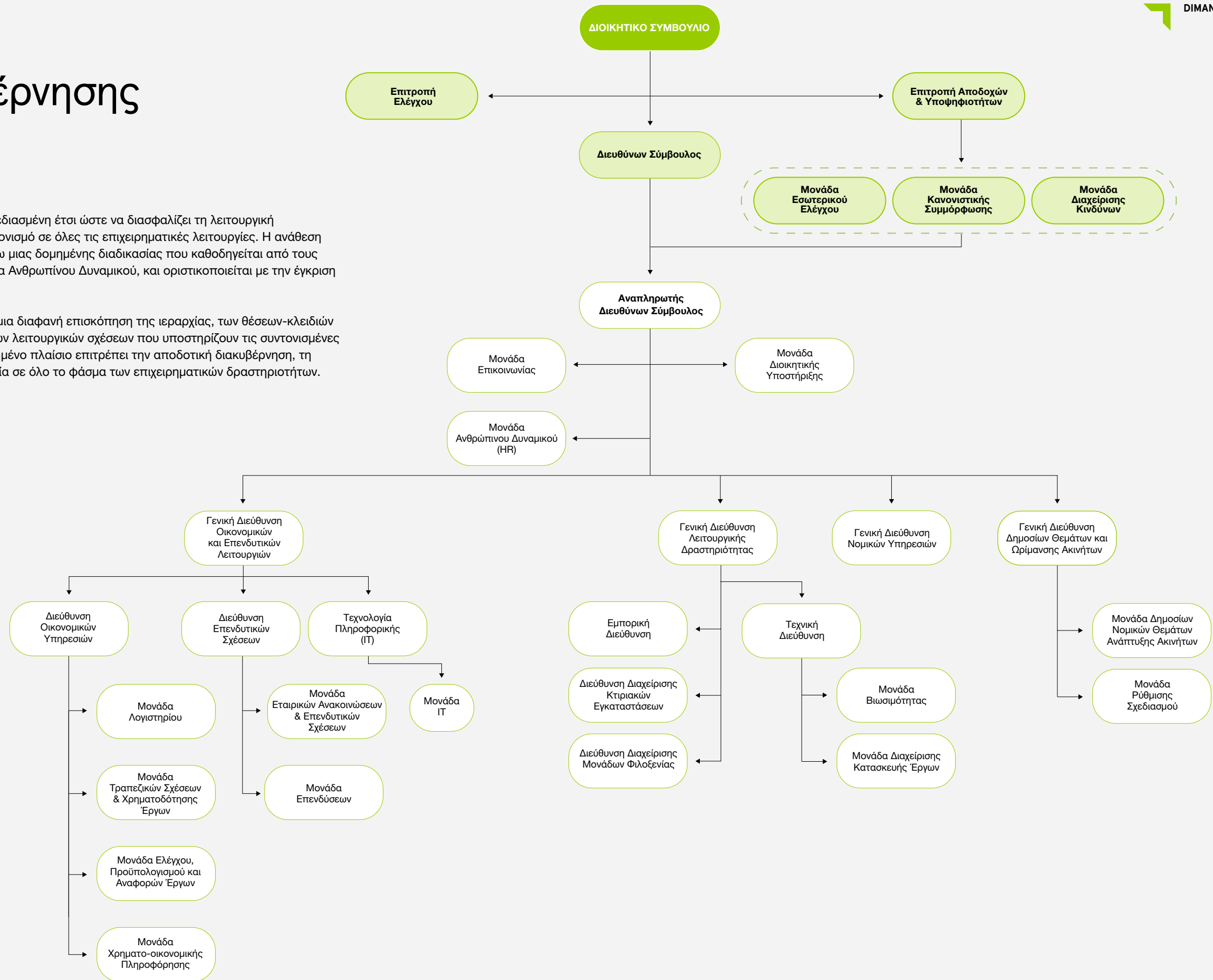
Ασφαλή συστήματα και λειτουργίες

Διαφύλαξη των πληροφοριών των πελατών για διατήρηση της εμπιστοσύνης

Δομή διακυβέρνησης

Η οργανωτική δομή της DIMAND είναι σχεδιασμένη έτσι ώστε να διασφαλίζει τη λειτουργική αποδοτικότητα και τον απρόσκοπτο συντονισμό σε όλες τις επιχειρηματικές λειτουργίες. Η ανάθεση ρόλων και αρμοδιοτήτων υλοποιείται μέσω μιας δομημένης διαδικασίας που καθοδηγείται από τους Εκτελεστικούς Συμβούλους και τη Μονάδα Ανθρώπινου Δυναμικού, και οριστικοποιείται με την έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Το οργανόγραμμα της Εταιρείας παρέχει μια διαφανή επισκόπηση της ιεραρχίας, των θέσεων-κλειδιών και των γραμμών αναφοράς, καθώς και των λειτουργικών σχέσεων που υποστηρίζουν τις συντονισμένες και αποδοτικές λειτουργίες. Αυτό το δομημένο πλαίσιο επιτρέπει την αποδοτική διακυβέρνηση, τη λογοδοσία και την απρόσκοπτη συνεργασία σε όλο το φάσμα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.



Όργανα διακυβέρνησης και διοικητικές ομάδες

[GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, ATHEX ESG C-G1, C-G2, A-G7]

Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εποπτείας και λογοδοσίας, η δομή διακυβέρνησής μας υποστηρίζεται από σαφώς καθορισμένα όργανα με διακριτούς ρόλους και αρμοδιότητες. Αυτά τα όργανα διακυβέρνησης λειτουργούν εντός των παραμέτρων του Πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, ακολουθούν τις θεσπισμένες πολιτικές και διαδικασίες, και τηρούν τις αρχές της διαφάνειας και της υπεύθυνης λήψης αποφάσεων. Μαζί, αποτελούν τη βάση για την υπεύθυνη διοίκηση, τη στρατηγική κατεύθυνση και την ισχυρή εποπτεία σε ολόκληρη την Εταιρεία.

Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, υπεύθυνο για την έγκριση των σημαντικότερων εταιρικών θεμάτων, συμπεριλαμβανομένων των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, της απόδοσης της διοίκησης, της διανομής κερδών, καθώς και του διορισμού ή της απαλλαγής των ελεγκτών. Η **Ετήσια Γενική Συνέλευση** συγκαλείται μία φορά τον χρόνο, εντός της νόμιμης προθεσμίας, με τη συμμετοχή βασικών μελών της διοικητικής ομάδας, συμπεριλαμβανομένων του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, των Προέδρων των Επιτροπών, του Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου και του Εξωτερικού Ελεγκτή, προκειμένου να ενημερωθούν οι μέτοχοι. Οι μέτοχοι ασκούν τα δικαιώματά τους μέσω ψηφοφορίας, είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπου, διασφαλίζοντας την ευρεία συμμετοχή. Για την υποστήριξη της διαφάνειας, όλες οι συζητήσεις και οι αποφάσεις καταγράφονται στα επίσημα πρακτικά, τα οποία υπογράφονται δεόντως από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της DIMAND διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη διασφάλιση της ισχυρής εταιρικής διακυβέρνησης και τη διαφύλαξη των μακροπρόθεσμων συμφερόντων των μετόχων και των ενδιαφερόμενων μερών. Απαρτιζόμενο από στελέχη που διακρίνονται για την επαγγελματική τους αξιοπιστία και την εξειδίκευσή τους στον κλάδο, το Δ.Σ. παρέχει στρατηγική κατεύθυνση και εποπτεία σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Τα μέλη συνεισφέρουν ένα ποικιλόμορφο μείγμα δεξιοτήτων και εμπειρίας, επιτρέποντας την τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων και την αποτελεσματική επίβλεψη των επιδόσεων της DIMAND, της υλοποίησης της στρατηγικής της και της ευθυγράμμισής της με τους εταιρικούς στόχους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο παρέχει τη γενική κατεύθυνση για την DIMAND, καθοδηγώντας τις σημαντικότερες αποφάσεις και διασφαλίζοντας ότι η Εταιρεία παραμένει ευθυγραμμισμένη με τους στρατηγικούς στόχους της. Το Δ.Σ. ενεργεί ως καθοδηγητική δύναμη για την Εταιρεία, επιβλέπει τη διαχείριση και τη διοίκηση των περιουσιακών στοιχείων της, εκπροσωπεί την DIMAND υπό διάφορες ιδιότητες και λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα θέματα που δεν υπάγονται αποκλειστικά στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Επιπλέον, επιβλέπει τους βασικούς κινδύνους — συμπεριλαμβανομένων των χρηματοοικονομικών, επιχειρησιακών και σχετικών με το ESG θεμάτων — και διασφαλίζει ότι οι πρακτικές διακυβέρνησης παραμένουν διαφανείς και υπεύθυνες.

Η αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ενισχύεται μέσω της τακτικής εκπαίδευσης σε θέματα διακυβέρνησης, ρυθμιστικών εξελίξεων και βιωσιμότητας. Οι διορισμοί των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιούνται σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της DIMAND, διασφαλίζοντας μια ισορροπημένη και συμπληρωματική σύνθεση. Σε αυτό το πλαίσιο, το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί ανεξάρτητη κρίση, ενισχύει την εποπτεία και διαφυλάσσει εξίσου τα συμφέροντα των μετόχων και των ενδιαφερόμενων μερών.



εκπροσώπηση των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο ποσοστό που αντικατοπτρίζει την δέσμευση για την ενίσχυση της εκπροσώπησης των φύλων σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα



είναι ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη που προάγουν περαιτέρω την αντικειμενική λήψη αποφάσεων σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου

Τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. είναι επιφορτισμένα με την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και τη συνεχή παρακολούθηση των εργασιών της DIMAND, εργασίες οι οποίες τους έχουν ανατεθεί.

Τα μη εκτελεστικά μέλη, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών, είναι υπεύθυνα για την επίβλεψη των εταιρικών δραστηριοτήτων, συμβάλλοντας με τις γνώσεις και την εμπειρία τους στη διαμόρφωση της στρατηγικής της DIMAND και προάγοντας όλα τα εταιρικά ζητήματα.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, για να παρέχουν αμερόληπτη επίβλεψη και να διασφαλίζουν την ισορροπημένη λήψη αποφάσεων εντός του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. δεν είναι ανώτερο στέλεχος της DIMAND. Επιβλέπει τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και την εποπτεία της διακυβέρνησης της Εταιρείας και ενημερώνει τα μέλη για την πρόοδο της DIMAND. Επιπλέον, σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου, ο Αντιπρόεδρος αναλαμβάνει το ρόλο του Προέδρου, σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Εταιρείας στη διαφορετικότητα, στην ισορροπημένη εκπροσώπηση και την καταλληλότητα.

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΘΕΣΗ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ
1	Γόντικας Κωνσταντίνος	Πρόεδρος Δ.Σ. / Μη εκτελεστικό μέλος	✓
2	Ανδριόπουλος Δημήτριος	Αντιπρόεδρος / Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό μέλος	-
3	Δήμτσας Νικόλαος-Ιωάννης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό μέλος	-
4	Δαγτζή-Γιαννακάκη Δέσποινα	Εκτελεστικό μέλος	-
5	Αναστασόπουλος Μιχαήλ	Εκτελεστικό μέλος	-
6	Ίτσιου Όλγα	Εκτελεστικό μέλος	-
7	Χαλκιαδάκη Άννα	Εκτελεστικό μέλος	-
8	Πηλείδης Εμμανουήλ (Μάνος)	Μη εκτελεστικό μέλος	✓
9	Χαρίτος Νικόλαος	Μη εκτελεστικό μέλος	✓

Πολιτική καταλληλότητας

Η DIMAND εφαρμόζει μια Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία διασφαλίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει συλλογικά την ακεραιότητα, την εμπειρογνωμοσύνη και τις ποικίλες ικανότητες που απαιτούνται για την αποτελεσματική διακυβέρνηση. Η πολιτική είναι ευθυγραμμισμένη με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Καθορίζει σαφή κριτήρια για την αξιολόγηση των επαγγελματικών προσόντων, του ήθους και της ανεξαρτησίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και εφαρμόζεται με συνέπεια κατά τους διορισμούς και τις ανανεώσεις θητειών. Κατά τη διάρκεια του έτους, η DIMAND συνέχισε να εφαρμόζει την Πολιτική στο πλαίσιο της δέσμευσής της για μια διαφανή και αξιοκρατική σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας ότι το Διοικητικό Συμβούλιο παραμένει κατάλληλα θωρακισμένο για να επιβλέπει τη στρατηγική της Εταιρείας, να διαφυλάσσει τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών και να τηρεί τα υψηλότερα πρότυπα διακυβέρνησης.

Εκπαίδευση του Δ.Σ. το 2025

Η συνεχής ανάπτυξη παραμένει αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας διακυβέρνησης της DIMAND. Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετείχαν σε στοχευμένα εκπαιδευτικά σεμινάρια που κάλυπταν τις ρυθμιστικές εξελίξεις, τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και τις νέες απαιτήσεις ESG. Τα προγράμματα αυτά περιλάμβαναν εκπαίδευση σχετικά με τις ρυθμιστικές υποχρεώσεις και τις πρόσφατες νομικές εξελίξεις, καθώς και παρουσίαση της Έκθεσης ESG 2024. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο έλαβε εκπαίδευση σχετικά με τις βασικές αρχές της Οδηγίας για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD), καθώς και ενημέρωση για τις γεωστρατηγικές και κλιματικές εξελίξεις που επηρεάζουν το επιχειρησιακό περιβάλλον της Εταιρείας.

Η περαιτέρω εκπαίδευση κάλυψε την απανθρακοποίηση και τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των κτιρίων, μαζί με επιπλέον θέματα σχετικά με την αειφόρο ανάπτυξη ακινήτων.

Τα προγράμματα αυτά ενίσχυσαν την ικανότητα του Διοικητικού Συμβουλίου να ανταποκρίνεται σε ένα ταχύτατα εξελισσόμενο επιχειρησιακό περιβάλλον και θωράκισαν την εποπτική λειτουργία του στους τομείς της διαχείρισης κινδύνων, της βιωσιμότητας και της λήψης στρατηγικών αποφάσεων. Μέσω της συνεχούς αναβάθμισης των δεξιοτήτων του, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο παραμένει ενημερωμένο, αποτελεσματικό και ευθυγραμμισμένο με τις σύγχρονες προσδοκίες διακυβέρνησης.

Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Διευθύνων Σύμβουλος ενεργεί ως βασικός σύνδεσμος μεταξύ της διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου της, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής, επιβλέποντας την επιχειρηματική επίδοση και λαμβάνοντας αποφάσεις εντός του πλαισίου των εσωτερικών πολιτικών και των κανόνων διακυβέρνησης της DIMAND. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της DIMAND ορίζεται από

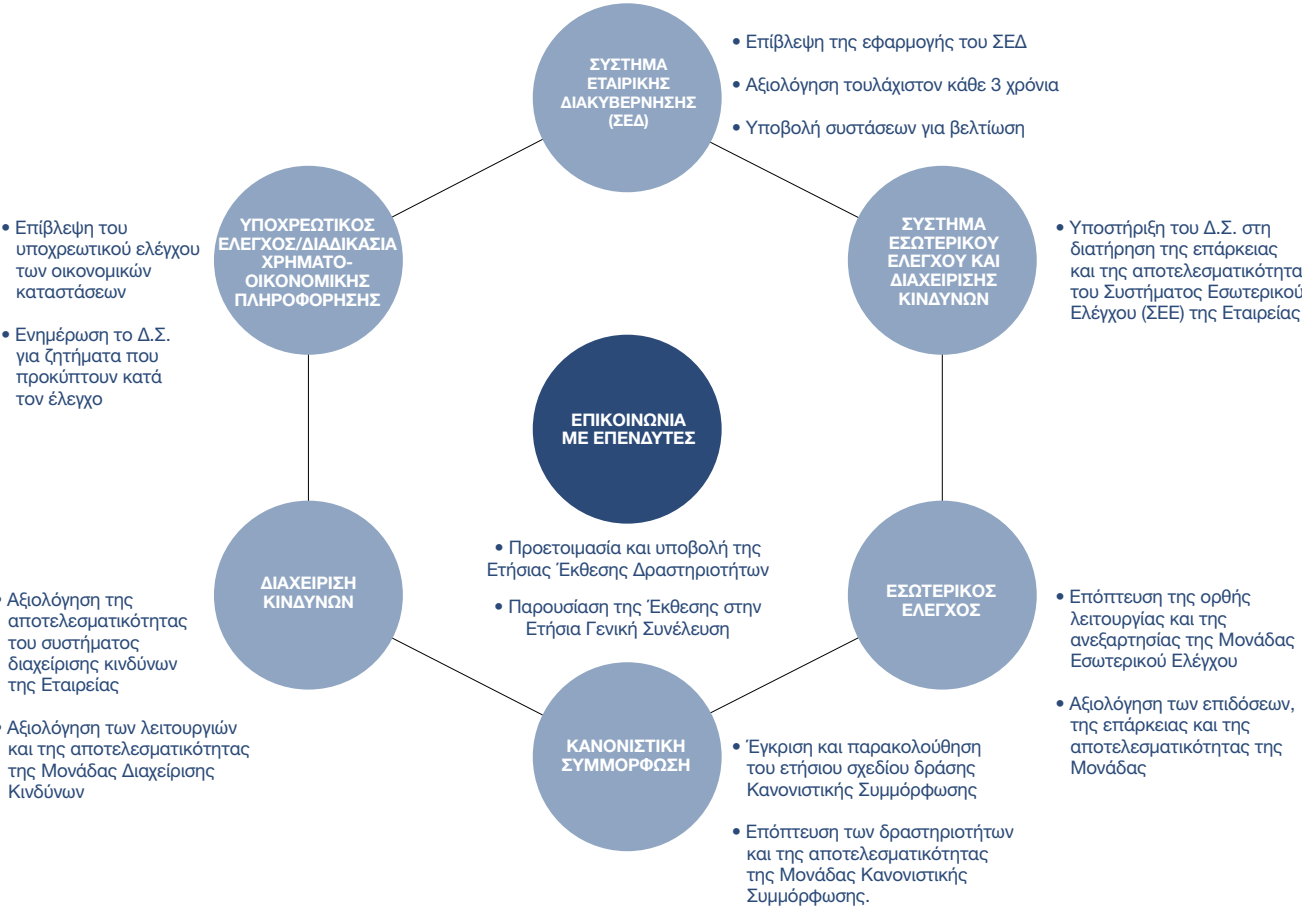
το Διοικητικό Συμβούλιο μετά την εκλογή κάθε Δ.Σ. και είναι επιφορτισμένος με τη συνολική ηγεσία των δραστηριοτήτων της DIMAND. Στο πλαίσιο αυτού του ρόλου, ο Διευθύνων Σύμβουλος παρέχει κατευθύνσεις σε όλους τους λειτουργικούς τομείς και διασφαλίζει ότι η Εταιρεία λειτουργεί με συνέπεια, λογοδοσία και ευθυγράμμιση με τους μακροπρόθεσμους στόχους.

ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΤΗΣ DIMAND	
Στοχοθεσία και παρακολούθηση απόδοσης της Διοίκησης	Εποπτεία επιχειρηματικής και χρηματοοικονομικής πολιτικής
Λογοδοσία επί των οικονομικών επιδόσεων	Παρακολούθηση και βελτίωση εσωτερικής οργάνωσης
Έγκριση πρόσληψης προσωπικού	Καθορισμός στρατηγικού στόχου
Καθημερινή εποπτεία της δραστηριότητας της Εταιρείας	

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην εποπτεία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της ανεξαρτησίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Εξετάζει

επίσης βασικά ζητήματα διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης και αναφέρει τα κύρια ευρήματά της στο Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ υποβάλλει Ετήσια Έκθεση Δραστηριοτήτων στους μετόχους. Οι βασικές αρμοδιότητες της Επιτροπής περιλαμβάνουν:



Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, εποπτεύοντας την πρόσληψη εξειδικευμένων στελεχών και αξιολογώντας τους υποψήφιους για πιθανή συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για τη θέσπιση και την παρακολούθηση της εφαρμογής της **Πολιτικής Αποδοχών** για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοικητικής Ομάδας, διασφαλίζοντας μια διαφανή και αξιοκρατική

προσέγγιση. Η Επιτροπή, η οποία συστάθηκε με απόφαση του Δ.Σ., παρέχει εκθέσεις και συστάσεις και μπορεί να χρησιμοποιεί εξωτερικές συμβουλευτικές υπηρεσίες, όταν απαιτείται. Λειτουργώντας βάσει ενός ανεξάρτητου Καταστατικού, η Επιτροπή παρέχει συστάσεις στο Δ.Σ. και δύναται να απασχολεί εξωτερικούς συμβούλους, όταν απαιτείται, για την υποστήριξη του έργου της.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της DIMAND **λειτουργεί ανεξάρτητα**, παρέχοντας υπηρεσίες διασφάλισης και συμβουλευτικές υπηρεσίες που ενισχύουν το πλαίσιο διακυβέρνησης της Εταιρείας. Παίζει σημαντικό ρόλο στην αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), των πρακτικών διαχείρισης κινδύνων και της κανονιστικής συμμόρφωσης, διασφαλίζοντας έτσι την οργανωτική ακεραιότητα. Η Μονάδα αναφέρεται επιχειρησιακά στην Επιτροπή Ελέγχου

και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, διασφαλίζοντας τόσο την ανεξαρτησία της όσο και την ευθυγράμμιση με τις ανάγκες εταιρικής εποπτείας. Με επικεφαλής που διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου, διατηρώντας την αντικειμενικότητα, τον επαγγελματισμό και την προσήλωση στις αρχές που ορίζει ο Ν. 4706/2020.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») της DIMAND είναι ένα δομημένο πλαίσιο που υποστηρίζει την αποτελεσματική, συμμορφούμενη και με επίγνωση των κινδύνων λειτουργία σε ολόκληρη την Εταιρεία. Οριζόμενο ως το σύνολο των μηχανισμών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των λειτουργιών διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου,

το ΣΕΕ έχει σχεδιαστεί για να διαφυλάσσει τα περιουσιακά στοιχεία, να διασφαλίζει την αξιοπιστία της εσωτερικής και εξωτερικής πληροφόρησης και να παρέχει συνεχή εποπτεία των διαδικασιών της Εταιρείας. Το ΣΕΕ της DIMAND έχει σχεδιαστεί για την επίτευξη των ακόλουθων βασικών στόχων:

Συνεπής εφαρμογή της **επιχειρηματικής στρατηγικής**, με αποτελεσματική αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων.

Εντοπισμός και διαχείριση των σημαντικών **κινδύνων** που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και λειτουργίες της Εταιρείας

Αποτελεσματική λειτουργία της **Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου**

Διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των **δεδομένων και των στοιχείων** που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της οικονομικής θέσης της DIMAND

Διαφύλαξη των **περιουσιακών στοιχείων** της Εταιρείας από κακή χρήση ή απώλεια, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης και του εντοπισμού πιθανής απάτης

Συμμόρφωση με τις κανονιστικές και νομοθετικές **απαιτήσεις**, συμπεριλαμβανομένων των εσωτερικών εταιρικών **πολιτικών**

Διαχείριση κινδύνων

[GRI 205-1, ATHEX ESG C-G5]

Η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της προσέγγισης διακυβέρνησης της DIMAND και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της Εταιρείας. Το **Μοντέλο Διακυβέρνησης Διαχείρισης Κινδύνων** της Εταιρείας παρέχει έναν δομημένο και συνεπή τρόπο εντοπισμού, αξιολόγησης και αντιμετώπισης των κινδύνων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας. Υποστηρίζεται από ένα σαφώς καθορισμένο μοντέλο διακυβέρνησης, μια ξεκάθαρη κατανομή αρμοδιοτήτων και μια ανεξάρτητη **Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων** που διασφαλίζει ότι οι κίνδυνοι παρακολουθούνται συστηματικά και σύμφωνα με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Η DIMAND κατηγοριοποιεί τους κινδύνους σε διάφορους τομείς, επιτρέποντας μια ολοκληρωμένη εικόνα των πιθανών εκθέσεων. Μέσω μιας δομημένης διαδικασίας αξιολόγησης κινδύνων, η Εταιρεία ιεραρχεί τα μέτρα μετριασμού και διασφαλίζει ότι οι πληροφορίες που σχετίζονται με τους κινδύνους ενσωματώνονται στη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα.

Πιο συγκεκριμένα, το Μοντέλο Διακυβέρνησης Διαχείρισης Κινδύνων είναι δομημένο γύρω από το πλαίσιο των «**Τριών Γραμμών Άμυνας**», διασφαλίζοντας σαφή διαχωρισμό των αρμοδιοτήτων και ισχυρή εποπτεία σε όλες τις λειτουργίες. Το μοντέλο αυτό αναθέτει την **καθημερινή ευθύνη διαχείρισης των κινδύνων στις επιχειρησιακές μονάδες καθημερινή ευθύνη διαχείρισης των κινδύνων στις επιχειρησιακές μονάδες (1η Γραμμή)**, παρέχει **εξειδικευμένη παρακολούθηση και καθοδήγηση μέσω των λειτουργιών Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης (2η Γραμμή)** και εξασφαλίζει την **παροχή ανεξάρτητης διασφάλισης μέσω της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (3η Γραμμή)**. Συνδυαστικά, αυτά τα επίπεδα δημιουργούν ένα ολοκληρωμένο και ανθεκτικό σύστημα που υποστηρίζει τον έγκαιρο εντοπισμό των κινδύνων, τον αποτελεσματικό μετριασμό τους και τη σταθερή ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές και κανονιστικές δεσμεύσεις της Εταιρείας.



Οι Διευθύνσεις / τα Τμήματα / οι Μονάδες της Εταιρείας που ευθύνονται για την εφαρμογή τεκμηριωμένων διαδικασιών, καθώς και για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τον μετριασμό του κινδύνου που προκύπτει από τις δραστηριότητές τους, σύμφωνα με τη Στρατηγική Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας και τις κατευθυντήριες γραμμές που ορίζει το Δ.Σ.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την ανεξάρτητη αξιολόγηση του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων, διασφαλίζοντας την αποτελεσματικότητα, την αποδοτικότητα, την καταλληλότητα και τη συνεπή εφαρμογή του.



Οι Μονάδες Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης προσφέρουν συμπληρωματική τεχνογνωσία, υποστήριξη, παρακολούθηση και εποπτεία των προκλήσεων που σχετίζονται με τη διαχείριση κινδύνων.

Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της DIMAND λειτουργεί ως ανεξάρτητη δομή σε πλήρη συμμόρφωση με τον Ν. 4706/2020, διασφαλίζοντας μια δομημένη και αποτελεσματική προσέγγιση για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τον μετριασμό των κινδύνων σε ολόκληρο τον οργανισμό. Η Μονάδα αναφέρεται διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και επιχειρησιακά στην Επιτροπή Ελέγχου. Με επικεφαλής τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων (RMO), ο οποίος διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, η Μονάδα υποστηρίζει τη Διοίκηση και το Δ.Σ. στην ενίσχυση της συνολικής ανθεκτικότητας της Εταιρείας και στην ευθυγράμμιση της με τις κανονιστικές προσδοκίες και τους στρατηγικούς στόχους.

Πιο αναλυτικά, ο **Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων** είναι υπεύθυνος για τον συντονισμό του συνολικού πλαισίου διαχείρισης κινδύνων της DIMAND και για τη διασφάλιση ότι οι κίνδυνοι εντοπίζονται, αξιολογούνται και αντιμετωπίζονται με ενιαίο τρόπο. Ο RMO διευκολύνει τη διατηρηματική συνεργασία για τη χαρτογράφηση

των βασικών κινδύνων, υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στον εποπτικό ρόλο του και διασφαλίζει ότι οι πληροφορίες που σχετίζονται με τους κινδύνους ενσωματώνονται στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων. Ο ρόλος περιλαμβάνει την ανάπτυξη και τη διατήρηση πολιτικών για τον επιχειρησιακό κίνδυνο και την επιχειρηματική συνέχεια, την παρακολούθηση της εφαρμογής των μέτρων μετριασμού, καθώς και την προετοιμασία τακτικών ενημερώσεων για τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της Επιτροπής Ελέγχου. Ο RMO ηγείται επίσης σχετικών πρωτοβουλιών εκπαίδευσης, προάγει την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τους κινδύνους σε ολόκληρη την Εταιρεία και συνεργάζεται στενά με τις εσωτερικές λειτουργίες για την πρόληψη και τη διαχείριση εκθέσεων που σχετίζονται με την απάτη. Επιπλέον, ο Υπεύθυνος διασφαλίζει ότι οι γνωστοποιήσεις που σχετίζονται με τους κινδύνους είναι ακριβείς, έγκαιρες και ευθυγραμμισμένες με τις απαιτήσεις των κανονιστικών αναφορών.

Αξιολόγηση κινδύνων

Το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της DIMAND βασίζεται σε μια δομημένη διαδικασία **ετήσιας αξιολόγησης**, η οποία εντοπίζει, αξιολογεί και ιεραρχεί συστηματικά τους κινδύνους σε όλο το φάσμα του ESG, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών, περιβαλλοντικών, κοινωνικών πτυχών, καθώς και των πτυχών διακυβέρνησης, υγείας και ασφάλειας. Αυτή η προορατική προσέγγιση επιτρέπει στην Εταιρεία να εντοπίζει έγκαιρα πιθανές απειλές, να εφαρμόζει στοχευμένα μέτρα μετριασμού και να ενισχύει την οργανωτική της ανθεκτικότητα. Σύμφωνα με αυτή τη μεθοδολογία, η DIMAND πραγματοποιήσει ολοκληρωμένες αξιολογήσεις όλων των δραστηριοτήτων της το 2025, με το 100% των δραστηριοτήτων να αξιολογείται για κινδύνους

που σχετίζονται με τη διαφθορά, γεγονός που αντικατοπτρίζει μια αυστηρή και σταθερή δέσμευση για ηθική συμπεριφορά και κανονιστική συμμόρφωση. Ο εντοπισμός σημαντικών κινδύνων μέσω αυτής της διαδικασίας επέτρεψε τη βελτίωση των εσωτερικών ελέγχων και ενίσχυσε την προσήλωση της DIMAND στη διαφάνεια, στην ακεραιότητα και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Υποστηριζόμενη από τη **Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων** και βασιζόμενη στην περιοδική υποβολή αναφορών στο Διοικητικό Συμβούλιο, η διαδικασία αυτή διασφαλίζει την ευθυγράμμιση μεταξύ της εποπτείας των κινδύνων, της λήψης στρατηγικών αποφάσεων και των ευρύτερων στόχων βιωσιμότητας της Εταιρείας.



των δραστηριοτήτων μας αξιολογήθηκε για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά γεγονός που αντικατοπτρίζει τη δέσμευση για ηθική συμπεριφορά και κανονιστική συμμόρφωση

1. Εντοπισμός

Εντοπίζονται οι κίνδυνοι και οι απειλές, καθώς και οι δραστηριότητες που επηρεάζουν, οι υποκείμενες αιτίες τους και οι πιθανές συνέπειες.

2. Ανάλυση

Αξιολογούνται δύο βασικές πτυχές κάθε εντοπισμένου κινδύνου ή επικινδυνότητας: η πιθανότητα εμφάνισης και η σοβαρότητα των επιπτώσεών τους.

3. Αξιολόγηση

Η κρισιμότητα κάθε κινδύνου αξιολογείται με την ανάλυση των πιθανών αρνητικών γεγονότων και των πιθανών επιπτώσεών τους στην επιχείρηση.

4. Έλεγχος

Η Εταιρεία εφαρμόζει μια σειρά μέτρων ελέγχου για τη διαχείριση των κινδύνων, όπως:

- **Αποφυγή:** Προσαρμογή των διαδικασιών για την πρόληψη της εμφάνισης των κινδύνων.
- **Μεταφορά:** Μετατόπιση μέρους του κινδύνου σε τρίτους, όπως οι ασφαλιστικοί φορείς.
- **Μετριασμός:** Εφαρμογή μέτρων για την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας ή/και των επιπτώσεων.
- **Αποδοχή:** Αναγνώριση ορισμένων κινδύνων και αποδοχή των πιθανών συνεπειών τους, όταν θεωρούνται διαχειρίσιμοι.

5. Εξέταση των Εναπομεινάντων κινδύνων

Μετά την εφαρμογή των μέτρων ελέγχου, οι εναπομείναντες κίνδυνοι αξιολογούνται για να διαπιστωθεί αν εξακολουθούν να παραμένουν σε αποδεκτά επίπεδα. Αν κάποιοι εναπομείναντες κίνδυνοι θεωρούνται μη αποδεκτοί, εφαρμόζονται πρόσθετα μέτρα για τον περαιτέρω μετριασμό ή την αντιμετώπισή τους.

Η DIMAND **κατατάσσει τους κινδύνους σε σαφώς ορισμένες κατηγορίες**, οι οποίες αντικατοπτρίζουν τις ποικίλες επιχειρησιακές και στρατηγικές εκθέσεις της Εταιρείας. Οι κατηγορίες αυτές περιλαμβάνουν τους στρατηγικούς κινδύνους, τους λειτουργικούς, τους τεχνολογικούς, τους κινδύνους κανονιστικής συμμόρφωσης και τους χρηματοοικονομικούς και εμπορικούς κινδύνους. Αυτή η δομή επιτρέπει μια συστηματική προσέγγιση για τον εντοπισμό και την ιεράρχηση πιθανών απειλών, διασφαλίζοντας ότι κάθε κατηγορία παρακολουθείται με το κατάλληλο βάθος και την ανάλογη εποπτεία.

Εκτός από τους παραδοσιακούς επιχειρηματικούς κινδύνους, η DIMAND ενσωματώνει κινδύνους

που σχετίζονται με το ESG σε όλες τις κατηγορίες, αναγνωρίζοντας την αυξανόμενη σημασία τους για τη μακροπρόθεσμη απόδοση και ανθεκτικότητα. Οι περιβαλλοντικοί, κοινωνικοί παράγοντες και οι παράγοντες διακυβέρνησης, όπως οι κλιματικές επιπτώσεις, η χρήση των πόρων, η διαφορετικότητα και η συμπερίληψη, η ηθική συμπεριφορά και η προστασία των δεδομένων, αξιολογούνται παράλληλα με τους χρηματοοικονομικούς και επιχειρησιακούς κινδύνους. **Ενσωματώνοντας τους παράγοντες ESG στις διαδικασίες αξιολόγησης και μετριασμού των κινδύνων**, η Εταιρεία ενισχύει τη δέσμευσή της για υπεύθυνη διακυβέρνηση και δημιουργία βιώσιμης αξίας.

Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας

[GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2, 205-3, 206-1, ATHEX ESG A-G2, C-G1, C-G5]

Η DIMAND έχει δεσμευτεί να λειτουργεί με ακεραιότητα σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων της, είτε εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, είτε σε εξωτερικές τοποθεσίες, ή σε οποιοδήποτε περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι εκπροσωπούν τον οργανισμό. Το ηθικό μας πλαίσιο—που βασίζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας, στα μέτρα κατά της διαφθοράς, στους κανόνες για τη σύγκρουση συμφερόντων, στις πολιτικές κατά της βίας και στα κανάλια καταγγελίας δυσλειτουργιών—υποστηρίζει την υπεύθυνη συμπεριφορά και ενισχύει την εμπιστοσύνη με τους εργαζομένους, τους συνεργάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Λειτουργούμε σε ευθυγράμμιση με τους ισχύοντες νόμους, τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις

εσωτερικές πολιτικές, διασφαλίζοντας ότι όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα νομικής και ηθικής συμπεριφοράς. Για την υποστήριξη της συνεπούς και υπεύθυνης λήψης αποφάσεων, η Εταιρεία παρέχει στους εργαζομένους σαφείς διαύλους για την αναζήτηση συμβουλών κάθε φορά που δεν είναι βέβαιοι για την καταλληλότητα μιας ενέργειας ή μιας κατάστασης. Καθοδήγηση μπορεί να ληφθεί από τις καθορισμένες λειτουργίες—συμπεριλαμβανομένων του Υπευθύνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών, των Διευθυντών, της Μονάδας Ανθρωπίνου Δυναμικού, της Μονάδας Συμμόρφωσης και της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Με αυτόν τον τρόπο, βοηθάμε τους εργαζομένους να διαχειρίζονται ηθικά διλήμματα και διασφαλίζουμε ότι η συμπεριφορά τους παραμένει ευθυγραμμισμένη με τις αρχές της DIMAND.

Πολιτική για την καταπολέμηση της διαφθοράς & της δωροδοκίας

Η DIMAND τηρεί αυστηρή στάση μηδενικής ανοχής στη δωροδοκία και τη διαφθορά, η οποία υποστηρίζεται από την ειδική Πολιτική για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας συμμορφώνεται πλήρως με τον ελληνικό Ποινικό Κώδικα και τη Σύμβαση του ΟΟΣΑ κατά της Δωροδοκίας. Η Πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζομένους και τους εξωτερικούς συνεργάτες, περιγράφοντας σαφείς διαδικασίες για τη νόμιμη συμπεριφορά και διασφαλίζοντας ότι οι ανησυχίες μπορούν να αναφέρονται εμπιστευτικά μέσω των καθιερωμένων διαύλων αναφοράς.

Επιπλέον, η Εταιρεία είναι επίσης πιστοποιημένη με το πρότυπο **ISO 37001:2016** για το σύστημα διαχείρισης κατά της δωροδοκίας, ενισχύοντας τους ισχυρούς προληπτικούς ελέγχους και την ευθυγράμμιση με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Ανησυχίες που σχετίζονται με πιθανή δωροδοκία ή διαφθορά μπορούν να αναφέρονται απευθείας στον υπεύθυνο καταγγελιών της Εταιρείας, μέσω των καθιερωμένων εμπιστευτικών διαύλων:

- Email: whistleblowing@dimand.gr
 - Ταχυδρομική διεύθυνση: DIMAND A.E., Νερατζιώτισσης 115, Μαρούσι, 151 24, Ελλάδα
 - Προσωπική συνάντηση με τον υπεύθυνο καταγγελιών
- Τα άτομα μπορούν να αναφέρουν ζητήματα με ασφάλεια και χωρίς φόβο αντιποίνων.

Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας ορίζει τις αρχές που διέπουν την υπεύθυνη συμπεριφορά στην Εταιρεία και καθορίζει τα πρότυπα που αναμένονται από όλους τους εργαζομένους και τους επιχειρηματικούς εταίρους. Λειτουργεί ως ένα πρακτικό σημείο αναφοράς για τη λήψη ηθικών αποφάσεων και παρέχει ένα δομημένο πλαίσιο σε τομείς όπως η καταπολέμηση της διαφθοράς, η δίκαιη επιχειρηματική συμπεριφορά, οι συγκρούσεις συμφερόντων, οι πρακτικές σεβασμού στον χώρο εργασίας, η προστασία των δεδομένων και η διαφανής επικοινωνία. Εφαρμόζοντας με συνέπεια τον Κώδικα, η DIMAND ενισχύει την κουλτούρα ακεραιότητας και διασφαλίζει ότι η επαγγελματική συμπεριφορά παραμένει ευθυγραμμισμένη με τις αξίες και τις δεσμεύσεις διακυβέρνησης της Εταιρείας. Τα βασικά στοιχεία του Κώδικά μας περιλαμβάνουν:

Ακεραιότητα

Προστασία και σωστή αξιοποίηση των ευκαιριών

Συμμόρφωση με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία

Εμπορικοί περιορισμοί

Relations with Competitors

Σχέσεις με προμηθευτές, εργολάβους και υπεργολάβους

Χρηματοοικονομική πληροφόρηση και εξωτερική επικοινωνία

Προσωπικά δεδομένα

Με βάση τις αρχές που θεσπίζονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της DIMAND, η Εταιρεία έχει αναπτύξει μια σειρά **συμπληρωματικών πολιτικών** που ενισχύουν το ηθικό της πλαίσιο και καθοδηγούν την ενδεδειγμένη συμπεριφορά σε ολόκληρο τον οργανισμό. Αυτές οι πολιτικές **μετουσιώνουν τις προσδοκίες του Κώδικα σε σαφείς διαδικασίες** για την πρόληψη παραπτώματων, την αντιμετώπιση ακατάλληλων ενεργειών και τη διασφάλιση ότι οι ανησυχίες μπορούν να αναφέρονται με εμπιστευτικό τρόπο. Μέσω αυτής της δομημένης προσέγγισης, η DIMAND ενισχύει τη λογοδοσία, υποστηρίζει ένα εργασιακό περιβάλλον σεβασμού και διαφάνειας και διασφαλίζει ότι οι ηθικές δεσμεύσεις τηρούνται με συνέπεια στην πράξη.

Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης

Η Πολιτική της DIMAND κατά της Βίας και της Παρενόχλησης περιγράφει τη δέσμευση της Εταιρείας να διατηρεί έναν χώρο εργασίας όπου όλα τα άτομα αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Η πολιτική ορίζει τις μη αποδεκτές συμπεριφορές, καθορίζει σαφείς διαδικασίες για την αναφορά περιστατικών και διασφαλίζει ότι οι ανησυχίες εξετάζονται άμεσα και αμερόληπτα. Μέσω αυτού του πλαισίου, διαφυλάσσουμε ένα συμπεριληπτικό περιβάλλον και ενισχύουμε την **προσέγγιση μηδενικής ανοχής** που επιδεικνύουμε απέναντι σε οποιαδήποτε μορφή καταχρηστικής, απειλητικής ή διακριτικής συμπεριφοράς.

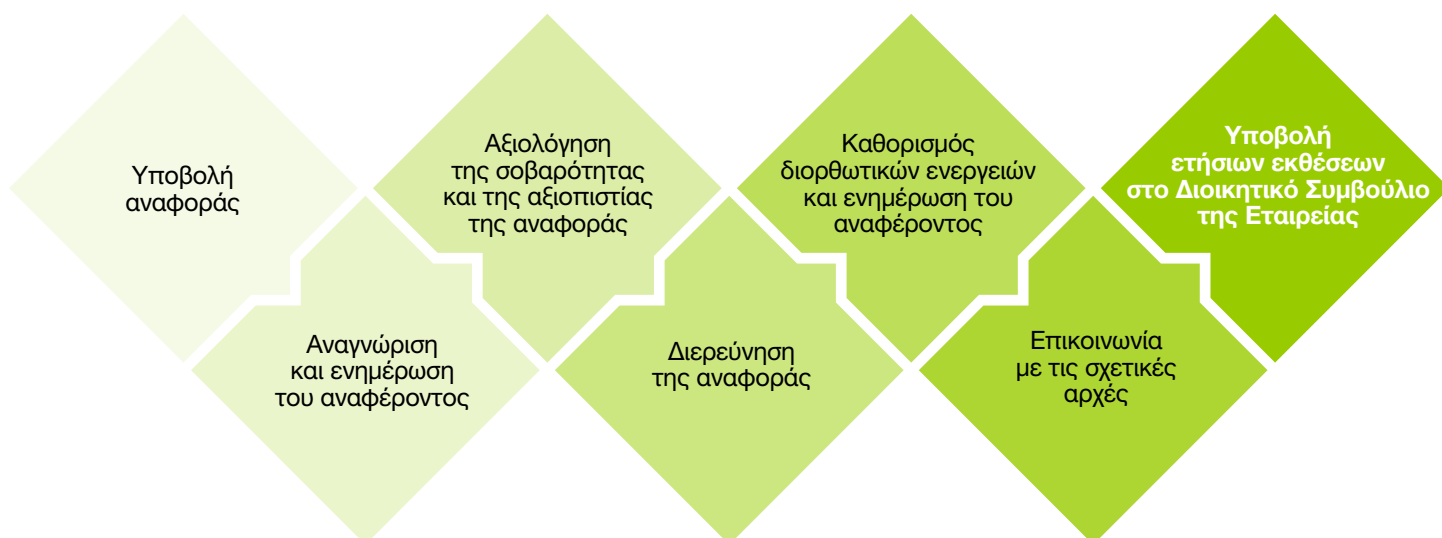
Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων

Για την προστασία της οργανωτικής ακεραιότητας, η DIMAND εφαρμόζει μια **Πολιτική Πρόληψης και Αντιμετώπισης Καταστάσεων Συγκρούσεων Συμφερόντων**, η οποία ορίζει τον τρόπο με τον οποίο εντοπίζονται, προλαμβάνονται και αντιμετωπίζονται οι πιθανές συγκρούσεις. Η Πολιτική ενισχύει τις αρχές της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της υπεύθυνης λήψης αποφάσεων, απαγορεύοντας ενέργειες που θα μπορούσαν να θέσουν σε κίνδυνο τα συμφέροντα της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι και οι ενδιαφερόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν οποιοσδήποτε πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων σύμφωνα με τις καθιερωμένες οδηγίες, διασφαλίζοντας ότι οι επαγγελματικές υποχρεώσεις παραμένουν απαλλαγμένες από προσωπικές επιρροές ή προκαταλήψεις.

Πολιτική διαχείρισης καταγγελιών

Η Πολιτική διαχείρισης καταγγελιών ισχύει για όλες τις οργανωτικές μονάδες, τη Διοίκηση και κάθε άτομο που εργάζεται με τη DIMAND ή για λογαριασμό αυτής. Η Πολιτική παρέχει έναν εμπιστευτικό και προσβάσιμο μηχανισμό για την έκφραση ανησυχιών, επιτρέποντας στα άτομα να αναφέρουν υποθέσεις για τις οποίες υπάρχουν υποψίες παραπτώματος απευθείας στον **Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.)**. Μέσω αυτού του πλαισίου, η DIMAND διασφαλίζει ότι οι ανησυχίες σε θέματα ηθικής αντιμετωπίζονται άμεσα, προωθώντας παράλληλα μια κουλτούρα διαφάνειας και λογοδοσίας.

Διαδικασία υποβολής, παραλαβής και διαχείρισης αναφορών καταγγελιών:



Επιπλέον της εφαρμογής των Πολιτικών, η DIMAND παραμένει προσηλωμένη στην καλλιέργεια μιας ισχυρής κουλτούρας ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας, η οποία υποστηρίζεται από τη συνεχή επικοινωνία και εκπαίδευση όλου του προσωπικού. Το 2025, το **100%** των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών **ενημερώθηκαν για τις προαναφερθείσες πολιτικές**. Επιπλέον,

η DIMAND παρέχει ειδική **εκπαίδευση κατά της διαφθοράς**, επιτυγχάνοντας ποσοστό ολοκλήρωσης **100%** μεταξύ των μελών των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων. Οι ακόλουθοι δείκτες για το έτος 2025 αποδεικνύουν την αποτελεσματικότητα αυτών των πολιτικών και των πρωτοβουλιών ευαισθητοποίησης για τη διατήρηση ηθικών και υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών:

Μηδενικά

περιστατικά δωροδοκίας ή διαφθοράς

Μηδενικές

παραβιάσεις του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Ηθικής



Μηδενικές

νομικές ενέργειες για τη διαχείριση πρακτικών αθέμιτου ανταγωνισμού και παραβιάσεις της νομοθεσίας περί μονοπωλίου

Μηδενικά

περιστατικά καταγγελίας δυσλειτουργιών

Μηδενικά

περιστατικά μη συμμόρφωσης

Κυβερνοασφάλεια & προστασία δεδομένων

Μηδενικές

αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών

Μηδενικές

εντοπισμένες διαρροές, κλοπές ή απώλειες δεδομένων των πελατών

[GRI 418-1, ATHEX ESG C-G6]

Η DIMAND δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ασφάλεια των δεδομένων και την προστασία των προσωπικών πληροφοριών, λειτουργώντας σε **πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ) της ΕΕ**. Η Εταιρεία διαφυλάσσει το απόρρητο των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών της, διασφαλίζοντας ότι η διαχείριση όλων των προσωπικών και ευαίσθητων δεδομένων γίνεται με υπεύθυνο και ασφαλή τρόπο σε κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα. Για την υποστήριξη αυτής της δέσμευσης, η DIMAND έχει θεσπίσει μια ολοκληρωμένη μια **Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων** και μια **Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων (Πολιτική ISS)**, οι οποίες θεσπίζουν ένα δομημένο πλαίσιο που περιγράφει πρωτόκολλα, προληπτικά μέτρα και απαιτήσεις για όλο το προσωπικό. Οι πολιτικές αυτές εφαρμόζονται με συνέπεια και κοινοποιούνται στους εξωτερικούς συνεργάτες, προκειμένου να αποτρέπονται περιστατικά απώλειας, κατάχρησης, μη εξουσιοδοτημένης τροποποίησης ή κλοπής δεδομένων. Η DIMAND αποσκοπεί:

Στη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, ακεραιότητας και διαθεσιμότητας των πληροφοριών που διαχειρίζεται η Εταιρεία

Στη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων της Εταιρείας

Στην άμεση αντιμετώπιση περιστατικών που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο τις λειτουργίες της Εταιρείας

Στη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις

Στη συνεχή βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας των πληροφοριών

Στην εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 27001

Αναγνωρίζοντας ότι η ισχυρή διακυβέρνηση απαιτεί τόσο συστήματα όσο και επίγνωση, η DIMAND επενδύει στην **τακτική εκπαίδευση** των εργαζομένων για τη διατήρηση της συμμόρφωσης στην ασφάλεια των δεδομένων. Η Εταιρεία διατηρεί επίσης διαδικασίες για την αντιμετώπιση τυχόν καταγγελιών ή ανησυχιών που σχετίζονται με παραβάσεις της ιδιωτικότητας ή απώλεια δεδομένων, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. Μέσω αυτών των συνδυασμένων προσπαθειών, η DIMAND προωθεί μια ανθεκτική κουλτούρα διαχείρισης δεδομένων που προστατεύει τα πληροφοριακά περιουσιακά στοιχεία, τηρεί την κανονιστική συμμόρφωση και διατηρεί την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Χρηματοοικονομική επίδοση

[GRI 201-1]

Το 2025, η DIMAND επέδειξε ισχυρή ανθεκτικότητα και προσαρμοστικότητα, διατηρώντας τη χρηματοοικονομική της σταθερότητα. Η δέσμευση της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη και σε μια πειθαρχημένη στρατηγική ανάπτυξης υποστήριξε τόσο τις επιδόσεις της όσο και τις μακροπρόθεσμες προοπτικές της. Τα ακόλουθα χρηματοοικονομικά και κοινωνικοοικονομικά δεδομένα υπογραμμίζουν την πρόοδο της DIMAND στην ενίσχυση της επιχειρηματικής δεοντολογίας και την επίτευξη βελτιωμένων αποτελεσμάτων

ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΕ (ΣΕ Ε)	2025	2024
Έσοδα (οικονομική αξία που δημιουργήθηκε)	104.453.188,00	89.390.612,00
Λειτουργικά κέρδη	44.876.285,00	57.596.763,00
Λειτουργικά έξοδα (οικονομική αξία που διανεμήθηκε)	58.449.537,00	31.545.638,00
Κέρδη/Ζημίες προ φόρων	42.039.711,00	54.536.861,00
Κέρδη/Ζημίες μετά φόρων	35.047.355,00	51.475.279,00
Πληρωμές έμμεσων φόρων (ΦΠΑ) (οικονομική αξία που διανεμήθηκε)	1.150.179,63	1.334.057,37
Πληρωμές άμεσων φόρων	766.626,83	1.017.414,00
Ίδια κεφάλαια	229.787.827,12	192.871.178,85
Επενδύσεις σε τοπικές κοινωνίες (οικονομική αξία που διανεμήθηκε)	679.796,00	168.346,00
Συνολικές επενδύσεις	270.940.113,16	228.845.801,52
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	365.766.361,83	299.846.267,23

ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ (ΣΕ ΕΥΡΩ)		2025	2024
ΣΤΟΥΣ ΕΡΤΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	Μισθοί εργαζομένων (ακαθάριστες αποδοχές)	3.601.108,28	3.019.001,37
	Ασφαλιστικές εισφορές (συμπεριλαμβανομένης της ιδιωτικής ασφάλισης)	680.810,54	639.500,39
	Λοιπές παροχές προσωπικού	196.143,35	633.276,44
	Αποζημιώσεις (απολύσεις / συνταξιοδοτήσεις)	-	-
	Συνολική οικονομική αξία που διανεμήθηκε σε εργαζομένους	4.478.062,17	4.291.778,20
ΣΕ ΆΛΛΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων	3.284.144,00	3.139.766,00
	Συνολικές πληρωμές σε κρατικούς φορείς (φόροι που καταβλήθηκαν)	1.916.806,46	2.351.471,37
	Πληρωμές σε εγχώριους προμηθευτές (συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ)	11.849.206,85	10.069.968,73
	Πληρωμές σε διεθνείς προμηθευτές	413.924,27	254.884,27
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΕ ΚΑΙ ΔΙΑΝΕΜΗΘΗΚΕ	Συνολική οικονομική αξία που διανεμήθηκε σε άλλα ενδιαφερόμενα μέρη	17.464.081,58	15.816.090,37
	Συνολική διανομή οικονομικής αξίας	63.568.002,46	36.192.153,20
	Οικονομική αξία που διατηρήθηκε	40.885.185,54	53.198.458,80

Παράρτημα

8

Σχετικά με την Έκθεση

[GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, ATHEX ESG C-G7]

Η παρούσα Έκθεση δημοσιεύεται από την εταιρεία «DIMAND Ανώνυμη Εταιρεία – Αξιοποίησης και Εκμετάλλευσης Ακινήτων και Κατασκευών, Υπηρεσιών και Συμμετοχών» (εφεξής η «Εταιρεία» ή «DIMAND»), καλύπτοντας την περίοδο αναφοράς από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025, σε εναρμόνιση με τις ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας. Το εύρος της δημοσιοποίησης αφορά αποκλειστικά τις δραστηριότητες της Εταιρείας εντός Ελλάδας.

Μέσω της παρούσας Έκθεσης, η DIMAND παρουσιάζει τη στρατηγική, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις πρακτικές της ανταποκρινόμενη στις βασικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις, παρέχοντας μια ολοκληρωμένη επισκόπηση της προσέγγισης και των επιδόσεων της σε θέματα βιωσιμότητας. Μέσω της διαφανούς δημοσιοποίησης των επιδόσεων της σε θέματα ESG, η Εταιρεία επιδιώκει να καλλιεργήσει έναν ανοιχτό και ουσιαστικό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η παρούσα έκδοση βασίζεται στην προηγούμενη Έκθεση ESG για το έτος 2024 και, όπου ενδείκνυται, ενσωματώνει συγκριτικά δεδομένα για τα έτη 2023 και 2024, προκειμένου να είναι δυνατή η συνεπής και συνεχής παρακολούθηση των επιδόσεων.

Η Έκθεση ESG 2025 της DIMAND είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο της εταιρείας.

Η Έκθεση ESG έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI) και είναι ευθυγραμμισμένη με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ). Η DIMAND είναι εισηγμένη στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ΧΑ) από το 2022 και αποτελεί συνιστώσα του Δείκτη ATHEX ESG, αντανakλώντας τη δέσμευσή της για διαφάνεια και βιωσιμότητα στις κεφαλαιαγορές. Αντιστοίχως, η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σε εναρμόνιση με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG ATHEX 2024, καθώς και τον Οδηγό Αναφοράς του Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB).

Το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης διαμορφώθηκε βάσει μιας Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας που διενεργήθηκε σε εναρμόνιση με τις αρχές των Ευρωπαϊκών Προτύπων

υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS). Η αξιολόγηση συμπεριέλαβε το σύνολο της αλυσίδας αξίας της DIMAND και εφάρμοσε δύο συμπληρωματικές οπτικές γωνίες — τη διπλή σημαντικότητα ως προς τη σημαντικότητα επιπτώσεων και τη χρηματοοικονομική σημαντικότητα — προκειμένου να εντοπιστούν τα θέματα βιωσιμότητας που είναι τα πλέον σημαντικά τόσο για τα ενδιαφερόμενα μέρη όσο και για τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της Εταιρείας. Η μεθοδολογία και τα αναλυτικά αποτελέσματα παρουσιάζονται στο Κεφάλαιο 3 της παρούσας Έκθεσης, διασφαλίζοντας τη συνάφεια, τη συγκρισιμότητα και τη συνέχεια με προηγούμενους κύκλους αναφοράς.

Η προετοιμασία της παρούσας Έκθεσης περιέλαβε τη στενή συνεργασία μεταξύ των

εσωτερικών τμημάτων, με την υποστήριξη εξωτερικών συμβούλων βιωσιμότητας. Η συλλογή, η επαλήθευση και η ενσωμάτωση των δεδομένων ακολούθησαν μια δομημένη εσωτερική διαδικασία, σχεδιασμένη ώστε να διασφαλίζει την αξιοπιστία, την ιχνηλασιμότητα και την ακεραιότητα όλων των ποσοτικών και ποιοτικών πληροφοριών που δημοσιοποιούνται. Η διατμηματική Ομάδα ESG της Εταιρείας ήταν υπεύθυνη για τη συλλογή και την ενοποίηση όλων των δεδομένων και των δεικτών απόδοσης που σχετίζονται με το ESG, ενώ η τελική επαλήθευση του περιεχομένου πραγματοποιήθηκε από εξουσιοδοτημένο εσωτερικό προσωπικό. Η σύνταξη της παρούσας Έκθεσης υποστηρίχθηκε από την PwC Ελλάδα, η οποία παρείχε καθοδήγηση καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας συλλογής, αξιολόγησης και διαμόρφωσης των δεδομένων.

Η DIMAND αναγνωρίζει τη σημασία της ανεξάρτητης εξωτερικής διασφάλισης για την ενίσχυση της αξιοπιστίας και της διαφάνειας των

δημοσιοποιήσεων της σε θέματα βιωσιμότητας. Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία έχει αναθέσει στη Deloitte Ελλάδα την παροχή περιορισμένης διασφάλισης επί επιλεγμένων στοιχείων της παρούσας Έκθεσης, όπως περιγράφεται αναλυτικά στις σελίδες 156-161.

Δεν υπάρχουν αναθεωρήσεις πληροφοριών σε σχέση με την Έκθεση ESG της Εταιρείας για το έτος 2024. Οι μεθοδολογίες, το εύρος, οι ορισμοί και οι τεχνικές μέτρησης που εφαρμόστηκαν στην παρούσα έκδοση παραμένουν σταθερά σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, διασφαλίζοντας την πλήρη συγκρισιμότητα των δεδομένων και των δημοσιοποιήσεων από έτος σε έτος.

Καλωσορίζουμε τα σχόλια και τις παρατηρήσεις των ενδιαφερόμενων μερών μας και καλούμε όλους τους αναγνώστες να εξερευνήσουν την πρόοδο που παρουσιάζεται στην παρούσα Έκθεση.

Για περισσότερες πληροφορίες ή ερωτήσεις:

Διεύθυνση: Νερατζιώτισσης 115, 15124

Μαρούσι, Αθήνα, Ελλάδα

Email: esg@dimand.gr

Τηλέφωνο: +30 210 8774200

Δήλωση ανεξάρτητης διασφάλισης

[GRI 2-5, ATHEX ESG A-G5]

ΜΕΤΑΦΡΑΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ ΣΤΗΝ ΑΓΓΛΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ

Έκθεση περιορισμένης διασφάλισης ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή για την ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών δεδομένων και τη λογικότητα των δηλώσεων που αντιστοιχούν σε επιλεγμένες Περιβαλλοντικές, Κοινωνικές και Διακυβέρνησης πληροφορίες εντός του 2025 ESG Report

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής η «Διοίκηση») της Dimand Ανώνυμη Εταιρεία Αξιοποίησης και Εκμετάλλευσης Ακινήτων και Κατασκευών, Υπηρεσιών και Συμμετοχών.

Υποκείμενο Θέμα

Βάσει της επιστολής ανάθεσης με ημερομηνία 18/02/2026, η Deloitte Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών («Deloitte» ή «εμείς») έχει αναλάβει την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης σχετικά με την ακρίβεια και την πληρότητα των ποσοτικών δεδομένων και τη λογικότητα των δηλώσεων που αντιστοιχούν σε επιλεγμένες Περιβαλλοντικές, Κοινωνικές και Διακυβέρνησης («ESG») πληροφορίες (οι «Επιλεγμένες Πληροφορίες»), όπως αυτές ορίζονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», εντός του 2025 ESG Report (εφεξής η «Έκθεση») της Dimand Ανώνυμη Εταιρεία Αξιοποίησης και Εκμετάλλευσης Ακινήτων και Κατασκευών, Υπηρεσιών και Συμμετοχών (η «Εταιρεία» ή «εσείς») για την περίοδο αναφοράς 01 Ιανουαρίου 2025 – 31 Δεκεμβρίου 2025, οι οποίες έχουν συνταχθεί όπως ορίζεται στην ενότητα «Εφαρμοστέα Κριτήρια».

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Οι Επιλεγμένες Πληροφορίες έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα εφαρμοστέα κριτήρια όπως ορίζονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας

Η Διοίκηση είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση του 2025 ESG Report σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Εφαρμοστέων Κριτηρίων, όπως ορίζονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» και για τη διασφάλιση ότι η Έκθεση, στο σύνολό της, είναι δίκαιη, ισορροπημένη και κατανοητή.

Η Διοίκηση είναι υπεύθυνη για:

Την επιλογή και καθορισμό των Εφαρμοστέων Κριτηρίων.

Την προετοιμασία, μέτρηση, παρουσίαση και αναφορά των Επιλεγμένων Πληροφοριών σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και τη διατήρηση εσωτερικών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου σχετικά με τις πληροφορίες που σχετίζονται με την προετοιμασία των Επιλεγμένων Πληροφοριών, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι είναι απαλλαγμένες από ουσιώδεις ανακρίβειες, συμπεριλαμβανομένων περιπτώσεων απάτης ή λάθους.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Την παροχή επαρκούς πρόσβασης και διάθεση όλων των απαραίτητων αρχείων, αλληλογραφίας, πληροφοριών και επεξηγήσεων για την επιτυχή ολοκλήρωση της ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης.

Την επιβεβαίωση προς εμάς μέσω γραπτών δηλώσεων ότι η Εταιρεία μας έχει παράσχει όλες τις πληροφορίες σχετικά με το έργο μας οι οποίες είναι εις γνώσιν της και ότι η μέτρηση ή η αξιολόγηση των υποκείμενων θεμάτων σε σχέση με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, συμπεριλαμβανομένων όλων των σχετικών θεμάτων, αντικατοπτρίζονται στις Επιλεγμένες Πληροφορίες.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν το 2025 ESG Report είναι απαλλαγμένο από ουσιώδεις σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας.

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που καθορίζονται στην από 18/02/2026 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), και με τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική εταιρεία μας εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας (ΔΠΔΠ) 1, «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών», και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας, που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, τα επαγγελματικά πρότυπα και τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

**Συμπέρασμα
περιορισμένης
διασφάλισης**

Με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται στην παρούσα έκθεση και τα τεκμήρια που συλλέξαμε, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι οι Επιλεγμένες Πληροφορίες εντός της Έκθεσης για την περίοδο αναφοράς 01 Ιανουαρίου 2025 - 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν έχουν συνταχθεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τη Διοίκηση Εφαρμοστέα Κριτήρια όπως προσδιορίζονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

**Εύρος
Διενεργηθείσας
Εργασίας**

Η Dimand Ανώνυμη Εταιρεία Αξιοποίησης και Εκμετάλλευσης Ακινήτων και Κατασκευών, Υπηρεσιών και Συμμετοχών, μας έχει αναθέσει την παροχή ανεξάρτητης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000, το οποίο έχει εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Ελεγκτικών Προτύπων και Προτύπων Διασφάλισης (IAASB) και τους συμφωνημένους όρους ανάθεσης.

Η εργασία μας περιλαμβάνει την διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και περιορίζεται στις ακόλουθες διαδικασίες:

1. Αξιολόγηση των Εφαρμοστέων Κριτηρίων που επιλέχθηκαν από την Εταιρεία, προκειμένου να διαπιστώσουμε εάν ήταν κατάλληλα για τις περιστάσεις της ανάθεσης, και όπου κρίθηκε αναγκαίο διεξήχθη συζήτηση με τη Διοίκηση.
2. Εκτέλεση αναλυτικών διαδικασιών επισκόπησης, προκειμένου να κατανοήσουμε το συγκεκριμένο αντικείμενο καθώς και να εντοπίσουμε περιοχές στις οποίες ήταν πιθανό να προκύψει ουσιώδης ανακρίβεια στις Επιλεγμένες Πληροφορίες.
3. Μέσω συνεντεύξεων που πραγματοποιήσαμε με εργαζόμενους διαφόρων βαθμίδων και τη Διοίκηση της Εταιρείας, αποκτήσαμε επαρκή κατανόηση της Εταιρείας, του περιβάλλοντος, των διαδικασιών και των πληροφοριακών συστημάτων που σχετίζονται με την κατάρτιση των Επιλεγμένων Πληροφοριών, για τον εντοπισμό και την περαιτέρω αξιολόγηση των κινδύνων ουσιώδους σφάλματος στις Επιλεγμένες Πληροφορίες καθώς και για την παροχή μιας βάσης για το σχεδιασμό και την διενέργεια διαδικασιών για την αντιμετώπιση των εκτιμώμενων κινδύνων και για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης για την υποστήριξη ενός συμπεράσματος.
4. Μέσω συνεντεύξεων που πραγματοποιήσαμε με εργαζόμενους διαφόρων βαθμίδων και τη Διοίκηση της Εταιρείας, αποκτήσαμε επαρκή κατανόηση των εσωτερικών ελέγχων που σχετίζονται με τις Επιλεγμένες Πληροφορίες, τη διαδικασία ποσοτικοποίησης και τα δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για την προετοιμασία των Επιλεγμένων Πληροφοριών, τη μεθοδολογία για τη συλλογή ποιοτικών πληροφοριών και τη διαδικασία για την προετοιμασία και την υποβολή των Επιλεγμένων Πληροφοριών. Δεν αξιολογήσαμε το σχεδιασμό συγκεκριμένων δραστηριοτήτων εσωτερικού ελέγχου, δεν αποκτήσαμε στοιχεία σχετικά με την εφαρμογή τους και ούτε ελέγξαμε τη λειτουργική τους αποτελεσματικότητα.
5. Μέσω συνεντεύξεων που πραγματοποιήσαμε με εργαζόμενους διαφόρων βαθμίδων και τη Διοίκηση της Εταιρείας, τεκμηριώσαμε εάν στην προετοιμασία των Επιλεγμένων Πληροφοριών χρησιμοποιήθηκε εξωτερικός εμπειρογνώμονας και, στη συνέχεια, αξιολογήσαμε την επάρκεια, τις ικανότητες και την αντικειμενικότητα του εν λόγω εμπειρογνώμονα στο πλαίσιο της εργασίας που εκτέλεσε, καθώς και την καταλληλότητα της εργασίας αυτής.
6. Πραγματοποιήσαμε διαδικασίες σχετικές με τις Επιλεγμένες Πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένου του επαναυπολογισμού των σχετικών τύπων που χρησιμοποιήθηκαν σε χειροκίνητους υπολογισμούς και της αξιολόγησης κατά πόσον τα δεδομένα έχουν ενοποιηθεί κατάλληλα.
7. Εξετάσαμε τους κινδύνους ουσιωδών ανακρίβειών στις Επιλεγμένες Πληροφορίες.

8. Εκτελέσαμε διαδικασίες σχετικές με τις Επιλεγμένες Πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης των παραδοχών και εκτιμήσεων της Διοίκησης.
9. Συγκεντρώσαμε τις ανακρίβειες και τις ελλείψεις ελέγχου που εντοπίστηκαν, αξιολογώντας κατά πόσον είναι ουσιώδεις.
10. Εξετάσαμε την Έκθεση ως προς την κατάλληλη παρουσίαση των πληροφοριών, στο πλαίσιο της ανάθεσής μας, συμπεριλαμβανομένων συζητήσεων με το σχετικό προσωπικό της Εταιρείας αναφορικά με τους περιορισμούς και τις παραδοχές που σχετίζονται με τον τρόπο παρουσίασης των δεδομένων αυτών.
11. Εξετάσαμε την Έκθεση για τον εντοπισμό ουσιωδών ασυνεπειών με το Υποκείμενο Θέμα.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Οι Επιλεγμένες Πληροφορίες, υπό το εύρος εργασίας μας, για την περίοδο αναφοράς 01 Ιανουαρίου 2025 - 31 Δεκεμβρίου 2025, είναι οι εξής:

Επιλεγμένες Πληροφορίες	Εφαρμοστέα Κριτήρια
Η ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων και η λογικότητα της ποιοτικής πληροφόρησης ως προς τις απαιτήσεις των αντίστοιχων Προτύπων GRI για τις δεκατέσσερις (14) Θεματικές Γνωστοποιήσεις (που αναφέρονται στη δεξιά στήλη του πίνακα).	<u>GRI πρότυπα</u> Θεματική Γνωστοποίηση 201-1, Θεματική Γνωστοποίηση 205-3, Θεματική Γνωστοποίηση 206-1, Θεματική Γνωστοποίηση 302-1, Θεματική Γνωστοποίηση 302-3, Θεματική Γνωστοποίηση 303-1, Θεματική Γνωστοποίηση 404-3, Θεματική Γνωστοποίηση 401-1, Θεματική Γνωστοποίηση 403-1, Θεματική Γνωστοποίηση 403-6, Θεματική Γνωστοποίηση 403-9, Θεματική Γνωστοποίηση 418-1, Θεματική Γνωστοποίηση 405-1, Θεματική Γνωστοποίηση 204-1

Η εργασία μας αφορούσε τη διασφάλιση δεδομένων και πληροφοριών της περιόδου αναφοράς 01 Ιανουαρίου 2025 – 31 Δεκεμβρίου 2025 και δεν παρείχαμε διασφάλιση για δεδομένα ή πληροφορίες προηγούμενης περιόδου αναφοράς που παρουσιάζονται στην Έκθεση.

**Εγγενείς
περιορισμοί**

Η εργασία που διενεργήσαμε δεν μπορεί να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδη σφάλματα ή παραλείψεις, σχετικά με την πληρότητα και ακρίβεια των γνωστοποιήσεων, όπως παρατίθενται στην καταρτισθείσα από την Εταιρεία Έκθεση καθώς και την εναρμόνισή της με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής οικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

**Χρήση
της Έκθεσης
Διασφάλισης**

Η παρούσα Έκθεση Διασφάλισης απευθύνεται αποκλειστικά προς τη Διοίκηση της Εταιρείας σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 και τους συμφωνημένους όρους ανάθεσης. Η εργασία μας διενεργήθηκε έτσι ώστε να ενημερώσουμε την Διοίκηση της Εταιρείας αναφορικά με τα αποτελέσματα της ανάθεσης διασφάλισης και για κανένα άλλο σκοπό.

Χωρίς να αναλαμβάνουμε ή να αποδεχόμαστε οποιαδήποτε ευθύνη ή υποχρέωση σε σχέση με την παρούσα έκθεση έναντι οποιουδήποτε μέρους εκτός της Εταιρείας και της Διοίκησης της Εταιρείας, αναγνωρίζουμε ότι η Διοίκηση μπορεί να επιλέξει να δημοσιοποιήσει την παρούσα έκθεση σε άλλα μέρη που επιθυμούν να έχουν πρόσβαση σε αυτήν, γεγονός που δεν επηρεάζει και δεν θα επηρεάσει ούτε θα επεκτείνει για οποιονδήποτε σκοπό ή σε οποιαδήποτε βάση τις ευθύνες μας. Στο μέγιστο βαθμό που επιτρέπεται από το νόμο, δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη έναντι κανενός άλλου εκτός από την Εταιρεία και τη Διοίκηση της Εταιρείας ως φορέα, αναφορικά με την εργασία μας, για την παρούσα έκθεση ή για τα συμπεράσματα που έχουμε διαμορφώσει.

Αθήνα, 05 Ιουνίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Κωνσταντίνος Κακολύρης
Α.Μ. ΣΟΕΛ: 42931
Deloitte Ανώνυμη Εταιρία
Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών
Φραγκοκκλησιάς 3α & Γρανικού
151 25 Μαρούσι
Α.Μ ΣΟΕΛ: Ε120



Ευρετήριο περιεχομένων προτύπων GRI

GRI 1: ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ						
ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ		Οι πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση αποτυπώνουν τις δραστηριότητες της DIMAND έως την 31η Δεκεμβρίου 2025 και παρουσιάζουν την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοση της εταιρείας. Η Έκθεση έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τα Πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021).				
Χρήση GRI 1		GRI 1: Θέσπιση 2021				
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI		Δεν εφαρμόζεται σχετικό Κλαδικό Πρότυπο GRI				
ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ	
		ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΣΕΛΙΔΑ (ΕΣ)		ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 2: ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 2021	2-1 Λεπτομέρειες για τον οργανισμό	8.1 Σχετικά με την Έκθεση	154			
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού	8.1 Σχετικά με την Έκθεση	154			
	2-3 Περίοδος που μελετά η έκθεση, διάρκεια, στοιχεία επικοινωνίας	8.1 Σχετικά με την Έκθεση	154-155			
	2-4 Επαναδιατυπώσεις των πληροφοριών	8.1 Σχετικά με την Έκθεση	155			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	8.1 Σχετικά με την Έκθεση/ 8.2. Δήλωση ανεξάρτητης διασφάλισης	155-160			
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	1.2 Επιχειρηματικές δραστηριότητες / 1.4 Ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο / 1.5 Τομείς που εστιάζουμε	12, 14-19			
	2-7 Εργαζόμενοι	5.1 Το ανθρώπινο δυναμικό μας 5.2 Διατήρηση και δέσμευση εργαζομένων	92-94			
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί	5.1 Το ανθρώπινο δυναμικό μας	92-95			
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	7.2 Δομή διακυβέρνησης	134-135			
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνηση	7.3 Όργανα διακυβέρνησης και διοικητικές ομάδες	140			

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ	
		ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΣΕΛΙΔΑ (ΕΣ)		ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 2: ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 2021	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου	7.3 Όργανα διακυβέρνησης και διοικητικές ομάδες	136-137			
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	7.3 Όργανα διακυβέρνησης και διοικητικές ομάδες	136-137			
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	7.3 Όργανα διακυβέρνησης και διοικητικές ομάδες	139-141			
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	7.3 Όργανα διακυβέρνησης και διοικητικές ομάδες	138-139			
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας	148			
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας	148-149			
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	7.2 Δομή διακυβέρνησης	138 138-139			
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	7.2 Δομή διακυβέρνησης	140			
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	7.2 Δομή διακυβέρνησης	140			
	2-20 Διαδικασία του καθορισμού αμοιβής	7.2 Δομή διακυβέρνησης	104-105			
	2-21 Ετήσια αναλογία συνολικών αποζημιώσεων	5.4 Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη	50-57			
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	2. Πώς προσεγγίζουμε τη βιωσιμότητα	146-148			
	2-23 Δέσμευση πολιτικής	7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας	146-148			
	2-24 Ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής	7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας	146-149			
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας	148-149			
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την έγερση ανησυχιών	7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας	132-133			
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	7.1 Πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης				

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ	
		ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΣΕΛΙΔΑ (ΕΣ)		ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 2: ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ 2021	2-28 Συμμετοχή σε Ενώσεις και Συνδέσμους	1.8 Διακρίσεις Οι συμμετοχές μας	47			
	2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	1.7 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	38-41			
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	5.4 Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα, ισότητα και συμπεριληψη	104-106			
GRI 3: ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού σημαντικών θεμάτων	3. Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας	60-61			
	3-2 Λίστα σημαντικών θεμάτων	3. Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας	62-63			
	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων	3. Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας	50-57, 60-63			
ESRS E1 – ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ						
GRI 305 ΕΚΠΟΜΠΕΣ 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1) αερίων θερμοκηπίου	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	76-78			
	305-2 Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) αερίων θερμοκηπίου	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	76-78			
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	76-78			
GRI 302 ΕΝΕΡΓΕΙΑ 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	75	✓		
	302-3 Ενεργειακή ένταση	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	76	✓		
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	74-76			
ΔΕΙΚΤΗΣ DIMAND	Ποσοστό ανάπτυξης κτιρίων με πιστοποίηση LEED BD+C από τη DIMAND στη χώρα	4.2 Ανάπτυξη βιώσιμων και ανθεκτικών περιβαλλόντων: Πιστοποιήσεις πράσινων κτιρίων	70			
ESRS E3 – ΥΔΑΤΙΝΟΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΙ ΠΟΡΟΙ						
GRI 303: ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΛΥΜΑΤΑ 2018	303-1 Αλληλεπίδραση με το νερό ως κοινόχρηστο πόρο	4.3 Η απόδοσή μας: Διαχείριση νερού	80	✓		
	303-3 Απόληψη νερού	4.3 Η απόδοσή μας: Διαχείριση νερού	80			
	303-5 Κατανάλωση νερού	4.3 Η απόδοσή μας: Διαχείριση νερού	80			

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ	
		ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΣΕΛΙΔΑ (ΕΣ)		ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
ESRS E4 – ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ						
GRI 304: ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ 2016	304-2 Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	4.3 Η απόδοσή μας: Βιοποικιλότητα & χώροι πρασίνου	86-89			
ΔΕΙΚΤΗΣ DIMAND	Χώροι Πρασίνου που προστέθηκαν στα έργα της DIMAND	4.3 Η απόδοσή μας: Βιοποικιλότητα & χώροι πρασίνου	86-89			
ESRS E5 – ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ						
ΔΕΙΚΤΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	Αποδοτική χρήση των πόρων	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	85			
GRI 306: ΑΠΟΒΛΗΤΑ 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	83-84			
	306-3 Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	86			
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	84, 86			
	306-5 Απόβλητα που προορίζονται για διάθεση	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	84, 86			
ESRS S1 – ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ESRS S2 – ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ (ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ)						
GRI 401: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 2016	401-1 Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης εργαζομένων (προσλήψεις, αποχωρήσεις)	5.2 Employee retention and engagement	97-98	✓		
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	5.6 Employee benefits	110			
	401-3 Γονική άδεια	5.6 Employee benefits	111			
GRI 404: ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	5.5 Professional development and performance evaluation: Talent development	107-108			
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα ενίσχυσης της μετάβασης	5.5 Professional development and performance evaluation: Talent development	106			

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ	
		ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΣΕΛΙΔΑ (ΕΣ)		ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 404: ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 2016	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	5.5 Επαγγελματική εξέλιξη και αξιολόγηση απόδοσης: Διαδικασία αξιολόγησης	109	✓		
GRI 405: ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟ- ΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ 2016	405-1 Διαφορετικότητα στους οργανα διακυβέρνησης και στους εργαζόμενους	5.1 Το ανθρώπινο δυναμικό μας	95-96	✓		
	405-2 Αναλογία του βασικού μισθού και των αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	5.4 Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη	104			
GRI 406: ΜΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	5.4 Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη	104-105			
GRI 403: ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	100-102	✓		
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας στην εργασία	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	100-102			
		5.3 Υγεία και Ασφάλεια	102			
	403-4 Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	100-102			
	403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	102-103			
	403-6 Προαγωγή της υγείας των εργαζομένων	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	102	✓		
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	101			
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	102-103	✓		
ESRS S4 – ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ						
ΔΕΙΚΤΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	Ανάπτυξη ισχυρών σχέσεων με τους μισθωτές της Εταιρείας	1.7 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών / 2.1 Στρατηγική βιωσιμότητας	39,51			

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ	
		ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΣΕΛΙΔΑ (ΕΣ)		ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
ESRS G1 – BUSINESS CONDUCT						
GRI 201: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που δημιουργείται και διανέμεται	7.7 Χρηματοοικονομική επίδοση	150-151	✓		
GRI 204: ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	6.2 Υπεύθυνη και ηθική εφοδιαστική αλυσίδα	126	✓		
GRI 205: ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ 2016	205-1 Αξιολόγηση των λειτουργιών για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	7.4 Διαχείριση κινδύνων	144-145			
	205-2 Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες για την καταπολέμηση της διαφθοράς	7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας	149			
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που λήφθηκαν	7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας	149	✓		
GRI 206: ANTI-ANΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για τη διαχείριση πρακτικών αθέμιτου ανταγωνισμού και μονοπωλίου	7.5 Τήρηση ηθικής επιχειρηματικής δεοντολογίας	149	✓		
GRI 308: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ 2016	308-1 Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια	6.2 Υπεύθυνη και ηθική εφοδιαστική αλυσίδα: Αξιολόγηση προμηθευτών	126			
GRI 409: ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ Η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ 2016	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	6.2 Υπεύθυνη και ηθική εφοδιαστική αλυσίδα: Αξιολόγηση προμηθευτών	126-129			
GRI 414: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ 2016	414-1 Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με κοινωνικά κριτήρια	6.2 Υπεύθυνη και ηθική εφοδιαστική αλυσίδα: Αξιολόγηση προμηθευτών	126			

8.4

Οδηγός γνωστοποίησης πληροφοριών ESG ATHEX

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ	
		ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΣΕΛΙΔΑ (ΕΣ)		ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 418: ΙΔΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΕΛΑΤΩΝ 2016	418-1 Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων αναφορών που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων πελατών	7.6 Κυβερνοασφάλεια & προστασία δεδομένων	150	✓		
ΔΕΙΚΤΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	Το σύστημα διαχείρισης εκτίμησης κινδύνου της DIMAND	7.4 Διαχείριση κινδύνων	95-96			
ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ						
GRI 203: ΕΜΜΕΣΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες	6.1 Συνεισφορά στην κοινωνία	117-125			
	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	6.1 Συνεισφορά στην κοινωνία	116			
ΔΕΙΚΤΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	Οικονομική συνεισφορά σε πρωτοβουλίες ΕΚΕ	6.1 Συνεισφορά στην κοινωνία	115			

ΠΥΛΩΝΕΣ ESG	ID	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	SUB- ID	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΕΣ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	Έμμεσες εκπομπές (Score 1)	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Score 1) Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	78
			C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Score 1) Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	78
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Score 2)	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών Βάσει τοποθεσίας	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	78
			C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	78
			C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Score 2) - Βάσει αγοράς	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	78
			C-E2-4	Score 2 εκπομπές - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Score 2) Βάσει αγοράς	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	78
	C-E3	Κατανάλωση και παραγωγή ενέργειας	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	75
			C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	10,31%	-
			C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή – Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	4,52%	-
	A-E1	Έμμεσες εκπομπές (Score 3)	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών	-	-
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3) Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου	-	-
			A-E2-1	Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	66-69
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	84
			A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	86
			A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	86
			A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας Κομποστοποίηση	Κανένα από τα παραγόμενα απόβλητα δεν κομποστοποιείται	-

ΠΥΛΩΝΕΣ ESG	ID	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	SUB- ID	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΕΣ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	A-E3	Waste management	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	Κανένα από τα παραγόμενα απόβλητα δεν αποτεφρώνεται	-
			A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	86
			A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα ραδιενεργών αποβλήτων	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	84
	A-E4	Απόρριψη λυμάτων	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	4.3 Η απόδοσή μας: Κυκλική οικονομία	84
	A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	4.3 Η απόδοσή μας: Βιοποικιλότητα & χώροι πρασίνου	86
	A-E6	Πολιτική Κλιματικής Αλλαγής	A-E6-1	Πολιτική Κλιματικής Αλλαγής	4.1 Περιβαλλοντική υπευθυνότητα & διαχείριση	66-69
	A-E7	Απορροφήσεις και πιστώσεις άνθρακα	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	-	-
			A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	-	-
	A-E8	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	78
			A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	4.3 Η απόδοσή μας: Ενέργεια & εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	78
	SS-E1	Σχέδιο μετάβασης	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Η υιοθέτηση σχεδίου μετάβασης θα εξεταστεί από την Εταιρεία, εφόσον απαιτηθεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS)	-
	SS-E3	Κατανάλωση νερού	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού Συνολική απόληψη νερού	4.3 Η απόδοσή μας: Διαχείριση νερού	80
			SS-E3-2	Κατανάλωση νερού Συνολική κατανάλωση νερού	4.3 Η απόδοσή μας: Διαχείριση νερού	80
			SS-E3-3	Κατανάλωση νερού Ποσοστό νερού που ανακυκλώθηκε	Υλοποιείται συλλογή όμβριων υδάτων από την Εταιρεία, χωρίς όμως να πραγματοποιείται άμεση καταγραφή των ποσοτήτων	-
	SS-E4	Διαχείριση νερού	SS-E4-1	Διαχείριση νερού - Περιγραφή των κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση νερού και των αντίστοιχων μέτρων μετριασμού που έχουν ληφθεί	4.3 Η απόδοσή μας: Διαχείριση νερού	80-81
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	SS-E3-3	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	1.7 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	39-41

ΠΥΛΩΝΕΣ ESG	ID	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	SUB- ID	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΕΣ
SOCIAL	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενοι	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	5.1 Το ανθρώπινο δυναμικό μας: Σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού	93
	C-S3	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο	5.1 Το ανθρώπινο δυναμικό μας: Σύνθεση της διοίκησης και των οργάνων διακυβέρνησης	95
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	5.2 Διατήρηση και δέσμευση εργαζομένων	98
			C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	5.2 Διατήρηση και δέσμευση εργαζομένων	98
			C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού Σύνολο κινητικότητας προσωπικού	5.2 Διατήρηση και δέσμευση εργαζομένων	97
	C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων	5.5 Επαγγελματική εξέλιξη και αξιολόγηση απόδοσης	107
			C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης των υπόλοιπων κατηγοριών εργαζομένων	5.5 Επαγγελματική εξέλιξη και αξιολόγηση απόδοσης	107
			C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	5.5 Επαγγελματική εξέλιξη και αξιολόγηση απόδοσης	107
			C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	5.5 Επαγγελματική εξέλιξη και αξιολόγηση απόδοσης	107
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	5.4 Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη / 7.5 Επιχειρηματική ηθική & πολιτικές	104-105
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	C-S7-1	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	100%	-
	C-S8	Αλυσίδα αξίας	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών με κριτήρια ESG	6.3 Υπεύθυνη και ηθική εφοδιαστική αλυσίδα	126-129
			C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας	-	-
	A-S2	Δαπάνες για την εκπαίδευση των εργαζομένων	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	5.5 Επαγγελματική εξέλιξη και αξιολόγηση απόδοσης	107
	A-S3	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ νδρών και γυναικών	5.4 Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη	104
	A-S4	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής του υψηλότερα αμειβόμενου στελέχους - Αναλογία των αποδοχών του υψηλότερα αμειβόμενου στελέχους προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	5.4 Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη	105
			A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων – Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	3:1	-

ΠΥΛΩΝΕΣ ESG	ID	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	SUB- ID	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΕΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	103
			SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	103
			SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	103
			SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	5.3 Υγεία και Ασφάλεια	103
ΔΙΑ-ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	Σύνθεση Δ.Σ.	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	7.2 Δομή διακυβέρνησης	136-137
			C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	7.2 Δομή διακυβέρνησης	137
			C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	5.1 Το ανθρώπινο δυναμικό μας: Σύνθεση της διοίκησης και των οργάνων διακυβέρνησης / 7.2 Δομή διακυβέρνησης	95, 137
			C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	7.2 Δομή διακυβέρνησης	137
			C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	7.2 Δομή διακυβέρνησης	137
			C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	7.2 Δομή διακυβέρνησης	137
			C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	7.2 Δομή διακυβέρνησης	-
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	7.2 Δομή διακυβέρνησης	136-137
	C-G3	Σημαντικά θέματα	C-G3-1	Σημαντικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των σημαντικών θεμάτων	3. Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας	60-64
			C-G3-2	Σημαντικά θέματα - Προσέγγιση	3. Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας	60-64
	C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	4.2 Ανάπτυξη βιώσιμων και ανθεκτικών περιβαλλόντων	68-69
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	7.5 Επιχειρηματική ηθική & πολιτικές	146-147

ΠΥΛΩΝΕΣ ESG	ID	ΤΙΤΛΟΣ ΔΕΙΚΤΗ	SUB- ID	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΕΣ
ΔΙΑ-ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	7.6 Κυβερνοασφάλεια & προστασία δεδομένων	150
	C-G7	Αναφορά βιωσιμότητας	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητας	8.1 Σχετικά με την Έκθεση	154-155
			C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	8.1 Σχετικά με την Έκθεση	154
	C-G8	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις Ημερομηνία δημοσίευσης	2/4/2026	-
	A-G1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	1.4 Ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο	14-15
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων ζημιές ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	7.5 Επιχειρηματική ηθική & πολιτικές	149
			A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	7.5 Επιχειρηματική ηθική & πολιτικές	149
	A-G3	Στόχοι ESG	A-G3-1	Στόχοι ESG – Βραχυπρόθεσμοι στόχοι που σχετίζονται με στρατηγικούς στόχους ESG	2.3 Στόχοι και επιδιώξεις	55-57
			A-G3-2	Στόχοι ESG – Μεσοπρόθεσμοι στόχοι που σχετίζονται με στρατηγικούς στόχους ESG	2.3 Στόχοι και επιδιώξεις	55-57
			A-G3-3	Στόχοι ESG – Μακροπρόθεσμοι στόχοι που σχετίζονται με στρατηγικούς στόχους ESG	-	-
	A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	A-G4-1	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου	0%	-
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	8.2. Δήλωση ανεξάρτητης διασφάλισης	156-159
			A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	8.2. Δήλωση ανεξάρτητης διασφάλισης	156-159
	A-G7	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων - Συστήματα παροχής κινήτρων και πολιτικές αμοιβών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων - Συστήματα παροχής κινήτρων και πολιτικές αμοιβών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας	7.2 Δομή διακυβέρνησης	140
	SS-G1	Πολιτική Καταγγελιών	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	7.5 Επιχειρηματική ηθική & πολιτικές	148

Έντυπο Αξιολόγησης Έκθεσης

Σε ποια ομάδα ενδιαφερόμενων μερών της DIMAND ανήκετε;

Μέτοχοι και Επενδυτές

☐

Τοπικές κοινότητες, δημοτικές αρχές
και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)

☐

Εργαζόμενοι

☐

Εργολάβοι, Προμηθευτές
και επιχειρηματικοί εταίροι

☐

Μισθωτές/ Πελάτες

☐

Οργανισμοί αξιολόγησης, Τράπεζες
και Χρηματοπιστωτικοί Ιδρύματα

☐

Σύμβουλοι επιχειρήσεων,
τεχνικοί σύμβουλοι και σχεδιαστές

☐

Διαμορφωτές κοινής γνώμης στα Μέσα Μαζικής
Ενημέρωσης και Ακαδημαϊκή Κοινότητα

☐

Κρατικές και ρυθμιστικές αρχές

☐

Άλλο (παρακαλείσθε να αναφέρετε):

☐

Με βάση τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
2024, πώς θα αξιολογούσατε τις επιδόσεις της DIMAND όσον αφορά τη Βιωσιμότητα;

Εξαιρετικές

☐

Καλές

☐

Μέτριες

☐

Χρειάζεται βελτίωση

☐

Πόσο εύκολο ήταν να βρείτε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν στην Έκθεση;

Πολύ εύκολο

☐

Αρκετά εύκολο

☐

Σχετικά εύκολο

☐

Καθόλου εύκολο

☐

Όσον αφορά τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση, πόσο συμφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις;

(1) Διαφωνώ απόλυτα, (2) Διαφωνώ, (3) Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ, (4) Συμφωνώ, (5) Συμφωνώ απόλυτα

Οι αρχές και τα ζητήματα που θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη
της Εταιρείας καλύπτονται επαρκώς

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Υπάρχει καλή ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των διαφόρων τμημάτων της Έκθεσης

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Η δομή έχει ωραία ροή και η Έκθεση είναι ευανάγνωστη

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Η γραφική αναπαράσταση των πληροφοριών είναι σαφής

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Η οπτική πτυχή είναι ικανοποιητική και τα γραφήματα που περιλαμβάνονται

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Παρακαλείσθε να επισημάνετε τυχόν ζητήματα που δεν έχουν αναφερθεί και θα πρέπει να συμπεριληφθούν
στην επόμενη έκθεση:

Περιγράψτε τις βασικές ανησυχίες ή/και ζητήματα που εντοπίσατε κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με τη DIMAND.

Παρακαλείσθε να αποστείλετε το συμπληρωμένο έντυπο αξιολόγησης στην ακόλουθη διεύθυνση: esg@dimand.gr



DIMAND ESG REPORT 2025

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το ESG Report 2025,
παρακαλούμε επικοινωνήστε στο: **esg@dimand.gr**
Νερατζιώτισσης 115, 151 24 Μαρούσι | T: 210 8774200 | E: info@dimand.gr

DIMAND.GR